

Overenskomstforhandling

Overenskomst for ergo- og fysioterapeuter samt psykomotoriske terapeuter ansat ved Vejle fjord Rehabilitering og Ny Fjordbo

**Ergoterapeutforeningen
Danske Fysioterapeuter**

**Vejle fjord Rehabilitering
Ny Fjordbo**

Ved en afsluttende forhandling den 9. december 2019 mellem nedenstående parter er der opnået enighed om en fornyelse af overenskomst for ergo- og fysioterapeuter samt psykomotoriske terapeuter ved Vejle fjord Rehabilitering og Ny Fjordbo, jf. bilag 1, samt protokollat vedr. fysio- og ergoterapeuter, der ansættes i lederstillinger ved Vejle fjord Rehabilitering, jf. bilag 2 for en periode frem til 31. marts 2021.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt i Dansk Arbejdsgiverforening.

Parterne er enige om, at justeringen af beløb i overenskomsten i bilag 1 til 31. marts 2018 niveau alene har teknisk karakter, og skal være omkostningsneutral.

Parterne har konstateret, at det i forbindelse med overenskomstfornyelsen ikke har været muligt at nå til enighed om, i hvilket omfang der skal betales centrale tillæg i henhold til § 6 i overenskomst for ikke-ledende personale mellem Danske Regioner (RLTN) og Sundhedskartellet. Parterne har derfor uden præjudice indgået følgende forligsmæssige løsning, der er aftalt med henblik på at parkere uenigheden for nuværende, så overenskomsten for ergo- og fysioterapeuter samt psykomotoriske terapeuter ved Vejle fjord Rehabilitering og Ny Fjordbo, jf. bilag 1, kan fornys til gavn for begge parter:

- Til ergo- og fysioterapeuter, som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere, ydes der indtil videre et pensionsgivende tillæg på 14.076 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).
- Med virkning fra 1. april 2019 udgør tillægget 15.850 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).
- Det er medarbejderen selv, der overfor arbejdsgiveren skal anmode om tillægget og dokumentere, at betingelserne for tillægget er opfyldt. Medarbejderen vil herefter få tillægget med fremadrettet virkning.
- Parterne kan til enhver tid opsige denne aftale til bortfald med 3 måneders varsel, dog tidligst ved indeværende overenskomstperiodes udløb. Konsekvensen af en opsigelse vil være, at den forligsmæssige aftale om at betale ovennævnte tillæg ophører, og der vil igen bestå en uenighed mellem parterne om, hvorvidt Vejle fjord Rehabilitering og Ny Fjordbo

er overenskomstmæssigt forpligtet til at udbetale det nævnte tillæg. Overenskomstens § 3, stk. 3, vedrørende tillægget udgår hermed i sin helhed af overenskomsten. Ved opsigelse af den forligsmæssige aftale skal der ske genforhandling mellem parterne. Kan der ikke opnås enighed ved denne forhandling, står det herefter parterne frit for at forfølge uenigheden fagretligt.

- Parterne er enige om, at denne aftale ikke tager stilling til eller kan påberåbes i en evt. sag om fortolkningen af parternes overenskomst.
- Der ydes udover ovenstående ingen centralt fastlagte tillæg iht. § 6 i Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellet's område.

Parterne er enige i, at overenskomst for ergo- og fysioterapeuter samt psykomotoriske terapeuter ved Vejle fjord Rehabilitering og Ny Fjordbo, jf. bilag 1, samt protokollat vedr. fysio- og ergoterapeuter, der ansættes i lederstillinger ved Vejle fjord Rehabilitering, jf. bilag 2, fremadrettet forhandles og fornyes på samme tidspunkt som overenskomst for ikke-ledende personale mellem Danske Regioner (RLTN) og Sundhedskartellet, hvis overenskomsten opsiges af en af parterne.

I forbindelse med overenskomstfornyelsen har parterne dog bekræftet hinanden i en gensidig intention om, at Vejle fjord Rehabilitering og Ny Fjordbo på sigt skal overgå til et privat overenskomstgrundlag, der forhandles og fornyes på samme tidspunkt som de toneangivende overenskomster på det private arbejdsmarked. Parterne forpligter sig til positivt at indgå i forhandlinger om overgang til privat overenskomstgrundlag.

Såfremt der ansættes ergo- eller fysioterapeuter som ledere ved Ny Fjordbo vil parterne drøfte overenskomstdækning af disse ledere.

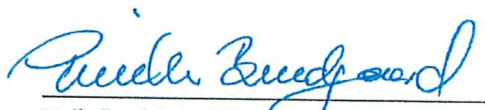
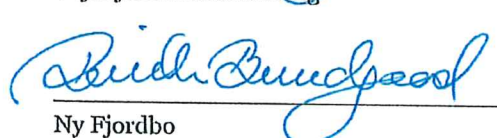
Herefter udestår intet krav parterne imellem.

6. ^{Marts} februar 2020


Ergoterapeutforeningen

Danske Fysioterapeuter 5/3-20

21. februar 2020


Vejle fjord Rehabilitering

Ny Fjordbo

Overenskomst

for

ergo- og fysioterapeuter

**samt psykomotoriske terapeuter ansat ved
Vejlefjord Rehabilitering og Ny Fjordbo**

**Vejlefjord Rehabilitering
Ny Fjordbo**

**Ergoterapeutforeningen
Danske Fysioterapeuter**

§ 1

Overenskomsten gælder for ergo- og fysioterapeuter, samt psykomotoriske terapeuter, der ansættes i ikke- ledende stillinger ved Vejlefjord Rehabilitering og Ny Fjordbo.

§ 2

Stk. 1

Ergoterapeuter og fysioterapeuters arbejdsopgaver indenfor hvert fagområde er primært:

- Undersøgelse og vurdering af patienter
- Behandling og træning af patienter
- Udarbejdelse af skriftlige vurderinger til læger, sygehuse, offentlige forvaltninger, forsikringsselskaber, konsulenter/rådgivere til patienter og pårørende, eksterne faggrupper og personale i øvrigt, samt
- Udvikling af egne metoder og redskaber.

Stk. 2

Arbejdsopgaverne udføres for de patienter, der behandles på Vejlefjord Rehabilitering eller Ny Fjordbo.

§ 3

Stk. 1

Ergoterapeuter og fysioterapeuter, der ansættes og udfører arbejde som sådan, aflønnes efter en lønskala bestående af skalatrin 30, 33, 36, 39, 42 på KTO-skalaen.

Stk. 2

Løntrinene er toårige, bortset fra indplacering på løntrin 30, der er treårigt.

Stk. 3

Til ergo- og fysioterapeuter, som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere, ydes der indtil videre et pensionsgivende tillæg på 14.076 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

Med virkning fra den 1. april 2019 udgør tillægget 15.850 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

Når betingelserne for tillægget er opfyldt, retter ergo/fysioterapeuten henvendelse til arbejdsgiver med dokumentation herfor. Ergo/fysioterapeuten vil herefter få tillægget med fremadrettet virkning.

Stk. 4

Ved nyansættelser kan det aftales mellem parterne, at ergo/fysioterapeuten indplaceres på løntrin højere end starttrinnet, alt efter hvilken erfaring medarbejderen har ved ansættelsen.

§ 4

Stk. 1

Nyuddannede kan i maksimalt en etårig periode indplaceres på løntrin 28.

Stk. 2

Der er mellem parterne enighed om, at man er at betragte som nyuddannet i op til 1/2 år efter endt grunduddannelse.

§ 5

Stk. 1

Kliniske undervisere aflønnes efter en lønskala bestående af løntrinene 37, 40, 42, 44, der alle er toårige.

Stk. 2

I tilfælde af at en intern ansøger ansættes som klinisk underviser, indplaceres medarbejderen på nærmeste, højere løntrin anført i stk. 1.

§ 6

Stk. 1

Psykomotoriske terapeuter, der ansættes som vikarer eller som psykomotoriske terapeuter i hertil normerede stillinger, aflønnes efter en lønskala bestående af løntrinene 30, 32, 34, 36, 38, 40 på KTO-skalaen. Løntrinene er toårige.

Stk. 2

Nyuddannede psykomotoriske terapeuter kan i maksimalt en etårig periode indplaceres på løntrin 28.

Stk. 3

Der er mellem parterne enighed om, at man er at betragte som nyuddannet i op til 1/2 år efter endt grunduddannelse.

Stk. 4

Ved nyansættelser kan det aftales mellem parterne, at den psykomotoriske terapeut indplaceres på løntrin højere end starttrinnet, alt efter hvilken erfaring medarbejderen har ved ansættelsen.

§ 7

Til ergo- og fysioterapeuter, der varetager funktionen som tillidsrepræsentant, ydes der et årligt pensionsgivende tillæg på 9.409 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

§ 8

Stk. 1

Til ergo- og fysioterapeuter, der deltager i projekt, kan der lokalt aftales tillæg herfor, jf. bilag 1.

Stk. 2

Til ergo- og fysioterapeuter, der varetager superbrugerfunktion, ydes 1 løntrin.

§ 9

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Danske Regioner (RLTN) og Sundhedskartellet.

§ 10

De pr. 1. februar 2020 gældende Hovedaftaler mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og henholdsvis Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen finder anvendelse.

§ 11

Overenskomsten har virkning fra den 1. februar 2020.

§ 12

I tilknytning til nærværende overenskomst er det aftalt, at ergo- og fysioterapeuter, der ansættes i lederstillinger ved Vejle fjord Rehabilitering, aflønnes efter bestemmelser, jf. protokollat af 1. oktober 2006.

§ 13

Overenskomsten kan opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021.

21. februar 2020



For Vejle fjord Rehabilitering

6 marts
6. februar 2020



For Ergoterapeutforeningen



For Ny Fjordbo



For Danske Fysioterapeuter

Bilag 1
Aftale om projekttillæg

Der kan mellem ledelse og Tillidsrepræsentant aftales tillæg for terapeuters deltagelse i projekter.

Projekter er karakteriseret ved, at

- der foreligger en projektbeskrivelse indeholdende projektets formål, vilkår, forløb samt hvem der deltager
- der er afsat timer hertil indenfor en aftalt projektperiode.

Tillæg for projekter aftales før projektet igangsættes.

Tillæg for projekter er pensionsgivende, og skal som minimum udgøre 7.124 kr. (31. marts 2018 niveau).

Der skal i fastsættelsen af tillæg tages udgangspunkt i opgaver og ansvar i forbindelse med projektet, og om der er tale om projektledelse eller projektdeltagelse.