

OVERGANGSORDNING TIL BASISKONTRAKT - FAST LØN OG PROVISION

(MELLEM ANSATTE FYSIOTERAPEUTER OG KLINIKKER, DER ER MEDLEMMER AF DANSKE FYSIOTERAPEUTER)

Fastløn

- 1.1 Basiskontrakten har virkning for alle ansættelsesforhold, indgået med virkning fra én måned efter afstemning i de to sektioner, henholdsvis "Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar" og "Sektionen for Arbejdsgivere" ("Virkningstidspunktet"). Basiskontrakten gælder således ikke for eksisterende ansættelsesforhold.
- 1.2 Dog er det aftalt, at mindsteniveauerne i lønbestemmelsen i Basiskontraktens pkt. 3.1 tillige er gældende for ansættelsesforhold, der er indgået forud for Virkningstidspunktet. Dette indebærer, at lønniveauet som minimum skal udgøre henholdsvis kr. 30.000 inkl. evt. pension og kr. 31.000 inkl. evt. pension (ved to års anciennitet eller mere), og at dette skal være implementeret inden 3 måneder efter Virkningstidspunktet, jf. pkt. 1.1 ("Implementeringsfristen").
- 1.3 Såfremt mindsteniveauerne ikke er implementeret i et konkret ansættelsesforhold inden Implementeringsfristen, skal der ske efterbetaling tilbage til Virkningstidspunktet. Der kan fremsættes rentekrav for efterbetalingen i henhold til renteloven. Det er endvidere aftalt, at lønreguleringen i Basiskontraktens pkt. 3.4 tillige er gældende for eksisterende ansættelsesforhold.
- 1.4 Overgangsordningen for eksisterende ansættelsesforhold omfatter alene grundløn, jf. Basiskontraktens pkt. 3.1, og lønregulering, jf. Basiskontraktens pkt. 3.4. Alle andre vilkår aftalt i Basiskontrakten er ikke omfattet af overgangsordningen.

Provision

- 1.5 Basiskontrakten har virkning for alle ansættelsesforhold indgået med virkning fra én måned efter afstemning i de to sektioner, henholdsvis "Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar" og "Sektionen for Arbejdsgivere" ("Virkningstidspunktet"). Basiskontrakten gælder således ikke for eksisterende ansættelsesforhold.

- 1.6 Dog er det aftalt, at minimumsprovisionsprocenten i Basiskontraktens pkt. 3.1 tillige er gældende for ansættelsesforhold, der er indgået forud for Virkningstidspunktet. Dette indebærer, at provisionen som minimum skal udgøre 43 % (inkl. pension) af omsætningen, og at dette skal være implementeret inden 3 måneder efter Virkningstidspunktet, jf. pkt. 1.1 ("Implementeringsfristen").
- 1.7 Det er videre aftalt, at garantilønnen i Basiskontraktens pkt. 3.2 tillige er gældende for ansættelsesforhold, der er indgået forud for Virkningstidspunktet, og at denne skal være implementeret inden Implementeringsfristens udløb.
- 1.8 Såfremt mindsteniveauerne i et konkret ansættelsesforhold ikke er implementeret inden Implementeringsfristen, skal der ske efterbetaling tilbage til Virkningstidspunktet. Der kan fremsættes rentekrav for efterbetalingen i henhold til renteloven.
- 1.9 Overgangsordningen omfatter alene provisionsprocenten, jf. Basiskontraktens pkt. 3.1, og garantilønnen, jf. Basiskontraktens pkt. 3.2. Alle andre vilkår aftalt i Basiskontrakten er ikke omfattet af overgangsordningen.

Parternes fælles forståelse for eksisterende ansættelsesforhold:

Parterne er enige om, at overgangsordningen skal forstås på den måde, at klinikkerne for eksisterende ansættelsesforhold alene skal overholde basiskontraktens bestemmelser om minimumsløn, minimumsprovision, garantiløn og lønregulering. Klinikkerne er derimod ikke forpligtet til at overholde basiskontraktens andre bestemmelser, herunder i forhold til feriefridage, barns sygedag mv.