

Mundtlig beretning 2026

Det er et år siden vi sidst var samlet for at vælge bestyrelse og drøfte foreningens liv og levende. Med min mundtlige beretning kommer jeg lidt ind på det, vi ikke fik plads til i den skriftlige og mest af alt give indblik hvad jeg ser vi regionalt kommer til at fokus på i den kommende periode.

Siden sidst har vi haft et par udskiftninger i bestyrelsen, Mikkel og Kristoffer er derfor indtrådt som ordinære medlemmer. Vi har fået en baby iblandt os og afprøvet en næstformandsfunktion siden oktober 2025.

I perioden har også været valg til RF-posten, en post jeg er rigtig glad for at være genvalgt til – tusind tak for tilliden.

I den skriftlige beretning har I kunne læse lidt om hvad det sidste år er gået med, hvor også planlægning af arrangementet i dag er en del af det.

Bestyrelsen har holdt 5 halvdagsmøder, med 1 virtuelt og, et heldagsmøde. Alle møder med tæt pakket dagsorden. Jeg tror godt jeg på bestyrelsens vegne kan sige, det har været en kort periode, hvor ambitionerne har været høje og tiden, nok lidt for knap

RB er selvfølgelig optaget af foreningens indre linjer, men opgaven er også arrangementer for medlemmerne og interessevaretagelse med fokus på de lokale forhold og forandringer I oplever i hverdagen.

Når vi lidt senere **vælger bestyrelse, går vi fra at have 10 til kun 7 medlemmer.** Valgperioden er nu 3 år og som I har hørt

bestyrelsen præsentere sig er der 3 der genopstiller. Jeg vil benytte min taletid til at opfordre til at vi også denne gang, får en fuldtallig bestyrelse, der kan repræsentere hovedstadens medlemmer også indad til i foreningen.

En passende overskrift til dette års mundtligt beretning må være **”Midt i en reformtid”**.

Med en Sundhedsreform, en Børnelov, Ældrelov, uddannelsesreform, beskæftigelsesreform og reform i reform, er det nok at tage fat på og meget der giver mulighed for fysioterapeuter, men også påvirke og giver bekymring.

Vi kan ikke komme udenom at sundhedsreformen fylder, det gør den for flere af jer og det vil den også komme til at gøre for mig.

Der er et større momentum for fysioterapi end der har været længe og foreningen har sat intensivt ind for at danne alliancer om fælles mål og være synlig i medier og tydelig som meningsdanner. Det sker bl.a. i forhold til forebyggelse, børn og unges mistrivsel og til muskelskelet området.

De nye Sundhedsråd skal besøges, måske formanden i første omgang og flere nye politikere skal klædes på med viden om vigtigheden af fysioterapi, for beskæftigelsen, for livskvalitet og for pengepungen. Flere af emnerne er selvfølgelig koordineret i HB og vil være indsatser, der er fokus på, i alle 5 regioner og foreningen centralt.

En del af strukturreformen handler om sammenlægning af Region Hovedstaden og Region Sjælland til et region Østdanmark. Kan det få betydning i Danske Fysioterapeuters struktur?

Ja det kan det, hvis foreningen beslutter det.

Foreningens formand Jeanette Præstegaard skriver i årets første leder, at der er behov for en organisering der matcher det nye sundhedslandskab. Det er jeg enig i. Vi skal have en struktur, der kan løfte vores politiske ambitioner for faget og for jer. Strukturen skal kunne matche jeres behov som medlemmer og det vi er sat i verden for som forening. Og som forening mener jeg, at strukturen også skal give foreningens medlemmerne, jer, mulighed for demokratisk deltagelse og indflydelse. Hvad der vil give mening for jer?

Det vil jeg rigtig gerne høre jeres perspektiver på.

Det er klart at når verden forandrer sig omkring vores forening, må vi selvfølgelig forholde os til om vi har den rigtigste organisering. Og det vil helt sikkert blive et emne for den kommende bestyrelse, hvor man via sin bestyrelsesplads, også er valgbar til Repræsentantskabet.

Lægger vi de to DFys regioner sammen vil det i mit perspektiv få betydning for medlemsdemokratiet og oplevelsen af at have foreningen tæt på. Det synes jeg også er et vigtigt forhold som jeg håber I har lyst til at tale om, hvis ikke i dag, så senere og måske til et dialogmøde.

Indtil den dag, hvor Repræsentantskabet træffer sin beslutning om foreningens lokale struktur, fortætter de to regioner vores samarbejde, hvor vi fra 1.1.2027, i endnu højere grad får fælles opgaver men med hver vores medlemsrettede ansvar.

Vi holder allerede flere medlemsmøder og netværksmøder sammen og det vil være naturligt med flere afhængig af emne og ønsker fra jer. Ønsker som jeg håber I vil sende vores vej, via postkortene som ligger på bordene. Vi har prioriteret ressourcer til at hjælpe jer med og til det næste medlemsarrangement, møde eller netværk for medlemmer eller søsterorganisationers medlemmer som f.eks. senkarriere, beskæftigelse eller myndighedsnetværk.

At det politiske arbejde som en bestyrelse er en del af, ofte en langsommelig affære, det er klart for de fleste. Det er sjældent ens faglige anbefalinger til smarte investeringer og kloge valg bliver taget til indtægt af politikerne og embedsværket, med det samme. Der er oftest behov for en modning over tid eller i forhold til spændvidde. Modning sker hurtigere, når vi er flere der siger det samme. Vores succes, Danske Fysioterapeuters succes, er et projekt vi er sammen om.

Emner som fysioterapeuter i front til skadevurdering og behandling, fysioterapi i folkeskolen, rehabilitering fra day one under indlæggelse, i forhold til forebyggelse i det hele taget og direkte adgang.Tag f.eks. behandling af efterfødselsskader det kan jeg med sikkerhed sige har taget 20 år. København rykker gevaldigt på det område og mon ikke der kommer et landsdækkende tilbud, når en ny regering ser

dagens lys – politisk arbejde tager som nævnt tid, også for den kongelig undersøger.

Direkte adgang til fysioterapi med tilskud er heller ikke født i dette årti og er endnu et godt eksempel på at gentagelser fremmer forståelse. Derfor kommer jeg også med en opfordring til jer. En opfordring til at se jer som en del af danske fysioterapeuters strategiske indsatser. Nogle gange er det ikke politikerens, mit ord, der bliver taget for pålydende, men hvis ordene understøttes af jeres stærke faglighed ude i offentligheden, til valgmøder og ved politikernes arbejdspladsbesøg, så hjælper det gevaldig på vores fælles mission. Det er jeg helt overbevist om.

Mange af jer oplever at løbe panden mod en mur i et gammeldags faggrupp hierarki. Sammen skal vi fortsat kæmpe for retten til at bruge vores faglighed – få lov til at hjælpe og behandle med høj kvalitet. Der skal være den nødvendige tid, der skal være den relevante støtte og der skal helt evident være en faglig ledelse der sætter retning for det fysioterapeutiske tilbud.

På sidste års GF, var det der fyldte, forståeligt nok, flere foreninger for fysioterapeuter og Danske Fysioterapeuter i en konkurrencesituation. I det lys bliver medlemmernes lyst til at forblive i foreningen og vores evne til at tiltrække nye eller udmeldte fysioterapeuter, fortsat et nødvendigt fokus for foreningen. I bestyrelsen, som i Danske Fysioterapeuter arbejder vi først og fremmest for medlemmerne og det kommer vi også til at gøre i den næste periode.

Men når organisationsprocenten dykker, ja så må fokus naturligt være på at forblive det legitime talerør for fysioterapeuter, som vi er, ikke kun i forhold til vilkår og overenskomstforhandlinger, også i forhold til samfundets syn på og viden om fysioterapi.

Vi skal fortsat gøre os interessante for studerende og for jer og jeres kolleger. Også dem der ikke er medlem. Derfor fortsætter bestyrelsen med at ringe til de nyuddannede, deltage i karrieredag for 7. semester og ved 1. semester for dem der netop er startet.

.....

I Danske Fysioterapeuter er vi et andet sted i dag end vi var for 2 år siden. Og med ro i maven vil jeg komme med en opfordring, der skal minde os om at Foreningen Danske Fysioterapeuter, bliver ikke bedre end vi medlemmer gør den til.

Vi har i fællesskab brug for at I også tør tage dialogen når I hører utilfredsheden, i personalestuen eller ved kaffemaskinen.

Fortæl os også hvorfor og hvornår jeres forventninger ikke bliver mødt – hvor skal vi forbedre foreningen og hvor gør vi det godt – så godt at I vil anbefale medlemskab til jeres kollega, der ikke er medlem endnu eller valgt det fra fordi de ikke kan se værdien i vores professions- og fagforeningsfællesskab.

Vores ambition skal sammen være at vi anbefaler medlemskab af foreningen til vores kolleger –

Gør I det – Kan I det – Vil I det?

Tag jo jo´en på, gå med jeres emblem. Vis kollegerne at I er medlem

For kære kolleger, kære medlemmer, med tidens trend blandt unge kan vi ikke længere se den anden vej, når kolleger vælger foreningen fra og vi bør stoppe med at tænke ” det må de selv om” Det er jer som betalende medlemmer, der betaler gildet for ikke medlemmer og vi mister saft og kraft, når vi er færre der står sammen om det fælles mål som er et løft af fysioterapi og af fysioterapeuters værdi i samfundet, nok jobs og spændende opgaver for alle.

På med jo jo´en og vis dem I er medlemmer.

Samtidig med jeres indsats, vil foreningen, med en landsdækkende strategi overfor udmeldte, søge dialogen med dem der har valgt foreningen fra, for derved at blive endnu bedre til at møde medlemmernes behov og fortælle om fællesskabets styrker.

Med et Ex Repræsentantskab om hjørnet, vil det uundgåeligt også blive et område bestyrelsen skal beskæftige sig med. I forbindelse med det første bestyrelsesmøde 21.5 er der også møde for nuværende og nyvalgte repræsentanter fra Hovedstadens. Mødet bliver online for medlemmer, hvor I på den måde også kan møde jeres repræsentanter.

Det er den 17.6 at repræsentanterne samles til ex.

Repræsentantskab. Der skal stemmes om en struktur, der skal

give ansatte og arbejdsgivere i vores praksissektor en reel overenskomst.

I mangler Repræsentanter fra Hovedstaden, da der siden sidste valg er kommet nye medlemmer i bestyrelsen, som ikke er valgte repræsentanter. Derfor skal vi i Hovedstaden have et suppleringsvalg til mindst 6 Repræsentantskabspladser valgt blandt den nye bestyrelse. Som medlemmer kommer I derfor til at stemme/bestemme fra den 8.5, hvem blandt den nye bestyrelse, skal være repræsentanter.

Jeg vil allerede sent i aften, bede den nyvalgte bestyrelse, overveje opstilling til Repræsentantskabet. Opstillingsfristen er nemlig mandag 4.5 23.59.

Kære medlemmer, om lidt får I ordet og vi kan diskutere den mundtlige og den skriftlige beretning eller noget andet, der optager jer mere. Inden da vil jeg igen gøre lidt reklame for det demokratiske og vigtige arbejde bestyrelsen laver og som jeg er formand for.

Som en del af bestyrelsen, bliver du en del af et stort fællesskab og får et godt netværk som du har glæde af også i dit professionelle arbejde. Ud over et godt indblik i foreningen er der selvfølgelig også den personlig udvikling. Som jeg har nævnt i beretningen, arbejder bestyrelsen både med de indre og de ydre linjer og hvor du bruger dit mandat på at påvirke foreningens arbejde lokalt og centralt.

Møder i bestyrelsen handler også om kendskab til gavn for foreningsfællesskabet og dermed selvfølgelig også dig som

medlem. Vi aftaler fælles indsatser, arrangerer fejring af de nyuddannede, sociale og faglige arrangementer. På møderne er der selvfølgelig også drøftelser med fagpolitiks indhold. Drøftelserne er en del af den demokratiske dialog som jeg som regionsformand også bruger i mit arbejde.

Tak for ordet.

Af Regionsformand Line Schiellerup