



Referat af Regionsbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden
27. oktober 2015 kl. 13.00-17.30 i mødelokalet, Nørre Voldgade 90

Indhold

Dagsorden til Regionsbestyrelsesmøde	1
1. Velkommen v. Tine Nielsen (5 min).....	2
2. Budgetopfølgning (15 min).....	2
3. Næstformand (40 min)	2
4. HBDI (80 min).....	4
5. Pause (15 min)	5
6. Strategiplan 2016 (75 min)	5
7. Nyt fra... (25 min).....	5
8. Eventuelt (10 min)	6
9. Evaluering af møde (5 min).....	6

Mødeleder: Tine Nielsen

Ordstyrer: Tine Nielsen

Referent: Morten Barslund Gregersen



1. Velkommen v. Tine Nielsen

Tilstede og afbud samt præsentation

- Regionsformand, Tine Nielsen, byder velkommen.
- Suppleant Nina Sandholdt træder omgående til som medlem af Regionsbestyrelsen, da Anita Hansen er langtidssygemeldt.
- Til stede: Tine, Børge, Per T., Casper, Rasmus, Anders, Jes, Kirsten, Nina, Line, Charlotte og Per N.
- Afbud: Tilde.

Godkendelse af dagsorden

Der blev tilføjet få punkter til eventuelt. Dagsorden blev godkendt uden videre bemærkninger.

2. Budgetopfølgning

Budgettet repræsenterer forbruget for første halvår.

Lokaler/inventar: Det er ikke en særlig stor post, da vi stadigvæk ikke betaler husleje (det har vi ikke gjort i 2 år). Der er kontakt med PKA ift. udarbejdelse af en lejekontrakt.

Folkemødet: Denne udgiftspost mangler endnu at blive udredt, da der er nogle af udgifterne, der er knyttet til regionskonferencen, og derfor skal dækkes centralt af foreningen. Disse penge bliver refunderet på et tidspunkt.

Overførsel af resultat: Der er blevet overført 100.000 fra 2014. Der er budgetteret med, at der bliver overført ca. 50.000 til næste års resultat.

Yderligere bemærkninger:

- Det påpeges, at det vil være rart at vide, hvor meget der er blevet afsat i absolutte beløb og ikke i procent.
- Tine bemærker, at der er 20 % ubrugte midler fra GF, der kan overføres til medlemsaktiviteter.
- Der er i budgettet 2015-2016 indarbejdet en besparelse (der er vedtaget i HB).
- Tine udtrykker sin tilfredshed med budgettet.
- Det understreges, at vi ikke har nogen interesse i at gå over budget, men at vi heller ikke ønsker for mange ubrugte midler.

3. Næstformand

Oplæg

Efter sidste mødes diskussion om næstformandsposten, er der udarbejdet et oplæg med argumentation for og økonomien i en næstformandspost. Det handler primært om at få noget mere politisk handlekraft i det regionale arbejde.

Der er økonomi, svarende til et honorar på 2000,- pr uge.

Debat

- Der udtrykkes ros af udarbejdelsen af oplægget.
- Line giver udtryk for, at hun godt kunne se sig selv i rollen som næstformand.



Næstformandens rolle

- I forbindelse med repræsentantskabet 2014 diskuterede vi i RB for og imod en næstformand – herunder at vi skal være skarpe på om det er en ekstra politiker, eller om det er en stedfortræder, og hvordan samspillet skal give mening. Det er vigtigt at få en debat i gang om en kommende næstformands rolle i RB. Hvor stort et politisk mandat skal vedkommende have? Der er brug for ekstra politisk opbakning - det skal blot have den rigtige form.
- Tine påpeger, at den politiske portefølje er den samme, som i centralen, men at det skal dækkes i 29 kommuner og en region.
- Det er vigtigt, at det er en politisk næstformand, som kan bruges i det politiske arbejde.
- Vi skal være helt skarpe på, hvilken opgaveportefølje, der ligger. Tror vi på, at det er det der skal til? Eller handler det mere om, at vi skal være skarpere på hvilke budskaber, det er, vi går i byen med?
- Vi har landets største region, og sidder med rigtig store udfordringer, der skal løses. Formanden har savnet muligheden for at lave mere politik, end der bliver gjort på nuværende tidspunkt. En næstformand, kan være en af løsningerne på dette.
- Det kunne være næstformandens rolle at være bindeled mellem RB og formandsskabet, der kan holde styr på de opgaver, der er uddelegeret i den mellemliggende periode.
- Det er vigtigt at overveje, hvad vi forventer af en næstformand som bestyrelse? Mortens arbejde forsvinder jo givetvis ikke, og hvem skal varetage hans opgaver?
- Det rigtig godt, at have embedsmænd med til politiske forhandlinger og i politiske sammenhænge, men det vil løse opgaven i langt højere grad, at få flere politisk valgte med i de politiske sammenhænge.
- Umiddelbart er der ikke nogle konkrete opgaver som Tine har patent på, og opgaverne kan derfor fordeles efter personlig interesse.

Prøveperiode

- Det kunne være oplagt med en prøveperiode, hvor vi får klarlagt fuldstændigt, hvordan konstitueringen skal foregå, og hvilke opgaver, der skal løses af en evt. næstformand.
- Muligheden er der økonomisk, den er der i vedtægterne, formanden har et stort ønske om det, så der er grundlag nok for, at det kan blive en realitet nu. Senere må vi så diskutere, om det var en god ide. Medlemmerne efterspørger jo i øvrigt, vigtigheden af, at vi markerer os politisk.
- Der skal aftales en evaluering af en evt. prøveperiode, og hvordan vi trækker beslutningen tilbage, hvis det ikke fungerer.
- Det er usikkert om vi kan opnå, de ønskede resultater med en næstformand, men det finder vi kun ud af ved at afprøve det.

Økonomi:

- Region Hovedstaden får tilført midler i forhold til størrelse og ift. det budgetterede har vi muligheden for at afprøve en næstformand nu, idet Morten tager på udveksling.

Alternativer til næstformand:

- Uddelegering: Det påpeges, at der kunne uddelegeres flere opgaver til medlemmerne af regionsbestyrelsesmedlemmerne fremfor at indsætte en næstformand. Uddelegering har dog været forsøgt, men aktiviteten ikke har været stor mellem møderne pga. medlemmernes travle hverdag osv. Det foreslås at større uddelegering til RB-medlemmerne med lønkomensation kunne være en mulighed.
- Der spørges ind til om det Tine efterspørger kan blive imødekommet af eksempelvis oprettelsen af et mindre forretningsudvalg i Regionsbestyrelsen.



Andet:

- Det påpeges, at det er helt normalt, at en forening konstituerer sig internt frem for ved valg blandt medlemmerne.
- I sidste ende afhænger en prøveordning med en næstformand af, om der er nogen, der ønsker posten.

Konklusion

Det besluttes, at vi fra 1. januar til 1. juli konstituerer os med en næstformand i Danske Fysioterapeuter, Region Hovedstaden, og at vi foretager en evaluering efterfølgende. Det foreslås, at vi ved næste møde diskuterer, hvad en evaluering skal indeholde.

Det besluttes desuden, at der på næste RB-møde skal vælges en næstformand evt. ved kampvalg, hvis flere ønsker at stille op til posten. Proceduren er, at man skal være til stede (enten fysisk eller elektronisk) for at stemme.

Hvis flere ønsker posten kunne være brugbart, hvis kandidaterne udarbejdede et mindre papir med tilkendegivelser af, hvad vedkommende gerne vil arbejde for som næstformand.

4. HBDI

Oplæg af Casper Littrup fra HBDI

Casper Littrup fra HBDI Denmark holdt et oplæg, som indeholdte en introduktion om hvad HBDI er, samt en gennemgang af regionsbestyrelsens gruppeprofil.

Afrunding og debat

- Der spørges ind til, hvordan vi skal bruge HBDI-profilerne, særligt gruppeprofilen, i bestyrelsesarbejdet.
- Som fysioterapeuter vil vi gerne være problemløsende og analytiske, og netop derfor kan det være en idé at indtænke forskellige præferencer i bestyrelsesarbejdet.
- Det er spændende og sjovt at arbejde med HBDI både individuelt og som gruppe. Dog er det ikke oplevelsen, at det er blevet brugt specielt meget tidligere. Måske burde man styre møderne og dagsorden efter HBDI-profilerne – dvs. bygge en dagsorden op der tilgodeser alle præferencer
- Vi har meget præference for det blå – dermed burde vi skabe mere plads til at tænke ud af boksen og diskutere mere frit.
- Det er et rigtig godt værktøj, der kan arbejdes ind i dagsorden og samtidig bruges aktivt i sproget. Det er vigtigt at få klargjort i dagsordens forskellige punkter, om der skal tages beslutninger (Blå/grøn) eller, om der skal tales og diskuteres (rød/gul). Der skal være plads til kreativitet men inden for en ramme.
- Det vil være godt at acceptere det gule og røde ved at give plads på et tidligt tidspunkt til at tænke frit frem for at begrænse diskussionen fra starten af med tid, målsætninger og beslutningspunkter.
- Det er vigtigt på forhånd at knytte et formål til hvert punkt på dagsorden og tænke tankepræferencerne ind for at få kvalificeret bestyrelsesmøderne.

Konklusion: Tine vil inddrage bestyrelsesmedlemmer i udarbejdelse af dagsorden samt mødeledelse og Casper Littrup vil blive inddraget ift. om han har erfaring med opbygning af en dagsorden ud fra en HBDI-tankegang.



5. Pause

6. Strategiplan 2016

Debat

- Det påpeges, at det skal klarlægges, hvad der forventes af regionsbestyrelsesmedlemmerne – hvor meget skal de engagere sig og reagere ud over møderne? Hvem repræsenterer vi? Hvor meget kan vi love vores kontakter osv.? Dette er på nuværende tidspunkt uafklaret, hvilket rejser nogle problemer.
- Tine påpeger, at der ikke skal skydes med spredde hagl, men at indsatsen skal være realistisk. Forventningerne til arbejdet er noget vi skal skabe sammen og givet de ambitioner RB-medlemmerne har som valgte politikere. Man skal byde ind med den energi, man har som enkeltperson og som gruppe, men politisk arbejde kræver bearbejde.
- Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden kan give sparring og støtte til, når RB-medlemmerne "går i byen".
- Man kan evt. som medlem lave et idéoplæg eller noget afdækkende arbejde, som kan være til stor gavn for Tine som regionsformand og regionssekretærene. Eksempelvis har Anders talt med en skoleleder i København om fysioterapeuter i Folkeskolen samt økonomien i dette.
- Det handler om at finde de gode eksempler, som man kan tage med videre – jo flere gode eksempler vi har, jo mere breder ringene sig i vandet.
- Et eksempel kunne ligeledes være at skrive et læserbrev, hvor vi gør opmærksom på et problem eller præsenterer et løsningsforslag – så kan regionssekretariatet gribe bolden efterfølgende.
- Vi skal ligeledes huske, at den politiske indsats er et langt sejt træk, der bringer langsigtede resultater, der ikke opnås her og nu.

Gruppearbejde

Det besluttes, at udskyde selve gruppearbejdet med strategiplanen til næste møde pga. tidsmangel.

7. Nyt fra...

Formand

- Vi har fået mulighed for at arrangere en filmfremvisning omhandlende Cebraal Parese til 1600 kr.
- Der er sidste tilmeldingsfrist i dag (27. okt.) til introduktion til regionsbestyrelsesarbejdet som foregår på Holmbladsgade 70.
- I 2018 har foreningen 100 års jubilæum. Der bliver i den forbindelse bl.a. lavet en bog og iværksat et større lobbyarbejde ift. politikere, medlemmer og befolkningen generelt. Hvad kunne RB tænke sig at lave for at fejre 100 året? Der spørges, om der ligger noget på skrift til inspiration for regionsbestyrelsen. Det gør der, og det vil blive sendt ud til regionsbestyrelsen snarest. *Mikael Mølgård fra sekretariatet vil deltage i starten af næste møde (tilføjet efter mødet).*
- Tine gør RB opmærksom på, at der om et år er Repræsentantskabsmøde. Givet at man ikke bliver valgt ind i repræsentantskabet, vil medlemmerne af RB blive tilbudt en gæsteplads til repræsentantskabsmødet.
- Hvis vi skal lave et dialogmøde til foråret, hvad skal det så indeholde?
- Der vil blive fremlagt et forslag (udarbejdet af Tine og Line) for RB ved næste møde om, hvordan vi kan få en mere medlemsinddragende organisation.
- Mødedatoer for kommende RB-møder: 25. januar 2016, 31. marts, 24. maj, 22. august, 12. oktober, 25. november.
 - o 31. marts ændres til 5. april.
- Der vil blive sendt kalenderinvitation ud til RB-møder, Repræsentantskab, Folkemøde osv.
- Vi er, på kontoret, her i Region Hovedstaden i gang med at lave en mindre artikelserie om specielle arbejdsområder inden for fysioterapien. En liste over områderne vil blive sendt ud til RB, så der kan byde ind med viden og eventuelle cases.



- Der påpeges, at vi tidligt skal være ude og tænke over, hvordan vi kan tilrettelægge Folkemødet, og hvilke aktiviteter vi kan engagere os i, i 2016.
- Tine er i samarbejde med Sille fra sekretariatet om et medlemsmøde for fysioterapeuter, der arbejder med hverdagsrehabiliteringen.

Medlemmer

Medlemsarrangementer:

- Medlemsarrangement-gruppen (Det var ikke kommet med i sidste referatet, at arrangementsgruppen består af Charlotte, Katja, Børge, Per N. og Jes) har planlagt at: Der afholdes et afsluttende møde om Velfærdsteknologi, hvor testlejligheden på Plejecentret Norges Minde, som tester en række forskellige velfærdsteknologiske hjælpemidler, besøges.
- Desuden er det aftalt at der afholdes et møde om børneområdet og et møde om psykiatri.
- Arrangementsgruppen vil kontakte de faglige selskaber mhp. forslag.
- Fra resten af RB kom følgende forslag:
 - o Per Tornøe har været med til medlemsmøde i Region Syd for klinikejere. Der skal gerne være flere kontrakter og overenskomster på praksisområdet - derfor forslår han, at der arrangeres et lignende møde i Region Hovedstaden. Dette kunne være noget Per N., Per T. og Jes evt. kunne gå videre med.

Andre meddelelser

- Kirsten skal i nærmeste fremtid til møde i Patientsikkerhedsrådet. Der er fokus på indberetning af utilsigtede hændelser. Dette vil der blive berettet omkring ved næste RB-møde.
- Line orienterede om Sundhedsplatformen i Region Hovedstaden. Det eksisterende software, der benyttes til patientjournaler, skal udskiftes. Man har ikke bare købt systemet, men hele implementeringsprocessen af firmaet EPIC. Journalføringen bliver standardiseret og ensrettet i meget højere grad end tidligere. Dette har store implikationer for patientsikkerhed, datagenerering osv. Der skal i høj grad dokumenteres "on-bedside" i samarbejde med patienterne og både fysioterapeuter og lægers journaler integreres yderligere. Det er forskelligt hvor meget hospitalerne kan understøtte fysioterapeuterne teknologisk.

8. Eventuelt

Synlighed

Det bliver fremhævet som positivt, at der bliver skabt så meget synlighed om faget gennem Facebook.

9. Evaluering af møde

Punktet udgik på grund af tidsmangel.

Bilag:

- *Bilag til punkt 2: "Budgetopfølgning 1. halvår 2015"*
- *Bilag til punkt 3: "Oplæg om konstituering af næstformand"*