

Overenskomst mellem Oasis og Danske Fysioterapeuter 2021 – 2024

§1. Overenskomstens område

Stk. 1. Overenskomsten omfatter de fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter, der er ansat i Oasis, Nygade 4, 2 sal, 1164 København K.

Stk. 2. Ved ansættelse af fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter i ledende stilling optages der forhandling om løn- og ansættelsesvilkår med Danske Fysioterapeuter.

Stk. 3. Overenskomstens grundlag er den regionale overenskomst for Sundhedskartellet for så vidt angår psykomotoriske terapeuter og overenskomst for ikke ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre for så vidt angår fysioterapeuter, samt de i tilknytning til denne overenskomst indgåede aftaler. De konkrete aftaler er nævnt enkeltvis i §17.

§2. Løn- og ansættelsesvilkår

Stk. 1. Sundhedskartellets lønmodel på det regionale område anvendes.

Fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter indplaceres på løntrinnene 4,6,7 og 8. Indplacering sker på grundlag af antal års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen (anciennitet). Ved:

- 0-2 års anciennitet sker indplacering på løntrin 4
- 2-3 års anciennitet sker indplacering på løntrin 6
- 3-4 års anciennitet sker indplacering på løntrin 7
- 4- års anciennitet sker indplacering på løntrin 8

Stk. 2. Efter 10 års anciennitet (beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen) ydes et tillæg på årligt kr. 19.500 (31/3-18 niveau) fra 1/4-22.

Stk. 3. Der ydes et generelt tillæg på årligt kr. 24.839 (31/3-18 niveau) for arbejdet med en svært traumatiseret målgruppe i Oasis.

Stk. 4. Efter 1 års ansættelse ved Oasis ydes fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter et tillæg på årligt kr. 10.645 (31/3-18 niveau). Efter 4 års ansættelse ydes et tillæg på kr. årligt kr. 21.291 (31/3-18 niveau). Tillægget kan ligeledes ydes på baggrund af tidligere ansættelser (anciennitet) på arbejdspladser, hvor jobindholdet er sammenligneligt med Oasis.

Stk. 5. Der ydes et tillæg på årligt kr. 10.645 (31/3-18 niveau) for specialiseret videreuddannelse, der er godkendt/anerkendt af Oasis. Eksempel herpå er SE-uddannelsen.

Stk. 6. Der ydes et personligt tillæg for selvstændigt arbejde på årligt kr. 1.704 (31/3-18 niveau). Tillægget udbetales en gang årligt med juni måneds løn, første gang i 2019. Tillæg udbetales uanset tiltrædelsestidspunktet. Ved fratrædelse før 30/6 udbetales tillægget forholdsmæssigt. Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 7. Der kan mellem Oasis og den ansatte lokalt aftales tillæg. For aftale om ydelse af tillæg følges den for Oasis aftalte "lønpolitik".

§3. Pension

Stk. 1. Det samlede pensionsbidrag udgør 16,76% pr. 1.april 2019 af lønnen og beregnes efter den til hver tid gældende regionale overenskomst for fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter.

Stk. 2. For fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsen i en pensionskasse efter eget valg.

Stk 3. Fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter optjener ret til pension på fuld tid ved ansættelse på 34 timer pr. uge eller derover.

§4. Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§5. Arbejdstid

Stk. 1. Den ugentlige arbejdstid er gennemsnitligt 37 timer inkl. frokost. Med mindre andet aftales lokalt, skal arbejdstiden placeres på ugens 5 første dage i tidsrummet 08.00 – 17.00, idet pålagt arbejde udenfor dette tidsrum betragtes som overarbejde.

Grundlovsdag (gældende fra 2020), samt 24. december og den 31. december samt 2. januar, hvis 2. januar er en weekenddag flyttes dagen til førstkommande hverdag (gældende fra 2021) er hele fridage med løn.

§6. Overarbejde og merarbejde

Stk. 1. Pålagt overarbejde opgøres med tillæg på 50% for de første tre arbejdstimer, derefter opgøres arbejdstiden med tillæg på 100%. Pålagt arbejde på lørdag, søn- og helligdage, samt på forhånd fastlagte fridage, opgøres med tillæg på 100%, med mindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Hvis en medarbejder efter eget ønske deltager i konferencer, kurser eller lign., herunder arbejdsopgaver for Oasis i såvel ind- som udland, fastsættes arbejdsdagsnormen til 7,4 timer.

Stk. 3. Merarbejde som følge af rejsetid kan ikke afspadseres, men udbetales som løn i forholdet 1:1.

Stk. 4. Der ydes ikke overarbejdstillæg, jf. stk. 1 i forbindelse med udlandsrejser.

Stk. 5. Overarbejde, som det ikke er muligt at afspadsere, kan efter aftale udbetales.

Stk. 6. Overarbejde skal forhåndsgodkendes af nærmeste foresatte.

§7. Ferie

Stk. 1. Aftale om ferie og feriefridage for personale ansat i regioner følges.

Stk. 2. Såfremt 6. ferieuge ønskes udbetalt gives der besked herom senest 1. september og udbetaling vil ske ultimo maj.

Ved fratræden udbetales den 6. Ferieuge for alle optjeningsår. Godtgørelse for optjente ferietimer ud over 15,42 time pr. måned (5 ugers ferie) udbetales med 2,5% beregnet af de samme lønde, som indgår i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse. Udbetaling sker med sidste lønudbetaling.

Stk. 3. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,95%. For fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter med indtil 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, forhøjes den særlige feriegodtgørelse med yderligere 0.90% til således at udgøre 2,85%.

§8. Tjenestedragt

Såfremt der ikke ydes den ansatte fri tjenestedragt, ydes der en kontant erstatning herfor på årligt kr. 3.427 (31/3-18 niveau).

§9. Tjenesterejser

Stk. 1. Rejsetid – fx ved deltagelse i konferencer, kurser mv. – betragtes som arbejdstid (jf. dog § 6, stk. 3).

Stk. 2. Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter aftale med ledelsen.

Stk. 3. Befordringsgodtgørelse jf. statens regler.

§11. Graviditet, barsel, adoption, omsorg, barn syg og seniorordninger

Stk. 1. Fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter er omfattet af den regionale "Aftale om fravær ved graviditet og barsel af andre familiemæssige årsager".

Stk. 2. Fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter har ret til 2 dages tjenestefrihed med sædvanlig løn i forbindelse med barns sygdom.

Stk. 3. Fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter er omfattet af den til enhver tid gældende regionale aftale om seniorpolitik.

For fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter ydes en supplerende seniorbonus på 1,2% fra det fyldte 60. år, 0,8% fra det fyldte 61. år, og 0,4% fra det fyldte 62. år og herefter indtil ansættelsens ophører.

Seniorbonus kan konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombinationer heraf: kontant bonus, ekstraordinær pensionsindbetaling, særlige selvvalgte kompetenceforløb eller seniordage. Reglerne vedrørende konvertering følger af Protokollat vedrørende seniorbonus. Hver seniordag har en værdi på 0,4% af årslønnen. Hvis medarbejderen vælger bonusen, udbetales den årligt med januar-lønnen, første gang året efter den ansatte fylder 60 år.

§12. Efter- og videreuddannelse

Stk. 1. Ved enhver ansættelse skal der for den enkelte fysioterapeut/psykomotoriske terapeut aftales en kompetenceudviklingsplan. Kompetenceudviklingsplanen tager sigte på, at den enkelte fysioterapeut/psykomotoriske terapeut, opnår en specialiseret videreuddannelse der er godkendt og anerkendt som relevant for Oasis. Eksempler herpå er SE-uddannelsen, diplom- eller masteruddannelser.

Stk. 2. Ledelsen og den enkelte fysioterapeut/psykomotoriske terapeut aftaler under ansættelsen løbende, og mindst 1 gang årligt, opfølgning og justering af kompetenceudviklingsplanen.

Stk. 4. Nyansatte og vikarer har ret til ugentlig intern supervision i de første 6 måneders ansættelse.

Stk. 5. Den ansatte forventes at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

§ 13. Orlov

Der kan gives adgang til orlov uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

Tjenestefrihed kan gives for et år ad gangen.

§14. Opsigelse

Stk. 1. Funktionærlovens opsigelsesregler og varsler er gældende. Opsigelse af en fysioterapeut/psykomotorisk terapeut kan ikke finde sted under vedkommendes ferie.

Stk. 2. Oasis meddeler skriftlig opsigelse til den ansatte og Danske Fysioterapeuter. Meddelelsen skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

Stk. 3. Såfremt opsigelsen begrundes i den ansattes forhold, skal der forud for opsigelsen være givet den ansatte en mundtlig påtale og en efterfølgende skriftlig advarsel. Advarslen skal præcist angive det/de kritisable forhold.

Stk. 4. Den skriftlige advarsel gælder mindst 2 måneder, hvorefter Oasis sammen med medarbejderen og TR (såfremt en sådan er valgt) foretager en evaluering.

Stk. 5. Skønner Danske Fysioterapeuter, at opsigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet, kan Danske Fysioterapeuter indenfor en måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet.

Stk. 6. Stk. 3-5 gælder ikke i prøvetiden.

§15. Tillidsrepræsentant, SU m.m.

Stk. 1. TR-reglerne på det regionale område er gældende. Der indgås lokalt aftale mellem ledelsen og TR'en om vilkårene for TR-hvervet, herunder de normeringsmæssige hensyn i forbindelse med TR'ns varetagelse af hvervet. Tidsmæssigt aftales 5 timer månedligt for TR-arbejdet.

Stk. 2. For tillidsrepræsentantarbejdet ydes sædvanlig løn.

Stk. 3. TR'en har ret til at få dækket sine eventuelle transportudgifter i forbindelse med varetagelse af hvervet.

Stk. 4. TR'en (og evt. suppleanten) har ret til at deltage i faglige kurser i forbindelse med hvervet og under dette fravær ydes sædvanlig løn. Retten til faglige kurser rettet mod arbejdet som fysioterapeut/psykomotorisk terapeut, påvirkes ikke af deltagelse i TR-kurser.

Stk. 5. TR'en kan deltage i ansættelsesproceduren i forbindelse med ansættelse af socialrådgiver.

Stk. 6. Fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter har ret til, efter aftale med ledelsen, at deltage i klubmøder inden for arbejdstiden (jf. personalehåndbogen).

Stk. 7. Vedr. TR'ens deltagelse i SU henvises til forretningsordenen for SU i Oasis.

Stk. 8. Såfremt antallet af fysioterapeuter/psykomotoriske terapeuter er mindre end 5, kan Oasis og Danske Fysioterapeuter aftale, at gruppen har ret til at vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 9. Der ydes et funktionstillæg på årligt kr. 14.194 (31/3-18 niveau) for at varetage hvervet som tillidsrepræsentant. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 10. I tilfælde af, at der vælges en arbejdsmiljørepræsentant i Oasis, der henhører under overenskomst mellem Oasis og Danske Fysioterapeuter, ydes et funktionstillæg på årligt kr. 14.194 (31/3-18 niveau). Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

§16. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1. Hvor intet andet er aftalt, følges den regionale overenskomst for Sundhedskartellet for så vidt angår psykomotoriske terapeuter og overenskomst for ikke ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre for så vidt angår fysioterapeuter.

Ydelse af eventuelle tillæg forhandles mellem ledelsen og TR'en.

§17. Aftaler, som berører denne overenskomst

Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (OK 11.32.1) gælder (nummereringen henviser til Protokollatets numre og til Regionernes OK-samling):

1. Ansættelsesbreve (OK 11.21.1)
2. Lønninger (OK 21.03.2)
3. Beskæftigelsesanciennitet (OK 11.13)

4. Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (OK 21.07.1)
5. Lønberegning/lønfradrag (OK 11.12.1)
6. Åremålsansættelse (OK 21.15.1)
7. Tilrettelæggelse af arbejdstid (OK 11.05.0)
8. Decentrale arbejdstidsaftaler (OK 11.05.02)
9. Deltidsarbejde (OK 11.28.1)
10. Deltidsansattes adgang til et højere timetal (OK 11.28.3)
11. Tidsbegrænset ansættelse (OK 11.27.1)
12. Konvertering af ulempetillæg (OK 11.17.1)
13. Tele- og hjemmearbejde (OK 11.26.1)
14. Ferie (OK 11.04.1)
15. Aftale om fravær af familiemæssige årsager (OK 11.09.2)
16. Tjenestefrihed uden løn (OK 11.30.1)
17. Seniorpolitik (OK 11.22.1)
18. Befordringsgodtgørelse (OK 21.14.1)
19. Kompetenceudvikling (OK 11.16.2)
20. Socialt kapitel (OK 11.08.1)
21. Trivsel og sundhed (OK 11.35.1)
22. Kontrolforanstaltninger (OK 11.16.4)
23. Virksomhedsoverenskomster (OK 11.24.1)
24. Retstviftaftalen (OK 21.04.2)
25. SU og tillidsrepræsentanter (OK 11.06.1)
26. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse

Danske Fysioterapeuter stiller sig til rådighed vedr. konkrete henvendelser om love og bekendtgørelser og overenskomstmæssige aftaler, som vedrører denne overenskomst.

§18. Ikrafttræden og opsigelse

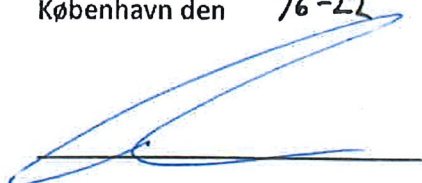
Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2021.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2024.

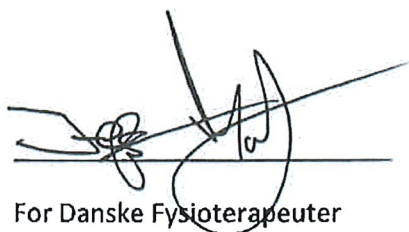
Stk. 3. Selvom overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller strejke, henholdsvis lock-out er iværksat.

København den

27/6-22



For Oasis
Thomas Feveile



For Danske Fysioterapeuter
Jesper Malling

Resultat for overenskomstforhandlingerne 2021-2023 mellem Oasis og Danske Fysioterapeuter

Parterne er enige om følgende ændringer i den nuværende overenskomst:

- Pr. 1/1-20 har Danske Fysioterapeuter valgt at flytte hovedorganisation fra Sundhedskartellet til AC, mens psykomotoriske terapeuter forbliver fortsat i sundhedskartellet. Derfor ændres §1, stk. 3 til følgende ordlyd: "Overenskomstens grundlag er den regionale overenskomst for Sundhedskartellet for så vidt angår psykomotoriske terapeuter og overenskomst for ikke ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre for så vidt angår fysioterapeuter, samt de i tilknytning til denne overenskomst indgåede aftaler"
- § 2, stk. 2 ændres tillægget fra kr. 15.850 (31/3-18 niveau) til kr. 19.500 (31/3-18 niveau) gældende fra 1/4-22.
- § 5, der indsættes i stk. 2: "samt 2. januar, hvis 2. januar er en weekenddag flyttes dagen til førstkommande hverdag (gældende fra 2021)" I 2022 får medarbejdere 2 fridage betalt af Oasis, da overenskomsten gælder fra 2021.
- § 16 Stk. 1. ændres af samme grund som i § 1, stk. 3 følgende ordlyd: "Hvor intet andet er aftalt, følges den regionale overenskomst for sundhedskartellet for så vidt angår psykomotoriske terapeuter og overenskomst for ikke ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre for så vidt angår fysioterapeuter"