



Dagsorden til Regionsbestyrelsesmøde

27. november 2015 kl. 13.00-17.30 i mødelokalet, Nørre Voldgade 90

Indhold

Dagsorden til Regionsbestyrelsesmøde	1
1. Velkommen v. Tine Nielsen (5 min)	2
2. 100 års jubilæum (40 min)	2
3. Næstformand (15 min).....	3
4. Den medlemsinddragende organisation ved Line og Tine (60 min)	3
5. Dialogmøde i foråret (15 min).....	4
6. Pause (15 min).....	5
7. Strategiplan 2016 (50 min).....	5
8. Danske fysioterapeuters iværksætter- og innovationspris (15 min)	6
9. Kirsten i Patientsikkerhedsrådet (10 min).....	6
10. Nyt fra... (25 min).....	7
11. Eventuelt (10 min)	7
12. Evaluering af møde (5 min).....	7

Mødeleder: Tine Nielsen

Referent: Morten Barslund Gregersen og Trine Aagren Rasmussen



1. Velkommen v. Tine Nielsen (5 min)

Til stede og afbud samt præsentation

- Til stede: Tine Nielsen, Børge Bo Hansen, Per Tornøe, Tilde Randsborg, Katja M. Knudsen, Per Norman, Jes Mogensen, Line Schiellerup, Charlotte Larsen og Kirsten Carstensen. Desuden var observatør Katrine Fritzen fra Metropol tilstede fra punkt 7.
- Afbud: Casper Mortensen, Rasmus Sylvest Mortensen, Anders Jæger Nielsen og Nina Sandholdt

Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden videre bemærkninger.

2. 100 års jubilæum (40 min)

Præsentation af Mikael Mølgaard

Mikael Mølgaard fra sekretariatet, som er medlem af styregruppen vedrørende foreningens 100 års jubilæum var til stede, og holdt et oplæg om, hvad hovedbestyrelsen har valgt, at der skal gøres i forbindelse med jubilæet. Slidesne fra oplægget er vedlagt som bilag.

Regionsbestyrelsen blev efterfølgende opdelt i to grupper, for at brainstorme ideer til hhv. events i forbindelse med jubilæet og til en stor medlemsfest i anledning af jubilæet.

I forbindelse med festen kom RB frem med følgende:

- Hvis det besluttes at lave én fest i hver region i stedet for én stor for hele landet, er det en god idé, at lægge festerne den samme dag i alle regioner. Det foreslås desuden, at der skal være noget fælles indover, som binder de fem fester sammen.
- Det nævnes, at det er vigtigere at det bliver godt end dyrt og at festen/festerne skal være et sted, der er interessant, og som kan trække folk.
- Mikael's idé med Jan Gintberg kunne være sjov, hvis han kan sætte forskellige vinkler på vores fag, som en del af noget underholdning.
- Det tages op, at man kan godt kombinere en fest med noget fagligt.
- Der foreslås en fælles fest for hele landet i Fælledparken, hvor Fælledparken omdannes til en "fys-park" en hel weekend. På denne måde kunne man kombinere event og fest i én weekend.
- Der spørges ind til, om der er historiske bygninger, som er forbundet med fysioterapi, og derved kunne danne rammen om festen.
- Det foreslås, at deltagerne til festen inddeles efter årgang eller uddannelsessted.
- Gruppen er enige om, at festen ikke behøver at være så "fin" og "Galla-agtig", men at en mere afslappet tilgang foretrækkes. Det foreslås i denne forbindelse, at man kunne lave forskellige boder med mad, som folk kan gå rundt imellem og vælge fra. Boderne kunne fx komme fra Papirøen. Man kunne uddele nogle "mønter", som medlemmerne kan betale med i de forskellige boder.
- Det foreslås, at deltagerne laver nogle aktiviteter sammen om eftermiddagen inden festen.
- Gruppen er enige om, at det er fair med en fed fest for et symbolsk beløb som fx 100 kr.



I forbindelse med events som RB frem til følgende:

- Fælledparken kunne være en god lokalitet til events, men det kræver at der kan tiltrækkes mange mennesker.
- Det foreslås at man laver "Store legedag" med en masse fysiske aktiviteter, dvs. at fysioterapien er formålet.
- En målsætning for eventet kunne være "Fysioterapien er til alle i samfundet – ikke kun de syge og gamle".
- Det foreslås at lave en markedsplads med eksempelvis 10 stande/boder med forskellige historiske perioder inden for fysioterapien – fx gennem fysisk aktivitet, behandlinger osv. Arrangementet kunne fx foregå på Højbro Plads.
- Et andet forslag er et inviteret arrangement med skolebørn omhandlende fysisk aktivitet og inspiration til bevægelse (evt. med eksponering fra tv/radio). Fælledparken eller Valby parken foreslås som beliggenhed. Det foreslås desuden, at de medlemmer der har været engagerede i arrangementet kunne komme gratis med til festen eller få andre goder.

3. Næstformand (15 min)

Motivation fra kandidater

Line Schiellerup stiller som den eneste op til posten og har i forbindelse med sin opstilling sendt en motivation ud til alle RB-medlemmerne. Denne motivation er vedlagt som bilag. Line bliver bedt om at uddybe begrebet "fokuseret til" i hendes motivation og svarer, at hun vil tage orlov fra kontaktudvalget, således at hun har tid til at bestride posten som næstformand. Line vil primært varetage sine nye opgaver om tirsdagen, hvilket dog er fleksibelt ift. møder osv.

Line nævner, at det halve år skal evalueres både kvantitativt og kvalitativt og at der skal fastlægges nogle konkrete punkter, som der kan evalueres ud fra efter prøveperioden. Tine og Line sætter sig sammen i det nye år og finder ud af hvad der skal evalueres på, og hvordan opgaver skal fordeles i mellem dem.

Valg af næstformand

Line vælges som næstformand og tiltræder den 1.1.2016.

4. Den medlemsinddragende organisation ved Line og Tine (60 min)

Mundtligt oplæg

Line og Tine holder et mundtligt oplæg, omhandlende tankerne bag "Den medlemsinddragende organisation".

Slidesne fra oplægget er vedlagt som bilag. Hovedpunkter fra oplægget:

- Kan der skabes mere plads til medlemsinddragelse i DFys og kan det medføre flere aktive medlemmer?
- Hvad er formålet egentligt med regionsbestyrelsen? Arbejdet i bestyrelsen har ændret sig markant de sidste år, og RB får mindre og mindre indflydelse. Der tages næsten ingen beslutninger i RB. Måske kunne det skabe mere medlemsinddragelse, hvis regionsbestyrelserne nedlægges.
- Vi kan få mere politisk handlekraft ved at inddrage flere medlemmer.
- Der skal være mere fokus på valget til repræsentantskabet.
- De overordnede formål med organisationsændringen er:
 - o Større medlemsinddragelse og tydeligere medlemsindflydelse, hvilket skal opnås gennem:



- Direkte valg til repræsentantskabet.
- Dialogforum.
- Ad Hoc grupper.
- Flere medlemmer og flere aktive medlemmer.
- Stærk politisk handlekraft.

Diskussion

Ideen om "Den medlemsinddragende organisation" blev efterfølgende diskuteret af RB's medlemmer:

- Det nævnes, at der kan være både fordele og ulemper, da det kan være en demokratisk fordel, men samtidigt også kan blive mere ensidigt.
- Der spørges ind til om de store emner til repræsentantskabsmøderne skal præsenteres for medlemmerne inden de stiller op, eller hvad der skal komme først af valget og emnerne.
- Der spørges om, hvordan medlemmer kommer ind i de direkte valg og det nævnes, at det evt. kan skabe en barriere for de unge, så de ikke vælges ind, da man risikerer at miste den politiske skoling.
- Det foreslås, at der laves et valgsystem, som tilgodeser mindretal, så alle små interessegrupper ikke udelukkes.
- Det foreslås, at man laver en midterløsning ift. repræsentantskabet, så der er nogle faste pladser til RB'ere fra hver region og derudover en stor mængde pladser, der er direkte valg til.
- Det nævnes, at man kan ikke sammenligne DFys med frivillige foreninger, som fx Roskilde Festival, da man generelt set ikke kan få frivillige uden, at de er meget interesserede i et emne.
- Der spørges ind til hvordan vi får øget medlemsindflydelse ved at få færre medlemmer valgt ind (når vi nedlægger RB).
- Det nævnes, at direkte valg kan være medlemsengagerende og demokratisk fremmende, da det pt. kun er de forskellige RB'ere, der ved hvad der foregår i repræsentantskabet.
- Der er frygt for, at der er nogle der ikke bliver repræsenteret.
- Direkte valg vil gøre, at de stemmeberettigede vil søge mere information om de opstillede medlemmer.
- Der spørges ind til hvad økonomien er i en sådan ændring.
- Der spørges ind til, hvem der skal sørge for at ad hoc-grupperne kommer op at stå, hvis der ikke er en regionsbestyrelse. Det nævnes her, at ad hoc-grupperne skal opstå ud fra dialogmøder.
- Det kan godt lade sig gøre at få folk til at stille op til ad hoc grupper – men det skal være struktureret og kræver at rammerne er organiserede.
- Det nævnes, at det kan blive tilfældigt, hvad der fokuseres på, hvis det udelukkende kommer an på ad hoc grupperne.
- Det er vigtigt, at opstille mål og succeskriterier for hvad vi sætter i gang.
- Der stilles spørgsmålstegn ved, om det bliver nemmere at få fat i medlemmerne ved den nye struktur.

Det besluttes at sætte punktet på dagsordenen til næste RB-møde, da dialogen kan være med til at udvikle medlemsinddragelsen.

5. Dialogmøde i foråret (15 min)

Forslag til emne

Følgende emner blev foreslået som mulige emner på dialogmødet i foråret:

- Spørg medlemmer i Region H om de har ideer til 100 års jubilæet.



- Organisationsændringen.
- Næstformand.
- Hvad skal med på repræsentantskabet fra medlemmerne?
 - o Hvad laver de faglige selskaber i repræsentantskabet?
- De store emner som der er sat på til repræsentantskabet.

6. Pause (15 min)

7. Strategiplan 2016 (50 min)

Gruppearbejde med fokus på hvad, hvordan og hvem

Per N., der ikke tidligere har valgt en gruppe, kommer i gruppen omhandlende fysioterapeuter i lægepraksis. Tine informerer om, at man i de andre Regioner, har grebet strategiplanen anderledes an, og kun har fokuseret på børneområdet, hvor man har delt regionens kommuner ud på rb-medlemmer. Tine nævner, at det inden for børneområdet i Region H, kunne være oplagt at starte i Ishøj og Helsingør Kommune pga. tidligere gode erfaringer.

Hver gruppe går efterfølgende sammen og diskuterer deres emne.

Opsamling og afslutning

Muskel og led:

For at mindske gener er sundhedsfremme rigtig vigtigt. Det vil derfor være relevant at lave et medlemsmøde om sundhedsfremme, hvor man fortæller og brainstormer om hvordan sundhedsfremme kan implementeres i hverdagen. En del af mødet kunne tage udgangspunkt i et oplæg om, hvad der foregår i Københavns Kommune inden for dette område.

Hverdagsrehabilitering:

Der skal laves et dialogmøde om området med målrettet invitation til de der arbejder med hverdagsrehabilitering. Det er regionskontorets opgave at finde ud af hvem der arbejder inden for hverdagsrehabilitering med hjælp fra TR-netværket. Der skal udarbejdes en indbydelse, som regionskontoret kan sende ud. Mødet skal være netværksskabende og man skal have fat i de gode historier, der kan inspirere andre fysioterapeuter til at søge stillinger, men også til dem der skal ansætte, så de ser hvad fysioterapeuter kan i en sådan stilling.

Karriereudvikling for dimittender:

Gruppen har lavet udkast til en pjece som skal udleveres til virksomheder, fagforeninger osv. med overskriften "Kunne en af dine ansatte være fysioterapeut". Målgruppen for pjecen skal være organisationer der har hårdt fysisk belastende arbejde, så det kunne være relevant for dem at ansætte en fysioterapeut, som kan iværksætte behandling og forebyggelse med det formål at nedbringe af sygefravær.

Gruppen arbejder desuden på en mentorordning, hvor nyuddannede skal tilknyttes en mentor, som evt. kan være seniorer eller frivillige. Der skal gøres opmærksom på det gennem hjemmesiden, Facebook osv. hvilket er regionskontorets ansvar. Tine gør opmærksom på, at én senior allerede har meldt sig til gerne at ville arbejde videre med dette.



Der nævnes også en løntilskudsordning til praksisområdet, hvor der skal være fokus på at ordningen skal være merbeskæftigelse og ikke udfylde ordinære stillinger.

Der arbejdes slutteligt med et tilbud til dimittender omhandlende støtte og sparring i forbindelse med ansøgninger, jobsamtaler osv. Desuden skal det være mulig for dimittender at finde gode råd om jobsøgning på hjemmesiden. Der arbejdes også på en workshop med "speeddating" mellem dimittender og mulige arbejdsgivere.

Psykatri:

Gruppen skriver til Helsingør og Hillerød kommune og hører om de får genoptræningsplaner fra psykiatridiagnoser, og hvad de i så fald gør ved dem, og om der er nogle ansat, som er i stand til at behandle disse personer. Man vil kontakte politikere og TR'ere.

Fysioterapeuter i lægepraksis:

Det bør undersøges hvad der kan lade sig gøre inden for læge-overenskomsten. Gruppen afventer hvad der kommer af forslag fra Tina Lambrecht og sekretariatet i det nye år, som kan bruges i Region H. Der gøres opmærksomt på, at der ikke er de samme problemer med lægemangel i Region Hovedstaden som i de andre regioner. Tine påpeger, at der er rekrutteringsproblemer på vestegnen hvilket kunne være en åbning. Der spørges ind til om der er nogle politikere i disse kommuner, der kan tages fat i. Det nævnes af gruppen, at målgruppen er ikke nyuddannede men mere erfarne fysioterapeuter.

8. Danske fysioterapeuters iværksætter- og innovationspris (15 min)

Information om prisen

Tine informerer om, at det igen er tid til innovations- og iværksætterprisen. Tine opfordrer RB til at være opmærksomme på om de har forslag til indstillinger, eller kunne prikke til andre, der evt. kunne indstille nogen. Fristen for indstillinger er 5. januar 2016.

Sidste års indstillinger er vedlagt som bilag til inspiration.

9. Kirsten i Patientsikkerhedsrådet (10 min)

Kirsten orienterer om sit møde i patientsikkerhedsrådet i oktober måned. Der var denne gang 7 utilsigtede hændelser, der vedrørte fysioterapi og det har været rekordmange indberetninger i år. Mange af de hændelige uheld sker på holdtræninger pga. manglende koncentration, og skyldes altså ikke behandlingsmæssig sammenhæng. Det at man gennem fysioterapi laver flere og flere aktive ting øger naturligvis risikoen for utilsigtede hændelser. Hændelserne skal undersøges nøje, og indrapporteringen skal fortsat promoveres. I forbindelse med promoveringen vil Anne Guldager skrive en artikel om indberetning af utilsigtede hændelser.

Der stilles spørgsmål til, hvordan man undersøger utilsigtede hændelser, når disse indberettes anonymt. Kirsten undersøger dette.

Tine informerer om, at der ikke er organisationsudpeget til patientsikkerhedsrådet i de andre regioner.



10. Nyt fra... (25 min)

Formand

- a) Renovering:
 - I. Vi har langt om længe fået en lejekontrakt. Huslejen bliver ca. 75.000 for lejemålet + el og vi betaler kun forbrug for de sidste to år, men ingen leje. Vi flytter ud af kontoret i uge 51 og renovering starter i uge 52 og forventes færdig, så vi kan flytte tilbage 1. februar.
- b) FTF-kongres 2015:
 - I. Tine har været på FTF-kongres, hvor der var gode diskussioner og rekordmange på talerstolen, hvilket er tegn på mere dialog. Man vedtog enstemmigt, at man fortsat vil afdække fusion mellem FTF og LO. Der blev udtrykt bekymring om, hvad det betyder for medlemmernes indflydelse. Bente Sorgenfrey blev genvalgt som formand uden modkandidater og med stående klapsalver.
- c) Sekretariatet:
 - I. Trine skal i praktik i foråret og der skal derfor ansættes en ny regionssekretær pr. 1/1-2016. Vi har slået en stilling op og skal have samtaler i uge 51.
- d) Budget:
 - I. Budgettet for næste år er knap 610.000 kr. Tine laver et budgetoverslag ift. det budget der allerede er lavet. RB får et nyt budget ud og hvis der ikke er kommentarer til det, kommer vi ikke yderligere ind på det.

Medlemmer

- a) Line orienterer om satspuljemidler til psykiatrien, hvor hver region selv skal vurdere, hvordan de vil nedsætte tvang. Region H vil sætte ting i værk som omhandler aktivitet. Der fokuseres på aktivitetsmedarbejdere – spørgsmålet er hvor meget fysioterapi der kommer ind over dette. Nogle er bekymrede over hvad det indebærer at være aktivitetsmedarbejdere i stedet for fysioterapeut. Hvis de vil have fysioterapeuter – hvorfor så kalde det aktivitetsmedarbejder?
- b) Charlotte: Der er valgt suppleanter til RB for Charlotte og Line.
 - a. Christine Vinther Nielsen, Psykiatrisk Center Nordsjælland, er suppleant for Line.
 - b. Stine Holm Pedersen, Furesø Kommune, er suppleant for Charlotte.
- c) Janus: Vi har fået en ny kollega i sekretariatet i form af en student, der er ansat til også at betjene regionerne.

11. Eventuelt (10 min)

Tine nævner at mødet den 24. maj skal flyttes, og at der er sendt en doodle ud. Det påpeges i forbindelse med dette, at RB skal være bedre til at svare på beskeder fra regionskontoret.

Mødet den 5. april skal også flyttes og regionskontoret sender en doodle ud vedrørende denne dato.

Nyhedsbrevet fra regionskontoret får stor ros.

12. Evaluering af møde (5 min)

Det påpeges, at tidsplanen var stram, men at mødet forløb godt og at farverne i dagsordenen gjorde det nemmere at forberede sig på punkterne inden mødet.



Bilag:

- Punkt 2: "100 års jubilæum".
- Punkt 3: "Lines motivation til næstformandsposten".
- Punkt 4: "Den medlemsinddragende organisation".
- Punkt 8: "Indstillinger samlet"