



Forskellige arbejdstidsbestemmelser gældende for fysioterapeuter omfattet af den regionale eller kommunale arbejdstidsaftale

Om tillæg:

Udgangspunktet for tillæg er, at aften- og nattillæg udbetales, mens andre tillæg afspadseres. Der kan lokalt aftales andet mellem arbejdsgiver og TR.

Tillæg til udbetaling beregnes som en procentsats af timelønnen.

Afspadsering skal ske senest efter 3 måneder – eller går optjente tillæg til udbetaling.

	Kommuner (KL)	Regioner (RLTN)	Bemærkninger
Aftentillæg	30% (for timer ml. 17.00 og 23.00)	27% (for timer ml. 18.00 og 23.00)	Der ydes både aften- eller nattillæg samtidig med hhv. lørdags- søndags- og SH-dagstillæg, .
Nattillæg	35% (for timer ml. 23.00 og 06.00)	32,5% (for timer ml. 23.00 og 06.00)	
Lørdagstillæg	30% (for timer ml. 08.00 og 24.00)	42% (for timer ml. 06.00 og 24.00)	Der ydes pension af særydelser med hhv. 5% (KL) og 3,75% (RLTN)
Søndagstillæg	50% (for timer ml. 0.00 og 24.00)	42% (for timer ml. 0.00 og 24.00)	
Tillæg for arbejde på SH-dage	50% (for timer ml. 0.00 og 24.00)	50% (for timer ml. 0.00 og 24.00)	
Overarbejdsbetaling	50 %	50%	
Tillæg for manglende varsel af mer- eller overarbejde udover 1 time.	Kr. 39,87 (pr. 1.10.2020)	Kr. 37,60 (pr. 1.10. 2020)	Ydes pr. gang når mer/overarbejdet ikke er varslet dagen forinden.



Om arbejdsplan/ændringer i arbejdsplan:

Udgangspunktet er – selvfølgelig – at medarbejderne skal kunne regne med at arbejdsplanen holder.

I den aktuelle Covid-19 situation kan det formentligt forventes, at der vil være et øget behov for at inddrage bl.a. planlagt frihed (ikke feriedage).

I nedenstående oversigt kan du se, hvad der gælder for forskellige situationer:

	Kommuner (KL)	Regioner (RLTN)	Bemærkninger
Betaling for arbejde på fridøgn, der er inddraget med kortere varsel end 4 uger	Overarbejdsbetaling (+50%) for mindst 6 timer	Overarbejdsbetaling (+50%) for mindst 6 timer	<u>Engangsbeløbet</u> ydes samtidigt med overarbejdsbetalingen, hvis inddragelsen sker med kortere varsel end 14 dage. Der ydes en erstatningsfridag snarest muligt.
Hvis fridøgnet inddrages med kortere varsel end 14 dage betales desuden	Et <u>engangsbeløb</u> pr. inddraget fridøgn på kr. 646,37 (pr. 1.10.2020)	Et <u>engangsbeløb</u> pr. inddraget fridøgn på kr. 550,05 (pr. 1.10.2020)	
Betaling for arbejde på Sognehelligdage (FO-dage), der er inddrage med kortere varsel end 4 uger	Overarbejdsbetaling (+50%) for mindst 6 timer, samt SH-dagstillæg 50%	Overarbejdsbetaling (+50%) for mindst 6 timer, samt SH-dagstillæg 50% time	Evt. også aften/nattillæg
Betaling for tilkald til arbejde mellem 2 døgnns tjenester	Alle: Overarbejdsbetaling for min. 3 timer	Alle: Overarbejdsbetaling for min. 3 timer	Evt. også aften/nattillæg
Betaling for tilkald til arbejde på en inddraget arbejdsfri dag (0-dag)	For fuldtidsansatte: Overarbejdsbetaling for min. 6 timer For deltidsansatte: Overarbejdsbetaling for min. 3 timer	For fuldtidsansatte: Overarbejdsbetaling for min. 6 timer For deltidsansatte: Overarbejdsbetaling for min. 3 timer	Evt. også aften/nattillæg
Betaling for timer, der er omlagt timer med kortere varsel end hhv. 4 / 1 døgn	Kr. 44,07 pr. time, der er omlagt med kortere varsel end 4 døgn. (pr. 1.10.2020)	Kr. 41,56 pr. time, der er omlagt med kortere varsel end 1 døgn. (pr. 1.10. 2020)	Timer kan kun omlægges inden for samme døgn, fx kan en dagvagt omlægges til en aftenvagt på samme dag.



Pålagt afspadsering som ikke er varslet	Kan ske med et varsel på 4 døgn	Kan ske med et varsel på 4 døgn	Pålagt afspadsering skal ske i hele dage
Inddragelse af afspadsering	Inddrages afspadsering med kortere varsel end 4 døgn nedskrives afspadseringssaldoen som om afspadsering er sket. Der ydes overarbejdsbetaling for arbejdstimerne.	Inddrages afspadsering med kortere varsel end 4 døgn nedskrives afspadseringssaldoen som om afspadsering er sket. Der ydes overarbejdsbetaling for arbejdstimerne.	