



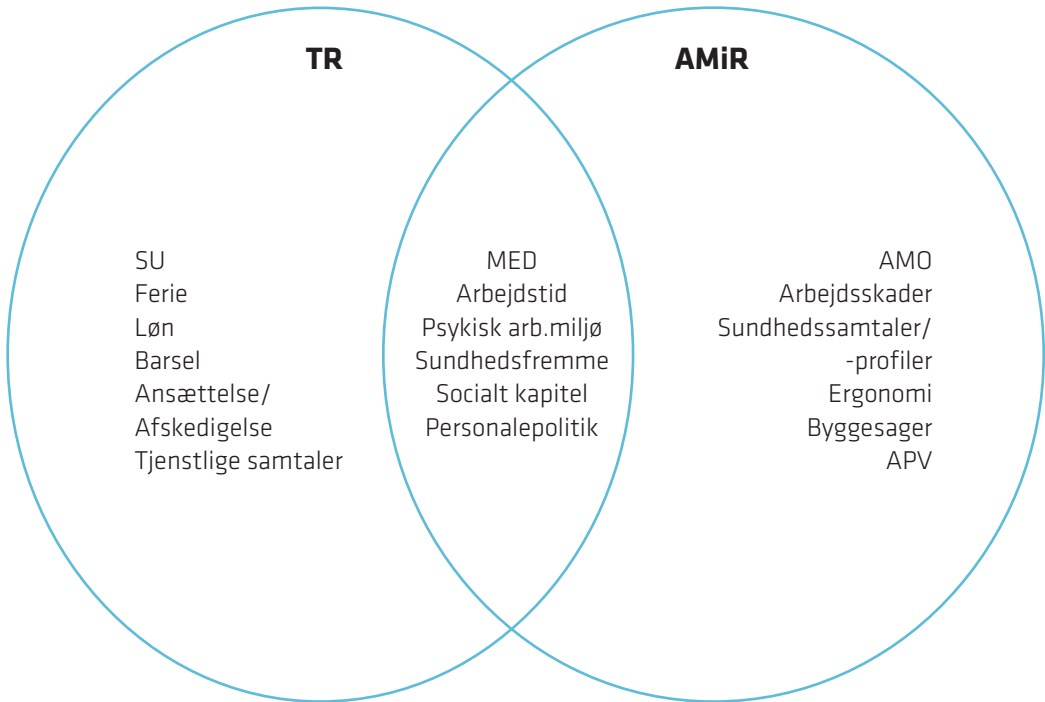
SAMMENHÆNG

Danske Fysioterapeuters

**vejledning om sammenhængen
mellem arbejdsopgaverne for
tillidsrepræsentanter og
arbejds miljørepræsentanter**

Sammenhæng i opgaver mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

De fælles opgaver bør afklares lokalt.
Få inspiration her...



Arbejdsgrundlag - TR

- Valgt af medlemmerne (ofte for egen faggruppe)
- Regler fremgår af OK-aftale
- Skal fremme rolige og gode arbejdsforhold
- Skal samarbejde med ledelsen
- Har typisk en suppleant

Arbejdsgrundlag - AMiR

- Valgt af medarbejderne (ofte for mange faggrupper)
- Kan ikke afsættes, valgt indtil periode udløber
- Regler fastsat i arbejdsmiljølovgivningen
- Skal arbejde for at arbejdet kan udføres sundhedsmæssigt og sikkerhedsmæssigt forsvarligt
- Ledelsen er ansvarlig
- Ikke pligtig med suppleant

Typisk vil fordelingen desuden afhænge af:

- Interesser (AMiR/TR/Ledelsesrepræsentanter)
- De lokale forhold
- Sagens karakter

Der er sammenhæng mellem arbejdsopgaverne for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Danske Fysioterapeuter
Sannie Jørgensen: sj@fysio.dk
Karen Fischer-Nielsen: kfn@fysio.dk

Revideret efterår 2010