



Referat af Regionsbestyrelsesmøde

25. januar 2016 kl. 14.00-18.00 i mødelokalet, Nørre Voldgade 90

Indhold

1. Velkommen v. Line Schiellerup	2
2. Plan for evaluering af næstformand.....	2
3. Den medlemsinddragende organisation	3
4. Dialogmøde i foråret	3
6. Strategiplan 2016.....	3
7. Danske fysioterapeuters iværksætter- og innovationspris	4
8. Nyt fra.....	4
9. Eventuelt.....	5
10. Evaluering af møde.....	5

Mødeleder: Tine Nielsen

Ordstyrer: Line Schiellerup

Referent: Trine Aagren Rasmussen og Caroline Klint Johannesen



1. Velkommen v. Line Schiellerup

Tilstede og afbud samt præsentation:

Nina Sandholdt, Katja Milling Knudsen, Tilde Ransborg, Jes Mogensen, Rasmus Sylvest Mortensen, Casper Mortensen, Per Tornøe, Line Schiellerup, Tine Nielsen, Charlotte Larsen (indtil punkt 6) og Anders Jæger Nielsen (indtil punkt 8),

Afbud: Børge Bo Hansen, Per Norman Jørgensen, Anita Hansen, Kirsten Carstensen, Katrine Fritzen (observatør).

Godkendelse af dagsorden

Dagsordnen blev godkendt uden ændringer.

2. Plan for evaluering af næstformand

Oplæg om Line og Tines tanker om fordeling af opgaver og evalueringen

Ambitionen er at vi får gjort endnu mere ved de punkter, der er skitseret i evaluerings bilagene, end tidligere. Line håber at nå igennem mange af punkterne. Hovedformålet er en bedre politisk interessevaretagelse, hvilket skal opnås gennem større politisk handlekraft.

Det understreges at det er vigtigt at bestyrelsen er enige om hvad målet med næstformandsposten er, så evalueringen om et halvt år kan ske på et fælles grundlag.

Lines arbejde kommer især til at fokusere på det regionale område, som bl.a. er beskrevet i bilag 1.

Line gennemgår tankerne bag hvert punkt, som hun får ansvar for, samt evalueringsområderne – Nogle af områderne er punkter som Tine ikke tidligere har haft tid nok til at prioritere. Line overtager dermed områderne og de forventer at det medfører et øget fokus både på de punkter Line får og dem Tine beholder.

Kommentarer til ovenstående

Det nævnes, at det er rart at Lines områder beskæftiger sig med de ting hun beskæftiger sig med til hverdag.

Der er mange nye områder inden for det regionale, som vi ikke tidligere har arbejdet med, og som derfor er meget spændende. Det er godt med fokus på de områder. Men det kan godt være svært at sætte målepunkter op for disse områder.

Bestyrelsen diskutere muligheden for at opstille *målbare* mål. Måske er der (for) mange mål til et halv år, men de giver en retningsvurdering synes man. Det må gerne være ambitiøst, og så må vurderingen om et halvt år være hvorvidt der er nået nok. Bestyrelsen mener at de mål der er skitserede er gode til at måle indflydelse.

Evalueringen skal ikke kun handle om, hvad Line har nået, men også hvad Tine har fået ud af det. Det handler om hele den politiske indsats. Bestyrelsen mener at skemaet giver et godt overblik over nogle af de ting vi laver i bestyrelsen. Det foreslås at vi kigger på skemaet til hvert møde ift. hvor langt vi er nået. Det kan være som et skriftligt bilag vedlagt dagsordenen. Skemaet kan løbende suppleres og tildeles ansvarspersoner.

Kommentarer om fremtidigt arbejde

Ud over punkterne om strategiplanen er det væsentligt at tale om i RB hvad Region Hovedstaden skal beskæftige sig med frem over, frem for at Tine og Line alene beslutter det. Tine nævner at RB er meget velkomne til at komme med input til hvad RB skal arbejde med ud over strategiplanen. Man må til en hver tid komme med punkter til dagsordner, arbejdsområder, fokus punkter.



Region Hovedstadens Sundhedsplatform kunne også være et område Næstformanden kan arbejde politisk med.

Videre: Løbende skriftlig orientering om målopfyldelse til RB, i forbindelse med møderne. Kan bruges til yderligere prioritering, men skal stadig danne grundlag for evalueringen om et halvt år. Regionsbestyrelsen husker deres mulighed for at bidrage med emner og arbejdsområder til både evalueringsskemaet og til bestyrelsesmøder og det løbende arbejde.

3. Den medlemsinddragende organisation

Diskussion af oplægget fra sidste RB-møde.

Punktet er en fortsættelse fra sidste møde. Siden sidst har Line og Tine fremlagt det for Hovedbestyrelsen, hvor det blev modtaget godt med fokus på at inddrage medlemmerne og ikke så meget fokus på organisationsændringen. Diskussionen af medlemsinddragelse og hvordan denne skal øges i organisationen fortsætter i HB på konferencen.

Bestyrelsen udsætter punktet til efter HB-konferencen og sætter det på dagsordenen igen på næste møde, så forberedelser til dialogmøde kan komme med. Vil man have noget med i drøftelsen kan det sendes til regionssekretæren, gerne hurtigst muligt.

4. Dialogmøde i foråret

Diskussion og valg af emne.

Bestyrelsen diskuterer muligheder for at arbejde med medlemsinddragelse på dialogmødet. Det foreslås at det kan vinkles på flere måder, f.eks.: Involvering; indflydelse på organisationens organer; brug af kommunikationsveje; øget forståelse af organisationen til medlemmerne; mm.

Der er enighed om, at det er meget vigtigt at være skarp på indhold og kommunikation, hvis man vil tiltrække deltagere til et møde om medlemsinddragelse. Samtidig er bestyrelsen enige om, at det er vigtigt at have fokus på proces, og evt. få hjælp til dette fra en uden for regionsbestyrelsen.

Et andet forslag til emne er: Psykiatri.

Arbejdsgruppen går videre med diskussionen og præsenterer et forslag på næste møde.

Sted til afholdelse af mødet

Det foreslås at mødet afholdes et sted der har tilknytning til faget, f.eks. en arbejdsplads. Det kan være et lidt anderledes sted. Måske kan der være en rundvisning før mødets start eller i en pause. Dette gives videre til arbejdsgruppen.

Nedsættelse af arbejdsgruppe.

Katja, Anders, Jes og Charlotte.

Arbejdsgruppens første møde bliver indkaldt af regionskontoret.

6. Strategiplan 2016

Siden sidst

Hvert gruppe fortæller kort, om hvor langt de er kommet og hvilke problemstillinger de har mødt.

- Hverdagsrehabilitering: Der er planlagt et netværksmøde til d. 14. marts. Sille Frydendal holder oplæg. Formålet er at samle de fysioterapeuter, som arbejder på området. Ergoterapeuterne på sjælland har spurgt om vi vil holde noget med dem. Det vil vi nok gerne på sigt, men vi skal starte netværket op selv.
- Dimittender: Der er samlet en del ideer og lavet et udkast til pjece ift. private virksomheder. Vil gerne have hjælp til at komme videre.
- Børneområdet: Ønsker sig en status på hvad organisationen centralt laver på området, og derfra finde områder som sekretariatet og hovedorganisationen ikke dækker.



Der ud over er der indsatsmuligheder i: Børne- og unge-udvalg i kommunerne, Borgmesteren i København. Skolebestyrelser eller organisationer som Skole og samfund el. lign. Evt. elevorganisationerne.

Hvis der begynder at komme konsekvenser for dårlig eksekvering af bevægelse i skolen har vi måske en sag. Ind til da ligger vi under for økonomi. Et muligt område er inklusionsområdet.

- Medlemsarrangementer: Der er et arrangement med testlejligheder d. 10. februar, men tilmeldingen halter. Der ud over arbejder gruppen med et projekt om træning i arbejdstiden. Nina Bjørnholt, Peter Mortensen og evt. Novo foreslås som deltagere.
- Fysioterapeuter i lægepraksis: Der er ikke sket meget, og gruppen ville gerne vende om emnet var relevant i en region uden lægemangel. Der kommer ikke til at være mangel når de ældre læger går på pension. Der er kø til ydernumrene. I stedet er indgangen til emnet for os i hovedstaden måske, at de nye, unge læger er meget åbne i forhold til større klinikker, lægehuse, flere faggrupper i en praksis osv. De bruger allerede sygeplejesker, og måske kan deres horisont udvides? Det kan vi hjælpe med.
- Psykiatri: Gruppen vil gerne snakke med kommunerne om, hvad de ser af genoptræningsplaner for psykiatriske patienter, samt kontakte de psykiatriske afdelinger for at høre hvad fysioterapeuterne laver af genoptræning. Det vurderes i bestyrelsen at mængden af planer er lav. Gruppen vil gerne have lidt mere støtte.

Gruppearbejde med fokus på hvad, hvordan og hvem

Grupperne nedfælder områder og opgaver de ønsker hjælp til fra regionskontoret/Tine. Hvad er det i gerne vil have støtte til, og hvordan vil I gerne have støtte? Disse skal sendes til regionssekretæren snarest.

7. Danske fysioterapeuters iværksætter- og innovationspris

Gennemgang af indstillingerne

Ved gennemgang af de tre indstillinger blev det tydeligt at de alle lå langt fra det niveau indstillingerne har haft de sidste par år. Bestyrelsen diskuterede derfor prisens fortsatte berettigelse, men vil lade denne diskussion være op til HB/repræsentantskab. Der var enighed om at den indstilling man sendte videre skulle leve op til kriterierne for udvælgelse, nemlig Innovation eller iværksætter, og et krav om flere arbejdspladser til fysioterapeuter.

Bestyrelsen mener ikke at nogen af indstillingerne lever op til kravene og er i høj nok kvalitet, til at kunne indstilles videre til HB. Regionsbestyrelsen i Hovedstaden vælger derfor ikke nogle af de indkomne indstillinger. Samtidig understreges det, at den dårlige kvalitet ikke nødvendigvis kun er indstillingernes skyld. Der har været meget sparsom information omkring prisen.

8. Nyt fra...

Formand

- Delegeret til DSA: Der skal vælge delegerede til DSA' delegeret-forsamling. Der er plads til 8 fysioterapeuter, og der er kun 6 opstillede ind til videre. Hermed en opfordring til at stille op hvis man synes det er spændende. Det er ikke hårdt arbejde men en vigtig mulighed for indflydelse. Det drejer sig om 1 hel mødedag. Der er frist 31. januar 2016. Opstilling sker via hjemmesiden DSA.dk.
- "Projekt godt arbejdsliv": Man har tilbudt fysisk aktivitet i arbejdstiden til plejecentrene i et område i København, i starten som et frivilligt tilbud og senere blev tilbuddet obligatorisk. Et forslag til et videregående projekt er at indføre tvangstræning på de fysisk krævende fagområder allerede på erhvervsskolerne. Det er en proces som vi følger.
- Lokaler: Vi er flyttet over gangen og der er fuld gang i renoveringen. Tidsplanen holder og vi rykker tilbage i starten af februar.



Medlemmer

- Line: Region Hovedstaden har taget initiativ til en guideline til lokale lønforhandlinger

9. Eventuelt

Ingen kommentarer.

10. Evaluering af møde

Ingen kommentarer

Bilag:

- Til punkt 2:
 - o Bilag 1: Oplæg til arbejdsopgaver og ansvarsområder for næstformandsfunktionen.
 - o Bilag 2: Evaluering af næstformand.
- Til punkt 7: "Indstillinger til innovationspris"