

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedstadens regionsbestyrelse

Dato for møde:

15.06.20

For referat:

Mathilde Werborg Birkholm

Dato for udarbejdelse:

25-08-20

Deltagere:

(Tine, Per T, Per N, Anja, Tilde, Noor, Rasmus, Jes, Børge Bo, Jeanette, Katja, Line, Stine, Anders, Charlotte, Marcus, Karen),

Afbud:

(Ingen),

Referat RB-møde d. 15.06.20

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) - O,B (5 min)

Indledning til mødet i dag

Godkendelse af dagsordenen

- Noget til eventuelt

Godkendelse af Charlotte Larsen som ordstyrer

1	<u>Charlotte Larsen</u>
---	-------------------------

2	Stine Holm Petersen
3	Line Schiellerup
4	Noor Jady
5	Anders Jæger
6	Rasmus Sylvest Mortensen
7	Jes Mogensen
8	Tilde Randsborg
9	Jeanette Præstegaard
10	Katja Milling Knudsen
11	Per Tornøe
12	Børge Bo
13	Anja Birkehøj Matthey

REP= Repræsentantskabet

REP20= det ordinære Repræsentanskab 2020

X-REP21= det ekstraordinære Repræsentantskab 2021

RB= regionsbestyrelse

GF= generalforsamlingen

2. Orientering v. formand (Tine Nielsen) - O (30 min)

- Opdatering af holdningspapir opgaveglidning

Den nye formulering af holdningspapiret om opgaveglidning tager udgangspunkt i opgaveudvikling. Således kan man opgaveudvikle fysioterapi med et rehabiliterende sigte. Derved kan fysioterapeuter varetage opgaver med elementer af læge- og/eller sygeplejefaglighed, såfremt der er et rehabiliterende sigte med opgaverne. Formålet med det nye holdningspapir er, at det skal være anvendelsesorienteret for foreningen, TR'erne og den enkelte fysioterapeut. Derudover fremhæves det, at holdningspapiret skal være dynamisk og skal tilpasses samfundstendenserne.

- Plejen i København Kommune

I Københavns Kommune har der under Corona været nogle problematikker med, at praktiserende fysioterapeuter er blevet forment adgang til plejehjemmene, hvorved borgerne på plejehjemmene ikke har modtaget deres visiterede træning. Det er specielt det vederlagsfri område, som er blevet ramt af dette. Tine har som følge af dette sendt en forespørgsel til borgerrepræsentationen, som hun dog ikke har fået svar på. Siden har hun været i kontakt med P4 København, som har lavet et indslag om problematikken, men netop som indslaget blev varslet til sundhedsforvaltningen, blev forbuddet ophævet. Tine understreger, at problematikken med manglende adgang til plejehjemmene ikke kun har gjort sig gældende i København, men Københavns Kommune har blot været særligt langsomme til at ophæve forbuddet mod praktiserende fysioterapeuters besøg på plejehjemmene.

3. Orientering v. RB-medlemmerne - O (10 min)

- Line og Charlotte orienterer om deltagelse i regionsformandsmøde i forbindelse med forslag om medlemsanerkendelse fra repræsentantskabet 2018

Line og Charlotte stillede ved repræsentantskabet 2018 forslag om indførelse af en medlemsanerkendelses ordning, hvor medlemmer af foreningen blev anerkendt for deres medlemskab. Siden har sekretariatet på baggrund af et kommissorie udarbejdet en model til medlemsanerkendelse. Denne model har dog mødt kritik i HB for at have et for snævert fokus på, hvilke medlemmer som bør anerkendes. På den baggrund udtrykte

HB et ønske om at komme i dialog med forslagsstillerne, så man i arbejdet med forslaget havde forslagets oprindelige formål for øje. Dette medførte, at Line og Charlotte blev inviteret til et regionsformandsmøde, hvor de skulle uddybe det oprindelige formål med forslaget.

På baggrund af ovenstående arbejder sekretariatet og HB nu videre med en model, hvor der tænkes bredere i forhold til medlemsanerkendelse. Det skal være medlemmer, der anerkender andre medlemmer. Forslaget skal understøtte den medlemsbårne forening - vi er her for hinanden, og vi holder ved.

- Charlotte Zoom overenskomst startup-møde.

Grundet Corona har vilkårene for overenskomstforhandlingerne 2021 ændret sig drastisk. Der har været tale om at forlænge den nuværende aftale og udskyde forhandlingerne til 2022. Indtil videre er intet dog klarlagt og proceduren op til forhandlingerne gennemføres derfor forsat men virtuelt. Charlotte har deltaget i overenskomstforhandlingernes virtuelle startup-møde. Hun meddeler, at mødet under omstændighederne forløb godt, der blev dog brugt meget tid på proces. Derudover er der fortsat en række uvisheder ang. overenskomstforhandlinger, hvorfor forberedelserne for mange kan virke lidt abstrakte på nuværende tidspunkt.

4. Oplæg om Arbejdsmarkedsfremskrivningen for Hovedstaden og nationalt - O (10 min)

Tine gennemgår kort fremskrivninger af udbud og efterspørgsel på fysioterapeuter (i regionen og nationalt).

Helt overordnet må vi på baggrund af arbejdsmarkedsfremskrivningen konkludere, at arbejdsmarkedet for fysioterapeuter er i balance.

RB beslutter, at emnet kvalificeres til en kommende dagsorden, hvor Niels Erik en af forfatterne bag rapporten, desuden inviteres til at holde oplæg og besvare regionsbestyrelsens spørgsmål om arbejdsmarkedsfremskrivningen.

5. Oplæg om sundhedsøkonomi og cost- analyser - O, D (30 min)

Mathilde holder oplæg om sundhedsøkonomi og brug og udregning af cost-benefit analyser i forbindelse med prioritering i sundhedsvæsenet.

6. Covid-19 erfaringer, fremtiden og det videre arbejde - D, B (25 min)

Jeanette, Noor og Katja har besluttet at udskyde punktet til en kommende dagsorden. Formålet med punktet er endnu ikke fastsat, og RB-medlemmerne opfordres derfor til at sende en mail til stillerne, hvis de har en vinkel på emnet, som de ønsker belyst.

På mødet blev der dog også forslået nogle forskellige vinkler til belysning af emnet:

- Hvilke faglighed har mandat til at vurdere, hvornår der er tale om kritisk funktion.
- Hvordan retningslinjerne er udmøntet forskelligt regionalt, kommunalt og i praksissektoren samt hvordan retningslinjerne synes mere tilegnet og brugbare for nogle fagligheder end andre.
- Mange organisationer og institutioner har i løbet af corona-perioden indsamlet data om det pågældende arbejde og arbejdsforhold. Det kunne derfor være relevant at afvente analyserne af denne data. Derudover kan det også tænkes, at sekretariatet har noget data med relevans for dette punkt. Der er blandt andet sendt et spørgeskema ud til TR'erne ang. håndteringen af Corona på arbejdspladserne. Yderligere påpeges det, at gruppen skal overveje om punktet er præmaturlt, og mere relevant at diskutere, når evalueringerne af perioden er gennemført.
- Opsamlingen på erfaringerne i perioden skal være med henblik på, hvad vi kan bruge erfaringerne til. Kan vi bruge erfaringerne til noget positivt?
- Hvordan kan vi som fysioterapeuter blive anset som legitime ift. hygiejne på lige fod med læger, SOSU'er og sygeplejersker.

7. Rep - O,D (50 min)

Tine indleder med beslutninger om indholdsfordelingen mellem repræsentantskabet 2020 og det ekstraordinære repræsentantskab 2021.

Den ordinære repræsentantskab er vedtægtsbestemt og kan kun udskydes såfremt forsamlingsforbuddet opretholdes. Grundet corona er foreningen dog i tidsnød i forhold til planlægning og afholdelse af ordinære repræsentantskab 2020. Derfor foreslås det, at der på det ordinære repræsentantskab fremsættes et forslag om at behandle alle ikke-vedtægtsbestemte punkter på det ekstraordinære repræsentantskab. Konkret betyder det at beretningen, diskussionen af denne og regnskabet behandles på det ordinære repræsentantskab, mens der på det ordinære stemmes om, hvorvidt valg til HB, forslag til beslutning, forslag til diskussion og forslag til ændring af love og kollegiale vedtægter i stedet skal behandles på det ekstraordinære repræsentantskab. Derved vil størstedelen af forslagene, som stilles, blive behandlet på det ekstraordinære repræsentantskab, medmindre forslagsstillerne insisterer på, at forslaget behandles på det ordinære repræsentantskab.

Det ekstraordinære repræsentantskabsmøde bliver afholdt i marts 2021, og deadline for at stille forslag hertil er den 15. januar 2021.

- Line, Rasmus og Tine fremlægger, om det blev talt om i strukturarbejdsgruppen

Arbejdet med foreningens fremtidige struktur er påbegyndt igen efter en kort coronapause. Rasmus og Tine har inviteret Line til møde om arbejdet, for at høre hendes input til udkastet til en fremtidig struktur.

Efter denne korte i introduktion gennemgår Tine, Line og Rasmus, udkastet til en ny foreningsstruktur. Gruppen forventer at arbejdet med den nye struktur bliver færdig i slutningen af 2020, med håb om, at der bliver tid til at bearbejde forslaget lokalt i regionerne.

På den baggrund beslutter RB, at repræsentanterne fra hovedstaden ikke stiller forslag til ændring af strukturen på repræsentantskabsmødet. RB vil i stedet se tiden an og om nødvendigt stille ændringsforslag til udkastet til foreningens nye struktur, når arbejdet med den nye struktur er færdiggjort og forslaget offentliggjort.

- Tilbage melding fra repræsentantskabs-forslagsgrupperne - er der brug for support og sparring?

Grupperne er i proces og har ikke nogen nævneværdige ønsker om support og sparring på nuværende tidspunkt.

8. Arrangementer i efteråret - D, B (25 min)

Under dette punkt skal regionsbestyrelsen diskutere og beslutte, hvilke arrangementer som skal afholdes i DFysH i efteråret. Afholdelse af følgende arrangementer skal diskuteres og besluttes:

- Dialogmøde, eventuelt omformes til medlemsmøde med færre omkostninger (flyttet fra foråret grundet Covid-19)

Det besluttes, at mødet omdannes til et medlemsmøde med samme tema og oplægsholdere, men hvor der spares på forplejningen. Det forventes medlemsmødet planlægges af den oprindelige planlægningsgruppe.

- Dialogmøde om repræsentantskabsmødet (Nyt)

Tine forslår, at DFys H afholder dialogmøde om repræsentantskabet lige før det ordinære repræsentantskab. På dialogmødet skal medlemmerne i Hovedstaden sammen med RB diskutere de forslag, som stilles på repræsentantskabsmødet.

- Lokalt møde om forslaget til foreningens nye struktur (Nyt)

Der kommer en skabelon til dette fra sekretariatet. Lignende møder vil blive afholdt i de andre regioner.

- Medlemsmøde om Rygsmerter afholdt af personale på Ryg- og Genoptræningscenter København (flyttet fra foråret grundet Covid-19)

Planlægningen af dette medlemsmøde genoptages. Charlotte tager kontakt til planlægningsgruppen.

- Visitationen planlagt af Charlotte og Anja (flyttet fra foråret grundet Covid-19)

Charlotte og Anja genoptager indsatsen for visiterende og sagsbehandlende fysioterapeuter.

- Noor, Stine og Gitte Arnbjerg arbejder på et evidensarrangement. (Udskudt grundet Corona)

Arbejdet med dette arrangement genoptages, og hvis gruppen kan nå, planlægges der med et arrangement til august.

- Karrieredag for professionsbachelor + DSA (Nyt)

Formålet med karrieredagen er at give professionsbachelor indblik i, hvilke uddannelses og kursusmuligheder de har, når de er færdige med deres professionsbachelor. Karrieredagen afholdes på KP kort tid før kandidatansøgningsfristen (1. marts 2021). Karrieredagen skal både give indblik i de faglige, organisatoriske og ledelsesmæssige karriereveje. Formen på dagen bliver workshops og korte inspirationsoplæg.

- Dimittendopkald

RB bakker op om afholdelse af dimittendopkald til august. Specielt interessant bliver det at høre, om Corona har givet dimittenderne andre forhold ift. job og ansættelse sammenlignet med andre årgange. RB foreslår, at der laves en systematisk opsamling på dimittendopkaldene. Regionskontoret undersøger muligheden for dette.

Den overordnede konklusion på dette punkt er, at Tine og Noor stikker hovederne sammen og får overblik over, hvilke arrangementer der afholdes på hvilke tidspunkter.

9. Regionsbestyrelsesseminar på Bornholm? - B (15 min)

Tine foreslår, at regionsbestyrelsen i region Hovedstaden en fredag og lørdag i efteråret afholder et regionsbestyrelsesseminar på Bornholm. Tine foreslår

desuden, at regionsbestyrelsesseminaret kunne bruges til forberedelse til Rep samt opdatering af metodedogmet.

Tine lægger ud med at fortælle kort om økonomien i forbindelse med seminaret. Regionsbestyrelsen skal herefter tage stilling til, om det er noget, de kan se værdien af, og derefter beslutte om DFysH skal planlægge et regionsbestyrelsesseminar på Bornholm til efteråret

Det vedtages, at regionsbestyrelsen afholder regionsbestyrelsesseminar på Bornholm til efteråret. Tine koordinerer det praktiske herunder datoer.

10. Kommunikation - B (15 min)

Hvad skal vi kommunikere ud fra dette møde?

- Hvordan skal vi informere medlemmerne om rep og det arbejde, der pt. pågår med repræsentantskabsforslag i regionsbestyrelsen?

Der laves to artikler til hjemmesiden 1) om emner diskuteret på dette møde og 2) nyhed om RBs pågående arbejde med repræsentantskabet.

11. Eventuelt - O, D, B (10 min)

- Kvalificering af status og forløb på OK21 til en kommende dagsorden(fremsat af Katja)?

Det besluttes at status og forløb på OK21 kvalificeres som punkt til den kommende dagsorden (25. august 2020).

- OK21 kravindsamling

Anders har været i kontakt med sekretariatet angående processen med kvalificering af krav til den offentlige overenskomstforhandling. Blandt andet

ønsker TR'erne, at inddrages yderligere i forarbejdningen af de indsamlede krav. Dette ønske er fremkommet på baggrund af inspiration fra finansforbundet, hvor TR'erne inddrages i kravsforskningsprocessen.

På nuværende tidspunkt har TR'erne ikke indblik i kravindsamlingsprocessen, eller hvordan sekretariatet bearbejder de indkomne krav, som senere fører til kravpræsentation for HB og forhandlingsudvalget.

Derfor ønsker de regionale TR'er, at der fremover afholdes en kravsbearbejdningsskonference, hvor medlemmer fra den offentlige sektor inviteres og er med til at prioritere og tolke på de krav, som er indsendt til foreningen.

Denne ide bakker sekretariatet op om. Dog skal det påpeges, at dette vil føre til ekstra led i kravindsamlingsprocessen, hvorfor processen må startes tidligere. I år har man allerede forsøgt at imødekomme de regionale TR'ers ønsker blandt andet ved at give TR'er mulighed for at kommentere og læse de indkomne krav.

Senere på året mødes TR-rådet, UFLO og HB for at komme til enighed om den fremtidige proces i forbindelse med kravindsamlingen.

Som følge af Anders' fremlæggelse af denne punkt, anerkender RB, at det er en god ide, at TR'erne inddrages i kravindsamlingsprocessen, da det også er TR'erne, som skal formidle resultaterne af overenskomstforhandlingerne til medlemmerne.

- Invitation af to ordinære medlemmer til observationsposter på repræsentantskabsmødet

I år var det for første gang muligt for ordinære medlemmer at stille op til repræsentantskabet. Der var dog kun meget få opstillede fra Hovedstaden. Hvad

kan vi gøre for at øge engagementet, således at de, der er interesserede, også opstiller til repræsentantskabet.

Tine foreslår, at vi i Region Hovedstaden udbyder to observatørpladser til repræsentantskabsmødet. Pladserne kunne eventuelt udbydes til medlemmer, som stillede op til repræsentantskabet, men ikke blev valgt ind. Det besluttes, at RB tænker over nogle medlemmer, som kunne være interesseret i dette, hvorefter der i samarbejde med formanden vælges nogen ud som inviteres.

12. Evaluering af mødet

Det var en godt møde, tidsplanen blev overholdt.