



Vi holder mennesker i bevægelse

BASISKONTRAKT FAST LØN

Indholdet af denne basiskontrakt er forhandlet af henholdsvis Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar og Sektionen for Arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte. Basiskontrakten er gældende for ansættelsesforhold indgået med virkning fra:

24. juni 2019



BASISKONTRAKT FAST LØN

Mellem

[Kliniknavn]

[CVR-nr.]

[Adresse]

[Postnummer og by]

("Klinikken")

og

[Navn]

[Adresse]

[Postnummer og by]

("Medarbejderen")

(i fællesskab "Parterne")

1. Stillingen

- 1.1 Medarbejderen tiltræder stillingen som fysioterapeut [indsæt dato] den _____ i Klinikken.
- 1.2 Medarbejderens sædvanlige arbejdsopgaver omfatter bl.a.: [Indsæt kort beskrivelse].

- 1.3 Medarbejderen refererer til [indsæt stillingsbetegnelse eller navn]:



2. Arbejdstid- og sted

2.1 Normperioden er 2 måneder (løbende 60 kalenderdage), og den normale ugentlige arbejdstid udgør [indsæt arbejdstimer] _____ timer. Medarbejderen har ikke ret til betalt frokost, medmindre andet aftales.

Bemærkning:

Hvis den gennemsnitlige arbejdstid over en referenceperiode på 2 måneder (løbende 60 kalenderdage) overstiger den normale ugentlige arbejdstid, har Medarbejderen ret til betaling for merarbejde, jf. pkt. 4.

2.2 Den daglige arbejdstid udgør mellem 5 og 10 timer.

2.3 Medarbejderen skal kende arbejdstidens placering senest 4 uger i forvejen. Pålagte ændringer i arbejdstidens placering med kortere varsel godtgøres med kr. 400 pr. ændret arbejdsdag.

2.4 Arbejdstiden placeres på ugens 5 første hverdage i tidsrummet 7.00 til 19.00. For arbejde uden for disse tidsrummer ydes tillæg, jf. pkt. 2.5.

2.5 Arbejde på hverdage, der ligger uden for tidsrummet, jf. pkt. 2.4, samt arbejde på lørdage honoreres med et tillæg på kr. 80 (ikke pensionsgivende) pr. time. Arbejde på søn- og helligdage honoreres med et tillæg på kr. 160 (ikke pensionsgivende) pr. time. Tillæggen reguleres ikke parallelt med praksisoverenskomsten.

2.6 Arbejdstid og rejsetid, der er forbundet med deltagelse i kurser, fyraftensmøder, kongres mv. betalt af arbejdsgiver eller pålagt af arbejdsgiver, medregnes i den normale ugentlige arbejdstid, dog maksimalt med den aftalte arbejdstid på kursusdagen. Hvis Medarbejderen deltager i kursus mv. på en ikke-arbejdsdag, medregnes kursustiden ikke i den normale ugentlige arbejdstid.

2.7 Der er adgang til ved lokal aftale at fravige pkt. 2.1 – 2.5 omhandlende arbejdstid. Sådant lokal aftale skal være skriftlig og kan alene indgås, såfremt Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar og Sektionen for Arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte skriftligt har godkendt aftalen.

2.8 Arbejdsstedet er hovedsageligt Klinikens til enhver tid værende adresse/adresser.

3. Løn og pension

3.1 Medarbejderens månedlige løn er aftalt til kr. [indsæt beløb] _____ ekskl. pension.

Bemærkning:

Lønnen kan ikke udgøre mindre end **kr. 28.077 pr. måned ekskl. pension** (niveau 30. september 2024) ved en 37 timers ansættelse, men kan aftales højere. Lønnen udgør således minimum kr. 32.289 inkl. pension pr. måned. Det svarer til en timeløn på kr. 201,39 inkl. pension (niveau 30. september 2024).

For en fysioterapeut med 2 års anciennitet (som uddannet

fysioterapeut) eller mere kan lønnen ikke udgøre mindre end **kr. 29.013 pr. måned ekskl. pension** (niveau 30. september 2024) ved en 37 timers ansættelse, men kan aftales højere. Lønnen ved mindst 2 års anciennitet udgør således minimum kr. 33.365 inkl. pension pr. måned. Det svarer til en timeløn på kr. 208,10 inkl. pension (niveau 30. september 2024).

Lønnen beregnes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

3.2 Lønnen drøftes 1 gang årligt og første gang den [Indsæt dato] _____.

3.3 Lønnen betales månedsvist bagud den sidste bankdag i måneden.

3.4 Lønnen i pkt. 3.1 reguleres parallelt med de aftalte reguleringer i den til enhver tid gældende praksisoverenskomst. Reguleringen sker pr. 1. oktober og opsamler alle reguleringer i praksisoverenskomsten i de forløbne 12 måneder.

Bemærkning:

Første regulering sker med virkning fra den 1. oktober 2020.

3.5 Klinikken betaler herudover et pensionsbidrag på [Indsæt procentsats] _____% af den til enhver tid gældende løn, jf. pkt. 3.1. Pensionen betales i det hele af Klinikken til en af Parterne aftalt pensionsordning, hvoraf 1/3 betragtes (i teknisk henseende) som Medarbejderens eget bidrag.

Bemærkning:

Pensionsprocenten kan **ikke udgøre mindre end 15 %**.

Det bemærkes, at det ikke er muligt at nedsætte minimumslønnen i pkt. 3.1, hvis Parterne aftaler en højere pensionsprocent end 15 %.

Der betales ikke almindelig pensionsbidrag under orlov, jf. pkt. 8.5, og bemærkningerne hertil.

3.6 Pensionsbidrag betales månedsvist bagud samtidig med lønnen, jf. pkt. 3.3.

4. Merarbejde

4.1 Merarbejde ud over den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal begrænses mest muligt under hensyntagen til Klinikens drift.

For merarbejde ud over den normale ugentlige arbejdstid, når normperioden gøres op, jf. pkt. 2.1, betales et tillæg på kr. 80 pr. time. Tillægget reguleres ikke parallelt med praksisoverenskomsten.

5. Efteruddannelse

5.1 Klinikken og Medarbejderen drøfter løbende og mindst én gang årligt, hvorvidt Medarbejderen og Klinikken har behov for, at Medarbejderen deltager i efter- eller videreuddannelse. Det er begge parter ansvar, at efter- og videreuddannelse planlægges i Klinikens og Medarbejderens interesse.



5.2 Det er en forudsætning for retten til at deltage i efter- eller videreuddannelse betalt af Klinikken, at Medarbejderen er ansat på tidspunktet for gennemførelsen af efter- eller videreuddannelsen.

6. Ferie og feriefridage

- 6.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med ferielovens regler herom.
- 6.2 Efter 9 måneders ansættelse i Klinikken optjener Medarbejderen, ud over den ferie, der følger af ferieloven, 5 feriefridage om året. Feriefridagene optjenes med 0,42 feriefridage pr. måned, Medarbejderen er ansat. Feriefridagene skal afholdes inden for ferieåret, således som dette er defineret i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.
- 6.3 Feriefridage kan ikke overføres fra et ferieår til et andet, og der ydes ikke kontant kompensation for ikke afholdte feriefridage. Feriefridage bortfalder ved fratræden.
- 6.4 Juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage med fuld løn.

7. Sygdom

- 7.1 Medarbejderen har ret til løn under sygdom.
- 7.2 I tilfælde af sygdom er Medarbejderen forpligtet til omgående og senest kl. [Indsæt tid] _____ på første fraværsdag at meddele fravær til [Indsæt stillingsbetegnelse eller navn]:

Medarbejderen er forpligtet til at give meddelelsen pr. telefon.

8. Barsel

- 8.1 Medarbejderen er berettiget til orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i overensstemmelse med barsellovens regler herom.
- 8.2 Klinikken betaler fuld løn, jf. pkt. 3.1, dog maksimalt den løn, der medfører, at Klinikken modtager den til enhver tid højeste sats i refusion fra Udbetaling Danmark og Barsel.dk til moderen i:
- Graviditetsorlov i 4 uger før forventet fødsel.
 - Barselorlov i 14 uger efter fødslen.
 - Yderligere 13 ugers forældreorlov. De 13 uger kan frit placeres inden for de 32 uger, der følger umiddelbart efter barselorloven.
- 8.3 Klinikken betaler fuld løn, jf. pkt. 3.1, dog maksimalt den løn der medfører, at Klinikken modtager den til enhver tid højeste sats i refusion fra Udbetaling Danmark og Barsel.dk til faderen/medmoderen i:
- Fædreorlov i 2 uger i løbet af de 14 første uger efter fødslen.
 - Yderligere 13 ugers forældreorlov. De 13 uger kan frit pla-

ceres inden for de 46 uger, der følger umiddelbart efter fødslen.

- 8.4 Ovennævnte finder endvidere fuldt ud anvendelse i tilfælde af adoption, dog således at løn under de 4 uger før forventet modtagelse ydes, såfremt det er et krav fra adoptionsmyndighederne, at adoptivbarnet skal hentes i udlandet.
- 8.5 Klinikken betaler herudover 5 % i pension af lønnen, jf. pkt. 3.1, under såvel lønnede som ulønnede dele af de orlovsperioder, der fremgår af pkt. 8.2 og 8.3.

Bemærkning:

Under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov ydes der ikke refusion for pensionsbidrag fra Udbetaling Danmark eller Barsel.dk. Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar og Sektionen for Arbejdsgivere har derfor aftalt, at Medarbejderen under orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption modtager 5 % af Medarbejderens løn i pension ud over lønnen, jf. pkt. 8.2 – 8.4. Klinikken skal således i de lønnede og ulønnede orlovsperioder, jf. pkt. 8.2-8.4, betale pensionsbidrag på 5 %. Der skal således ikke betales sædvanlig pension, jf. pkt. 3.5. 1/3 af pensionsbidraget på 5 % betragtes (i teknisk henseende) som Medarbejderens eget bidrag. Pensionsbeløbet indbetales til Medarbejderens pensionselskab.

9. Barns sygedag

- 9.1 Medarbejderen har ret til frihed med løn på barnets 1. sygedag, når dette er nødvendigt til pasning af hjemmeboende sygt barn under 14 år.

10. Ophør af ansættelsesforholdet

- 10.1 De første 3 måneder af ansættelsesforholdet betragtes som prøvetid, hvor Klinikken og Medarbejderen til ethvert tidspunkt kan opsige ansættelsesforholdet med 14 dages skriftligt varsel.
- 10.2 Ansættelsesforholdet kan efter udløbet af prøvetiden af begge parter opsiges skriftligt med det varsel, der følger af funktionærlovens § 2, stk. 2.
- 10.3 Såfremt Medarbejderen inden for et tidsrum på 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i ialt 120 dage, kan opsigelse fra Klinikken side ske med 1 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang, jf. funktionærlovens § 5, stk. 2.

11. Journalisering

- 11.1 Medarbejderen har pligt til at føre journaler i henhold til Sundhedsstyrelsens "Bekendtgørelse om autoriserede sundhedspersoners patientjournaler (journalføring, opbevaring, videregivelse og overdragelse mv.)", samt behandlingsstatistik og udskrivningsbreve efter overenskomstens bestemmelse herom. Bestemmelserne i lov om patienters retsstilling skal overholdes, også i forbindelse med at oplysninger om patientens helbredstilstand videregives.



12. Særlige aftaler (mellem Klinikken og Medarbejderen)

12.1 [skal tilføjes her]

Bemærkning:

De særlige aftaler kan ikke fravige kontraktens øvrige bestemmelser. Der er dog adgang til at fravige arbejdstidsbestemmelserne i pkt. 2.1 - 2.5, jf. kontraktens pkt. 2.7.

13. Underskrift

- 13.1 Basiskontrakten er gældende fra tidspunktet for Parternes underskrivelse og erstatter enhver tidligere gældende aftale mellem Parterne vedrørende ansættelsesforholdet, såvel mundtlig som skriftlig. Basiskontrakten udgør således med virkning fra tidspunktet for underskrivelsen det fuldstændige aftalegrundlag mellem Parterne.
- 13.2 Basiskontrakten er udfærdiget i 2 underskrevne originaleksemplarer, hvoraf det ene forbliver i Klinikken, mens det andet forbliver hos Medarbejderen.
- 13.3 Der er nedsat et nævn, der afgør konkrete sager, som indbringes af enten Sektionen for Arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte eller Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar. Nævnets kompetence er alene at vurdere, om en indbragt kontrakt overholder de pligtmæssige minimumsbestemmelser, som er fastsat i basiskontrakten. Andre ansættelsesretlige, forvaltningsretlige eller øvrige juridiske problemstillinger, f.eks. spørgsmål om sagligheden af en afskedigelse, ligebehandlingsspørgsmål mv., varetages fortsat af de ordinære domstole, Ligebehandlingsnævnet mv.

[By] _____,
den [dato] [år] _____

For Klinikken:

[Navn]

For Medarbejderen:

[Navn]