



Dagsorden til Regionsbestyrelsesmøde

17. september 2014 kl. 13.00-16.45 i Lokale 3, Østerbrohuset på Århusgade 103, 2100 København Ø

Indhold

Dagsorden til Regionsbestyrelsesmøde	1
1. del: Vedtægter, love og regler	1
2. del: Regionsbestyrelsesmøde.....	2
2.1: Evaluering af Folkemøde	2
3. Opsamling af regionskonferencen	3
4. Nyt fra.....	3
4.1 Formand.....	3
4.2 Medlemmer.....	4
5. Eventuelt.....	4

Mødeleder: Tine Nielsen

Referent: Jonas Falslev

1. del: Vedtægter, love og regler

Ann Sofie Ort gennemgik forslaget til nye vedtægter

Der var diskussion om nedstående, ellers var der tilslutning til resten udover emnet om de studerendes status i foreningen.

- Det bliver forslået, at man kan stille mistillidsvotum til den siddende regionsformand, hvis der kan mobiliseres 5% af medlemmerne, mod nuværende 25%. Der syntes at være enighed omkring, at 25% er et for højt sat, da det praktisk talt er umuligt for medlemmerne at afsætte den valgte regionsformand. Modsat bliver der også udtrykt bekymring om hvorvidt 5% er for lavt, idet eksempelvis fysioterapeuterne på Aalborg Sygehus alene, til en hver tid, vil kunne stille et mistillidsvotum til den siddende regionsformand.



- Der bliver foreslået en vedtægtsændring der fjerner muligheden for, at opsigse et medlem fra en arbejdsplads der er konflikt med. Tine Nielsen fremfører et eksempel med Aleris i Gribskov, som har overtaget fysioterapien i kommunen, hvis de ikke ville tegne OK kunne det være muligt at opsigse de medlemmer der arbejder der. Det er et våben der aldrig har været i brug og spørgsmålet om vi nogensinde ville bruge det?

2. del: Regionsbestyrelsesmøde

2.1: Evaluering af Folkemøde

- Regionskonferencen afholdes næste år på Bornholm, i forbindelse med Folkemødet 2015.
- Der stilles forslag om at Danske Fysioterapeuter, til næste folkemøde, stiller op i ”uniform”, for at skabe mere synlighed.
- Det efterspørges at man laver en mere koordineret forberedelse til næste folkemøde. Det stod for flere uklart hvem der deltog i hvilke møder og hvorfor. Mødedeltagelsen var ofte præget af tilfældighed og egeninteresse.
- Det bliver efterspurgt, at vi målretter hvilke politikere der skal tales med og høres.
- Vi bør til næste gang definere succeskriteriet. Hvad vil vi have ud af det?
- Bør Danske Fysioterapeuter stille op med en stand, til Folkemødet 2015? Der synes at være enighed omkring fordelene ved dette. En ulempe er dog klart ressourceforbruget. Der skal bruges mange penge og ikke mindst rigtig meget tid, da standen konstant skal være bemanded.
- Flere havde indtryk af, at samtalen mellem paneldeltagere var præget af intern networking, fremfor en folkelig debat. Det medførte, at ubehagelige spørgsmål fra borgere blev undgået, hvilken igen medførte, at det generelt var svært at komme til orde.
- Næste folkemøde ligger 11-14 juni (torsdag-søndag), dog skal onsdag d. 10. Bruges til regionskonference. Der bliver i denne forbindelse udtrykt bekymring om, hvorvidt alle har mulighed for at tage så mange dage ud af arbejdskalenderen.
- Det bliver foreslået, at der fremover lejes cykler på Bornholm, for at lette transporten.
- Medlemsmøde Bornholm, hvad skal det handle om? Tine: Tirsdag (9/6) aften er der medlemsmøde på Bornholm.
- Regionskonferencen afholdes næste år på Bornholm, i forbindelse med Folkemødet 2015.



3. Opsamling af regionskonferencen

En spændende og interessant konference. Et redskab der kan bruges til at arbejde videre i bestyrelsen. Blandt de otte der deltog var der enighed om, at der skal arbejdes videre med konceptet.

- Der skal være en gruppeprofil for bestyrelsen. Samt for individuelle medlemmer – regionen betaler for det.
- En tanke er, at teamprofilen skal afspejle alles tanker og idéer.
- Alle der sidder i regionsbestyrelsen skal klædes på til at møde politikere.
- Tine laver en aftale med Susanne Malling om at lave en gruppeprofil – næste gang tages det op, så vi kan lave en gruppeprofil. Susanne skal muligvis ind over.
- Det forslås samtidig, at nye medlemmer af Regionsbestyrelsen skal have tilbudt at få lavet en tankepræferenceprofil.
- Teamprofilen bør evalueres efter seks måneders tid, for at se om den har den ønskede effekt. Bliver den brugt?
- Alle opfordres til at få lavet en profil, men det er frivilligt, der er dog en forventning om at man sætter sig ind i teorien hvis vi skal kunne arbejde med det

4. Nyt fra...

4.1 Formand

- Der afholdes åbent regionsbestyrelsesmøde om repræsentantskabet tors. d. 30/10. Kl. 16-19
- Der afholdes regionsbestyrelsesmøde d. 27/11
- Der er afgivet høringsvar om den politiske del af sundhedsaftalen 2015-2018, som også er vedlagt dette referat. Det ser umiddelbart ud til, at Region Hovedstaden har valgt at medtage nogle af vores forslag. Der udarbejdes pt. høringsvar til aftalens administrative del, svaret udsendes hurtigst muligt.
- Malene, studerende fra Metropol, udtræder af regionsbestyrelsen da hun har fået et forskningsstipendiat på Panum. I stedet indtræder Charlotte, også fra Metropol.
- Regitze udtræder samtidig af regionsbestyrelsen og i stedet indtræder Kristoffer.
- Der starter en artikelserie med 6 artikler. om evidens på hjemmesiden. Idéen er, at det skal starte en diskussion om hvad evidens gør og betyder for hvervet.



4.2 Medlemmer

- Line: Region Hovedstaden er som bekendt i gang med at gennemføre en spareplan, som bliver vedtaget d. 23/9. D. 24/9 indkaldes en del medarbejdere som skal opsiges. Omfanget af fysioterapeuter er formentlig beskedent. Såfremt nogle fysioterapeuter skal afskediges bør foreningen træde til, da fysioterapeuter i forvejen kæmper med, at have nok tid til at opfylde de faglige krav der stilles.
 - [Charlotte] I forbindelse med Ældrepuljen og den større vægt på rehabilitering i de kommunale tilbud bliver der oprettet flere kommunale fysioterapeut stillinger, det er også en del af historien.
- Charlotte: Københavns kommune arbejder intensivt med tillidsreformen, der er således startet et initiativ der skal hjælpe til, at klæde TR bedre på. Der er tale om et pilotprojekt, der i første omgang skal afgøre om uddannelsen gøres bedst indenfor eller på tværs af forvaltningerne.

På sigt rettes uddannelsen til og vil blive tilbudt alle TR.
- Der har været kravsindsamling i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. I den forbindelse har Sundhedskartellet SHK og KTO allieret sig og stiller dermed med fælles front. Krav skal indsendes senest 1/10.

5. Eventuelt

Toyota i Göteborg har øget produktivitet med 20% ved at nedsætte arbejdstiden fra 8 til 6 timer. Det har medført, at ældreplejen i Göteborg nu også opererer med en daglig arbejdsdag på seks timer. Artiklen kan læses på:

<http://www.information.dk/508825>