



Referat

Tid: 14.04.2023 kl. 16-18

Sted: Holmbladsgade m. Dimittendopkald

Dagsorden

RB: Regionsbestyrelse

GF: Generalforsamling

B: Beslutning

O: Orientering

D: Diskussion

Tilstede: Jesper Ottosen, Mie Milling Knudsen, Børge Bo Hansen, Line Schiellerup, Robert-Jan Nienhuis, Bente Sørine Andersen (deltog fra kl. 15), Charlotte Larsen (deltog fra kl.17).

Fraværende: Mikkel Hellesøe, Katja, Rasmus Sylvest Mortensen, Tilde Randsborg, Miran Ugljen, Per Norman, Per Tornøe, Anders Breinholt Nielsen.

Indhold

1. Velkomst v. regionsformand.....	2
2. Orientering v. formand	2
3. Orientering v. RB-medlemmer	2
4. Forberedelse til generalforsamling.....	3
5. Region Hovedstadens symposium for ergo- og fysioterapeuter.....	4
6. Pause	5
7. Evaluering af valgperiode	5
8. Eventuelt.....	7
9. Kommunikation.....	7
10. Fremtidige møder + emner til næste dagsorden.....	8

1. Velkomst v. regionsformand

Ordstyrer til dette møde er Børge Bo Hansen

Dagsorden og ordstyrer godkendes

Line byder velkommen

Til eventuelt vil der blive orienteret om Nål og Skål datoer.

2. Orientering v. formand

Kort nyt, Line har lavet en skriftlig orientering forud for mødet.

1. Line orienterer kort om status for tilmeldinger til jubilæum og generalforsamling.
2. Line orienterer om, at regionskontoret har afsendt høringssvar til ny fødeplan i Region Hovedstaden.
3. Bestyrelsen diskuterer work-life balance.
4. Der bliver også orienteret om en udskydelse af visioner for praksissektoren. Bestyrelsen kender ikke datoen for hvornår status kommer.

3. Orientering v. RB-medlemmer

Mødets orientering drejer sig om Projekt Direkte Adgang:

Jesper orienterer om, at projektet har været i sundhedspolitisk udvalg i Danske Regioner til drøftelse. Tilbagemeldingerne er positive men synes undersøgelsen er for lille.

Lige nu er man ved at afdække om man skal lave et nyt forsøg i et større geografisk område. En anden model er, at man indfører projektet nationalt og sammenligner med året før, for at se om der sker en ændring. De to scenarier er i spil, der vides ikke noget nærmere. Det forsinker dog indførelsen 2-3 år. Ekstrabladet arbejder meget hårdt og presser på politikerne for at springe det nye forsøg over, for at få det indført med det samme.

Der er total opbakning fra lægerne.

Børge Bo foreslår at gå programmet godt igennem på folkemødet – spørge ind til det, og høre politikerne om de fald grupper / bekymringer der er ved ikke at indføre projektet med det samme.

4. Forberedelse til generalforsamling

Indstilling	<ol style="list-style-type: none">1. Bestyrelsen fordeler opgaver til GF 23 imellem sig2. Bestyrelsen tilkendegiver om de kan møde kl. 15.30 til klargørelse
Indhold	<p>Sidste møde før GF. Bestyrelsen vender programmet og fordeler opgaver.</p> <p>Der skal bl.a. aftales hvem der er stemmetællere og hvem der sørger for at tage billeder. Billederne skal være i høj opløsning og uden for meget zoom for at vi kan bruge dem....så gå endelig tæt på :-)</p> <p>Regionskontoret tjekker det foreløbige deltager antal og tager stilling til evt. direkte mail til medlemmerne.</p>
Beslutning	<p>Line orienterer om, at regnskabet ikke er med i den skriftlige beretning. Layoutmæssigt, bliver det ikke godt.</p> <p><u>Bestyrelsen beslutter, hvem der skal varetage hvilke opgaver:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Velkomst opgave: Line- Udpegelse af dirigent: Line vælger Tine- Mundtlig beretning: Line- Gennemførelse af valghandling:<ul style="list-style-type: none">o Line skal ikke være tovholder på dette punkt – det er dirigenten.o Line tager en snak med Tine om hvor meget taletid repræsentanterne skal have og informerer resten af bestyrelsen og kandidaterne på dagen <p>Indtil videre besluttet det herunder, at:</p> <ol style="list-style-type: none">a. Ved kampvalg:<ol style="list-style-type: none">a. Hvis man ikke bliver valgt til kampvalg, bliver man spurgt om man vil stille op som suppleant. Man holder her ikke valgtale igen.b. Der skal spørges ud i salen om der er andre, der har lyst til at stille op som suppleant – den person skal have lov til at holde tale.b. Ved ikke-kampvalg:<ol style="list-style-type: none">a. Line aftaler med Tinec. Hvis der ikke er nok, som stiller op:

	<p>a. Bestyrelsen skal her have mulighed for at selvsupplere – det er dog ikke i vedtægterne.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tradition om blomster til afgående bestyrelsesmedlemmer – Line overrækker. - Kort velkomst til Jubilarer og Laust: Line præsenterer - Der skal sættes glas og bobler på bordene efter Lausts oplæg: Det skal hele bestyrelsen hjælpe med. <p>Bestyrelsen beslutter også, at de som ikke stiller op, skal være stemmetællere og hyrder under valghandlingen.</p> <p>Bestyrelsen beslutter, at der skal være en evaluering af den skriftlige beretning, så vi har forudsætning for at kunne lave den selv. Vedtaget.</p> <p><u>Regionssekretær opgaver:</u></p> <p>Regionssekretæren laver stemmesedler samt papir til stemmetællere. Til uddelingen af jubilæumsnålene laver regionssekretæren også papir med forbogstaver i alfabetiske rækkefølge.</p> <p>Regionssekretæren aftaler med arbejdsmuseet hvornår der dækkes bord, bestyrelsen håber det passer med, at der uddeles nåle.</p>
--	--

5. Region Hovedstadens symposium for ergo- og fysioterapeuter

Indstilling	Bestyrelsen drøfter og tager stilling om flere fra bestyrelsen skal deltage i symposiet og evt. i hvilket omfang der ydes TAF.
Indhold	Efteråret 2023 er der igen symposium for Fysio- og Ergoterapeuter i Region Hovedstaden. Det afholdes på Hvidovre Hospital. Det er tværsektorielt og nok med flest deltagere fra de regionale arbejdspladser. DFys H blev inviteret med og deltog med en stand. Der var ingen fra bestyrelsen der kunne deltage sidste år og derfor stod Line der alene. Der er deltagerafgift og sidste år fik vi et par "fribilletter".
Beslutning	Charlotte har budt ind med at stå og passe stand. Mie kunne godt være interesseret i at komme og hjælpe. Formanden skal ud og rundt og ikke blot stå i boden.

	Line melder til Hvidovre hospital at de godt kan regne med os, og at vi går ud fra, at vi kan få lov til at sponsere præmie til det bedste oplæg. Line skriver ud, når hun kender datoen. Derfra melder folk fra bestyrelsen tilbage, og Line kan vælge det bedste hold (nogle fra fribillet).
--	--

6. Pause

7. Evaluering af valgperiode

Indstilling	<p>a. Bestyrelsen gør status på deres arbejde i den seneste valgperiode og evaluerer det praktiske omkring bestyrelsesarbejdet.</p> <p>b. kommer med forslag til indhold i evalueringspunktet på RB´s møder</p> <p>c. beslutter den nye bestyrelses sommerafslutning til mødet d.6.6.2023</p>
Indhold	<p>Dette møde er bestyrelsens sidste i denne valgperiode. Derfor er der afsat tid til at gøre status på de sidste 2 års bestyrelsesarbejde.</p> <p>Der lægges op til en åben drøftelse med inspiration fra nedenstående pkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Hver enkelt deltager opfordres til at bidrage med tanker om Danske Fysioterapeuters lokalpolitiske arbejde, eget bidrag og udbytte i forhold til dette. - Hvis denne periode er din sidste, hvilke anbefalinger og gode råd vil du gerne give til den kommende bestyrelse? - Drøftelsen har også til formål at afklare, hvad evalueringspkt. skal indeholde. Hvad skal og kan evalueres fra gang til gang. - Regionskontoret har også afprøvet en ny referatform. Hvor detaljeret skal det referat som er tilgængelig på foreningens hjemmeside være? - Hvilke traditioner er gode at videreføre, hvilke skal ophøre? Sommer og vinterafslutning. - Hvordan arbejder bestyrelsen bedst? F.eks. antal møde, varighed, placering - tid og sted.

	<p>- Skal den kommende bestyrelse konstituerer sig med en næstformand eller kan de afsatte midler bruges på andre måder?</p>
<p>Beslutning</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formanden må have den bedste idé om hvad der er brug for på regionskontoret ift. at understøtte/hjælpe Line i hendes arbejde. Line må finde ud af om hun har brug for ad hoc mulighederne for at købe bistand, næstformand eller en ekstra studentermedhjælper. <ul style="list-style-type: none"> ○ Bestyrelsen bliver enige om, at der skal findes en balance mellem en formand og noget hjælp. Den nye bestyrelse må have dette højt på prioriteringslisten og i visionen. - Forudsætninger for at være i bestyrelsen skal gøres mere klart. Bestyrelsen specifikke rolle har været uklar for nogle medlemmer. - Man kan godt forvente af dem som stiller op, at de kan være mødestabile. Men det er frivilligt, så der kan ikke stilles krav på at man skal komme alle gange. <ul style="list-style-type: none"> ○ Heraf vil bestyrelsen sammen med den nye bestyrelse skulle tænke over, om møderne ligger på gode tidspunkter. ○ Første møde efter generalforsamlingen kunne være et møde hvor vi lavede forretningsorden og satte os ned og gjorde os sådanne overvejelser sammen. - Bestyrelsen ønsker flere synlige resultater - Godt med årshjul så vi kan hakke de administrative opgaver af nemmere og hurtigere i fremtiden. Vi skal ikke lave dobbeltarbejde på basic opgaver hvert/hvert andet år. - Godt med ny måde til referat. - Bestyrelsen er uenige om, hvor møderne skal ligge i fremtiden: <ul style="list-style-type: none"> ○ Nogle mener, at mødestart kl. 14.30 er meget tidligt. Stor udfordring at folk ikke kan nå frem.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Andre mener, at det ikke er optimalt med møder om aften, og at det i stedet skal placeres i arbejdstiden. ○ Der skal tales om rullende ugedage med den nye bestyrelse. ○ Flere virtuelle møder ○ Måske nogle heldagsmøder. <ul style="list-style-type: none"> - Evalueringspunktet i dagsorden stryges. Møderne fungerer overordnet godt, og bestyrelsen lover at fortælle regionskontoret hvis noget ikke fungerer. - Et punkt til næste gang kunne være, om der er nogle ting vi gerne vil ændre udadtil. Om regionsbestyrelsen har nogle andre tanker om hvad emnerne skal være på dagsorden.
--	---

8. Eventuelt

Til Nål og Skål Sommer går diskussionen på om dimittenderne har størst mulighed for at deltage i start juli eller slut august.

Regionskontoret sender en Doodle ud med fire Nål og Skål datoer, som bestyrelsen kan stemme om.

Bestyrelsen overvejer også spisetraditioner:

- Bestyrelsen vil drikke øl d. 6/6 og så er man ikke fastlåst efter halvårspisning.
- I sensommeren kan man gå ud og spise.
- Gløgg i december.

9. Kommunikation

Indstilling	RB forholder sig til mødets indhold og beslutter; a. hvad er hovedpunkterne fra dagens møde, som regionssekretær skal formidle til diverse SoMe medier? b. anden opfølgning på mødet fra RB-medlemmer, RHS eller RF
Indhold	Som indstillingen
Beslutning	RHS formidler på SoMe følgende: Høringssvar til den nye fødeplan skal kommunikeres ud på diverse medier

10. Fremtidige møder + emner til næste dagsorden

Kommende møder:

Tirsdag d. 6. juni Rosenborggade 1B med sommerafslutning kl. 14.30-18