

Referat af Regionsbestyrelsesmøde

5. april 2017 kl. 14.00-18.00 i kantinen, Rosenborggade 1b

Indhold

Dagsorden til Regionsbestyrelsesmøde	1
1. Velkommen v. Tine Nielsen	2
2. Økonomisk opdatering	2
3. Oplæg fra arbejdsgrupper og status på RB-arbejdet	3
4. Pause + fotografering	5
5. OK 2018	5
6. Generalforsamling	6
7. Folkemøde	7
8. Næste møde	7
9. Nyt fra... ..	7
10. Eventuelt	8
11. Evaluering af møde	8

Mødeleder: Tine Nielsen

Ordstyrer: Børge Bo

Referent: Caroline Klint Johannesen

1. Velkommen v. Tine Nielsen

a) Tilstede og afbud samt præsentation.

Tilstede: Charlotte Larsen, Katja Milling Knudsen, Rasmus Sylvest Mortensen, Per Normann Andersen, Per Tornøe, Tilde Ravnsborg, Børge Bo Hansen, Tine Nielsen, Line Schiellerup, Nicolas Vejrup Mathiesen, Mette Amstrup, Jes Mortensen.

Afbud: Casper Mortensen, Anders Jæger Nielsen, Anita Hansen.

Og velkommen til Nicolas, der er valgt til bestyrelsen af FLR som repræsentant for de studerende.

b) Godkendelse af dagsorden.

- i. Foreslåede nye punkter: Jubilæum, Ekstraordinært repræsentantskab, og mulige aktiviteter omkring kommunalvalget. Vi tager dem under meddelelser og eventuelt.

2. Økonomisk opdatering

a) På sidste møde efterspurgte RB en indsigt i, hvordan andre regioner prioriterer deres økonomiske midler, mellem administration, politik og medlemsaktiviteter. Der ligger en opdatering i dropboxen med en procentuel fordeling af regionernes forbrug.

b) På det endelige regnskab, der er kommet, har vi et underskud, som forventet, på 35.000 kr., primært grundet renovering og flytning til nyt kontor. Hovedbestyrelsen skal tage stilling til sagen som en ekstrabevilling, der dækker underskuddet.

I år har alle regioner, undtagen Nord, brugt mere end deres tilskud. Det vidner om, at de ekstra opgaver vi har fået, også har affødt ekstra udgifter. I mange år tidligere har vi brugt færre penge end vores tilskud, og har afleveret penge tilbage til den centrale kasse. Vi må afvente HBs behandling af sagen. RB holdes løbende orienteret og vi vender tilbage til punktet på næste møde. Afhængigt af beslutningen må vi overveje en budgetrevidering.

3. Oplæg fra arbejdsgrupper og status på RB-arbejdet

Som aftalt på sidste møde holder arbejdsgrupperne oplæg om deres områder, ud fra metodedogmet.

Charlotte starter med **medlemsaktivitetsgruppen**: Jes, Børge, Per, Katja og Charlotte

Der er lavet en plan for det næste år. Et møde i juni om børnefysioterapi, og 2 møder i efteråret om psykiatri og psykomotorisk fysioterapi. I det nye år vil gruppen planlægge et møde om sexualitet, der springer ud af denne vinters møder om bækkenbund osv.

Gruppen har en forventning om at kunne holde budgettet.

Fysioterapeuter i lægepraksis: Per, Per og Casper

Overordnet set er den en glimrende ide at fysioterapeuter kan hjælpe læger i praksis, men der er i gruppen en uoverensstemmelse med den udsendte strategiplan fra hovedbestyrelsen, som de mener lægger op at fysioterapeuter bliver hjælpepersonale i lægepraksis. Vi har vores stolthed og fag.

I stedet skal man udnytte ydernummersystemet, og lave nogle særydelser, hvor udredning kan ske uden henvisning, men selvfølgelig i særlige tilfælde.

Hvad vil vi opnå: Flere stillinger til fysioterapeuter, nedbringelse af ventetid, nye målgrupper.

Interessenter: DFys, Alment praktiserende læger (kan få lettet presset, men måske er det en dårlig forretning), Regioner, Fysioterapeuter, Borgere.

Metode: Simpelt informationsmateriale til læger og fysioterapeuter i pressede områder i regionen, om hvordan systemet kan bruges, for at lette arbejdspresset. Nu er svaret hjælpepersonale, men måske kan andre samarbejder også etableres.

Fælles medlemsmøder for praktiserende læger og fysioterapeuter i de pågældende områder, der er presset pga. lægemangel, kan afholdes.

Overvejelser: Hvis en læge antager en fysioterapeut, øger sit patienttal, og fysioterapeuten stopper, vil lægen have yderligere travlt.

Kan man forestille sig at udnytte den nye specialist-struktur, hvor at man udnytter særligt dygtige fysioterapeuter, der f.eks. kan være i stand til at diagnosticere og udrede på det område de er specialister på. Kan man sikre kompetencer og muligheder for efteruddannelse af fysioterapeuter?

Vi skal sikre gode arbejdsforhold for vores medlemmer, og sikre deres løn og arbejdsvilkår. Men en pragmatisk vej, hvor flere ansættelsesformer er mulige, kan måske sikre flere stillinger. Dette er et politisk arbejdsområde.

Vi har i dag et system, der søger at sikre tæt samarbejde. Vi skal prøve at benytte de stående organer. Og så skal vi benytte de eksisterende klinikkers mulighed for at arbejde på en ekstra praksisadresse, sådan at de ekstra stillinger oprettes på klinikkerne. Men hvis det skal ske, skal det sikres at det ikke går ud over den eksisterende økonomiske ramme for overenskomsten. Det kan være med nogle projekter, eller en paragraf 2 aftale.

Spørgsmål: Er det her et område vi skal lægge vores kræfter som regionsbestyrelse?

Vi kan arbejde parallelt med den nationale indsats.

Fysioterapeuter og folkeskolen: Anders, Rasmus og Tilde

Opgaven har været på mange hænder gennem tiden.

Det har været svært at få forankret vores politik lokalt i regionen. Derfor har gruppen forsøgt sig med at inddrage medlemmerne via de sociale medier. Det har ikke været en stor succes da det, på trods af at være årets mest delte opslag, har vi ikke fået svar på de spørgsmål vi stillede.

Emnet er fortsat interessant, men gruppen mener at det er på tide at tone ned for den regionale indsats, og i stedet lægge sig op af den nationale udrulningsplan og understøtte den med lokale aktiviteter. Eksempelvis kan det kommende medlemsmøde om børnefysioterapi have emnet med, og måske åbne mødet op for andre faggrupper (eks. Skolelærere/Ledere).

Der er ros til gruppen for at kaste sig ud i de sociale medier.

Forslag: Det kan være at vi skal lave et skriv, der påpeger det tab der kan være på den fysiske aktivitet, når skoledagene igen forkortes. Dette går videre til den nye RB.

Rehabilitering-day-one (RDO): Charlotte og Line

Mål: Opmærksomhed på behov, underliggende: flere stillinger.
Patientens situation styrer forløbet

Interessenter: Patienter, pårørende, kommune og region, fys, ergo og læger. Der er muligheder for tværfagligt samarbejde.

Mulighed for et brainstormende netværksmøde blandt interessenterne.

Hvad vil vi opnå: En arbejdsgruppe nedsat på brainstormmødet, det hjælper med at udvikle politisk strategi/udbrede budskabet.

Afsluttes: Når budskabet er hørt, måske når regionen laver et projekt/udtænker en strategi.

Anbefalinger til en kommende bestyrelse: Stadig relevant. Det regionale område skal fortsat være en stor fysioterapeutisk arbejdsplads.

Psykatri: Katja, Tine og Line

Der er afholdt et netværksmøde.

Mål: Flere stillinger, både ift. aktiviteter og behandlingsorienteret

Interessenter: Medlemmer, patienter, regioner og måske særlig indsats over for studerende fysioterapeuter, for at få dem til at se mulighederne i psykiatrien.

Afsluttes: Når budskabet er afleveret til de relevante personer. Vi mangler nogle faglige ledere i psykiatrien. Og at de studerende kan se mulighederne i området. Og så mangler vi at få en sundhedsdirektør på området i tale.

Anbefaling: Arbejdet fortsættes, og vi er næsten i mål.

Kommentar: ift. de studerende er der ved at blive planlagt en foredragsrække fra de faglige selskaber. Og i den forbindelse kan man koble sig på noget. FLR kan også kontaktes til deres kommunikationsråd. Der er altså rig mulighed for at tage fat i de studerende her.

Der er nogle barrierer, der ikke kun handler om at patienterne er psykiatriske, der gør det mindre attraktivt at arbejde i psykiatrien. Det kan man i arbejdsgruppen også se på.

Status på RB-arbejdet.

Vi tager en runde, hvor vi samlet laver status over Regionsbestyrelsens arbejde. Det foreslår vi, at vi gør ud fra følgende spørgsmål, hvor alle får 1½ minut.

Hvad synes du vi som regionsbestyrelse har opnået i den forgangne periode?

På repræsentantskabet var vi seje, og vi har gjort et flot stykke arbejde. Om nogen fik vi sat en dagsorden, også til andres store frustration. Og selvom vi kom uheldigt fra start, har vi, når vi har lagt os i tøjet, er vi også lykkedes med at levere.

Det er en fornøjelse at vi, som region hovedstaden, i mange perioder, har været dem der brugt medlemsmøderne politisk, og ikke bare fagligt, hvorfor vi har flere medlemmer der har en lille lobbyist i sig. Resultaterne fra arbejdsgruppe-emnerne er ikke nødvendigvis det vigtigste, for arbejdet med det har gjort os stærkere repræsentanter for region hovedstaden.

Og vores arbejde med at sikre et miljø for aktive medlemmer har også været et godt resultat. Vi har fået fokus tilbage på medlemsinddragelsen i denne periode.

Dialogmødet og repræsentantskabet var en succes.

Det der har adskilt os fra andre er, at vi tør prøve nogle ting af, hvis vi mener de kan gøre os bedre. Eks.

Næstformand, også selv om det ikke altid er lige velset.

Hvad har været mindre godt?

Det har været vel rigelig med snak OM at arbejde og mindre på at arbejde. Vi har nogle gode diskussioner, og det løfter moralen. Men gennemgående har vi brugt meget tid på at arbejde med hvordan vi arbejder. Mindre godt: Vi har vaklet mellem arbejdsformer og arbejdsområder, og det har været svær at finde hoved og hale i. Vi har måske famlet os lidt meget frem, måske pga., af strategiplanen, der kastede os ud på dybt vand, set retrospektivt. Vi er blevet styret oppefra. Vi burde skabe politikken her på gulvet. Og vi har været (for) længe om at komme ind på hinanden, i arbejdsformer, forventninger osv.

Det mindre gode har været processen og trægheden i denne. Og derfor skal den nye regionsbestyrelse starte med at finde ud af hvordan den vil arbejde.

Der har manglet et overblik over det arbejde der er i gang i regi af regionsbestyrelsen.

Det er de politiske resultater, der kan mangle, når man ser tilbage på året. Vi har haft knap så meget succes som tidligere med at påvirke og lave politik.

Hvad har været godt?

Det har været at godt at være sammen og lave noget politisk arbejde der også var sjovt, f.eks. på Bornholm. Vi har udviklet os som bestyrelse, og det er vigtigt at den nye RB ikke nødvendigvis starter forfra, men tager noget med. Politisk bevågenhed og drøftelser. Og vores forslagsproduktion arbejdede med noget. Det har været dejligt at skifte lokale.

Vi har fundet den røde tråd omkring medlemsinddragelsen og haft nogle gode diskussioner. Flere medlemsmøder er lykkedes rigtig godt. Og det er derfor vi har haft den succes til repræsentantskabet som vi gerne ville have.

Vil du komme med en enkelt anbefaling til den nye RB?

Tag metodedogmet til sig og prøv det af over en længere periode. Det fortjener det.

At komme bedre fra start ift. det politiske arbejde.

4. Pause + fotografering

Der blev taget individuelle billeder til beretningen til generalforsamlingen. De blev brand-gode.

5. OK 2018

- a) Der skal forhandles offentlig overenskomst i 2018. Tine fremlægger kort, hvilket arbejde der er planlagt, og hvad regionen skal deltage i, frem mod at parterne sætter sig ved forhandlingsbordet.

Sekretariatet har planlagt at besøge udvalgte arbejdspladser, for at undersøge hvad der rør sig, hvad der skaber arbejdsglæde og hvad der kan lægge til grundlag for en overenskomst. Det sker i maj. 9/6 er der TR-kick-off, det bør man deltage i, hvis man er TR.

Og der har lige været afholdt OK-konference hos KL.

- b) I lyset af regionens arbejde med medlemsinddragelse har vi talt om, om vi skal afholde et medlemsmøde med OK 18 på dagsordenen, i slut august/start september. I den gamle kredsstruktur var der debatarrangementer ifm. Kravs-indsamlingen, og vi vil gerne gøre noget lignende. Det skal både fungere som en kravs-indsamling, et oplæg om overenskomst og en forventningsafstemning mellem medlemmerne. Det er også en mulighed for at nå ud til de små arbejdspladser, hvor der måske ikke er en fast TR.

Regionsbestyrelsen mener at det sagtens kan være interessant, på trods af at der tidligere har været et lille fremmøde til et lignende arrangement. Det er vigtigt at det bliver relevant, og at det kan spille sammen med den elektroniske, individuelle, kravs-indsamling. Der skal derfor ske en koordinering med sekretariatets arbejde. Regionskonteret arbejder videre med ideen, og fremlægger en plan for den nye RB på mødet i juni.

6. Generalforsamling

- a) Siden sidst.

GF afholdes tirsdag d. 16. maj. Kl. 16.30-20.00 med efterfølgende spisning. Generalforsamlingen afholdes i Søpavillonen, der ligger ved søerne i København, Gyldenløvesgade 24.

Marianne Levinsen, fra fremforsk.dk, kommer og underholder om fysioterapeuter i fremtidens sundhedsvæsen. Med udgangspunkt i hendes foredrag og den mundtlige beretning er der afsat tid til en diskussion til generalforsamlingen.

Til GF kommer vi til at sidde ved langborde, og vi vil gerne have at RB sidder spredt og kan hjælpe med at facilitere en god diskussion om beretningen og fremtiden.

RB møder på Søpavillonen fra klokken 15.30 på dagen og er tilstede hele arrangementet.

- b) Mundtlig beretning

RB er velkomne til at komme med input til den mundtlige beretning. Gerne set i lyset af den vinkel, med fremtidens arbejde. Tine kommer også til at fortælle om nogle af de ting der ikke lykkes.

Input: Man kan godt fortælle noget mere om de ting vi arbejder med nu, og det kommende år. Samarbejdet mellem regionen og HB er ikke nævnt i den skriftlige, og måske kan den tages med i den mundtlige. A.la. "Regionsbestyrelsens arbejde tager udgangspunkt i den centralt udstukne strategi".

Jubilæet kan man godt tage med.

Det gør ikke noget at huske folk på, at proces også er en del af håndværket i at være i RB, og at resultaterne ikke altid afspejler arbejdet.

Arbejdet i regionens bestyrelse giver også medlemmerne en god position som repræsentanter for medlemmerne i den kommende repræsentantskabsperiode.

Fremtid: værdibaserede styringsparadigmer og velfærdsteknologiske udviklinger. Innovationsministerens 4 spor. Sundhedsfremme blandt fysioterapeuter – vi skal have arbejdspladser vi kan være på meget længere. Og forskning.

- c) Vi tager en runde, hvor medlemmerne af RB opfordres til at fortælle om man genopstiller, ikke gør eller ikke har taget stilling endnu. Dette vil fremgå af beretningen, der fremlægges til generalforsamlingen.

Det opfordres til at man prikker gode, kompetente folk, man forestiller sig kan sidde i RB den kommende periode.

7. Folkemøde

a) Hvad skal regionen?

Sekretariatet har udpeget et Team-Bornholm. Katja, Line og Rasmus er på udpeget til at deltage, og Tine deltager som medlem af HB.

Set i lyset af denne udpegning, og regionens lidt usikre økonomiske situation, skal vi overveje hvorvidt disse fire, som tager afsted på et centralt mandat, er repræsentation nok for regionens arbejde. På sidste møde havde vi en god og grundig diskussion af, hvorfor vi bør deltage, og vi bør måske finde ud af hvor "låst" de deltagende er af deres mandat. Det bliver meget isoleret at være enlig regionsrepræsentant på folkemødet.

Vi aftaler at de deltagerere, der deltager på Team Bornholm, er vores repræsentation, med mindre at dette er i modstrid med deres mandat centralt fra. For nu beholder vi 2 regionale pladser på Rutsker, som vi kan udfylde eller annullere, når vi har fået en opklaring på deltagernes mandat og programmet for folkemødet.

De bornholmske fysioterapeuter inviteres til at deltage på folkemødet i weekenden. Tine plejer at afhold et møde med de bornholmske medlemmer om tirsdagen. Det bliver i år flyttet til efter sommerferien. Hun håber dog at møde mange af de bornholmske fysioterapeuter på folkemødet.

8. Næste møde

a) Er den 7/6 2017.

Vil vi gerne foreslå at mødet varer til klokken 20, og at vi i løbet af mødet spiser noget mad sammen. Og så vil Line og Tine fremlægge et forslag til regionsbestyrelsens arbejde det næste år, både i forhold til indhold og proces. Den nye regionsbestyrelse skal godt fra start, og vi skal samlet have et overblik, som kan hjælpe i arbejdet de kommende år. Det kan også være at vi sætter tid af til at lave et arbejdshjul, med løbende temaer, og måske mere sammenhæng mellem arrangementer og RB-møder. Der kommer et oplæg til diskussion ud inden mødet, så alle kan være forberedt.

9. Nyt fra...

a) Formand

BørneCenter København (BCK). Arbejdet med Børnecenter Københavns mulige omlægning har foreløbigt båret frugt. Med et høringssvar, politiker- og borgmestermøder og fyraftensmøder, samt et forbilledligt arbejde med ergoterapeutforeningen, er det lykkedes at sikre, at fysioterapeuterne fra BCK ikke bliver omlagt til stillinger alene ude i områderne. Derfor bliver BCK nu fortsat en samlet enhed, men organiseringen af denne er endnu ikke på plads. TR på BCK har lavet et stort og flot stykke arbejde, og det kan ende som en god historie.

Ann Sofie har hjulpet med at færdiggøre **papiret om næstformandens rolle**, ift. det juridiske og sikringen af økonomien. Papiret ligger i dropboxen, og man kan ønske at få det på som et punkt, til et kommende møde, hvis man mener at det er nødvendigt.

Palliativ fysioterapi. Tine har deltaget i en arbejdsgruppe, der netop er afsluttet. Den endte med at beskæftige sig med den organisatoriske placering af den palliative fysioterapi. Den er endt med, for en del, at blive indplaceret under praktiskoverenskomsten/sygesikringsoverenskomsten. Derfor har vi som forening stillet tvivl om, hvorvidt den kan høre hjemme der. Yderligere er der lavet en opdeling i basal og special palliation, som vi også har stillet spørgsmålstejn ved. Den er sendt videre til LSU (Lands Samarbejds-Udvalget), og vi håber at man der kan tage nogle af problemerne op igen. Det er især de terminalt erklærede patienter Tine mener er problematisk organiseret.

Det er også en reminder om, at være opmærksom på, hvad arbejdsgrupper kan.

Jubilæet er sparket lidt til hjørne. Regionsformændene har udbedt sig et ens tilbud i alle regionerne, og venter på sekretariatets udmelding på området. De vil også gerne have en forholdsvis-tidsmæssigt-samlet-fejring. Der er også ønsket et større økonomisk ramme. Det skal behandles i HB og arbejdsgruppen.

Kommunalvalget er også ved at blive forberedt centralt fra. Vi glæder os til at se hvad de har i støbeskeen. Vi kan forestille os at der bliver trukket nogle ting op fra strategiplanen.

b) Medlemmerne

Charlotte sidder i den gruppe der skal **planlægge regionskonferencen**, der skal ligge den 12. og 13. oktober. Der har været snak om, at implementering kan være et tema, så vi lærer at handle, og implementere viden. The Knowing-doing-gap. Kjeld Møller Pedersen er foreslået som oplægsholder.

Og så har Charlotte været til et spændende møde i center for **studier i arbejdsliv**. Det hed Patienten i centrum. Der var mange spændende oplægsholdere. Hun sender programmet til regionskontoret.

Velfærdsanalyseenhed i Københavns Kommune – et fællesmøde mellem ergo- og fysioterapeuter ansat i Københavns kommune. D. 2. maj, i Vanløse.

Der er tendenser til at øve sig i at samarbejde LO og FTF imellem. LO og FTF i hovedstaden har inviteret til en TR-konference, der handler om velfærd i hovedstaden. 17. maj. **Hovedstaden for velfærd**. I Virumhallerne.

Der er selvfølgelig nogle bekymringspunkter i forhold til en fusion. Det kan være at vi skal tage det som en temadiskussion på et tidspunkt. Invitationen sendes ud til vores tillidsrepræsentanter.

På hospitalerne er der fortsat et arbejde for at få **flere fysioterapeuter i akutfunktioner**. Det ser ud til at der sker noget på området nu, på de store, nye akutbyggerier.

10. Eventuelt

Information om ekstraordinært repræsentantskabsmøde

Det varslede, ekstraordinære repræsentantskabsmøde, der skulle handle om arbejdsgiverorganisering, er udskudt, ved mail til alle repræsentanter. Hovedbestyrelsen har ikke kunne tage en beslutning om et forslag til repræsentantskabet, hvorfor der ikke kan afholdes et møde dette forår, hvad der ellers var planen.

11. Evaluering af møde

Det har været et dejligt møde, der har samlet flot op. Runden var god, og gav en god dynamik.

Det har været et godt møde, og folk har været gode til at bidrage og deltage. Stilhed i mødet og tid til refleksion er en mulighed som vi kan teste ved lejlighed.

Børge har været glad for sine papirer, der hjalp med at holde tidsplanen for mødet.

Det er godt med noget struktur og en positiv oplevelse. Det har været interessant.

Tine: Tak for det her møde. Og tak for en god periode.