

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-I

AFTALE

om

tillidsrepræsentanter for ansatte i henhold til overenskomst eller klassificeringsaftale med organisationer, som deltager i samarbejdet Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit Sundhedskartellet i Grønland, dog undtaget ansatte, for hvem Peqqissaasut Kattuffiat har forhandlingsretten.

§ 1

Aftalens dækningsområde

Denne aftale er indgået mellem på den ene side Naalakkersuisut og på den anden side Aaviaasut Kalaallit Nunaanni for bioanalytikere i Grønland, Innussutissalerisut Nerisassalerisullu Kattuffiat, Ernisussiortuunerit Kattuffiat, Kalaallit Nunaani Timimik Sungiusaasut for fysioterapeuter i Grønland, Pillorissaasut - Grønlandske Ergoterapeuter, Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat, samt Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit (Sundhedskartellet i Grønland) og har bindende virkning for såvel overenskomst- som tjenestemandsansatte i Grønlands Selvstyre som kommunerne i Grønland.

§ 2

Valg af tillidsrepræsentant

Ved en medarbejdergruppe forstås i denne aftale en gruppe ansatte inden for følgende faggrupper: Fysioterapeuter, ergoterapeuter, jordemødre, bioanalytikere, ledende økonomaer, økonomaer, sundhedsassistenter og oldfruer ansat på tjenstemandslignende vilkår i henhold til klassificeringsaftale.

Stk. 2. Når medarbejdergruppens antal udgør 4 eller derover, er der adgang til at vælge en tillidsrepræsentant. Såfremt der inden for en

enkelt faggruppe er 4 ansatte eller derover, er disse dog berettiget til at vælge deres egen tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Ved en tillidsrepræsentant forstås alene en person, der repræsenterer mindst 4 medarbejdere i et sundhedsdistrikt eller på en eller flere afdelinger på Dronning Ingrid's Hospital.

Stk. 4. Hvor særlige omstændigheder taler derfor, kan der efter aftale mellem parterne, vælges en tillidsrepræsentant for en gruppe medarbejdere, som udgør mindst 3 ansatte fra de i § 1 stk. 1 nævnte faggrupper.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt medarbejderne. Valget anmeldes skriftligt af den pågældende organisation over for institutionens ledelse. Ledelsen er berettiget til over for organisationerne at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationerne.

Stk. 6. Det påhviler organisationerne løbende at fremsende ajourførte oversigter over valgte tillidsrepræsentanter samt deres valgområde til overenskomstafdelingen i Grønlands Selvstyre.

Stk. 7. Med det formål at styrke tillidsrepræsentantens muligheder for at udføre sit tillidsrepræsentantarbejde bedst muligt bør det tilstræbes, at valgene gælder for mindst to år af gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

§ 3

Tillidsrepræsentantens virksomhed

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for organisationerne som over for Naalakkersuisut at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Naalakkersuisut og dennes repræsentant.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de ansatte den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for

institutionens ledelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra de ansatte samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansattes tjenesteforhold.

§ 4

Valg af fællestillidsrepræsentant

For flere arbejdspladser kan det mellem organisationerne og Grønlands Landsstyre aftales, at der vælges en fællestillidsrepræsentant til at varetage og forhandle fælles spørgsmål for de ansatte, som den pågældende repræsenterer. Valget af fællestillidsrepræsentant sker af og blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter, som repræsenterer overenskomst- og aftalegrupperne, og skal selvstændigt kunne fungere som gruppernes repræsentant.

Stk. 2. Valget af fællestillidsrepræsentant anmeldes til overenskomstafdelingen i Grønlands Selvstyre ved en af samtlige berørte tillidsrepræsentanter underskrevet anmeldelse.

Stk. 3. Fællestillidsrepræsentanten kan ikke varetage spørgsmål vedrørende de enkelte tillidsrepræsentanters normale funktioner inden for deres respektive områder, medmindre Naalakkersuisut og de forhandlingsberettigede organisationers repræsentant bliver enige om noget andet.

Stk. 4. Når en tillidsrepræsentant vælges som fællestillidsrepræsentant, kan den pågældende aftale med sin hidtidige suppleant, at suppleanten indtræder i tillidsrepræsentantens rettigheder og pligter.

§ 5

Valg af suppleant

Der kan vælges 1 suppleant for hver tillidsrepræsentant efter tilsvarende regler som nævnt i § 2, stk. 5 og 7, samt for fællestillidsrepræsentanten.

Stk. 2. Suppleanten er omfattet af bestemmelserne i § 8 og § 10. Under tillidsrepræsentantens fravær indtræder suppleanten i tillidsrepræsentantens øvrige rettigheder og pligter efter nærværende aftale.

§ 6

Tidsforbruget til tillidsrepræsentantarbejde

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og lokale forhold. Dog skal tillidsrepræsentanten udføre sit hverv sådan, at det medfører mindst mulig forstyrrelse af den pågældendes arbejde.

Stk. 2. Dersom det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med institutionens ledelse.

Stk. 3. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jf. stk. 2, skal den pågældende ved først givne lejlighed orientere institutionens ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem institutionens ledelse og organisationerne.

§ 7

Tillidsrepræsentantens løn under varetagelse af tillidsrepræsentantarbejdet

Under tillidsrepræsentantarbejdet i institutionen oppebærer tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Såfremt ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes kompensation efter de herom for området gældende regler. Tilsvarende gælder, såfremt forholdene gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for dennes normale arbejdstid.

§ 8

Tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser m.v.

Efter aftale med institutionen gives der tillidsrepræsentanten tjenestefrihed uden løn til i passende omfang at deltage i faglige kurser m.v.

Stk. 2. Efter aftale med institutionen kan der gives tillidsrepræsentanten tjenestefrihed uden løn til deltagelse i forhandlingsberettigede organisationers hovedbestyrelsesmøder og forretningsudvalgsmøder, samt til overenskomstforhandlinger med Naalakkersuisut.

Stk. 3. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser m.v. i relation til funktionen som tillidsrepræsentant er Grønlands Landsstyre uvedkommende.

§ 9

Anvisning af fælleslokale

På større arbejdspladser skal der, såfremt de lokalemæssige forhold åbner mulighed herfor, anvises tillidsrepræsentanterne et passende fælleslokale med telefon, der efter lokal aftale med ledelsen kan anvendes til bestridelse af tillidsrepræsentantopgaver. Ved ændring i lokaleforholdene skal der tages hensyn hertil.

§ 10

Afskedigelse, m.v.

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2. Forinden en tillidsrepræsentant afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv som tillidsrepræsentant, skal sagen forhandles mellem overenskomstparterne, og varsel om opsigelse kan ikke afgives, før end denne forhandling har fundet sted, jf. dog stk. 5.

Stk. 3. Såfremt tillidsrepræsentantens organisation begærer det, skal sagen om afskedigelse eller forflyttelse af tillidsrepræsentanten -

efter at den i stk. 2 nævnte forhandling har fundet sted - behandles efter reglerne om faglig strid i den af parterne indgåede hovedaftale, der omfatter de i § 1 stk. 1 nævnte faggrupper, jf. dog stk. 5.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling efter stk. 3 afgøres alle med afskedigelse forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om evt. erstatning og godtgørelse.

Stk. 5. I tilfælde, hvor en tillidsrepræsentant bortvises, sker dette efter almindelige regler. Bestemmelserne i nærværende paragrafs stk. 2 og 3 finder ikke anvendelse. Hvis organisationen skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i tillidsrepræsentantens forhold, kan organisationen inden for en frist på 14 dage efter bortvisningen skriftligt kræve sagen forhandlet med Naalakkersuisut. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, behandles sagen efter reglerne om faglig strid i den af parterne indgåede hovedaftale.

Stk. 6. Tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter, der er valgt efter bestemmelserne i denne aftale, er ikke omfattet af reglerne i denne paragraf.

§ 11

Tillidsrepræsentanthvervets ophør

Tillidsrepræsentanten er berettiget til at frasige sig hvervet på et hvilket som helst tidspunkt.

Stk. 2. Når mere end halvdelen af medarbejderne inden for det pågældende tillidsrepræsentantområde afgiver et mistillidsvotum til tillidsrepræsentanten, skal tillidsrepræsentanten straks træde tilbage.

§ 12

Uoverensstemmelser

Enhver uenighed om forståelsen af denne aftale skal henvises til faglig voldgift og behandles efter reglerne herfor i den af parterne indgåede hovedaftale.

§ 13

Aftalens gyldighedsperiode

Aftalen træder i kraft den. 1. april 2009 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts i et år, hvor der er ordinære forhandlinger om overenskomst- og aftalefornyelse. Hvor der ikke måtte ske ændringer, vil aftalen fortsat være gyldig frem til en ny underskrives og erstatter denne aftale.

Nuuk, den 10. februar 2010

Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit
Sundhedskartellet i Grønland

Naalakkersuisut
e.b.



Karin Holler



Palle Ømark

Hermed udgår aftale om tillidsrepræsentanter af 30. april 2007.