

Aftale 2019 indgået mellem DIGNITY – Dansk Institut Mod Tortur og Danske Fysioterapeuter.

Aftalen omfatter medlemmer af Danske Fysioterapeuter ansat i DIGNITY – Dansk Institut Mod Tortur.

Løn- og ansættelsesvilkår følger de overenskomster, rammeaftaler etc., som er aftalt gældende mellem Danske Regioner og Danske Fysioterapeuter for regionalt ansatte fysioterapeuter.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Fysioterapeuter indplaceres på løntrinene 5, 6, 7 og 8. indplaceringen sker på grundlag af antal års beskæftigelse efter afsluttet grunduddannelse (anciennitet) ved:

- 0-2 års anciennitet sker ved indplacering på løntrin 5
- 2-3 års anciennitet sker ved indplacering på løntrin 6
- 3-4 års anciennitet sker ved indplacering på løntrin 7
- 4 - års anciennitet sker ved indplacering på løntrin 8

Efter 2 års ansættelse ved DIGNITY ydes et tillæg på årligt kr. **7.215,00 (31.03.2018-niveau)**. Tillægget kan ligeledes ydes på baggrund af tidligere ansættelser (anciennitet) på arbejdspladser, hvor jobindholdet er sammenligneligt med DIGNITY, f.eks. andre traumecentre, psykiatrien, specialområdet med medfødte og erhvervede hjerneskader, og anden rehabilitering f.eks. patienter med kroniske svære lidelser/sygdomme.

For fysioterapeuter som har *opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse* på grundlag af grunduddannelsen eller mere ydes et tillæg på årligt kr. **15.850,00 (31.03.2018-niveau)**.

For arbejdet med *svært traumatiserede klienter* ydes et tillæg på årligt kr. **21.291,00 (31.03.2018-niveau)**.

Til *tillidsrepræsentanter* ydes et tillæg på årligt kr. **7.215,00 (31.03.2018-niveau)**.

For relevant videre- og efteruddannelser såsom master, kandidat, diplom og tilsvarende, kan der indgås aftale om ydelse af tillæg. Tillæg ydes efter gennemførelse af uddannelse.

For relevante kompetencer, videre- og efteruddannelse i fysioterapeutiske metoder kan der forhandles og indgås aftale om tillæg.

Der er mulighed for at aftale individuelle tillæg ud over de i overenskomsten og denne aftale nævnte. Som eksempel herpå er relevante kvalifikationer samt funktioner og ansvarsområder ud over kerneydelserne f.eks. faglig-ansvarlighed, projektledelse etc.

Der ydes et tillæg *for internationalt arbejde*, når det ved ansættelsen forventes eller efterfølgende viser sig at udgøre en betydelig del af arbejdstiden. Ved en betydelig del forstås som udgangspunkt mere end en tredjedel af arbejdstiden. Tillægget udgør årligt kr. **13.915 (31.03.2018-niveau)**.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Ved ansættelse af fysioterapeuter i ledende stillinger aftales løn- og ansættelsesvilkår efter forhandling mellem DIGNITY og Danske Fysioterapeuter.

Fysioterapeuter ved DIGNITY ansættes til at udføre følgende arbejdsfunktioner:

- Test, vurdering, behandling og interdisciplinær rehabilitering af DIGNITY klienter, som opholder sig i Danmark
- Rådgivning og vejledning af klienter og disses pårørende
- Sagsbehandling inden for hjælpemiddelområdet
- Undervisning, vejledning og rådgivning af fysioterapeuter og andre faggrupper
- Formidlings- og forskningsopgaver
- Udarbejdelse af informationsmateriale
- Internationalt konsulentarbejde i et vist omfang

Pension:

Der ydes en arbejdsgiverbetalt pensionsordning på 18%. Pension indbetales til PKA – pensionskassen for fysioterapeuter og ergoterapeuter.

Forud for ansættelse udfærdiges en ansættelseskontrakt, der henviser til denne aftale.

Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen har virkning fra den 1. april 2019 og kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. Indtil ny aftale er indgået, følges denne aftale med de eventuelle ændringer, der følger af overenskomstfornyelser for fysioterapeuter ansat i det regionale område.

København den 3. september 2019

For DIGNITY:

Dato: 6 19 - 19



Dorrit Rée Akselbo
Vicedirektør

For Danske Fysioterapeuter:

Dato: 13 19 - 09



Jesper Malling