



Kollegasparring for TR

Formål med ordningen:

Ordningen har til formål at give nyvalgte tillidsrepræsentanter en sparringspartner, som kan yde råd og vejledning inden for TR-området og samtidig understøtte foreningens strategiske mål for tillidsrepræsentanter om at kunne søge indflydelse, skabe nyt og handle situationsbestemt.

Ordningen fremmer samtidig TR-kompetencer indenfor områderne: Relationel-, kommunikativ- og læringskompetence.

Organisering:

Hvert lokale TR-netværk, kan forme ordningen efter, hvad der fungerer bedst der.

Nedenstående er anbefalinger til rammesætning:

- 1) Det anbefales, at netværket opretter en ordning med TR kollega-sparring, så en nyvalgt TR får tildelt en sparringspartner så hurtigt som muligt. Rollen som sparringspartner er baseret på engagement og frivillighed.
- 2) Det geografiske valgte TR-rådsmedlem får besked fra Danske Fysioterapeuter ved nyvalg og kan med fordel være den, der tildeler en nyvalgt TR en sparringspartner.

Nyvalgt TR: Nyvalgt og op til 1 år som TR

- Opsøger aktivt læring og viden i ny funktion, både hos sin sparringspartner samt ved deltagelse i TR-netværksmøderne

Lidt om roller:

Sparringspartnerrollen:

- Være sparringspartner, give råd og vejledning, støtte den nyvalgte i opsøgning af ny viden

Tage et ansvar for at række ud til den nyvalgte og tage initiativ,

Kontakt:

Sparringspartneren har til opgave at kontakte den nyvalgte TR inden for kort tid, og helst inden det næste TR-regions-netværksmøde.

Kontakt mellem sparringspartneren og den nyvalgte TR kan ske telefonisk, via mail, online møde eller fysisk møde. Man afklarer med hinanden, hvilken kontaktmulighed der passer bedst.

Sammensætning:

Det anbefales, at så vidt det er muligt, at sparringspartner og nyvalgte arbejder indenfor samme overenskomstområde. Alternativt kan der oprettes makkerpar, der er hængt op på det nuværende klyngesamarbejde mellem hospital og kommuner, eller de kommende sundhedsråd. Den nyvalgte TR kan også selv have et bud på en relevant TR makker, f.eks. indenfor myndighed, forebyggelse, PPR eller andet.

Husk at ordningen skal opleves som simpel organiseret. Det primære fokus er at yde hjælp og støtte til den nyvalgte tillidsrepræsentant med henblik på, at den nyvalgte kan stå stærkest muligt i funktionen.