

Landsoverenskomst mellem Falck Danmark A/S og hermed koncernforbundne selskaber og Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen

Den ændrede barselslov trådte i kraft den 1. juli 2022 med virkning for børn født den 2. august 2022 eller senere.

Parterne har drøftet overenskomstens aktuelle barselbestemmelser i forhold til de nye barselsregler, idet det præciseres, at overenskomstens bestemmelser alene regulerer udbetaling af løn i forbindelse med graviditets-, barsels-, fædre/medmor- og forældreorlov, mens reglerne om frihed og dagpenge ved barns fødsel er reguleret i barselsloven.

Nærværende aftale kan ikke bruges som bidrag til fortolkning af Landsoverenskomsten mellem Falck Danmark A/S og hermed koncernforbundne selskaber og Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

I forbindelse hermed er Falck Danmark og Dansk Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen enige om nedenstående overgangsordning, hvorefter der sker følgende justeringer i forhold til overenskomstens bestemmelser vedrørende betaling under fravær ved barsel- og forældreorlov;

- De 14 ugers barselsorlov med løn i overenskomstens § 10, stk. 11, som er tildelt mor, bliver justeret til 10 ugers barselsorlov, og 4 ugers øremærket forældreorlov. Mor har således ret til 10 ugers barselsorlov med løn og 4 ugers forældreorlov med løn. De gældende betalingsrettigheder for de omdøbte uger ændres ikke.

- Resten af betalingsreglerne for fravær under graviditet, barsel, fædre- og forældreorlov fortsætter uændret jf. bl.a. overenskomstens § 10, stk. 12 og 13.

De forudsætninger for løn under orlov der følger af overenskomsten, er fortsat gældende.

For adoptanter justeres de nuværende uger med betaling, så der er ret til op til 10 ugers løn i de første 10 uger efter modtagelse af barnet under forudsætning af, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion. De 4 overskydende uger med betaling overføres som i den skitserede overgangsordning til 4 ugers betalingsret til mødre under forældreorlov. Tilsvarende anvendes de øvrige betalingsbestemmelser under forældreorlov som i den ovenfor skitserede overgangsordning for forældreorlov.

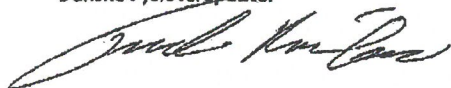
Der er enighed om, at nærværende aftale, indtil overenskomstfornyelsen, har til hensigt at sikre, at medarbejderne sikres betaling i samme omfang som tidligere, og at Falck Danmark A/S's økonomiske forpligtelser ikke forøges ud over det, der følger af overenskomstens nuværende regler.

Overgangsordningen vil gælde fra den 1. juli 2022 og have virkning for børn født den 2. august 2022 eller senere.

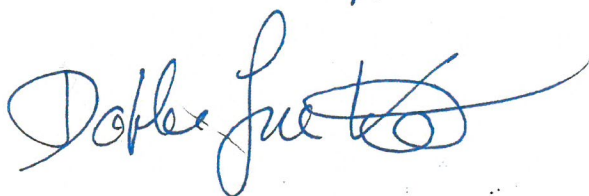
Overgangsordningen udløber, når overenskomsten, som kan opsiges til udløb den 28. februar 2023, er blevet fornyet.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i Danske Fysioterapeuters og Ergoterapeutforeningens kompetente forsamlinger.

København, den 11/10/2022
Danske Fysioterapeuter



Ergoterapeutforeningen 13/10 2022



Falck Danmark A/S

14.10.22

