



Referat regionsbestyrelsesmøde

Dato: 27.11.2020, 14.00-18.00

Sted: Digitalt via Teams

Dagsorden

Referat bestyrelsesmøde

Indhold

Referat regionsbestyrelsesmøde	1
Dagsorden.....	1
1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min)	2
2. Orientering v. formand - O (20 min).....	3
3. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min).....	4
4. Forårets aktiviteter – O, B (45 min)	5
5. Foreningens struktur v. Rasmus og Tine – O (45 min).....	7
6. Status på REP-forslag – D, B (45 min)	8
7. Kommunikation – B (10 min)	9
8. Eventuelt – O, B, D (10)	9
9. Evaluering af mødet	9

Ordstyrerliste

1	Charlotte Larsen
2	Stine Holm Petersen
3	Line Schiellerup
4	Noor Jady
5	Anders Jæger
6	Rasmus Sylvest Mortensen
7	Jes Mogensen



8	Tilde Randsborg
9	Jeanette Præstegaard
10	Katja Milling Knudsen
11	Per Tornøe
12	Børge Bo
13	Anja Birkehøj Matthey

Punkterne er markeret med et forventet tidsforbrug (X min) og en markering af, hvorvidt punkterne indeholder – Orientering (O), Drøftelse (D), og Beslutning (B)

RB = Regionsbestyrelsen

REP = Repræsentantskabsmøde

HB = Hovedbestyrelsen

REP20 = det ordinære Repræsentantskab 2020

X-REP21 = Det ekstraordinære Repræsentantskab 2021

GF= Generalforsamlingen

Ordstyrer: Katja

Mødeleder: Tine

Referent: Stinne

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min)

Tilstede: Børge Bo Hansen, Rasmus Sylvest Mortensen, Stine Petersen, Noor Jady, Charlotte Larsen, Tilde Randsborg, Jeanette Præstegaard, Anders Breinholt Nielsen, Katja Knudsen, Anja Matthey Tine Nielsen

Afbud: Per Tornøe, Per Norman, Jes Mogensen, Line Schiellerup

Dagsorden godkendes



Katja overtager ordstyrer for Rasmus. Katja godkendes

2. Orientering v. formand - O (20 min)

Ordinært repræsentantskab

Tine informerer om det ordinære repræsentantskab. Det skulle have været afholdt i november 2020, men det blev aflyst grundet restriktioner i Nordjylland. HB har udsendt en mail til alle repræsentanter om en anmodning om tilladelse til afholdelse af repræsentantskabsmødet virtuelt. Anmodningen fra repræsentantskabet blev imødekommet. Hermed afholdes der ordinært repræsentantskab d. **06.01.2021** **13.00-19.00**. Det vil være den samme dagsorden som planlagt til 07.11.2020

Decentralisering

Der er flere historier oppe om decentralisering af fysioterapeuter nationalt. For tiden har Odense Universitets Hospitals ledelse fremsat et forslag om at nedlægge centralterapien og flytte fysioterapeuter ud på afdelingerne med argumentet om, at fysioterapeuter dermed kommer tættere på patienterne. Hvis dette sker, vil fysioterapeuterne bl.a. miste deres faglige sparring og fællesskab. På OUH er det et spørgsmål om besparelse af et ledelseslag på hospitalet. Formand Tina Lambrecht indkalder de ledende fysioterapeuter på sygehusene til møde. Punktet bliver kvalificeret til den kommende dagsorden for bestyrelsesmøde.

Vederlagsfri terapi

Tine er blevet gjort opmærksom på en problematik, hvor kommuner flytter borgere med multihandicap fra kommunale tilbud til vederlagsfri fysioterapi. Først og fremmest bliver borgere klemt i denne ordning, og samtidig presser det de praktiserende fysioterapeuter, da de derved risikerer at overskride overenskomstrammen for vederlagsfri fysioterapi. Derudover kan praktiserende fysioterapeuter blive klemt, da flere praktiserende ikke er klar over, at man ifølge overenskomsten ved den vederlagsfrie ordning kun må yde behandling på klinik eller i borgerens eget hjem. Tine har bedt om et møde med socialborgmesteren Mia Nyegaard i Københavns Kommune, for at gøre politikerne opmærksomme på problematikken.



Gribskov Kommune

Tine har fået henvendelser fra praktiserende fysioterapeuter i Gribskov Kommune om samarbejdet med kommunen, der ikke er optimalt lige nu, selvom kommunen er forpligtet til det. Generelle problemer med Gribskov kommune er også noget andre foreninger oplever, heriblandt Dansk Sygeplejeråd (DSR) som Noor er i kontakt med, og hvor der arbejdes på at styrke samarbejdet med Gribskov kommune.

3. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min)

Charlotte og Anja orienterer om medlemsmøde for visitatorer og sagsbehandlende fysioterapeuter

Der var 16 fremmødte til medlemsmødet, hvoraf fire valgte at være med virtuelt og de resterende 12 var fysisk til sted i to sammenhængende lokaler, så der var god afstand mellem hinanden. At der var medlemmer både fysisk og digitalt gik fint, og det var muligt at deltage ordentlig i mødet for alle. Efter mødet har Anja oprettet en Facebookgruppe ”Fysioterapeuter ansat i myndighedsfunktion”, hvor medlemmer af gruppen kan sparre med hinanden. Der vil blive planlagt et nyt møde til foråret, og alt efter situationen med COVID-19, vil det blive bestemt, om det bliver digitalt eller fysisk. Det kommende møde vil have fokus på samarbejde med andre faggrupper som eksempelvis pædagoger, sygeplejersker og ergoterapeuter.

Yderligere har Charlotte fokus på tillidsrepræsentanter (TR) i visitationen. De føler sig til tider overset på TR-møder, da det ofte handler om opgaver de ikke beskæftiger sig med. Dette vil være i sammenspil med Ergoterapeutforeningen.

Charlotte orienterer RB om et nyt forebyggelsesprojekt under sundhedsforvaltningen i Københavns Kommune. To fysioterapeuter er blevet ansat i Guldbergs have med fokus på forebyggelse af funktionsnedsættelse og ensomhed. Deres primære arbejde består i, at sætte aktiviteter i gang. Projektet er tværfagligt, så fysioterapeuter samarbejder med pædagoger, SOSU-personale og senere hen DSR.

Jeanette orienterer om AC’s forsknings- og udviklingsudvalg

Jeanette sidder med i udvalget som repræsentant fra HB. Udvalget vil kigge nærmere på uddannelsespolitikken blandt de sundhedsfaglige professionsuddannelser. Udvalget vil tydeliggøre hvilke akademiske karrieremuligheder, der er for de professionsbachelor-studerende. Det er et udvalg bestående af Jordemoderforeningen, Ergoterapiforeningen og Danske Fysioterapeuter. DFys er umiddelbart de eneste, der ønsker en periode på arbejdsmarkedet før en kandidat.



TR-konference

Den årlige TR-konference blev afholdt 25.11.2020, og for første gang digitalt. Overordnet var det et godt arrangement med mange spændende inputs. Mødet og dets format vil blive evalueret.

4. Forårets aktiviteter – O, B (45 min)

Status fra GF-arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen har startet det forberedende arbejde til generalforsamlingen. Lige nu er fokus på hvilken tematik der være omdrejningspunktet for debatten, samt hvilken afviklingsmulighed der skal tages i brug. Arbejdsgruppen arbejder på et udkast i forhold til tematik. På tegnebrættet lige nu er: 'Din Fremtidige Fagforening', hvor der vil være fokus på hvad foreningen kan og skal tilbyde medlemmer i 2021 og frem. Dette kommer i forlængelse af et år præget af COVID-19 og dens udfordringer for fysioterapeuter. Denne tematik kan hænge godt sammen med det ekstraordinære repræsentantskab i marts 2021, hvor foreningens struktur er et punkt til dagsordenen.

Foreløbig er planen at GF skal afholdes fysisk som vi kender det. Arbejdsgruppen ønsker at skabe en generalforsamling, hvor vi kan komme hinanden ved, og hvor dialogen er i fokus. Der skal samtidig tænkes i forskellige ideer til hvordan medlemmerne bedst involveres, så det bliver muligt at høre flest mulige medlemmers holdninger og ideer. Hvis GF ender med at blive afholdt virtuelt, skal der søges teknisk støtte, da arbejdsgruppen vurderer opgaven at være for kompleks for bestyrelsen at løfte selv. Arbejdsgruppen arbejder med ideen om, at få en oplægsholder inden for organisationsudvikling ud. Gruppen modtager gerne input.

Jeanette kommenterer på tematikken, og finder det relevant. Vores medlemstal falder, og dermed er det vigtigt, at der er god tid til at drøfte og diskutere medlemmernes indsigter og forslag. Vi skal finde ud af, hvordan vi kan brande vores goder som fagforening til vores medlemmer.

Noor kommenterer med at være enig i det faldende medlemstal og beretter om andre foreninger som også oplever samme problematik.



Bestyrelsen vil gå i gang med planlægning af det kommende kommunal- og regionsvalg i 2021.

Rasmus foreslår, at fokus fastlægges på to-tre mærkesager, der favner både region- og kommunalvalget. Forskellige bud på tematikker er: vederlagsfri fysioterapi, socialpsykiatrien, genoptræning. Katja foreslår, at vi først skal lægge en plan for, hvordan vi vil tilgå valgene, og hvad vores strategi skal være. Skal vi vælge få kommuner eller alle i regionen. Regionsvalget bliver vigtigt for os, da vi ved, at der kommer ny regionsrådsformand. Hvem vil være et varmt navn for os? Vi kan bruge GF til at få indblik i, hvad medlemmerne finder relevant, og hvad de ønsker at sætte fokus på.

Bestyrelsen beslutter at nedsætte en arbejdsgruppe der vil planlægge en strategi for, hvordan vi bliver en del af valgene med mest gennemslagskraft. Anders og Tilde vil gerne bidrage til det regionale område, og Charlotte til det kommunale.

Ligeledes udarbejder arbejdsgruppen et årshjul, der tilrettelægger bestyrelsens arbejde. Arbejdsgruppen der udarbejder et årshjul består af Noor, Charlotte, Katja og Tilde. De vil til næste RB-møde fremsætte et udkast til årshjul.

Noor giver status på medlemsmødet karriereveje

Medlemsmødet er arrangeret i samarbejde med Ergoterapeutforening, Danske Bioanalytikere, Dansk Sygeplejeråd og Radiografrådet. Det er et medlemsmøde der skal tydeliggøre, hvilke organisatoriske karriereveje og muligheder der er, hvis man ønsker at tage en kandidat. Der arbejdes på at afholde mødet virtuelt. Her vil man kunne klikke sig ind på forskellige oplæg med varighed af 15 minutter, hvor der er god tid til at stille spørgsmål. Københavns Professionsskole er inviteret med. Der er ikke klarlagt en annoncering endnu, men det skal ikke kun være på én forenings hjemmeside men komme bredt ud. Noor vender tilbage med opdatering når hun ved mere.

Medlemsmødet forventes at blive afholdt 21.01.2021

Andre medlemsmøder i foråret.

Charlotte orienterer om medlemsmødet om rygsmerter bliver udskudt til et tidspunkt, hvor det er muligt at mødes fysisk.

Jeanette foreslår vi tænker i faglige medlemsmøder. Vi kan kontakte forskellige faglige selskaber i foreningen, og høre om de kan være interesseret i at være en del af faglige medlemsmøder. Der er opbakning til ideen.



5. Foreningens struktur v. Rasmus og Tine – O (45 min)

Tine og Rasmus præsenterer svar på høringen om ændringer til foreningens struktur

Arbejdsgruppen om strukturændringer har haft møde efter høringssvar er vendt retur. Tine beretter om, at der ikke er opbakning til flere af punkterne. Især forslaget om inkorporering af klynger har mødt modstand. Tine kommenterer, at arbejdsgruppen ikke har været gode nok til at videreformidle gruppens tanker og forslag klart nok ud.

Arbejdsgruppen konkluderer tre tematikker der tages med videre til HB:

- Frivillighed: Hvordan og hvornår er ens arbejde for foreningen frivillig og dermed uden honorar.
- Hvor skal opgavernes løses: Fordeling af forskellige typer opgaver, og hvor de skal løses henne, politisk, administrativt. Hvornår skal medlemmer inddrages.
- Hvordan skal faglighed integreres i politikken: Skal eksempelvis Dansk Selskab for Fysioterapi have en plads i hovedbestyrelsen og eventuelt hvilken form for plads.

Yderligere er der tre retninger fra anbefalinger der tages med videre:

- Næstformand og udvidelse af HB
- Styrkelse af det decentrale
- Treårig repræsentantskabsperiode

Rasmus supplerer med at arbejdet om ændringer i foreningen ikke slutter her, men det bliver ikke den store revolutionerende ændring i denne omgang. Vi skal arbejde videre med fokus på demokrati og medlemsinddragelse.

HB tager stilling til, hvilke punkter de vil tage med til REP. Arbejdsgruppens arbejde med strukturændringer afsluttes.

Tine og Line vil gerne arbejde videre med tanken om næstformænd i stedet for regionsformænd i foreningen.

Kommentarer fra bestyrelsen:

Vi må styrke regionerne, hvis vi gerne vil styrke lokalt. Vi skal melde samlet ind som bestyrelse. Charlotte er overrasket over, hvor stor modstand der har været til arbejdsgruppens forslag om strukturændring. Det der har fyldt meget, i de grupper Charlotte er en del af, er afviklingen af valg; hvordan det skulle kunne forløbe.

Jeanette bakker op om flere næstformænd.



Tine: Vi skal have kigget på den skævvridning, der på nuværende tidspunkt er i foreningens regioner angående, hvor mange ressourcer der er til rådighed i forhold til antal medlemmer. Og så skal vi gøre brug af den stærke medlemsskare vi har, i forhold til at medlemmer kan være en del af flere opgaver i foreningen.

Tine foreslår bestyrelsen at stille et forslag til REP, hvor hovedstaden får midler til at lave et projekt, hvor fem pladser i bestyrelsen afsættes til medlemmer i klyngerne. Det skal være med til at styrke det lokale arbejde. Klynger vil være bundet op på forskellige geografiske dimensioner og medlemsarrangementer. Klyngerne skal anses som et sted for aktiviteter, forum for debatter lokalt forankret og opbygge netværk, ikke som selvstændige bestyrelser. Der er opbakning i bestyrelsen til, at Tine arbejder videre med forslaget til det ekstraordinære repræsentantskab i marts.

6. Status på REP-forslag – D, B (45 min)

Bestyrelsen laver en status på, om der er nogle forslag, der skal stilles til det ekstraordinære repræsentantskab i marts. Deadline er 15.01.2021

- Tine går videre med forslaget om at Hovedstaden laver et projekt om klyngestruktur.
- Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe, der vil stille et forslag om konvertering af regionsformænd til næstformænd. Arbejdsgruppen vil sende et udkast ud til bestyrelsen inden næste RB-møde 07.01.2021, så bestyrelsen har noget at arbejde ud fra på det kommende RB-møde. Det bliver stillet spørgsmålstegn til betegnelsen 'næstformand' og om det eventuelt skal omformuleres. Dette er i relation til, hvad en regionsnæstformand så skal hedde, hvis denne stilling fortsat skal eksistere. En kommentar om at forslaget skal bygges op uden en tanke om klyngestruktur, da der ikke er opbakning til det i foreningen på nuværende tidspunkt, og dermed skal forslag om klyngerstruktur i hovedstaden og næstformænd holdes adskilt. Arbejdsgruppen består af Jeanette, Charlotte – og eventuelt Line og Per T.

Tidligere forslag er faldet, hvorfor det er disse to forslag, som bestyrelsen arbejder videre med til deadline 15.01.2021



7. Kommunikation – B (10 min)

Bestyrelsen ønsker at kommunikere orienteringspunkterne fra dette møde ud til medlemmerne i en artikel. Bestyrelsen ønsker, at medlemmerne orienteres om hvad der rører sig, og hvilke fokuspunkter regionsbestyrelsen har øje for.

Yderligere ønsker bestyrelsen en diskussion af strategi for kommunikationen udadtil, og hvordan vores forskellige platforme skal bruges. Punktet kvalificeres til næste RB-møde.

8. Eventuelt – O, B, D (10)

Tilde beretter om, hvordan COVID19-afsnit på Glostrup- Riget. Flere læger, sygeplejersker og fysioterapeuter har været smittet med COVID19. Det begynder at trække tænder ud, og Tilde søger en opmærksomhed på sundhedspersonale og deres arbejde. Tilde pointerer, at vi skylder at have en politisk opmærksomhed på dette – og ikke kun sige tak for indsatsen. Der er blevet forhandlet flere aftaler på plads i DSR, FOA men ikke for fysioterapeuter. Vi skal lægge et pres centralt herpå, evt tage det op under beretningen.

9. Evaluering af mødet

Det var et godt møde. Tidsplanen blev overholdt. Det virtuelle set-up gør noget for arbejdet og diskussionerne i bestyrelsen. Hvis vi skal afholde flere virtuelle bestyrelsesmøder, skal vi bruge de første fem minutter på at aftale tidsplan, hvor der bliver afsat tid til flere pauser end normalt.