



Referat

Tid: 10.04.2024 kl. 14.30

Sted: Virtuelt Teams møde

Tilstedeværende: Jesper Ottosen, Mie Knudsen, Katja Milling Knudsen, Line Schiellerup, Børge Bo Hansen, Bente Sørine Andersen, Tilde Randsborg, Charlotte Larsen, Lene Jæger, Per Tornøe, Tobias Imfeld og Anders Breinholt Nielsen

Fraværende: Rasmus Sylvest Mortensen, Per Normann, Per T fra kl. 16:30

1. Velkomst

Line byder velkommen

Ordstyrer til dette møde er Katja

Dagsorden er udviklet i samarbejde med Katja
Dagsorden og ordstyrer godkendes.

- 1 ~~Anders Breinholt Nielsen~~
- 2 ~~Bente Andersen~~
- 3 ~~Børge Bo Hansen~~
- 4 ~~Charlotte Larsen~~
- 5 ~~Jesper Ottosen~~
- 6 **Katja Milling Knudsen**
- 7 Lene Jæger
- 8 Mie Knudsen
- 9 Per Norman
- 10 Rasmus Sylvest Mortensen
- 11 Sidse Jørgensen
- 12 Tobias Imfeld
- 13 Tilde Randsborg

Dagsorden ændres en smule – vi får besøg af Niels Erik, som præsenterer vores nye netværkskonsulent Natascha Dalsgaard. Det betyder at pkt 4 og 6 har 45min i stedet for 60 min . Ændringen blev godkendt.

2. Orientering v. formand

Kort nyt, se i øvrigt skriftlig orientering til jer pr. mail fra Line

Ugebrevet A4 – Overenskomst har bragt en artiklen om DFys arbejdsmarkedsmodel og den uenighed der er i forhold til ansatte og arbejdsgiver i samme foreningen.

Line gengiver kort rollen for samarbejdsudvalget for fysioterapipraksis i region H og fortæller om henvendelser efter OK og indførelse af struktureret forløb på skleroseområdet. Der har været rejst kritik af, om nogle patienter kommer i klemme pga. beskrivelse. De 4 SU'er er Jonathan Storm, Søren Quist, Per T og Per N. De har tilbudt at bidrage til dialog med klinikker, hvis der kommer klager over ændret forløb med økonomi som begrundelse.

3. Orientering v. RB-medlemmer

Kort nyt, send gerne skriftligt orientering på forhånd

Charlotte

- Kort orientering fra TR

- Information om div. kommende møder (se vedhæftede indkaldelse, nedenstående tekst (*fremgår i First Agenda*))

Jesper fortæller om projekt **Direkte Adgang** til fysioterapi. Han deltog sammen med Jeanette Præstegaard i fredags i et møde med Christoffer Buster Reinhardt, som er formand for region H's sundhedsudvalg. Der var stor imødekommenhed og positiv opbakning omkring ordningen – MEN de skal jo sikre sig at pengene til finansieringen findes ved besparelser på andre områder i sundhedsvæsenet. Fx færre medicinudgifter, færre besøg hos praktiserende læge og speciallæger. Der vil komme en midtvejsevaluering om et par år (inden valg til regionsrådet).

Der kan også komme benspænd ift. udmeldinger fra Strukturkommissionen. Region SJ. Ejer nu projektet og skal også forsøge at belyse økonomien/besparelsen.

RB ønsker at følge projektet og Jesper lover at melde tilbage når der er noget nyt. En Rep. beslutning omkring røde flag er nu tilendebragt og ligger nu på hjemmesiden: [Alvorlig Patologi. Stor opfordring fra Jesper til at bruge det og sprede nyheden om e-læring og værktøjerne til kollegerne i alle sektorer.](#)

Ny netværkskonsulent i hovedstaden

Niels Erik præsenterer vores nye netværkskonsulent Natascha Dalsgaard, som vi skal dele med region Sj.

Natascha fortæller lidt om sig selv – færdiguddannet i 23 (har læst sammen med Tobias) og siden været på Holbæk sygehus og i praksis. Natascha opfordrede bestyrelsen til at sende forslag ind eller opfordre kolleger til at bruge netværkskonsulenterne. RB præsenterer sig selv kort.

Derefter talte vi om de netværk, vi har i foreningen, som er faglige såvel som geografiske eller evt. ift. livsfase af medlemskab. Der er netværk på vej om hjernerystelse. Ellers er der netværk i gang om bassinfysioterapi i Hovedstaden, igangværende afsøgning vedr. interessen for velfærdsteknologi på tværs af landet, rehabilitering i region sjælland, desuden netværk for myndighedsansatte og TR har også mange netværk. Der har lige været lederkonference, hvor netværk også blev drøftet foruden AI værktøjer og fremtid med AI. Der er desuden taget initiativ til en Alumne dag, for de nyuddannede i samarbejde med KP (som er fredag d. 19)

Vi glæder os til samarbejdet.

RB ønsker på et senere tidspunkt at drøfte hvordan vi kan række ud og bruge netværkskonsulenten. RB vil forsøge at indarbejde hvad der skal kommunikeres til netværkskonsulenterne, så der kommer systematik og en fælles forståelse af, hvad vi forventer af dem, og hvad de forventer af os.

4. Livslang Læring

	Med afsæt i rep. beslutningen om Politik for Livslang Læring -bestyrelsen fortsætter en generel drøftelse af deres <u>tanker</u> om indhold i en kommende "politik for Livslang Læring".	
Indhold	<p>Fortsat drøftelse fra sidste møde. Punktet kvalificeres med hjælp fra RB-medlemmer og drøftelsen kan tage udgangspunkt i referat fra sidste møde og følgende oplysninger:</p> <p>Repræsentantskabsreferat 2022 vedr. Politik for Livslang Læring Projektet er <u>først nu</u> skudt i gang for alvor Fra dagsorden til Dialog-møde 18.11.2023</p>	
	<table border="1"> <tr> <td>10.10-10.50</td> <td> <p><u>Projekt Livslang læring</u></p> <p>Danske Fysioterapeuter skal udvikle en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøde bedes komme med perspektiver på, hvordan foreningen kan skabe en <u>systematisk ramme</u> for livslang læring for fysioterapeuter. </td> </tr> </table>	10.10-10.50
10.10-10.50	<p><u>Projekt Livslang læring</u></p> <p>Danske Fysioterapeuter skal udvikle en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøde bedes komme med perspektiver på, hvordan foreningen kan skabe en <u>systematisk ramme</u> for livslang læring for fysioterapeuter. 	
	Projektet har en styregruppe og der har været open call for	

	<p>interesserede deltagere i referencegruppe. Reference gruppen er bredt sammensat af medlemsgrupper der er interessenter. Politik for Livslang Læring vil få betydning for foreningens holdning til eks. ansvar for kompetenceudvikling, finansiering og holdning til ajourføring af autorisation.</p> <p><u>Uddrag af punkt "Politik for livslang læring" - referat REP 22:</u></p> <p><i>"Danske fysioterapeuter udvikler en politik for livslang læring, de rmotiverer fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</i></p> <p><i>Det forslås, at udkastet til en politik for livslang læring udvikles af en arbejdsgruppe, der er bredt forankret blandt foreningens medlemsgrupperinger. Arbejdsgruppen forankres i hovedbestyrelsen og DSF's bestyrelse. Arbejdsgruppen skla udarbejde en politik og et forslag til, hvordan foreningen kan skabe en systematisk ramme for livslang læring for fysioterapeuter til frøtelse på dialogmøde i 2023 og med endeli vedtagelse på repræsantantskabsmøde 2024.</i></p> <p><i>Formanden præciserer, at ansvaret for arbejdet forankres i Koordinationsudvalget"</i></p> <p>Livslang læring skal faciliteres, struktureres og belønnes (fysio.dk) Politik skal sætte en retning for fysioterapeuters videreuddannelse</p> <p>Enkelte refleksions spg. som bestyrelsen kan vælge at forholde sig til.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. om eller hvor meget efteruddannelse 2. certificering eller genautorisation 3. krav eller mulighed f.eks. som forudsætning for autorisation.
Drøftelse	<p>RB diskuterer emnet Livslang Læring og hvad der skal lægges vægt på for at lave de bedste initiativer.</p> <p>Generelt mener RB, at indholdsdelen af vigtig at diskutere, og det praktiske altid kan komme senere.</p> <p>Et synspunkt fra RB er blandt andet at det også er et vigtigt spørgsmål, hvordan alt den livslange læring man opnår udenom kurser måles. Nogle fra RB mener, at den diskussion er vigtigere end hvem, der laver kurserne.</p>

Andre fra RB lægger meget vægt på at det netop er kurser og tilbud, der er essentielt for at få en god politik på området. Dokumentation kommer til at være vigtigt, og diskussionen må dreje sig om hvordan man kan finde mulighed for dokumentation. Det ene udelukker ikke det andet.

Et andet vigtigt perspektiv er også hvordan vi får bevaret den viden, erfarne fysioterapeuter tager med sig når de går på pension eller får andre jobs.

Der er forskellige incitamentter blandt bestyrelsen, der giver forskellige indgangsvinkler til diskussionen om Livslang Læring. For flere handler det primært om løn.

De bestyrelsesmedlemmer, der mener, at Livslang Læring handler om løn, pointerer også, at der ligger et organisatorisk ansvar, for at man uddanner sig. Dog kan forslaget læses så vidt, at medlemmerne udvikler sig i en systematisk retning, så de kan samle ECTS point og kvalificere sig. En pointe her, at hvis nogle får løn for at være certificeret kliniker, er det ikke forhandlet frem.

Det bliver diskuteret hvorvidt det giver mening at fastholde specialistordningen i DFys. Et bestyrelsesmedlem forklarer at DFys har lavet en ordning, der ikke er anerkendt af sundhedsmyndighederne og heller ikke medfører anerkendelse i form af bedre betaling.

RB diskuterer derudover muligheden for at afholde et relevant medlemsmøde og få medlemmerne til at komme med inputs og debatterer den kommende nye politik.

Hertil er RB splittet. På den ene side kan det være spild af regionens kræfter at få samlet folk ind og debatterer, da det alligevel ikke kommer til at ændre på de forslag, der stilles af reference- og arbejdsgruppen. Flere bestyrelsesmedlemmer mangler overblik, vil have styr på nogle flere ting og afgrænse indholdet før der kan laves et medlemsarrangement. Det pointeres også, at arrangementet skal frames godt før medlemmer kommer til et møde, så de ikke forudsiger, at det skal handle om noget helt andet, end det egentlig kommer til.

RB diskuterer hvorvidt der i stedet er stemning for et landsdækkende arrangement,

	<p>Det kommenteres, at specialistordninger er internt og udspringer af fysioterapeutfaget. Hvis RB skal indtænke i mere landsdækkende medlemsforløb vil regionsformand Line gerne læne sig op ad Jesper og Anders ift. om det er noget, der kan komme i spil inden REP.</p> <p>Line vil koordinere med sine kollegaer i regionsformandskredsen og give en tilbagemelding.</p> <p>Argumenterne for at afholde et medlemsarrangement er, at bestyrelsen selv vil blive klædt på til REP og samtidig få involveret og engageret medlemmerne i hvad der foregår ude i virkeligheden og i foreningen.</p> <p>Afslutningsvis samler regionsformanden op og konkluderer at det absolut er en mulighed med en form for aktivitet i regionen i lille skala, hvor dem, der har lyst til at drøfte Livslang Læring, kan komme.</p>
Beslutning	<p>RB afventer Lines tilbagemelding før igangsætning af yderligere Et medlemsarrangement skal give medlemmerne mulighed for at drøfte emnet om Livslang Læring forud for en eventuel beslutning i REP.</p> <p>Charlotte og Børge Bo melder sig til at stå for dette.</p>

5. Pause

6. Forberedelse af REP-forslag

	<ul style="list-style-type: none"> - at bestyrelsen har deres indledende afklaring og drøftelse af mulige forslag til REP. - Bestyrelsen i øvrigt tilslutter sig plan for RB's forberedelse af evt, REP. forslag
Indhold	<p>Bestyrelsen har lovet hinanden at være godt forberedte til REP 24.</p> <p>Det forudsætter noget forberedelse, som begynder på dette møde.</p> <p>RB deler ideer til ændringsforslag mhp at afsøge mulige medforslagsstillere.</p> <p>Tidshorisont for RBs forberedelse af evt. REP. forslag .</p>

	<p>1. Dette møde - indledende drøftelse, sparring og afsøgning</p> <p>2. 13.5 ordinært RB møde - mulighed for fortsat drøftelse mhp afklaring, kvalificering og afsøgning ift. medforslagsstillere.</p> <p>3. 15.8 Ex. RB mhp kvalificering, endelig afklaring og afsøgning ift. medforslagsstillere. Der er mulighed for at aftale "sidste hånd på forslag"</p> <p>4. 19.8. deadline for indsendelse til DFys sekretariat (nærmere information fra sekretariatet efter afholdelse af valg)</p>
Drøftelse	<p>RB efterspørger endnu et møde for at forberede mødeforslag. En sen eftermiddag / tidlig aftenmøde når REP-materialet er kommet ud.</p> <p>Arbejdsgangen fra regionsbestyrelsen skal være, at vi i højere grad prøver at stikke en finger i jorden hos f.eks andre regionsbestyrelser og repræsentanter, for at se, om man er enige på kryds og tværs og hermed reducere antallet af forslag. RB vil prøve at være skarpe på hvad der stilles af forslag og hvem, vi har som medstillere.</p> <p>Det pointeres også, at RB må være bedre til at skabe kanal indtil Hovedbestyrelsen ift. politiske emner, i stedet for, at et kun er REP, som kan det – ud fra et tidsperspektiv.</p> <p>Regionsbestyrelsen lufter ideer til REP-forslag med hinanden og aftaler at arbejde videre med ideerne løbende.</p>
Beslutning	<p>Regionskontoret udarbejder noget instruks til bestyrelsen, så de kan komme videre i deres arbejde med udarbejdelsen af REP-forslag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejde via google doc - Deadline for REP-forslag

7. Pause

8. Hovedstadens Dialogmøde – mundtlig status

	<p>-Bestyrelsen tager den mundtlige om status til efterretning.</p> <p>-Bestyrelsen tager plan for opgavefordeling til efterretning</p>
Indhold	<p>Dette er sidste møde inden dialogmødet d. 29. maj.</p> <p>Derfor sættes der nu tid af til at vende de sidste detaljer og forberedelser med bestyrelsen.</p>

	Herunder program og fordeling af div. opgaver. RB-medlemmer skal huske at melde sig til via fysio.dk
Drøftelse	Korrektion af dagsordenspunkt – dette er næstsidste møde inden vores Dialogmøde.
Beslutning	<p>Line giver bestyrelsen information om status på regionens kommende dialogmøde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionssekretæren har teten ift. at få kontakten Christoffer Buster Reinhart - Programmet er rykket ift. velkomsten så der er mere luft. Det betyder at der allerede inviteres til kl. 16 til kaffe og kage og kl. 16.30 er der velkomst. - Line ønsker, at flere hjælper til på dagen med at sige tak, instruerer om pause og generelt være aktiv under dialogmødet. Charlotte vil gerne hjælpe til med dette - Regionssekretæren sender en outlook invitation til bestyrelsen om, at dialogmøde begynder kl. 16 med anvisning om at være til stede når medlemmerne kommer. - Mie forslår digital buket som tak til gæsterne. - Regionssekretæren begynder med reklame for dialogmødet på hhv. Facebook, Corpus og mail til medlemmerne. - Line og Charlotte taler sammen om afrunding af dialogmødet. - Regionssekretæren sender PowerPoint slides til planlægningsgruppen

11. Eventuelt

Der snakkes kort om valghandlingen til REP – den foregår centralt og digitalt og bestyrelsesmedlemmerne skal selv holde øje med mail fra sekretariatet med mere information
Deadline for melde kandidatur er 15.5, derefter bliver kandidater bedt om at motivere kandidaturet.
Yrsa har indsendt liste over RB opstillede.

12. Emner til næste dagsorden

Punkter til kommende dagsorden plukkes bl.a. via en liste med emneforslag, "rullende dagsorden".

Bestyrelsen opfordres til at komme med ønsker til kommende møder.

Næste bestyrelsesmøder:

Mandag d. 13. maj 2024	Almindeligt RB-møde	Kl. 14.30 - 21.00
Torsdag d. 15. august	Ekstra møde vdr. evt. REP-forslag	Kl. 17.00-18.00
Torsdag d. 5. september	Dimittendrundringning + sommerafslutning	Kl. 14.30-20.00
Onsdag d. 23. oktober	Almindelig RB-møde	14.30-17.00

Kommende arrangementer i DFys reg H:

Onsdag d. 29. maj 2024	Dialogmøde
19. april 2024	Alumne netværk KP
30. maj 2024	Senior udflugt
12. juni 2024	Medlemsmøde Bornholm
7. maj 2024	TR møde kommunale

13. Kommunikation

Indstilling	RB forholder sig til mødets indhold og beslutter; a. hvad er hovedpunkterne fra dagens møde, som regionssekretær skal formidle til diverse SoMe medier? b. anden opfølgning på mødet fra RBmedlemmer, RHS eller RF
Indhold	Som indstillingen
Drøftelse	
Beslutning	Det ønskes fra RB, at der skrives ud på Facebook, at vi har drøftet Livslang Læring, for at gøre det mere interessant forslår regionsformanden, at man kan bruge lejligheden til at lave et kort informativt opslag omkring hvad Livslang Læring er og hvad den kommende politik på området drejer sig om. Regionssekretæren afventer med dette indtil Line vender tilbage med en tilbagemelding fra regionsformændskollegerne.

14. Evaluering

Indstilling	- at Charlotte og Børge gennemfører den aftale evaluering af mødet.
Indhold	<p>2 medlemmer evaluerer mødet ud fra vedhæftede dokument. Forrige år vedtog bestyrelsen en ny evalueringsmetode. D. 23.10.2023 blev det første RB møde evalueret efter denne metode.</p> <p>Metode: RB evaluerer ud fra fastlagte spørgsmål på netop afviklet møde ca. hver 3. møde. Evalueringen berammes til 10 min. Der r på forhånd udvalgt 2 medlemmer der evaluerer mødet. Det fremgår af listen herunder. De to medlemmer evaluerer ud fra følgende spørgsmål (se vedhæftede).</p> <p><i>I dag er det Børge Bo og Charlotte, der evaluerer mødet.</i></p> <ol style="list-style-type: none">1 Anders Breinholt Nielsen2 Bente Andersen3 Børge Bo Hansen4 Charlotte Larsen5 Jesper Ottosen6 Katja Milling Knudsen7 Lene Jæger8 Mie Knudsen9 Per Norman10 Per Tornøe11 Rasmus Sylvest Mortensen12 Tobias Imfeld13 Tilde Randsborg
Evaluering	<p>Ifølge Børge Bo har det været et godt RBmøde, og han kan nikke ja til samtlige evalueringspunkter. Dog med en kommentar angående ekstra sværhedsgrad ift. dialogpunkter, når det foregår virtuelt</p> <p>Ifølge Charlotte havde vi en fin dagsorden, der var klarhed omkring indhold. Prioritering og styring af punkter ved Katja har været fint. Alle har budt ind og været engageret og der har været en åben og respektfuld tone. Charlotte føler, at alt er blevet opfattet med stor nysgerrighed ift. det arbejde, vi er blevet sat til at lave.</p>