

Valgprocedure til TRR

Valgprocedurer for valg til TR-Rådet

Valg til TR-rådet afholdes hvert andet år og afholdes elektronisk.

Valg til TR-rådet

TR-rådets opgaver

- Rådgiver hovedbestyrelsen omkring TR-spørgsmål
- Laver indstillinger til hovedbestyrelsen
- Samarbejder med sekretariatet omkring uddannelse af TR
- Arbejder for at skabe gode vilkår for TR
- Drøfter arbejdsmarkedspolitik så som arbejdstid, arbejdsmiljø mv.
- Planlægger den årlige konference for tillidsrepræsentanter
- TR-R har to pladser i forhandlingsudvalget for offentlige/privat ansatte

TR-Rådets sammensætning

- 5 geografiske pladser.
- 2 pladser, der dækker de 2 største overenskomstområderne, en for det regionale område og en for det kommunale område.
- For hver plads vælges en suppleant.

På TR-rådets møder deltager desuden en repræsentant fra Hovedbestyrelsen og ansat(te) fra sekretariatet. Valgene af de ordinære og suppleant pladser gælder fra 1.12. i lige år og to år frem.

Valg af fem geografiske pladser

De fem geografiske pladser og de fem suppleanter vælges af og blandt ansatte indenfor de fem regioner.

Valget gennemføres elektronisk og skal være gennemført den 1.12 i lige år.

Sekretariatet gennemfører valghandlingen.

Medio september sendes mail ud med opfordring til at stille op.

Medio oktober er der frist for at stille op og have indsendt valgoplæg + billede.

Umiddelbart derefter sendes mail ud til alle stemmeberettigede.

Valgproceduren løber over to uger. Der sendes en reminder ud efter en uge.

Ultimo november offentliggøres resultatet af valget.

Funktionsperioden starter den 1.12.

Valgbare er alle tillidsrepræsentanter uanset overenskomstområde.

Stemmeberettigede er alle tillidsrepræsentanter. Hvis tillidsrepræsentanten ikke kan stemme pga. orlov eller andet, kan suppleanten stemme.

I tilfælde af stemmelighed trækkes der lod mellem de implicerede kandidater.

Valg af to overenskomstområdepladser

Der vælges en tillidsrepræsentant fra det kommunale overenskomstområde og en fra det regionale overenskomstområde.

Valget gennemføres elektronisk og skal være gennemført den 1.12 i lige år.

Sekretariatet gennemfører valgbehandlingen.

Medio september sendes mail ud med opfordring til at stille op.

Medio oktober er der frist for at stille op og have indsendt valgoplæg og billede.

Umiddelbart derefter sendes mail ud til alle stemmeberettigede.

Valgproceduren løber over to uger. Der sendes en reminder ud efter en uge.

Ultimo november offentliggøres resultatet af valget.

Valgbare er alle tillidsrepræsentanter inden for det pågældende overenskomstområde.

Stemmeberettigede er alle tillidsrepræsentanter inden for det pågældende overenskomstområde. Hvis tillidsrepræsentanten ikke kan stemme pga. orlov eller andet, kan suppleanten stemme.

I tilfælde af stemmelighed trækkes der lod mellem de implicerede kandidater.