

TR's platform



Danske Fysioterapeuters
pjece om at være tillidsrepræsentant

Kære tillidsrepræsentant

Velkommen til – og tak fordi, du vil være tillidsrepræsentant. Du er et vigtigt bindeled mellem Danske Fysioterapeuter og medlemmerne.

Tillidsrepræsentanternes indsats er uvurderlig i forhold til at udmønte Danske Fysioterapeuters indsats for at skabe bedre arbejdsvilkår for fysioterapeuter på arbejdspladserne.

Det er derfor vigtigt for Danske Fysioterapeuter, at så mange fysioterapeuter som muligt har en tillidsrepræsentant. Vi værdsætter hver eneste tillidsrepræsentant og den indsats, de gør som talsmand for kollegerne og som Danske Fysioterapeuters forlængede arm ude på arbejdspladsen.

Denne pjece sætter nogle ord på de rammer, der er for TR-rollen. Som tillidsrepræsentant kan du komme til at stå i nogle dilemmaer og større opgaver. Vi står derfor klar til at bakke dig op. Vi er kun et ring eller skriv væk!

TR-rollen og mulighederne for at sætte den i spil er uddybet på Danske Fysioterapeuters hjemmeside for TR og bliver yderligere uddybet på TR-uddannelsen.

God læselyst og held og lykke med hvervet.

Med venlig hilsen
Tina Lambrecht, formand

Hvad får kollegerne ud af, at der er en TR på arbejdspladsen?

Fysioterapeuterne

(eller de kolleger, som TR repræsenterer):

- Kommer tættere på beslutningerne.
- Får en formel talsmand.
- Får en informationskanal til og fra ledelsen og til og fra Danske Fysioterapeuter.
- Får en sparringspartner/vejleder i organisatoriske spørgsmål.
- Har tryk i, at der er en person, der kan tage affære.
- Får en tovholder i forbindelse med lokale forhandlinger.

Hvad får TR ud af at være TR?

Som tillidsrepræsentant får du:

- Direkte information, der giver stor viden og mulighed for indflydelse.
 - Stor kontaktflade til andre faggrupper og kontakt til Danske Fysioterapeuter.
 - Glæde, tilfredsstillelse og variation i hverdagen.
 - Mulighed for at komme tættere på kollegerne og ledelsen.
 - Mulighed for at komme tættere på beslutningerne på arbejdspladsen, i lokalsamfundet og i Danske Fysioterapeuter.
 - Mulighed for god organisatorisk uddannelse (gode organisatoriske kurser og temadage mm).
 - Stor personlig udvikling.
 - Oplevelsen af at gøre en forskel.
-

Konkrete forventninger til din rolle i Danske Fysioterapeuter

I forhold til medlemmerne forventer vi, at du:

- Arbejder ud fra dine medlemmers interesser og det mandat, de giver dig og er deres talerør.
- Står til rådighed, rummer og tager hensyn til forskellige ønsker og holdninger med respekt for tavshed i forhold til den viden du får.
- Helt konkret står til rådighed som bisidder, hvis medlemmet ønsker det.
- Informerer om relevant stof fra ledelsen og MED-systemet, Danske Fysioterapeuter og om muligt også fra pressen e.l.

I forhold til ledelsen/arbejdspladsen forventer vi, at du:

- Handler situationsbestemt med det formål at få størst mulig indflydelse.
- Tør være proaktiv, så arbejdspladsen udvikler sig på en god måde.
- Bidrager til at finde løsninger med udgangspunkt i fagets udvikling, Danske Fysioterapeuters politikker, medarbejdernes interesser og jeres personalepolitik.
- Indgår aktivt i arbejdet med indflydelse bl.a. i MED-udvalgene.

I forhold til Danske Fysioterapeuter forventer vi, at du:

- Deltager i Danske Fysioterapeuters uddannelse for tillidsrepræsentanter og deltager aktivt i TR-regionismøderne.
 - Medvirker til at gøre Danske Fysioterapeuters politikker levende – i tæt samspil med medlemmer og regionsformanden.
-

- Er bindeled mellem foreningen og medlemmerne f.eks. via gensidig information og dialog med regionsformanden og sekretariatet.
- Er Danske Fysioterapeuters forlængede arm og som udgangspunkt agerer som Danske Fysioterapeuter ville have gjort inden for den kompetence, der er udlagt til dig.
- Udfylder overenskomstens lokale muligheder for forhandling af gunstige faglige og ansættelsesmæssige vilkår – herunder lokal forhandling af løn og arbejdstid.
- Går i dialog med evt. ikke-medlemmer for at få dem til at blive medlemmer.

Til gengæld støtter vi dig med:

- Relevant information om din rolle, overenskomstforhold, fagets udvikling og politiske satsningsområder.
- Rådgivning og vejledning i forhold til din rolle og de sager, du måtte blive involveret i.
- Uddannelse som giver dig viden, færdigheder og holdninger til at kunne udfylde din TR-rolle og handle situationsbestemt til glæde for medlemmerne og arbejdspladsen.
- Opbakning, hvis du oplever fodfæstet vakler.
- Løbende sparring bl.a. om din TR-funktion, faglige og organisatoriske udvikling.

De nævnte opgaver er eksempler på typiske opgaver for en tillidsrepræsentant. Hvilke opgaver du konkret har/skal have, skal du definere og prioritere på din arbejdsplads sammen med de medarbejdere, der indgår i dit valggrundlag.

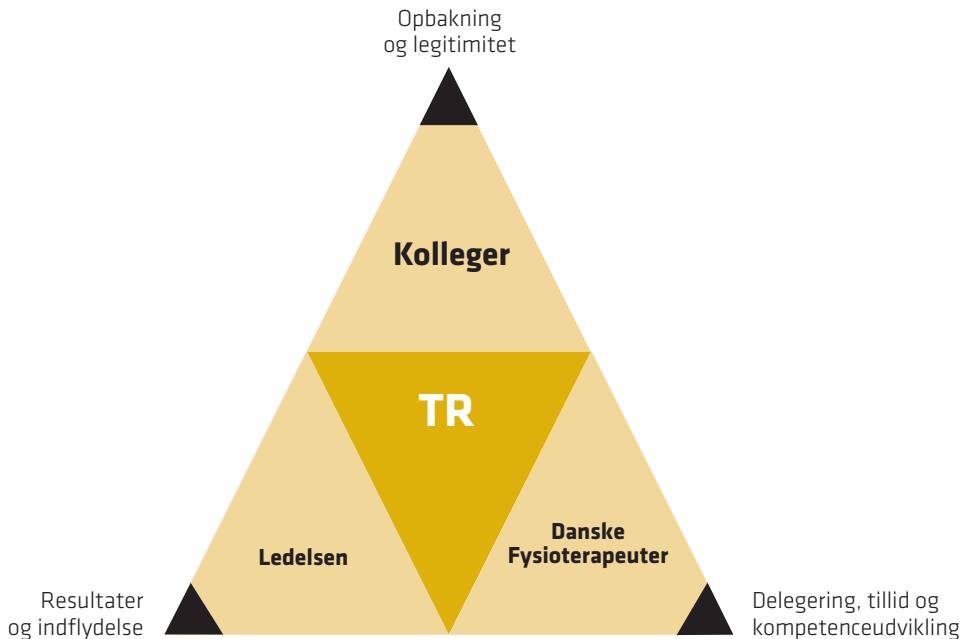
Det er vigtigt at understrege, at det væsentlige ikke er, om du kan leve op til alle krav nu og her. Derimod er det vigtigt, at du er i en udviklingsproces hen imod de opstillede mål. Altså at du oplever, at du med erfaring og uddannelse bliver bedre, og at TR-arbejdet bliver mere interessant.

Din Platform

Grundlaget for dit TR-virke er den platform, du skaber gennem relationer til ledelsen, kolleger og Danske Fysioterapeuter.

- Kollegerne “ansætter og afskediger” dig som tillidsrepræsentant.
- Ledelsen giver tid og øvrige vilkår.
- Danske Fysioterapeuter uddanner og delegerer kompetence.

Du kan således kun fungere optimalt som tillidsrepræsentant med en god relation til alle aktørerne på en gang.



TR's rum for handling

Aftalerummet: Forhandlingsrum med formel aftaleret. Formalisering af vilkår og ansættelsesforhold, f.eks. lønftaler, personalepolitik og arbejdstidsregler.

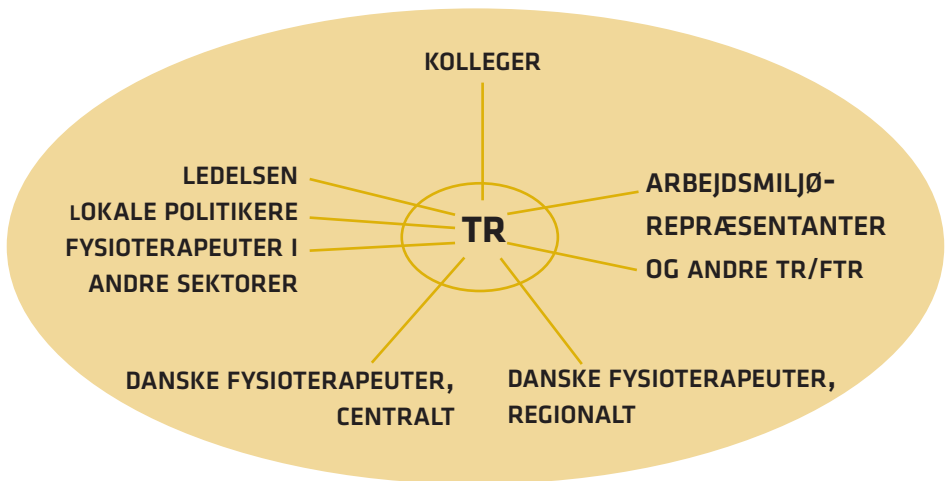
Arbejdspladsrummet: Løbende håndtering af fælles problemstillinger, som handler om den konkrete arbejdsplads.

Det individuelle rum: Har fokus på den enkelte, der er kommet i klemme – og som har rettigheder, der skal varetages.

TR's muligheder for at handle i de enkelte rum vil blive uddybet på TR-kurserne, og du kan i øvrigt læse mere om det på fysio.dk.

TR i samarbejde og dialog med andre

Du er ikke alene – der er mange aktører, du kan og skal samarbejde med. Alt efter opgaven.



Danske Fysioterapeuters vision på TR-området



**Fodfæste
Spændvidde
Handlekraft**

Tillidsrepræsentanter i Danske Fysioterapeuter

- Skaber sig en position, hvor de har formel og reel indflydelse og medbestemmelse.
- Er på forkant med og tør påvirke den organisatoriske, ledelsesmæssige og fysioterapeutiske udvikling.
- Har kompetence, vilje, mod og lyst til at afdække potentielle handlemuligheder og føre dem ud i livet, så de passer til den konkrete situation.
- Handler med udgangspunkt i arbejdspladsens liv, medlemmernes interesser, fagets udvikling og Danske Fysioterapeuters værdier, vision og politikker.
- Er i stand til at sætte høje realistiske mål og løse opgaverne med overblik og respekt for de mange forskellige holdninger og interesser.

Danske Fysioterapeuter tilbyder bl.a.:

- Regionale TR-møder.
- TR-uddannelse.
- TR-hjemmeside med information, vejledning, debat og erfaringsudveksling.
- Overenskomster og aftaler.
- Et TR-råd (valgt af og blandt TR), der varetager dine TR-interesse i foreningen.
- En servicelinje, hvor du hurtigt får svar på spørgsmål om løn, ansættelse og TR-rollen.

Du kan kontakte Danske Fysioterapeuter ved at skrive til ansat@fysio.dk eller ringe på 33 41 46 20. Læs om TR-rollen, regler, vilkår og uddannelse på fysio.dk