

Referat af Regionsbestyrelsesmøde

12. april 2016 kl. 13.00-17.30 i mødelokalet, Nørre Voldgade 90

Indhold

Dagsorden til Regionsbestyrelsesmøde	1
1. Velkommen v. Tine Nielsen (5 min).....	1
2. Regnskab 2015 (10 min)	1
3. Dialogmøde i foråret (20 min)	2
4. Repræsentantskab (20 min)	3
5. Regionskonference og Folkemøde (20 min).....	4
6. Pause (15 min)	5
7. RB's fortsatte arbejde med politisk strategi (20 min).....	5
8. Strategiplan 2016 (60 min)	5
9. Nyt fra... (25 min).....	6
10. Eventuelt (10 min)	8
11. Evaluering af møde (5 min).....	8

Mødeleder: Tine Nielsen

Ordstyrer: Line Schiellerup

Referent: Caroline Klint Johannesen

1. Velkommen v. Tine Nielsen (5 min)

a) Tilstedelse og afbud samt præsentation.

Tilstede: Nina Sandholdt, Jes Mogensen, Rasmus Sylvest Mortensen, Casper Mortensen, Per Tornøe, Per Norman Jørgensen, Anita Hansen, Kirsten Carstensen, Line Schiellerup, Charlotte Larsen, Tine Nielsen og Katja Milling Knudsen (Fra punkt 5) Janus Piil Christensen, DFys sekretariat (Fra punkt 5).

Afbud: Anders Jæger Nielsen, Tilde Ransborg.

b) Godkendelse af dagsorden.

Tine præsenterede ordstyrer-rollen, og foreslog at den i fremtiden går på skift, efter en liste kontoret udarbejder. Er den pågældende ordstyrer ikke tilstede, er den næste på listen ordstyrer. Dette godkendes.

Dagsordenen godkendes uden ændringer.

2. Regnskab 2015

a) Tine laver en kort gennemgang af regnskabet, der er vedlagt som bilag. Regnskabet bliver endeligt godkendt af HB – efter revisionen har kigget på det.

Regnskabet ser umiddelbart fint ud. Vi bruger hele tilskuddet, fra foreningen, i 2015. Det skyldes bl.a. den opgradering af kontoret i 2015, og den politiske opgradering der kommer i 2016. I år betales der også husleje. Web-redaktør er bogført under IT og anskaffelser

Der er brugt 30.000 for meget på bestyrelsesposten, hvilket skyldes manglende tilbagebetaling til hovedstaden efter udlæg i forbindelse med regionskonferencen. Vedr. mødeudgifter på konto 104.3.bør budgettet opjusteres tilsvarende sidste års niveau. Forslaget medtages til næste budgetgennemgang.

Spørgsmål ang. 104.5 (medlemsmøder) – hvorfor er rejser så høj, og løn så lav? Ekstern bistand skal forstås som honorarer . Det opklarer noget. **Tine undersøger nærmere**

Spørgsmål: Hvorfor koster generalforsamlingen kr. 30.000 mere end Dialogmødet? Der er flere udgifter forbundet med GF. F.eks. Beretningen og Fotograf.

3. Dialogmøde i foråret

a) Siden sidst.

Arbejdsgruppen har holdt møde. Det overordnede emne er Medlemsinddragelse. Mødet indkaldes under overskriften "Hva, hvor skal vi hen du?". Det afholdes tirsdag d. 31. maj. Kl. 16.30-19.30 med efterfølgende spising. Invitationen kommer på hjemmesiden, facebook og e-mail.

b) Diskussionsspørgsmål

Regionsbestyrelsen blev bedt om forslag og ideer til dialogmødets workshops. Der er enighed om at det skal være medlemmerne der fortæller HVORDAN de vil inddrages. Vores opgave er at hjælpe dem med at få de gode ideer.

Pointer fra diskussionen:

Processen er meget vigtig, og der er enighed om, at alle fysioterapeuter har noget de brænder for, men HVAD det er, er meget individuelt. HVORDAN kan være meget bredere, og det er det vi skal mødes om på dialogmødet.

Det foreslås at der både er et spor til dem der ser sig selv som primært faglige, og som primært politiske. Hvornår synes medlemmerne at de er en del af "os"? Men vi skal også huske at vi er gode til at gøre det faglige politisk. Hvis man brænder for noget fagligt, er der sikkert også et politisk element, som medlemmerne ikke nødvendigvis ved at vi arbejder med.

Oplægget fra TR-mødet d. 6. april kan sagtens videreføres til dialogmødet. På mødet var også øvelser, der markerede hvor vigtige de var for foreningen kontra hvor meget indflydelse de følte at de havde. Det kan man tage med på dialogmødet.

Der er tidligere lavet et projekt om medlemmernes forventninger til foreningen, måske kan de erfaringer findes frem og bruges som udgangspunkt for en af workshopsne? Det hed DF – din forening. Arbejdsgruppen tager fat i rapporten fra projektet. Måske kan man arbejde med profil på regionens medlemmer? Og hvordan kan vi sikre at vi ved hvem der vil være med til de enkelte ting fremover.

Det foreslås at opbygge en workshop omkring cases, hvor cases kan vise situationer, hvor medlemmerne i hvert fald ikke inddraget, eller hvor de måske kan se sig selv bidrage med noget. Det kan være en rød tråd gennem hele arrangementet. Vi skal invitere deltagerne ind i et meget konkret tankespor, og samtidig give plads til at turde prøve noget nyt. Det er meget vigtigt at de forslag der fremkommer på mødet efterfølgende prøves af, så vi fastholder at det er meningsgivende at deltage i den slags møder.

Er der noget strukturelt der gør det svært at komme igennem med nogle meninger? Det skal vi spørge om. Det kræver selvfølgelig kendskab til den nuværende struktur, så måske skal denne præsenteres? Det kan også gøres gennem en case, eller en workshop med fokus på struktur.

Forslag til cases:

Medlemsdemokratiet – skal adgangen til foreningen være anderledes? Spørgsmål til mødet: Ønsker vi at man som enkeltperson skal kunne stille op til repræsentantskabet?

Skal RB åbne op på en anden måde, f.eks. ved arbejdspladsbesøg (1 medlem der bringer diskussioner ud på en arbejdsplads)

Hvornår vil man gerne inddrages? Når man føler at det giver mening for en at deltage. Og det er meget forskelligt fra person til person. Kunsten er at ramme de enkelte der hvor deres interesser er.

Arbejdsgruppen arbejder videre med ovenstående pointer og indspark, og glæder sig til at fremlægge et program på næste RB-møde.

4. Repræsentantskab

a) Opstilling og Valg

Der er valg til repræsentantskabet i juni måned. **Der er deadline for opstilling d. 15. maj** Region Hovedstaden har 10 pladser, og et frit antal suppleantpladser. Repræsentantskabet er efterfølgende valgt for perioden 1. juli 2016 til 30. juni 2018. Repræsentantskabet finder sted d. 4. til 5. november

Ønsker man at stille op, skal ens kandidatur meldes ind til DFys Sekretariatet eller Tine inden deadline 15. maj. Tine opfordrer til, at alle der kan og vil stiller op til repræsentantskabet. Der er også brug for supleanter, og bliver man mod forventning ikke valgt som repræsentant er man stadig velkommen til at deltage som gæst på repræsentantskabsmødet på regionens regning.

Der bliver udarbejdet en skabelon til en valg-hjemmeside, hvor man kan lægge et billede op, skriver noget om sin baggrund, og kan skrive om 3 mærkesager. Der er også nogle spørgsmål til en "kandidat test" der skal udfyldes, som medlemmerne efterfølgende kan bruge til at finde de kandidater de er mest enige med.

b) Forslag til Repræsentantskabet

Der er deadline for at stille forslag den 1. september.

Forslag:

1) Innovations- og iværksætter-prisen

I forlængelse af sidste møde er det måske relevant at stille et forslag vedrørende prisen. Ser den ud som den skal, lever den op til det formål vi gerne vil have? Prisen er på som opmærksomhedspunkt hos Hovedbestyrelsen. Alt efter HB's behandling vil Tine vil udarbejde et udkast til et forslag omhandlende prisen, som hun vil præsentere på næste møde.

2) Andre forslag

Foreningens struktur og opstillingsmuligheder: Hvordan kommer man egentlig ind i repræsentantskabet. Efter dialogmødet kan der vise sig indlysende forslag der kan føre til en mere medlemsinddragende organisation. Tine og Line synes at processen er godt på vej og at der givetvis kommer en diskussion på repræsentantskabsmødet, om repræsentanternes rolle i de 2 år de er valgt. Det kan samtidig bidrage til en mere dialogbaseret organisation.

HB har nedsat en arbejdsgruppe som Tine og Line også sidder i, og som arbejder videre med processen.

Line og Tine påtager sig at udarbejde et udkast til et forslag, som RB kan stille, hvis det bliver relevant ift. hvilke forslag HB stiller. De vil også se på et forslag om repræsentanternes virke ud over de 2 dage for repræsentantskabsmødet.

Andre forslag: Det foreslås at der inden næste møde er udsendes et overblik over foreningens nuværende politikker, vedtægter og HBs arbejde siden sidste repræsentantskabsmøde, for at have noget at tage udgangspunkt i når der skal udarbejdes forslag. På næste møde afholdes der et længere punkt, og der nedsættes evt. en arbejdsgruppe der udarbejder og færdiggøre forslag med udgangspunkt i både RB og dialogmødet. Sekretariatet kan hjælpe med at færdiggøre forslag, bare de er indsendt inden deadline.

Både i forbindelse med dialogmødet og i vores generelle kommunikation skal vi åbne op for at medlemmerne kan komme med forslag til forslag. Der kan laves en artikel til hjemmesiden og Facebook, der giver medlemmerne mulighed for komme med input.

Andre input:

Det foreslås at der afholdes et oktober-dialogmøde, der tager fat i de emner der skal diskuteres til repræsentantskabet. Sådant et møde kan medvirke til at tegne en rød tråd gennem året. Faglige selskaber og fraktioners repræsentanter inviteres også.

5. Regionskonference og Folkemøde

a) Hvad skal vi, og hvorfor?

Regionskonferencen bliver i år anderledes end den ellers har været sidste år.

Janus fra sekretariatet fortalte om regionskonferencen:

I planlægningsgruppen har man lavet en program-skitse.

Onsdag er "klassisk regionskonference". Det kommer til at handle om frivillighed. Der kommer bl.a. en forsker fra SFI og holder oplæg om frivillighed, en anden oplægsholder der, lidt mere "hands on" fortæller om frivillighed i fagbevægelsen.

Eftermiddagens tema bliver sandsynligvis det nære sundhedsvæsen – hvordan har vi fokus på det i regionerne.

Torsdag er der fokus på folkemødet. Grupper skal dække nogle arrangementer, og vi arbejder på at få en politiker til at tale med os om politisk debat.

Programmet kommer ud hurtigst muligt.

b) Folkemødet har samme format som tidligere, men for dem der er med første gang kommer en kort introduktion. – udgik fra dagsorden.

c) Praktiske ting

Per skal køre hjem fredag midt på dagen. Tine bestiller en færgebillet til 14.30. Yderligere kan Rasmus bidrage med en bil. Regionskontoret koordinerer transport.

Udgifter: Regionen får en fast udgift pr person (ca. 2400,-) og så sker al refusion for udlæg af tabt arbejde og kørsel centralt fra DFys. Der ud over betaler regionen for de to fællesspisninger der er arrangeret i Allinge (torsdag og fredag). Andre udgifter til folkemødet må deltagerne selv afholde.

6. Pause

7. RB's fortsatte arbejde med politisk strategi

a) Introduktion

På sidste møde besluttede vi at arbejde videre med et af de bilag der er udarbejdet ifbm. Evaluering af næstformand. Beslutningen var at bruge bilaget til løbende overblik, ved at vedlægge det som bilag til RB-møder i fremtiden. Vi sætter på dette møde lidt tid af til at diskutere hvordan bilaget skal bruges, så det er meningsfuldt for Regionsbestyrelsens videre arbejde. Bilaget er vedlagt som bilag, i en opdateret form, der for nu hedder *Politisk arbejde i Region Hovedstaden*.

b) Forslag

Tine og Line foreslår at bilaget udvides, så det er hele regionens arbejde der løbende kan følges i bilaget. Arbejdet med strategiplanen og RBs andre opgaver bliver også lagt ind i papiret. Så bliver det muligt for RB både at følge med i regionskontorets arbejde og deres eget. Hvert arbejdsområde får en tovholder, der i samarbejde med regionskontoret følger op, op til hvert RB-møde.

Skemaet kan med forslaget være et rigtig fint redskab til udarbejdelse af beretningen når den tid kommer, men også til at skabe løbende overblik og øget rutine omkring RB's arbejde.

Der er enighed om at forslaget er fint, men papiret måske er svært at læse.

Der mangler udfyldning på hvordan det gik, men det skal selvfølgelig opdateres løbende, med stikord, som "møde afholdt", "flyer layoutet og udsendt". Og hvis et delmål fører til videre emner, lægges de også i skemaet, så de kan følges op på. Skemaet kan også indeholde links til mødereferater, hvor flere informationer kan læses.

SMART-målene – er det fordi der skal defineres nogle mål? Ellers er kolonnen overflødig og kan fjernes.

Der er behov for at der er plads til en evt. konklusion i skemaet.

Allerede nu foreslås det, at det output som gruppearbejdet kommer med på dagens møde, men også fremadover, inkluderes i skemaet. + at hver arbejdsgruppe vælger et mål og tager stilling til hvem der skal være tovholder.

Regionskontoret retter skemaet til, og sender det ud med de indkomne ting fra grupperne, som bilag til næste møde. Vi aftaler at forkortelser skrives ud, eller i hvert fald defineres, så alle kan læse skemaet.

Der er en RB-dropbox. Den skal regionskontoret følge op på at få ryddet op i og gjort tilgængelig for alle. Her kan referater, bilag osv. henvises til i skemaet lægge.

-- Hvordan går det ellers med næstformandsposten?

Line fortæller at der har været meget administration/indkøring, ting man skal sætte sig ind i. Men der kan laves noget selvstændigt politisk fra næstformandsstolen, hvilket der også fremlægges under "nyt fra". Det er dog ikke en hemmelighed at det nyt og derfor svært at nå alt det man gerne vil på 1 dag om ugen, også kasketmæssigt. Men det giver i hvert fald nogle erfaringer som vi kan bruge til den kommende evaluering.

8. Strategiplan 2016

a) Arbejdstid!

Der er sat 45 minutter af til at grupperne kan arbejde på mødet.

Områderne er som altid:

Hverdagsrehabilitering

Dimittender – se bilag. Nikolaj fra Sekretariatet skal måske også se det.

Børneområdet

Medlemsarrangementer

Fysioterapeuter i lægepraksis – Der kommer ingen beregninger/historier før sommerferien. Gruppen

Psykatri

Muskel-skellet-sygdomme /sundhedsfremme er også et arbejdsområde.

Diskussion om arbejdstid på mødet:

Fremadrettet - kan denne tid så bruges bedre ved at lægge arbejdet i grupperne mellem RB-møderne? Tidligere har det ikke virket, derfor er der lagt tid ind på mødet. Men det har ikke virket optimalt for alle grupperne. Måske skal det lægges i forbindelse med mødet, men ikke nødvendigvis "på" mødet.

Eller måske er 3 kvarter for meget. Men det er også svært at finde tid til at holde arbejdende møder uden for det her forum.

Hvis der er en forventning om et slutprodukt skal det A) være klart, og B) være tid til det. Er der ikke nogen forventning skal der ikke være så lang tid. Inputsne tages med til planlægningen af næste møde.

b) Opsamling, fremlæggelse af arbejdets output og videre planlægning

Arbejdsgrupperne har holdt arbejdende møder, og har forsøgt at udarbejde et skema der kan inkluderes i det store skema. Skemaerne sendes til Regionskontoret efter mødet.

Sundhedsfremme: En af metoderne var at arrangere et medlemsmøde, og derfor er det blandet sammen med medlemsmøde-gruppen. De to grupper har lavet et skema, som de sender til kontoret. Charlotte sender.

Charlotte har brug for hjælp til at gennemskue noget fra referatet fra sidste møde. Det handler om interessante oplægsholdere til et evt. medlemsmøde om sundhedsfremme. Der bliver opklaret på at Peter Mortensen er fra Novozymes og fysioterapeut. Og Nina Bjørnholdt, hende kender Line, arbejder på Hvidovre Hospital og er oprindeligt ansat som ergonomisk konsulent.

Line, Kasper, Per og Per har talt om Løntilskud i praksissektoren, og nåede også at høre om speeddating for ledere og arbejdsløse. Fokus skal være på ledere/arbejdsgivere, der ikke normalt har fysioterapeuter ansat. Line sender noget senere på vegne af dimitendgruppen.

Børneområdet: Fik lavet smart mål. Har en ambition om 3-5 forældrebestyrelser i løbet af året, noget lokalpolitisk, et møde, nogle læserbreve osv. Kobler sig på yderligere på centralforenings arbejde. Rasmus sender til regionskontoret.

Psykatri – laver en lokal undersøgelse af GOP i 2 kommuner, Helsingør og Hillerød. På forhånd kan man lave en strategi om at stille de rigtige spørgsmål, der også kan åbne nogle døre ift. at få terapeuter ind i organisationen. Kirsten vil sende til Regionskontoret

9. Nyt fra...

a) Formanden

Uddannelsesreform

Der er kommet en bekendtgørelse ud, som der er afgivet høringssvar på. Det har været en ret forhastet proces. Den nationale studieordning bliver til en institutionel studieordning. De to første år bliver ens for alle uddannelsesstederne, mens de sidste halvandet år kan tones lokalt.

Kasper orienterede om at han har siddet med i arbejdsgruppen omkring uddannelsen. Han oplever at fokus har været på det indholdsmæssige. KL har argumenteret for mere tværfaglighed, der giver kompetencer ud over at være en god fysioterapeut. Der har også været fokus på hvordan man arbejder med læring.

RB opfordres til at læse DFys' høringssvar, dette udsendes sammen med referatet

Manipulationssag

Der har lige været høring, svaret har været udsendt i nyhedsbrevet, men kort fortalt er diskussionen: Må fysioterapeuter manipulere? Altså, må andre faggrupper end læger og kiropraktorer manipulere? Der kommer en opsummering i medlemsbladet.

Professorat i Københavns Kommune

På Københavns Universitet er der et professorat i rehabilitering, som delvist er finansieret af Københavns Kommune. Finansieringen udløber i 2017. Det er uvist hvordan finansieringen skal ske herefter. Hvis kommunen ikke vælger at være medfinansierende på det, er det spørgsmålet hvor meget der fremover vil blive forsket i kommunal rehabilitering. Tine arbejder videre med sagen, men den mudres af arbejdet med omprioriteringsbidraget, der giver politikerne et behov for at stoppe projekter der ligger lidt uden for, deres opfattelse, af kommunale kerneopgaver.

BørneCenter København (BCK)

På baggrund af en henvendelse om at splitte BCK op og placere fysioterapeuterne på kommunens 5 geografiske områder, har Line haft været i kontakt med BCK og forhørt sig om situationen. Det var vigtigt at finde ud af hvad og hvor langt den politiske og budgetmæssige proces var, og medarbejdernes muligheder for at søge indflydelse. Medarbejderne i BCK mener at den nuværende organisering fungerer godt. For nuværende virker det som om, at medarbejderne bliver inddraget mere, og at processen er blevet bedre. Der er også spørgsmål om fagligheden på børneområdet i kommunen. Sagen er ikke afsluttet.

Psykiatrimøde

Der er blevet afholdt et vellykket møde med fokus på fysioterapeuter i psykiatrien og deres arbejde. Inviteret var ledere, TR og Dansk Selskab for Psykiatrisk og Psykosomatisk Fysioterapi (DSPPF). Formålet var at høre hvordan det ser ud lokalt samt give Line redskaber til at varetage medlemmernes holdninger på området. Der var især fokus på ansættelses-former (aktivitetsmedarbejdere vs. Fysioterapeuter), den fysioterapeutiske faglighed som en del af behandlingen, initiativer omkring tvang og genoptræningsplaner (der bliver ikke lavet mange, men der var enighed om at presse på for at lave flere). Mødet følges op med beslutningsreferat og løbende information om politiske milepæle regionskontoret har/får.

b) Medlemmerne

Sundhedshusene i Københavns Kommune (v. Charlotte Larsen)

Københavns Kommune laver en omorganisering af fusionsarbejdet med sundhedshusene. I et sundhedshus bor f.eks. træningscentre, jordemødre, fysioterapeuter, praktiserende læger osv. De skulle etableres som "tomme skaller" med flere enheder i hvert hus. Nu laves det om, så der skal laves et diabetes-center, der minder om det eksisterende kræft-center. Det skal ligge midlertidigt ved forebyggelsescenter -Vesterbro.

Stressklinikkerne kommer til at ligge på Sundhedshus Amager og Bispebjerg/Nørrebro og beskæftigelsesindsatsen i Sundhedshus Vanløse.

Forebyggelsescenteret Østerbro skal huse den borgerrettede forebyggelse.

KOL og Hjerter forbliver lokalt, mens forebyggelsescentrene lokalt fusioneres med træningscentrene. Ingen smides ud af sundhedshusene. Der er mange praktiske ting omkring projektet, der sandsynligvis også kommer til at flytte rundt på nogle fysioterapeutiske arbejdspladser.

Omprioriteringsbidrag (v. Charlotte Larsen)

Velfærdsalliancen holdt en flot demonstration d. 9. marts.

Der er taget initiativ til at få fat i næstformænd i alle kommunernes HovedMED, for at få dem i tale om besparelserne. I Københavns Kommune siger man: vi laver de besparelser vi normalt laver i et budgetår. Men vi medtager ikke de

påtænkte besparelser på yderligere 1%. Frank Jensen er selv kritisk.

12. maj arrangeres landsdækkende kommunale demonstrationer. Gennem TR-netværket søges opbakning til disse demonstrationer.

10. Eventuelt

FTF-kursus

Der afholdes et kursus med titlen: Vend fagbevægelsen på hovedet. Det er en temadag der vil se på fagforeningen som mulig sammenholdsskabende element på arbejdspladsen. Det foreslås at RB-medlemmer (2 stk) kan deltage. Det afholdes d. 7. juni. Regionen vil gerne betale. Der er ansøgningsfrist start maj. Man melder sig til ved henvendelse til regionskontoret inden 1. maj.

Der er også et større kursus i FTF-regi med et lignende fokus. Det har Line tilmeldt sig.

Orientering fra HB (v. Line)

Som led i rekruttering af nye medlemmer skal vi gøre noget for markedsføring af faget. Der bliver derfor rekrutteret en leder med marketings-kompetencer. Det har udløst et arbejde med grundfortællingen om fysioterapi-faget. Det bliver snarligt kommunikeret ud – der arbejdes også med et nyt slogan, så det kan RB forvente at blive præsenteret for på et senere tidspunkt.

11. Evaluering af møde

Det var godt at kunne læse sig mere ind i emnerne på forhånd. Men vi mangler måske farvekoderne? Der bliver spurgt til, om de bliver brugt i hverdagen på kontoret? Tine bruger dem i sin tænkning, og har dem i baghovedet når mødet planlægges. Næste gang prøver vi at tage dem på igen. Det giver også et fint praj om, hvornår vi skal holde pause, og om punkterne kommer i den rigtige rækkefølge.