

Regionsbestyrelsesmøde 6. februar 2018

Dagsorden

Regionsbestyrelsesmøde 6. Februar 2018	1
1. Velkommen v. Tine Nielsen - O (5 min)	1
2. Nyt fra formandskabet – O, D (30 min)	2
3. Medlemmerne – O, D (15 min).....	4
4. Charlotte følger op på employer-branding-undersøgelse – O (10 min).....	4
5. Præsentation af projekt: Forebyggelse – O (15 min præsentation).....	4
6. Projekt: Ulighed i sundhed - O (15 min)	5
7. Styringsparadigmer – O (15 min)	7
8. Diverse formandsvalg- O, D (20 min)	7
9. Budget –O(20 min)	8
10. Dialogmøde – Vi skal have nedsat en arbejdsgruppe – O,D,B (30 min)	9
11. Eventuelt (20 min)	9
10. Evaluering af møde (5 min)	10

Punkterne er markeret med et forventet (**tidsforbrug**) samt en markering om, hvorvidt punktet indeholder – Orientering (O), Drøftelse (D) og Beslutning (B)

Ordstyrer: Tine Nielsen(formand)

Mødeleder: Line(næstformand)

Referent: Caroline Klint Johannesen, Mathilde Werborg Birkholm

1. Velkommen v. Tine Nielsen - O (5 min)

Ordstyrer

Tine bliver valgt til ordstyrer.

Ordstyrelisten kan ses nederst i referatet.

Til stedet: Vinni, Noor, Kajta, Rasmus, Stine, Anders, Per Norman, Per Tornøe, Tine, Jes, Eik ind til punkt 7, Charlotte, Mathilde, Line og Caroline.

Afbud: Børge Bo, Tilde, Jeanette.

Godkendelse af dagsorden

Punkt 4 udgår. Dette skyldes, at employer-branding-undersøgelse er udkommet, men endnu ikke er offentliggjort. **Punktet bliver derfor rykket til dagsorden for mødet den 23. marts.**

RB godkender herefter dagsordenen.

2. Nyt fra formandskabet – O (15 min)

Møde med sundhedsborgmester i København

På mødet drøftede formanden for DFys Region Hovedstaden, Tine Nielsen, og sundhedsborgmesteren, Sisse Marie Wellinge, genoptræningsplanerne for psykiatrien i Københavns Kommune. I den forbindelse fremhævede Tine; at GOP af psykiatriske patienter bør foregå under den almindelige genoptræningsfunktion i kommunen fremfor i socialpsykiatrien. Det er samtidig vigtigt at fysioterapeutisk kompetenceudvikling prioriteres.

Foruden genoptræningsplanerne i psykiatrien vedrørte mødet den nye lov om 7 dages ventetidsgaranti på genoptræning. Loven træder foreløbigt i kraft den 1. juli og omfatter den kommunale genoptræning efter sundhedslovens §140. I dag er normen i København maks. 10 dages ventetid på genoptræning. Til trods for at borgmesterkontoret forud for mødet havde gjort nogle overvejelser om de kommende udfordringer, med at nedbringe ventetiden med 3 dage, var en endelig beslutning endnu ikke truffet. At nedbringe ventetiden med 3 dage er ikke nemt i så stor en kommune som København. På nuværende tidspunkt overholder Københavns kommune deres egen ventetidsnormen ved at benytte sig af såkaldte buffer-klinikker.

RB beslutter, at diskussionen ang. 7 dages ventetid på genoptræning fortsættes under punkt 6.

Nyt fra hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelseskonferencen

De 3 temaer på dagsordenen var: Danske Fysioterapeuter 2040; initieret af en oplægsholder fra institut for fremtidsforskning, kædesamarbejde i den private sektor; med oplæg fra tandlægeforeningen, og akademikerindsatsen.

Tandlægeforeningen har haft erfaring med udenlandske kapitalfondes opkøb af danske klinikker og hertil kædeetablering. Oplægsdebatten gik på, hvad danske fysioterapeuter som forening skal være opmærksom på. Foruden det blev det diskuteret, om det fysioterapeutiske område overhovedet vil have interesse for udenlandske kapitalfonde.

I forbindelse med temaet; akademiker indsatsen, vil et af de kommende RB-møder omhandle en temadrøftelse angående uddannelse og kompetencer. Hvilket bevirker, at der ikke er grund til yderligere diskussion på nuværende tidspunkt.

Regionskonference

HB har nedsat en planlægningsgruppe for årets regionskonference bl.a. bestående af Brian Errebo og Tine Nielsen. Gruppen har endnu ikke fastlagt datoen.

Arbejdsmarkedsmodellen

Onsdag d. 31/01-18 var der orienteringsmøde om den nye arbejdsmarkedsmodel. RB udtrykker i den forbindelse, at informationen angående mødet ikke er fremgået tydeligt nok på hjemmesiden. RB aftaler at diskutere dette møde nærmere under punkt 3.

MSI og den dertilhørende organisationsprocenten.

RB bliver informeret om MSI-rapport. Den kan hentes på dette link: [MSI-rapport](#). Rapporten giver indblik i medlemstilfredshed og loyalitet. Der er lavet en særskilt rapport for de 5 regioner, som tidl. er blevet sendt ud til RB. Ikke overraskende scorer Region Hovedstaden lavest i samtlige spørgsmål. For langt de fleste undersøgelser gælder det, at undersøgelsespopulationen i hovedstadsområdet er mere kritisk sammenlignet med resten af landet.

RB beslutter at sætte nogle af de interessante emner fra MSI-rapporten på næste mødes dagsorden.

Formanden forbereder et oplæg, hvori de emner, som RB har direkte indflydelse på, fremhæves. RB vil i den sammenhæng diskutere, hvordan resultatet for Region Hovedstaden kan påvirkes regionalt. I denne diskussion vil medlemsinddragelse sættes højt. RB forslår, at man inviterer et kritisk medlem til dialog i RB. Det skal være med til at sikre en diskussion på et sagligt grundlag.

Genforhandling af hoved-MED aftale.

MED udvalg er det formelle samarbejdsforum mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Hoved- MED aftalen genforhandles, når en eller begge parter ønsker at lave noget om i aftalen. Genforhandlingerne af MED-aftalen for de regionalt ansatte er igangsat. På medarbejdersiden sidder tre medlemmer fra FTF, tre medlemmer for LO og to medlemmer fra AC, de forhandler med regionsdirektøren og direktøren for HR samt direktøren for rigshospitalet. Line Schiellerup er udpeget og sidder med i forhandlingsdelegationen på vegne af DFys Hovedstaden. Den lokale MED-aftalen rammesætter MEDsamarbejdet i regionen; hvor mange medlemmer og hvor ofte holdes der møder. Arbejdsgiverne ønsker, at det skal være folk, der aktuelt er ansat i regionen, som besidder medarbejderpladser; dermed ikke medarbejdere på orlov, som f.eks. organisationsrepræsentanter. Medarbejdersiden, ønsker bl.a en MEDaftale, der reelt giver alle ansatte en formel adgang til, at blive hørt. MEDorganisationen skal derfor passe til den organisatoriske struktur, og der mgl. en vejledning til håndtering af uenigheder. I Region Hovedstaden, hvor organisationen er meget stor, bliver MED-organerne ofte meget hierarkiske. Det giver derfor mening at diskutere, hvordan man sikrer medarbejdernes rettigheder til sam-ledelse og medindflydelse uden den tunge struktur. Parterne skal blive enige om en aftale. Forhandlingen er fortsat i den abstrakte fase, hvor specifikke krav endnu ikke er lagt på bordet. Det forventes at blive mere specifikt, når vi kender resultatet af overenskomstforhandlingerne.

Næste møde er lige nu 26.-27.6

RB afventer derfor nærmere information før dette emne diskuteres mere dybdegående.

Angående repræsentantskabsmødet

Dette punkt er en opsamling fra RB-mødet den 28 nov. 2017. RB er fortsat utilfreds med den journalistiske dækning af repræsentantskabsmødet. Her henvises til formuleringen angående; hovedbestyrelsens mandat til at træffe beslutninger om tilslutning til ny hovedorganisation, samt den manglende nuancering af debatten på mødet.

På sidste møde aftalte RB at adressere utilfredsheden gennem en mail til sekretariatet. Dette er ikke blevet gjort. Argumentet for manglende handling er; at der endnu ikke er blevet udsendt referat af repræsentantskabsmødet.

Det officielle referat er udkommet. Regionskontoret vil på baggrund af referatets udformning undersøge mulighederne for at sende den omtalte mail.

Det er derfor en mulighed at kvalificere dette punkt til dagsordenen på næste møde.

3. Medlemmerne – O (15 min)

Møde onsdag d. 31/01-18 ang. den nye arbejdsmarkedsmodel

Kajta fra regionsbestyrelsen deltog i mødet. Fremmødet bestod hovedsageligt af klinikejere. Der var mange ansatte tilmeldt, men kun få dukkede op. Der kom ingen med ansættelse i praksissektoren, og kun et par lejere. Mødet var et orienteringsmøde. Sektionerne blev delt op undervejs. Formanden for DFys Hovedstaden regner med, at der kommer en central opsamling fra møderne i de 5 regioner

Konklusionen bliver, at udviklingen i og af sektionsbestyrelserne bliver interessant, og det er noget vi i regionen skal være opmærksom på, dette inkluderer også at informere medlemmerne om udviklingen.

4. Charlotte følger op på employer-branding-undersøgelse – O (10 min)

Dette punkt udsættes til næste møde, hvilket skyldes at rapporten, fra det firma der har udarbejdet employer-branding-undersøgelsen for Københavns Kommune, er færdig, men endnu ikke offentliggjort.

5. Præsentation af projekt: Forebyggelse – O (10 min præsentation)

Arbejdsgruppen fremlægger deres arbejde og evt. plan for medlemsmøde, med udgangspunkt i metodedogmet. Gruppen, der arbejder videre med projektet "Forebyggelse", består af: Charlotte og Stine. Under "orientering fra projektgruppen" er det projektgruppens projektbeskrivelse, der er indsat.

Orientering fra projektgruppen

Projekt GLA:D:

Projektgruppen ønsker at kontakte lokalaviserne i København for at høre, om de kunne tænke sig at skrive en artikel om GLA:D tilbuddet og projektets positive resultater.

Formålet med projektet er, at flere borgere kender til tilbuddet. Projektgruppen ønsker at oplyse om forebyggende tilbud og de tilhørende samfundsøkonomiske gevinster. Herigennem vil projektgruppen brande, hvad det er fysioterapeuter kan. Det sekundære formål er at øge kendskabet til tilbuddet blandt fysioterapeuter. Dette kan gøres ved at kontakte egne medlemmer enten over Facebook eller gennem en artikel på hjemmesiden.

Processen

Projektgruppen har sammenskrevet evalueringsrapporter samt interviewet 3 fysioterapeuter på SH. Pt. Afventer gruppen et interview på Per Tornøes klinik d. 9 februar. Derudover har gruppen nedskrevet en foreløbig projektbeskrivelse; hvis anledningen er, at det er først på året, hvor alle gerne vil være bedre ved sig selv. Næste step i projektet er at kontakte lokalaviserne, hvor gruppen udover at oplyse om tilbuddet samtidig gør opmærksom på, at GLA:D projektet udvides til også at indbefatte ryg-patienter.

Projekt 2: medlemsmøde for fysioterapeuter, der arbejder med borgere og beskæftigelse:

Projektgruppen ønsker at afholde et medlemsmøde for at formidle, hvordan fysioterapeuter arbejder med beskæftigelsestilbud.

Formålet er at øge kendskabet til området. Dette gøres gennem oplæg om to fysioterapeuters arbejde med området. Mødet er både for interesserede fysioterapeuter og fysioterapeuter, der arbejder inde for området. På mødet skal der være mulighed for at inspirere os selv og hinanden, samt at høre om de forskellige tilgange og måder man kan arbejde på. Det sekundære formål er at høre medlemmerne, om der er basis for at danne et netværk.

Om mødet

Projektgruppen forslår et medlemsmøde d. 5. april. kl. 17 – 20.30, yderligere info følger.

De to oplægsholdere: en fysioterapeut arbejder i beskæftigelse og genoptræning i Sundhedshus Vanløse i Københavns kommune samt en privatansat fysioterapeut i Falck Healthcare.

Mødet skal bestå af ca. 30 minutters oplæg + tid til spørgsmål.

Mødet skal munde ud i en drøftelse og opsamling af fælles erfaringer blandt deltagere og oplægsholdere. Slutteligt vil behovet for at danne netværk bedømmes.

Processen

Gruppen vil annoncere mødet i Fysioterapeuten og på hjemmesiden/Facebook. Derudover vil de sende en særlig mail og inviterer de fysioterapeuter, der deltog i mødet, med sammen emne, i 2016.

Gruppen vil under mødet sørge for at tage billeder og beskrive aktiviteterne, disse billeder vil efterfølgende blive lagt op på hjemmesiden. Projektgruppen vil, hvis netværket bliver en realitet, opfordre til, at nogen af de deltagende medlemmer bliver tovholdere på netværksmødet i efteråret 2018.

Konklusionen er, at gruppen arbejder videre med projektet og løbende orienterer RB. **Hvis nødvendigt vil dette blive et orienteringspunkt på næste dagsorden.**

6. Projekt: Ulighed i sundhed - O (15 min)

Arbejdsgruppen fremlægger deres arbejde og eventuelle plan, med udgangspunkt i metodedogmet.

Gruppen, der arbejder videre med projektet "Ulighed i sundhed", består af: Katja og Anders.

Dette punkt var tiltænkt orientering, men blev et debatpunkt.

Fra projektgruppen

Projektgruppen har besluttet sig for at arbejde videre med loven ang. 7 dages ventetidsgaranti på kommunal genoptræning. Lovforslaget foreløbige tidsforløb er; høring i marts, hvortil sekretariatet har offentliggjort deres høringssvar, efterfulgt af endelig ikrafttrædelse d. 1. juli.

Der er mange ting, der spiller ind på ventelisterne og de dertilhørende problematikker. Det har derfor været gruppens opgave at indsnævre fokusområdet. Fokusområdet er de kommunalt ansatte fysioterapeuter. Gruppen vil invitere de kommunalt ansatte til et dialogmøde, med fokus på det der optager dem i forhold til lovforslaget. Dertil vil projektgruppen høre, om der er implementeringsplaner undervejs i kommunerne. TR'erne får personlige invitationer. Argumenterne for at invitere TR'erne som vigtige interessenter er; at de sidder til møde med de kommunale netværk, hvor de bliver klogere på de problematikker, der eksisterer i de forskellige kommunale afdelinger. Derudover står TR'erne som centrale

led til de enkelte medarbejdere. I forlængelse af dette forslår RB, at man gennem TR'erne kan finde frem til arbejdspladser, der varetager den nye udfordring på en hensigtsmæssig måde og rose dem, samt hjælpe andre arbejdspladser med at udpege områder, hvorpå de bør forbedre sig.

Foruden TR'erne og de kommunalt ansatte er projektgruppen opmærksom på, at lovforslaget er af væsentlig interesse for de fysioterapeuter, der kan se sig selv som leverandører til de GOP'er kommunerne ikke selv kan "afvikle". Projektgruppen ønsker en tilsvarende dialog med de praktiserende, men nuværende plan er at invitere denne gruppe særskilt fra de kommunalt ansatte. Hvorvidt mødet skal placeres før eller efter mødet for de kommunalt ansatte er ikke besluttet, men det vigtige er, at de private/praktiserende ikke er glemt.

Datoen for mødet er ikke sat, da den skal tilpasses lovprocessen.

Projektet er fortsat lagt bredt ud. Hvorledes opsamlingen på medlemsmøderne skal foregå, er endnu ikke besluttet. Pt. ligger de forskellige muligheder på; opsamling gennem en følgegruppe, dialog med ledere i træningsområdet eller eventuel kontakt til lokalpolitikere.

Håbet med projektet er, at det munder ud i en form for artikel, der kan inspirere til en opsummering og stillingtagen på nationalt plan.

[Debat i bestyrelsen ang. projektet.](#)

I forbindelse med projektgruppens oplæg, diskuterer RB fokuset på vigtige interessenter og budskaber.

For det første er det nødvendigt af kende omfanget af de privates interesser mht. 7 dages ventetidsgaranti på genoptræning.

Derudover bliver der stillet spørgsmålstejn ved ledernes rolle i projektet. En holdning på mødet er, at lederne bør inddrages i starten, da det er lederne, der sidder med budgettet og overblikket. Det er her vigtigt at pointere, at Danske Fysioterapeuter som fagforening også inkluderer ledere. Eftersom TR'erne ikke har patientoverblik, er et spørgsmål ligeledes, om de overhovedet er interessante i denne debat. Hertil bliver det forsvaret, at TR'erne ved, hvordan det fungerer i praksis for medarbejdere som for patienter. Et muligt viderearbejde for projektgruppen kan derfor være at invitere de berørte ledere og TR'ere, for de valgte geografiske områder, til et særskilt møde.

En anden facet af diskussionen er; det kunne være spændende at invitere de private og de offentlige ansatte sammen. Dermed vil organisationen fremstå mere inkluderende og på mødet vil kunne skabes nogle bredere og mere nuancerede debatter. Grunden til, at projektgruppen har valgt at invitere de to ansættelsesgrupper hver for sig, er; at de privat ansatte går ind til mødet med en forretningsorienteret dagsorden, mens det for de offentlige ansatte er bekymringer angående arbejdspress og arbejdskrav, der fylder. Spørgsmålet er, om et samlet møde kan varetage begge interesser på en hensigtsmæssig måde. Svaret på dette kommer an på, hvordan kommunerne forventer at forvalte ventetidsgarantien. Hvis de kommunalt ansatte blot skal løbe hurtigere, vil et vigtigt fokus være deres arbejdsmiljø. Hvis kommunerne derimod vælger at gøre brug af buffer-klinikker, er det vigtigt at sikre, at der bliver indgået ordentlige aftaler imellem kommunerne og de private. En tredje løsning på ventetidsgarantien er, at regionerne byder ind på opgaven, eller at opgaven bliver løst på tværs af kommunegrænser. Dog er det vigtigt at huske; Danske Fysioterapeuter repræsenterer en række forskellige medlemmer, hvor af alles stemmer er lige vigtige, derfor kan en opdeling fremstå uhensigtsmæssig. En løsning på dette dilemma kan være at invitere til et formøde; Projektgruppen udsender en retningsorienterede dagsorden, hvor de, som finder den

interessant, kan møde op. Derved får projektgruppen åbnet op for en uforpligtende dialog samt afvejet stemningen, uden at skille vandende.

Foruden de ovenstående punkter, bliver det på mødet fremhævet, at der er andre betydningsfulde emner, som er vigtige for gruppens planlægningsproces.

- de forskellige måder at dokumentere ventetid på.

- de økonomiske aspekter vedrørende lovforslaget.

- lovforslagets tilhørende kvalitetskrav eller andre strukturer. Hertil har man i Københavns Kommune koblet spørgsmålet med kvalitet og tidsbesparelse. Der er lavet et projekt "ventetid". Charlotte Larsen tilbyder at formidle kontakt til dem, som laver projektet. Kvalitetssnakken er vigtig, men det synes endnu for tidligt at inddrage det endegyldig, da der stadig er meget vedrørende lovforslaget, som er uvist.

Det konkluderes, at der fortsat er mange uvisse områder, hvad angår dette punkt. Projektgruppen skal overveje, hvilke signaler de ønsker at sende, samt hvilke nuancer og facetter af sagen de ønsker at fremhæve og skabe dialog omkring.

7. Styrringsparadigmer – O (15 min)

Arbejdsgruppen fremlægger deres arbejde og evt. plan med udgangspunkt i metodedogmet. Gruppen, der arbejder videre med projektet "Styrringsparadigmer", består af: Katja, Noor og Jeanette.

Gruppen ønsker at lave noget i forbindelse med David Nichols oplæg den 20 feb. Hvad, hvornår og hvilken form er endnu uvist.

At benytte styrringsparadigmer som tema på dialogmødet vil være en mulig alternativ måde at arbejde videre med projektet på.

Det aftales med projektgruppen, at der samles op på projektet efter oplægget med David Nicholes.

8. Diverse formandsvalg- O, D (20 min)

Hvordan gør vi det, i regionen, muligt for medlemmerne både at stille op og stemme til regionformandsvalg samt valg af formand i Danske Fysioterapeuter.

Der er 2 formandsvalg i 1. kvartal: Valget til formanden for Danske Fysioterapeuter, som slutter den 20. februar 2018 og regionsformandsvalget, hvor kandidat opstillingsfristen er den 1 marts. Begge disse deadlines skal repostes på Facebook inde for den nærmeste fremtid.

Den nuværende regionsformand i Region Hovedstaden, Tine Nielsen, genopstiller.

RB er kritisk stemt angående kommunikationen ved formandsvalget til Danske Fysioterapeuter. Her drejer det sig ikke om dialogen i sig selv. Det er derimod den kommunikative brug af forskellige platforme, der har givet debatten en rodet karakter. Det har været svært at finde hoved og hale i, hvor dialogerne og debatterne er foregået; fysiocast, hjemmesiden(Fysio.dk) eller adskillige forskellige Facebooksider.

Hvis det er muligt ønsker RB, at debatten til den kommende formandsvalg foregår på få platforme, som er forholdsvis nemme at finde. Facebook er den dag i dag den mest brugte medie i DK og derfor svært at komme uden om.

Den foreløbige løsning er, at der oprettes en separat facebookside, hvor formandsvalgets debat, så vidt

muligt, udelukkende finder sted. På Facebooksiden "Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden" linkes der til den nyoprettede side. Derudover vil der ligge en opgave i at ajourføre facebooksiden med hjemmesiden og omvendt. En anden opgave i denne forbindelse er at skabe og muliggøre en debat på Danske Fysioterapeuters regionale hjemmeside.

Fysiocast har været et hit. Det kan være, at det er muligt at benytte denne platform til regionsformandsvalget.

Det har ikke været særligt tydeligt for de studerende, at der er valg til formandsposten hos Danske Fysioterapeuter. Hvis man ønsker at inddrage dem mere, bør det gøres klart, at valget også har betydning for dem som studerende. Dette kan evt. gøres med en paneldebat på UCC.

I forbindelse med regionsformandsvalget forslår et RB-medlem, at regionskontoret laver et Facebook opslag med en kort beskrivelse af, hvad det vil sige at være regionsformand i Region Hovedstaden. Et andet RB-medlem mener, at hvis man ønsker at stille op til en formandspost, må man selv sætte sig ind i, hvad det indebærer.

Til fremtidige valg ønskes der fra RBs side en mere ensrettede brug af digitale platforme og medier, så det bliver nemmere for medlemmerne at følge debatten. Derudover er det vigtigt at sikre en tydelig kommunikation, hvad angår det kommende regionsformandsvalg.

9. Budget –O(20 min)

Tine fremlægger budgettet for 2018.

Budget er lagt ud fra det foreløbige regnskab for 2017. Det er altså hverken afstemt eller godkendt. Det er kun til orientering. I det foreløbige regnskab har vi et overskud fra 2017 på 44.000.

Der er ændret en smule i reglerne om overførelse af over- og underskud. Tidligere har man kunne overføre op til 20% af omsætningen. Nu kan hele beløbet overføres. Der kan dog max opsaves op til et halvt års tilskud. Ift. underskud er der indført en bagatelgrænse. **Retningslinjerne for regnskabspraksis sendes til RB.** Det er desuden besluttet, at når HB vedtager emner på strategiplanen, som munder ud i regionalt arbejde, følger der frem over penge med.

Dialogen på mødet går på, hvor meget det kommende jubilæum skal prioriteres i budgettet. Det er på mødet svært at træffe en beslutning, da der fortsat er mangel på information angående finansieringen. RB har efter mødet modtaget en mail med den manglende information. Region Hovedstaden skal maksimalt medfinansiere jubilæet med 34.000 kr. Gennem mailkorrespondance beslutter RB, at overførelsen af overskuddet på 40.000 fra sidste års regnskab skal budgetteres til jubilæet. Resten af regionens udgifter finansieres således gennem regionstilskuddet for 2018.

I forbindelse med projekterne; "forebyggelse" og "ulighed i sundhed" forslås det, **at regionskontoret laver et udkast til forhandlingsrammen for honorarer til oplægsholdere samt maksimale omkostninger til et basis medlemsmøde.** Det giver projektgrupperne noget konkret at arbejde ud fra. **Til denne opgave har Charlotte tilbudt, at kontoret kan trække på hendes erfaring.** Det kan evt. være en mulighed at tage udgangspunkt i de retningslinjer for honorarer, som kan findes på ergoterapeuternes hjemmesiden eft.dk.

Udkastet skal fungere som et overslag for, hvad der er råd til af medlemsarrangementer. Hvilket kan hjælpe med at danne en mere struktureret plan for projektforløbene.

I år kommer der udgifter på IT-posten, da der bliver købt ny computer til regionssekretæren.

Konklusionen bliver, at RB afventer det endelige budget, før nærmere beslutninger angående medlemsarrangementer, jubilæum og dialogmøde træffes.

10. Dialogmøde – Vi skal have nedsat en arbejdsgruppe – O,D,B (30 min)

Hvor vil vi hen med dialogmødet? Ideer udvalget skal arbejde videre på. Hvornår skal det være?

De år, hvor der ikke afholdes generalforsamling, afholder regionen et dialogmøde for regionens medlemmer. På dialogmødet vil der typisk være et overordnet emne, som evt. præsenteres af en oplægsholder. Efterfølgende drøftes emnet. Dagen slutter som oftest med en bid mad. Der plejer at være mellem 120 og 130 tilmeldte til arrangementet.

Grundet flere arrangementer i foråret beslutter RB, at dialogmødet i år udskydes til efteråret. Ifm. tema til dialogmødet har RB flere emner oppe at vende; fremtidens fysioterapi, styringsparadigmer, forbandet sunddom(hvornår er evidens alderen forbi) samt emner angående de etiske og professionelle aspekter ved at hjælpe folk til at ændre livsstil. Nu, hvor dialogmødet er flyttet til efteråret, er det muligt, at emnet på repræsentantskabsmødet kan lede op til temaet på dialogmødet. Derudover eksisterer der usikkerhed omkring økonomien, bl.a. på grund af jubilæet. Hvilket gør det svært at nedfælde en beslutning på nuværende tidspunkt.

RB beslutter, at nærmere aftale og planlægning af dialogmødet først påbegyndes efter den 20. februar. 2018.

11. Eventuelt (20 min)

Projektgrupperne må meget gerne skrive indspark til deres præsentation inden næste møde. Så vil de bliver sendt ud til RB.

Referatform

På mødet diskuteres den fremtidige referatform.

Hvis der i referatet refereres til en dialog på et tidligere møde, må denne dialog gerne opsummeres/resumeres i referatet. Der skal, fra referentens side, forsat være øget opmærksomhed på, at referatet ikke bliver for internt. **Det er uvist, hvorvidt referatformen bør kvalificeres som punkt til næste dagsorden.**

Der skal tilføjes et punkt til dagsordenen og referatet, som hedder "kommunikation". Under dette punkt vil RB i fremtiden diskutere kommunikationsstrategi. Derudover besluttet det, at dagsordenen og referatet linkes på facebook. I fremtiden ønsker RB, at punkter til kommende dagsordener listes nederst i dagsordenen og referatet.

Bornholm

Som udgangspunkt er de eneste, der tager til Folkemødet på Bornholm HB. Hvorvidt vi alligevel skal sende en delegation fra RB, er betinget af budgettet.

Æresmedlem:

Sidste frist for indmeldelse af æresmedlem er den 16. feb. RB har overvejelser som; "Skal personen være levende", "Kan det være fra en anden profession" mm. Bestyrelsen kommer som udgangspunkt ikke frem til en konkret person.

10. kommunikation:

Der skal mere fokus på kommunikationen angående det kommende regionsformandsvalg.

Referat fra mødet om den nye arbejdsmarkedsmodel, skal evt. på hjemmesiden og Facebook. Dette kan evt. kombineres med promovning af sektionssvalget.

Fremover skal dagsorden og referat linkes på Facebook.

Når projektgrupperne har projektbeskrivelser klar kan de sende dem til regionskontoret, som så vil sørge for, at beskrivelserne bliver offentliggjort.

11. Evaluering af møde (5 min)

Det har været et godt møde, hvor vi har nået meget.

Ordstyrerliste

1	Anders Jæger Nielsen
2	Katja Milling Knudsen
3	Tilde Ransborg
4	Rasmus Sylvest Mortensen
5	Stine Holm Pedersen
6	Jeanette
7	Per Tornøe
8	Noor Jady
9	Per Norman Jørgensen
10	Eik Bjerre
11	Børge Bo Hansen
12	Charlotte Larsen
13	Jes Mogensen
14	Line Schiellerup
15	