

# Mundtlig beretning for Danske Fysioterapeuter Region hovedstaden 2007

Generalforsamlingen 2. februar 2008



Jeg skal på de næste ca. 10 minutter fortælle om hvad der er sket det forgangne år og hvilke betydning det får fremadrettet og hvilke områder vi som bestyrelse og jeg som formand ser vi skal tage fat på.

Vi gik ind i 2007 vel viden at det ville blive et turbulent år og det blev det!

1. januar 2007 fik mange fysioterapeuter ny arbejdsplads, mange patienter og borger fik nyt behandlingssted og de kommunale politikere fik en lang række nye ansvarsområder herunder genoptræningsopgaver.

Regeringen og Dansk Folkeparti fik også nye tanker for praksis området, med flytning af myndighedsansvaret fra region til kommuner. Først blev det afværget - at det var hele området der skulle flyttes, til at det kun var den vederlagsfri - så kom der lige et folketingsvalg og det hele blev udsat.

Alt i alt var det et år hvor der skete meget på det fysioterapeutiske arbejdsmarked. Og der var meget fokus på genoptræning, så meget at alle anstrengelserne med at skrive genoptræningsplaner gav resultat, nemlig 300 millioner mere til genoptræningsopgaven. Det sv.t. 80 millioner til denne hers regionens kommuner. Hvis bare en 1/3 af de penge går til nye fysioterapeut stillinger så skulle der blive ca. 80. - Og nej!! - Kommunerne har ikke allerede ansat dem.

Derfor er vi i Regionsbestyrelsen også i gang med at lave en forespørgsel til alle 29 kommuner om hvordan de udmønter deres andel af de 300 mill.

2007 var også indledningen på et nyt fleksibelt arbejdsmarked for fysioterapeuter, hvor intet er som det var.

I region og kommuner er man i fuld gang med at beskrive snitflader mellem det regionale og kommunale arbejde, men den beskrivelse vil ikke være statisk.

Vi vil opleve, i de kommende år, at opgaver vil flytte mellem sektorer - fra offentlig til private udbydere og tilbage igen.

Dvs. at vi som fysioterapeuter skal være klar til: enten at skifte arbejdsplads eller at skifte opgaver. I den forbindelse får regionsbestyrelsen og for den sag skyld også alle andre fysioterapeuter en opgave i at holde øje med at vilkårene for fysioterapeuter ikke forringes og at tilbuddet til borgerne om fysioterapeutisk behandling og genoptræning ikke udhules, men forbedres. Et af de svære områder at få hold på er Børne- og handicap området

– det vil vi sætte mere fokus på i 2008.

Vi har som faggruppe opnået autonomi, så skal vi ikke begrænses i udførelse af vores fysioterapi af en for firkantet og bureaukratiske visitation. Derfor vil vi spørge de 29 kommuner hvordan de håndterer visitationen hos dem. For Vi skal holde fast i at fysioterapi skal foregå på baggrund af en individuel sundhedsfaglig vurdering. I det kommende år vil vi indbyde de fysioterapeuter der er ansat som visitator, dels for de får mulighed for at danne netværk og udveksle erfaringer, men også for at vi som forening kan få en dialog og samarbejde omkring visitation.



Vi er på et år gået fra at der var sv.t. 40 fuldtidsledige og ned til 5.

Vi er her i regionen nu opført på arbejdsmarkedsstyrelsens flaskehalsliste. Det betyder bl.a. at fysioterapeuter der kommer fra lande udenfor EU kan få et Green Card der giver arbejds- og opholdstilladelse her i landet.

Den lave ledighed eller høje beskæftigelse, om man vil, giver os en ny udfordring nemlig manglen på arbejdskraft.

Vi har i Regionsbestyrelsen taget hul på diskussionen om hvad der er vores kerneopgaver og kan vi overlade nogle af vores nuværende opgaver til andre. Hvad vil vi fremadrettet profileres på?

Mange af problemstillingerne bunder i strukturreformen og der kan nævnes mange flere. Det her var bare nogle få af de opgaver der er, at tage fat på for Regionsbestyrelse og Regionsformand, af andre stikord kan nævnes:

Ledelse, Praksiskonsulent, Samarbejde mellem praksis og kommuner, rekruttering og fastholdelse, opgaveplacering, borgerens øget "frit valg", Sundhedsaftalerne, Fysisk aktivt sygehus osv.

Men som jeg ser det, er essens i Danske Fysioterapeuters opgave: at arbejde for attraktive arbejdspladser, dvs. arbejdspladser både for ansatte og selvstændige, med et godt arbejdsmiljø, gode løn og honorarforhold og muligheden for at udvikle sig selv og faget.

Jeg gerne Takke bestyrelsen for samarbejdet det forgangene år og tak til kontaktpersoner, tillidsrepræsentanter, ledere og andre samarbejdsparter Det har været et spændende år og jeg er sikker på at 2008 bliver et endnu mere spændende og jeg tror vi vil komme endnu mere frem på banen.

Tine Nielsen  
Regionsformand