

Mundtlig beretning GF 2025

v/Line Schiellerup



Kære alle

Jeg vil tro de fleste af jer, kender til den seneste store strukturreform, sundhedsreformen, men måske kun i overskrifter.

Det kan være svært,... det synes jeg det er, ...at få det fulde overblik over, hvad det vil få af betydning for jer som fysioterapeuter i kommuner, region eller praksis.

Senere vil vi derfor, gennem et kort oplæg få et indblik i, hvad vi ved som forening og som vi arbejder ud fra. I ved helt sikkert noget vi ikke ved og derfor håber jeg, vi sammen kan blive meget, meget klogere og vil opfordre til at I deler den viden I har med os.

For som I ved, så er vi stærkere sammen end vi er hver for sig.

Den viden I giver os, gør os bedre i stand til at varetage jeres interesser.

Af mange grunde...synes jeg ...vi i dag, står ved en skillevej, som for snart 20 år siden med den, den gang største strukturreform i nyere tid.

Den gang førte en ny national struktur til at Danske Fysioterapeuters daværende repræsentanter, besluttede helt ny struktur for foreningen.

Kredsene blev lagt sammen og vi fik fem regioner med demokratisk selvstyre, regionsbestyrelsen som I kender og

selvfølgelig ...indenfor foreningens love og vedtægter.

Og her står vi så i dag, og ved en ny skillevej. For hvad skal der denne gang ske med DFys struktur. Er det smart at Hovedstaden og Region Sjælland bliver en ny Regions Øst som vi kender det fra ergoterapeutforeningen,

eller hvad med at følge strukturen med de 6 sundhedsråd der er i super regionen. Det skal vi selvfølgelig drøfte i den kommende bestyrelse.

Politiske interessevaretagelse

Som formand arbejder jeg helt konkret og lokalt med at realisere foreningens og vores fælles målsætninger og det sker sammen med den valgte bestyrelse. Vi arbejder ud fra nogle fælles fokusområder, hvis ophæng er til foreningens overordnede strategi.

I 2023 bød en mulighed sig, der har gjort at jeg har været ansvarshavende på et mindre projekt, der nu er afsluttet.

Projektet var støttet med 150.000 kroner fra RegionH og sigtet var at fremme fysioterapeuter i psykiatrien via fokus på retten til genoptræningsplan.

I den skriftlige beretning har I kunne læse lidt om den forgangne periode og jeg vil lægge op til at vi fortsætter det arbejde den siddende bestyrelse har arbejdet med... for allerede om et år mødes vi igen til en ordinær generalforsamling.... Det gør vi... fordi Danske Fysioterapeuters Repræsentantskab i november besluttede valgperioder på 3 år i stedet for 2 og et mindre Repræsentantskab.

Til næste år skal I derfor vælge 4 færre til bestyrelsen og Hovedstaden får som de øvrige regioner, færre der skal repræsentanterne jer til Repræsentantskabet i 2027.

Synlighed:

I DFysH følger vi med så godt vi kan i de forandringer og de konsekvenser det har for jer som medlemmer. Vi laver høringsvar, også når vi ikke er inviteret og vi hjælper jer, når I efterspørger det.

I den forgangne periode har foreningens situation naturligvis fyldt en del ligesom arbejdsmiljøet i sekretariatet har.

I aftenens andet oplæg, vil JP give et indblik de interne anliggender i foreningen, jeg og bestyrelsen håber det vil give jer en oplevelse af at det går godt fremad.

I Danske Fysioterapeuters sekretariat er der ca. 56 ansatte, der fordeler sig mellem team praksis, team rekruttering og fastholdelse, team politisk profession og kommunikation, team medlemsregistrering, team løn og forhandling og team ledelsessekretariat og økonomi. Alle optaget af at give jer mest værdi for pengene i rådgivning og i resultater.

Som medlemmer er I ambitiøse på faget, professionen og på foreningens vegne og det skal I bare blive ved med.

Jeg vil også spørge jer – kan vi opnå mere samme, hvis vi hver især gør lidt for fællesskabet?

Jeg vil opfordre til... at vi for talt sammen om,... hvad vi kan opnå, af store ting, hvis vi med jeres 16.000, rotter os sammen med foreningens ca. 56 ansatte + 6 fuldtidsvalgte politikere?

Jeg udfordrer jer–

Og opfordrer til

- at I hver især går i gang med at anbefale medlemskab af Danske Fysioterapeuter til din kollega, der ikke er medlem.
- Øve jer i at fremhæve værdien af medlemskabet overfor kollegerne, der bliver i tvivl.
- Hold jer klar til at holde salgstalen overfor kollegaen i frokostpausen.
- Bær jeres medlemsnål, for det vil være synd og skam, hvis vores fine emblem kun er et hemmeligt tegn.

Med medlemsembellet synliggør vi vores medlemskab overfor hinanden. I skal kunne se hvem der ikke er medlem.

At være medlem er ikke en individuel sag, det er en kollektiv sag.

Som et eksempel skal vi huske på at det ikke altid er godt for business, når vi deler vores log in til fysio.dk for kollegaskabets skyld.

Lad os skabe en bevægelse, hvor vi bærer medlemsnålen og hvor det enkelte medlem ..aktivt arbejde for... at hverve ikke-medlemmer. Tænk hvis vi blandt os fysioterapeuter, kan vende tidens trend til det modsatte og skabe en bevægelse for 80, 90, 100% organisationstilknytning.

En høj organisationsprocent er godt for vores omdømme og godt for business. Det giver også gode muligheder for ..at vi kan give hinanden en mængderabat til den enkelte – hvis I forstår hvad jeg mener 😊

Hvad skal der til for at du og din kollega fastholder jeres medlemskab, i en forening, hvor vi ikke får point, som når vi køber vores kaffe eller hvor vi træner.

Også for en kommende bestyrelse, vil tilknytning til foreningen være et relevant politisk arbejde.

Vi kommer bl.a. til at lave to konkrete indsatser

Den ene har I fået med dagsordenen – og handler om at jo mere vi bruger foreningens tilbud, jo mere føler vi værdi af medlemskabet.

Til det har vi brug for hjælp og derfor håber jeg, der er nogle blandt jer, der har lyst til at gå sammen med andre om at arrangere 1 og gerne flere arrangementer for medlemmer i hovedstaden.

Der er masser af hjælp at hente, men ideerne vil vi gerne have fra jer.

Meld jer til mig, til Louise eller skriv til hovedstanden@fysio.dk efterfølgende.

Den anden indsats handler om at bruge jeres viden om, hvad der skal til for at tilknytte fysioterapeuter som medlemmer. Hvad kan vi som medlemmer gøre ud over det foreningen og os som bestyrelse allerede gør.

Som noget nyt etablerer vi en tænketank i regi af DFys Hovedstaden.

Jeres engagement og lyst til at hjælpe vil helt sikkert gøre en forskel. Meld jeg allerede i dag til mig eller Louise eller skriv efterfølgende på hovedstaden@fysio.dk

Derudover er der den almindelige politiske interessevaretagelse

I det kommende år bliver der nok at se til. I kan bl.a. læse i den skriftlige beretning at Direkte Adgang for en tid er parkeret i Regions Sjælland.

Men det kommende kommunal og regionsråds-valg vil selvfølgelig medfører at et fortsat politisk fokus er nødvendigt...også fra min side...For det må og skal blive en succes ...så vi for en landsdækkende ordning... med direkte adgang til fysioterapi.

Det vil blive en milepæl på højde med andre store resultater som er foreningens 100 års fortælling.

Også Ældreloven, ”mangel på hænder, hoveder, velfærdsuddannede, nogen og ikke alle, fuldtid og ikke deltid, sundhedsreform, selvstyrende teams, Praksisplan, kvalitetsnetværk,

strukturerede forløb, udbud, udbrud, tilfredshed, tilfredshed,

uddannelsesreform og ventelister, honorarnedsættelse, nye begreber og ny økonomistyring, kommunikation, formidling, tålmodighed eller opbrugt tålmodighed. Opgaveflytning, tillid, mistillid, folkesundhedslov og mange flere dagsordener giver en masse at se til.

Jeg og bestyrelsen vil forsøge at holde trit med en relevant og effektiv indsats for fællesskabet.

Også magten i de nye sundhedsråd bliver i særdeleshed interessante for os og jeg vil derfor også opfordre jer til at være aktive og spørgelystne til det kommende kommunal og regionsrådsvalg i november.

Bestyrelsen kommer også til at drøfte hvordan vi i DFys skal organisere os så vi får mest muligt ud af det... for faget og for jer medlemmer.

Vi kommer til at drøfte og beslutte, hvordan foreningen bedst tegner sig overfor den nye struktur.

Skal vi modsvare de 6 sundhedsråd, der kommer til at være i Region Øst Danmark eller skal det være 2, 3,4 regioner i stedet for 5?

Med jer skal vi også have en dialog om kontingentstruktur.

- Skal der være mulighed for forskellige medlemskaber og til forskellige pris?
- Hvilken pris vil vi betale for at være overenskomstdækket.
- Skal der være brugerbetaling til gengæld for lavere kontingent?
- Hvilken medlemssammensætning skal der være i det fællesskab du gerne vil være medlem af og hvad skal fællesskabet koste?

Kort sagt, hvordan skal DFys se ud i fremtiden og hvad må fællesskabet koste?

Tak for ordet!