



## Fakta og holdninger om Job med løntilskud

Der kan ydes løntilskud til arbejdspladser/virksomheder, der ansætter en ledig.

Formålet med ansættelse af ledige med løntilskud er:

- at den ledige bliver styrket fagligt, sprogligt eller socialt
- at det kan fremme en ansættelse på normale vilkår efter endt forløb

## Hvad mener Danske Fysioterapeuter:

Danske Fysioterapeuter bakker generelt op om alle tiltag, der kan give nyuddannede fodfæste på arbejdsmarkedet, og i øvrigt få ledige ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet.

## Regler og vilkår

- Der kan tidligst etableres løntilskudsjob i det offentlige og i det private efter 6 måneders samlet ledighed.
- Varigheden af løntilskudsjob kan maksimalt være 4 måneder i det offentlige og maksimalt 6 måneder i det private.
- Løntilskudsjobbet skal være del af en jobplan.
- Der skal være tale om merbeskæftigelse. Det vil sige, at en ansat med løntilskud skal udføre ekstraarbejde, der ellers ikke ville være blevet udført med den eksisterende normering. Hvis det er i en privat virksomhed må der ikke være blevet afskediget en medarbejder på normale vilkår eller nednormeret indenfor de seneste 3 måneder.
- Der skal være et rimeligt forhold i antallet ansatte på normale vilkår og ansatte med løntilskud. Højest hver femte må være ansat med løntilskud.
- Ansættelse af ledige med løntilskud skal være drøftet med repræsentanter for de ansatte. F. eks i MED og/eller med de relevante tillidsrepræsentanter.
- Der skal udfærdiges en ansættelseskontrakt og en stillingsbeskrivelse. Begge dele skal godkendes af den relevante tillidsrepræsentant (den tillidsrepræsentant, der dækker de øvrige kolleger)
- Den ledige får løn svarende til dagpengesatsen.
- Den offentlige arbejdsplads får refunderet ca. 107 kr. /time.
- Den private arbejdsplads får refunderet ca. 74 kr./time.
- Bortset fra lønnen, vil den ledige med løntilskud i det offentlige være omfattet af den gældende overenskomst og øvrige vilkår på arbejdspladsen. For den ledige ansat med løntilskud i det private skal løn og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde gældende.
- Arbejdstiden skal tilrettelægges, så den samlede indtægt for den ledige ikke bliver højere end hvad medarbejderen ville have fået i dagpenge. Det betyder, at en nyuddannet typisk vil have en arbejdstid på omkring 31 timer pr. uge.
- Den ledige med løntilskud har almindeligt opsigelsesvarsel medmindre andet aftales. Den ledige vil få karantæne, hvis pågældende siger op uden gyldig grund (f.eks. andet arbejde på normale vilkår)
- En ledig kan overgå til ordinært arbejde, så snart pågældende får et job på ordinære vilkår.
- Arbejdspladsen forpligter sig til opfølgningssamtaler med jobcentret.



## Jobrotation

Jobrotation er en ordning, hvor arbejdsgiveren sender en eller flere medarbejdere på (efter)uddannelse, ansætter en eller flere ledige og får støtte enten som løntilskud eller som jobrotationsydelse.

### Der findes to former for jobrotation med tilskud.

1. En ordinær jobrotationsordning for ufaglærte og faglærte beskæftigede (lovbunden bevilling).

Arbejdsgiver kan sende en ansat på voksenuddannelse med godtgørelse og samtidigt ansætte en ledig med løntilskud som vikar [læs om løntilskud her](#). I denne form for job med løntilskud må de ledige gerne overtage ordinært arbejde, selvom de er i løntilskudsjob. Vikarens løn svarer til dagpengesats.

2. En særlig jobrotationsordning for beskæftigede med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. (Reservationsbevilling – rammebevilling).

Til gruppen af medarbejdere med en mellemlang videregående uddannelse, skal der søges ydelse fra en særlig pulje. For at arbejdsgiver kan få jobrotationsydelse skal den ledige sammenlagt have en ledighedsperiode på mindst 6 måneder. Varigheden af jobrotationsvikariatet kan maksimalt være 6 måneder. Den ledige kan godt være vikar for flere ansatte på uddannelse. Den ledige optjener ikke ret til dagpenge under ansættelsen, da jobrotationsydelsen er et tilskud til arbejdspladsens udgifter til vikarens løn.

I denne form for job med løntilskud må de ledige gerne overtage ordinært arbejde, selvom de er i løntilskudsjob. Vikarens løn svarer til den overenskomstmæssige løn.

### Hvad mener Danske Fysioterapeuter:

Danske Fysioterapeuter bakker generelt op om tiltag, der kan opkvalificere såvel ledige som allerede ansatte.

### Tillidsrepræsentantens rolle

- Indgå konstruktivt i drøftelserne om de forskellige ordninger i MED
- Drøfte med leder og medarbejdere om en af ordningerne kunne være relevant på jeres arbejdsplads
- Indgå aftaler om ansættelseskontrakter og aftaler om stillingsindhold
- Påse, at de forskellige ordninger anvendes i overensstemmelse med regler og intension (særligt at der i ordningen med løntilskud virkelig er tale om ekstra arbejde, der ellers ikke ville være blevet udført indenfor normeringen)
- **Med det samme kontakte forhandlingsafdelingen** for rådgivning ved mistanke om, at ordningen ikke anvendes i overensstemmelse med regler og intension eller direkte misbrug af ordningerne
- Medvirke til, at der tages godt imod ledige, der kommer ud på arbejdspladsen med løntilskud.