

Referat 02.03.2021



Sted: Virtuelt

Tid: 02.03.2021 kl. 14-18

Indhold

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min)	1
2. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (10 min)	3
3. Regnskab præsenteres ved Tine Nielsen.....	3
4. Katja orienterer om psykiatriområdet – O (10 min)	4
5. Decentralisering – D (30 min)	4
6. Pause	5
7. Kommunal- og regionsrådsvalg – O, D (20 min)	5
8. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min).....	6
9. Pause	7
10. Generalforsamling – O, D, B (30 min).....	7
11. Anerkendelse af medlemmer – O, D (20 min)	8
12. Dimittend – D, B (20 min)	8
13. Pause.....	9
14. Status på REP-forslag.....	9
15. Kommunikation - B (10)	9
16. Eventuelt.....	9
17. Evaluering	9

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min)

Tine byder velkommen

Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af Jes Mogensen som ordstyrer

1	Charlotte Larsen
2	Stine Holm Petersen
3	Line Schiellerup
4	Noor Jady



5	Anders Jæger
6	Rasmus Sylvest Mortensen
7	Jes Mogensen
8	Tilde Randsborg
9	Jeanette Præstegaard
10	Katja Milling Knudsen
11	Per Tornøe
12	Børge Bo Hansen
13	Anja Birkehøj Matthey
14	Per Norman

Noget til eventuelt?

REP: Repræsentantskabet

REP20: det ordinære repræsentantskab januar 2021

X-REP21: det ekstraordinære repræsentantskab august 2021

RB: regionsbestyrelse

GF: generalforsamling

B: Beslutning

O: orientering

D: diskussion

Mødeleder: Tine Nielsen

Referent: Stinne Nøttrup

Afbud: Noor Jady, Rasmus Sylvest Mortensen, Anja Matthey, Per Norman

Fremmødte: Tine Nielsen, Charlotte Larsen, Katja Knudsen, Jeanette Præstegaard (fra kl. 15.00), Anders Breinholt Nielsen, Jes Mogensen, Børge Bo Hansen, Per Tornøe, Line Schiellerup, Tilde Randsborg, Stine Petersen

Tine meddeler, at Liselotte Müller regionskonsulent i DFys, deltager i mødet kl. 15.00, hvor hun vil præsentere sig selv. Tine foreslår, at Liselotte deltager i punkt 7 om kommunal- og regionsrådsvalg. Bestyrelsen siger god for dette.

Line har en kommentar om flere pauser i løbet af et møde. Det skal være pauser med tid til bevægelse, og gerne efter 45 minutters arbejde.



2. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (10 min)

Fordeling af MED-pladser.

Forhandlingerne om fordeling af MED-pladser i regionen er godt i gang. Det er nye rammer efter foreningens skifte til AC 01.01.2020. Tine beretter om et positivt samarbejde i forhold til at få pladserne fordelt. Det tyder på, at vi får enten ordinære- eller suppleantpladser i alle virksomheder, hvilket vi er meget positive omkring.

Ophør af forpligtende samarbejde mellem Vallensbæk og Ishøj Kommuner

Vallensbæk Kommune har fået godkendelse af indenrigsministeriet til at ophæve det forpligtende samarbejde med Ishøj Kommune, der har eksisteret siden kommunesammenlægningen i 2007. Ishøj Kommune har varetaget genoptræningsområdet for begge kommuner, der nu vil blive delt op i to. Fysioterapeuter der arbejder i genoptræningsområdet har kontakte Tine, da de er bekymret for splittelsen og dermed risikoen for at miste kompetencer. Tine er i kontakt med Rikke Uldum, der er regionsformand for Ergoterapeutforeningen, for at klarlægge opmærksomhedspunkter. Især Vallensbæk står til at blive sårbare på genoptræningsområdet, da de ikke vil være så mange ergo- og fysioterapeuter. Ishøjs borgmester har udtalt, at netop genoptræningsområdet er et oplagt sted at fortsætte et samarbejde, der nu vil være frivilligt funderet.

Ulighed i sundhed

Tine orienterede bestyrelsen på senest møde om et stillede borgerforslag om flytning af socialområdet væk fra kommunen. Tine har fået sat punktet på dagsorden i HB for at diskutere, hvordan foreningen forholder sig til problematikken, og hvordan vi ønsker at forbedre området. Der bliver nu arbejdet videre centralt med en strategi. Det er ikke en diskussion omhandlende hvor området skal ligge, men dialogen om hvordan vi mener, området skal løftes.

Mere fysisk aktivitet på Nordsjællands Hospital

Hospitalsdirektør på Nordsjællands Hospitals Bente Ourø Rørth har skrevet et debatindlæg omhandlende at mere fysisk træning til ældre og kronikere, kan være med til at afbøde eventuelle fremtidige epidemipres på hospitalerne. Tine har i denne forbindelse kontaktet Lisbet Lind, der er ledende terapeut på Nordsjællands Hospital, for at høre hvor fysioterapeuter står i dette projekt. Fysioterapeuter er ikke umiddelbart en del af projektet. Tine vil tage kontakt til Bente Ourø for at få et møde i stand. Det er et projekt vi gerne vil understøtte.

3. Regnskab præsenteres ved Tine Nielsen

Tine præsenterer regnskab for 2020. Vores budgetudlægning er meget fin, og budgettet går i nul. Vi har grundet corona ikke brugt penge på medlemsarrangementer, og vi har ikke afholdt generalforsamling i foregående år. Der er brugt 1/3 mere end budgetteret på studentermedhjælp, hvilket skyldes dialogmøde med Mathilde og Stinne. Ved næstformandsposten er der et underforbrug.

Tine fik tilsendt regnskabet kort før mødet og vil gennemgå det nærmere. Vi overfører så meget som muligt til dette års budget. Tine er i gang med at forhøre sig, om vi kan overføre mere end 50 procent, der er normen, da vi planlægger at afholde udskudte arrangementer



4. Katja orienterer om psykiatriområdet – O (10 min)

Region Hovedstaden har som en del af deres årsplan for psykiatri 2020 projektet 'bedre behandling under indlæggelse'. Katja beretter om, at der er usikkerhed omkring, hvor projektet præcis skal indebære. Det gælder både blandt medarbejdere og ledelsen på Glostrup. Katja, Tine og Ann Sofie Orth fra sekretariatet for at klarlægge en strategi. Ideen med projektet er at ensrette psykiatrien i regionen, så alle indlagte patienter i regionen får tilbudt samme evidensbaserede og sammenhængende behandling. Det skulle starte op i april, men måske bliver det udskudt.

Katja beretter om medarbejdere bliver orienteret på MED-møder, men at der ikke er megen plads til at komme med inputs.

Line kommenterer, om der foreligger et oplæg om, hvordan fysioterapeuter bidrager i den psykiatriske behandling, så vi står klar med gode forslag til, hvor vores kompetencer er anvendelige. Line påpeger ligeledes samarbejdet til kommunerne, og have fokus på bedre overgange fra indlæggelse på psykiatrisk afdeling til kommunale genoptræningsplaner. Katja kommenterer, at implementeringen af projektet vil tage omkring et år, og at regionen ikke er klar til implementere kommunerne endnu.

Charlotte foreslår, at Katja holder RB løbende opdateret angående denne tematik. Tine og Katja vil komme med et oplæg til RB

5. Decentralisering – D (30 min)

Afstedkommet af decentralisering af fysioterapeuter på Odense Universitetshospital ønsker bestyrelsen en diskussion om hvordan RB skal forholde sig til decentralisering.

Der er enighed i regionsbestyrelsen om, at det optimale er en central ledelse, hvor fysioterapeuter kan få sparring, udføre fysioterapeutiske opgaver og forhandling af løn. Herved kan man godt arbejde decentraliseret. Men ved en decentral ledelse risikeres der tab af dette.

Tilde beretter, at det er en diskussion der er til stede på Riget. Det er en meningsgivende diskussion at have nogle steder, mens det ikke giver mening andre steder. Det er en debat vi skal have, og vi skal være lyttende til muligheder, og ikke altid sige nej på forhånd.

Anders fortæller, om et møde mellem ledende terapeuter og DFys, hvor der blev nævnt at have et godt netværk er vigtigt, og endvidere en snak om, hvad vi kan gøre af forebyggende arbejde, så vi ikke ender som OUH. Anders påpeger ligeledes, at det er direktionerne på hospitaler, kommuner mm. vi skal have kontakt til, og få en dialog om, hvordan vi sikre gode arbejdsvilkår til fysioterapeuter, så vi undgår de skæve stillinger.

Vi skal have bredt denne diskussion ud til eksempelvis TR, MED, som er en del af hverdagen.

Anders foreslår også det bliver taget op i HB, og der udarbejdes et holdningspapir.

Vi skal invitere os selv til møder, hvor disse drøftelser foregår, vi skal brede os ud til der, hvor disse diskussionerne foregår. Decentralisering er et spørgsmål om, hvor meget fysioterapeuter skal fylde i det danske sundhedsvæsen, og her skal vi være tydelige. Dialogen om decentralisering og ledelse er det vigtigste redskab for at undgå situationer lignende OUH i region hovedstaden.

Jeanette og Tine tager det med videre til HB

RB beslutter at kvalificerer punktet igen på et kommende RB-møde, hvor Anders, Katja, Tilde, og Stine vil lave et oplæg, der lægger op til debat blandt RB-medlemmerne.



6. Pause

7. Kommunal- og regionsrådsvalg – O, D (20 min)

Arbejdsgruppen giver en status på deres arbejde. Gruppen består af Charlotte, Tilde, Katja

Liselotte Müller fra sekretariatet deltager på dette punkt.

Arbejdsgruppen har udvalgt tre hovedpunkter:

- Sammenhængende sundhedsvæsen – region, kommunalt, privat
- Psykiatri
- Ulighed i sundhed

Fokus skal være på fysioterapeuter, jobmuligheder indenfor disse områder og medlemsinvolvering. Arbejdsgruppen foreslår yderligere, at vi udvælger fire kommuner, vi vil fokusere på. Gruppen foreslag er:

- Københavns Kommune
- Ishøj Kommune
- Rødovre Kommune
- Hillerød Kommune

Vi har valgt fra tidligere valg, at det fungerer bedst, hvis vi udvælger kommuner, hvor der er noget at tage fat på, samt at en eller flere fra bestyrelsen bor i kommunen.

På de kommende tre RB-møder vil arbejdsgruppen præsentere et oplæg omhandlende en af de ovenstående tematikker. Herefter går RB ud i mindre grupper og udformer tale/inspirationspapir, som RB kan agere ud fra i valgkampen. Der bliver afsat en time til punktet på de kommende RB-møder. På det kommende RB-møde 27.04 vil det være psykiatri, 03.06 vil det være ulighed i sundhed, og det sidste punkt sammenhængende sundhedsvæsen vil blive præsenteret i efteråret. Nærmere dato kommer, når der er fastsat datoer for RB-møder i efteråret. Her vil vi også vide nærmere om valgmøder mm i de respektive kommuner vi kan deltage i.

Arbejdsgruppen ønsker, at RB overvejer til næste RB-møde 27.04, hvordan de kan bidrage frem mod valg: Gruppen præsenterer forslag til involvering af RB-medlemmer i arbejdet:

- Følge politikere på SoMe/følge med i aviser
- Skrive læserbrev
- Deltage i valgmøder
- Kontakte politikere
- Andre muligheder?

Rb-medlemmer må gerne komme med andre ideer. Skal vi kommunikere vores arbejde ud på hjemmesiden, hvor medlemmer kan melde sig, hvis de ønsker at involvere sig?

Der findes kort/statistik over hvor mange penge hver kommune bruger per borger i kommunen. Det kan vi bruge til at forstå de socioøkonomiske forskelle og udfordringer der er i kommunerne.

Kommentarer fra RB

Jeanette: Flot oplæg. Det er godt at tematikken 'sammenhængende sundhedsvæsen' er til sidst. Der kommer enten lige før sommer eller lige efter en ny hvis. Hvis vi kan være helt skarpe på, hvad det er, at fysioterapeuter skal og kan bidrage med på de tre områder, vil det fungere rigtig godt.



Stine: Har vi en mere præcis afgrænsning af hvert tema? Ellers kan det blive meget store kategorier at arbejde med. Charlotte svarer, at arbejdsgruppen fremlægger hovedoverskriften, og så er tanken, at RB supplerer med deres viden og erfaringer. Herefter klarlægges vi sammen den vinkel, vi ønsker at fremstille i valgkampen.

Tine: Det er godt at udvælge få kommuner, men hvis der åbner sig en chance et sted, skal vi gribe den. Ishøj Kommune er oplagt grundet ophævelsen af det forpligtende samarbejde kommunen har haft med Vallensbæk. Ligeledes har den nuværende borgmester meldt sig ud af Socialdemokratiet efter ikke at blive genvalgt som spidskandidat for partiet.

Tilde: Valget af Rødovre Kommune er ud fra at Rasmus bor i kommunen, men han har været travlt for tiden. Jeanette supplerer med, at det er godt, at vi udvælger kommuner, vi selv bor i, da det ellers bliver svært at følge med i, hvad der sker.

Alle tænker over hvilke kommuner vi skal fokusere på til næste RB-møde-.

Liselotte takker af, og informerer om, at RB skal tage fat i hende, hvis der er opgaver hun kan hjælpe med.

8. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min)

Jeanette orienterer om Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) dialogmøde DSF havde inviteret repræsentanterne til et dialogmøde 24.02.2021 for at diskutere 'faglighed i fysioterapi'. Omkring 36 repræsentanter deltog på mødet. Alle faglige selskaber i DFys var repræsenteret. Jeanette beretter, at det var et interessant møde. Formand for DSF Gitte Arnbjerg lagde ud med kort at præsentere formålet med mødet, hvorefter deltagerne blev sendt ud i mindre grupper for at diskutere 1, hvad der fungerer og 2, hvad vi skal med DSF. Det var en god diskussion i Jeanettes gruppe, men der var mange forskellige områder op at vende, og Jeanette forlod ikke mødet med en bedre forståelse for, hvor fagligheden skal bevæge sig hen. Der var megen debat om, hvordan samarbejdet mellem HB og sekretariatet og DSF bliver en succes. I REP eksisterer der mange forskellige holdninger til samarbejdet mellem disse, og hvad de faglige selskaber i DFys skal.

Charlotte deltog også i mødet.

Tine informerer om at HB har besluttet en ny samarbejdsform med DSF, hvor Jeanette og Tine er med i koordineringsudvalget.

Orientering ved Charlotte

OK21: Der er indgået forlig regionalt, kommunalt og statsligt. Der var i dag møde i UFLO (udvalget for lønmodtagere og overenskomstansatte), og der vil i de kommende uger være orienteringsmøder regionalt, kommunalt og statsligt. HB er indstillet til godkendelse af resultatet. Et krav fra lønmodtagerne var mere løn, og det er blevet til lidt mere løn i OK.

Et nyt medlemsmøde for visitatorer og sagsbehandlende fysioterapeuter er i gang med at blive planlagt. Det vil blive et virtuelt møde, og vil blive en opfølgning fra medlemsmødet der blev afholdt i efteråret 2020.

TR i visitation har givet udtryk for et ønske om et forum for TR beskæftiget herom. Charlotte er i gang sammen med Ergoterapiforeningen for at imødekomme forslaget.



Der sker en omorganisering til fremtidens myndighed i København. Man vil gå fra at være opdelt i fem bydele til nu at være opdelt i myndighedsområderne nord og syd. Det vil resultere i at en del fysioterapeuter skal skifte arbejdsplads. Der er ansat et par fysioterapeuter i afdelingsledelsen under 'fremtidens myndighed'

Line orienterer om stigende antal borgere der bliver udskrevet med en kommunalhenviisning

Line beretter, at der er et stigende antal borgere i Halsnæs kommune, der har været indlagt med en kræftdiagnose, der bliver udskrevet fra hospitalet med en kommunehenviisning. Det medfører forskellige forløb for borgerne, efter hvilken kommune de bor i. Eksempelvis er det den enkelte kommune, der beslutter, om eksempelvis kørsel frem og tilbage til genoptræning er inkluderet. Anders supplerer med, at der er en debat om samarbejdet mellem region og kommune, og hvordan genoptræning skal forløbe. Fokus skal være på, hvor hurtigt patienten kan blive hjulpet videre. Tilde tilføjer det kan være et emne at tage op i forhold til kommunal- og regionsrådsvalg i november.

Per T beretter at kompetenceprofilen til praktiserende er ude nu.

9. Pause

10. Generalforsamling – O, D, B (30 min)

Arbejdsgruppen giver en status

Generalforsamlingen 05.05.2021 bliver afholdt virtuelt.

Regionsbestyrelsen er blevet enige om, at stille et forslag på generalforsamling om udskydelse af valg til bestyrelsen. Bestyrelsen ønsker at lave en ekstraordinær generalforsamling til efteråret, efter det ekstraordinære REP er afholdt i august 2021.

Tine orienterer om, at sekretariatet vil undersøge og stå for den tekniske del af afviklingen, så det skal vi ikke planlægge.

Charlotte fortæller, at arbejdsgruppen har diskuteret, hvordan vi skal afvikle generalforsamling i et nyt format, og hvordan gør vi, hvis forslaget om udskydelse af valg ikke bliver stemt igennem, og vi dermed skal afvikle valg? Vi skal tage stilling til indholdet af generalforsamling. Skal det være som førhen med tid til diskussioner, eller skal vi afvikle det minimalt, med det punkter der skal være med?

Tine: Ifølge vedtægterne skal vi have en dagsorden, selvom generalforsamlingen bliver kortere end normalt. Den mundtlige beretning, regnskab og budget skal præsenteres.

Det er nødvendigt at vi arbejder med en plan A og en plan B. Det skyldes, at vi ikke ved om bestyrelsens forslag om udskydelse af valg bliver vedtaget. Hvis ikke, så skal vi ifølge vedtægterne afholde valg.

Line kommenterer, at vi kan præsentere en kort dagsorden, for at signalere at vi gerne ser, at forslaget om valg bliver vedtaget. Dermed bliver denne generalforsamling kort, og en længere med mulighed for debat med medlemmerne bliver udskudt.



Vi kan overveje at optage beretningen på video, så den bliver tilgængelig for flere, også efter generalforsamlingen. Tine har godkendt, at forordet til beretningen bliver i video-format. Det bliver som en teaser til generalforsamlingen.

Det bliver suppleret med, at hvis vi skal udsende en video fra generalforsamlingen, skal vi have samtykke for deltagere inden. Og vi skal overveje om nogen fravælger at deltage grundet de bliver filmet. Skal det være en video med bestyrelsen/Tine som formand, der præsenterer beretningen, så behøves samtykke fra medlemmerne ikke.

Børge Bo giver udtryk for svære overvejelser om, hvordan vi skal afvikle generalforsamlingen. Hvad vil vi gerne have kommunikeret ud til medlemmerne. Anders supplerer, at det er en svær balance. Vi skal heller ikke sælge den online version til maj for minimalistisk, for så gider ingen medlemmer deltage.

Arbejdsgruppen skal tage beslutning om, hvordan beretningen skal præsenteres: Skal den præsenteres i kapitler, med mulighed for efterfølgende diskussion, eller som et oplæg til efterårets ekstraordinære generalforsamling, hvor vi forhåbentlig kan mødes fysisk og have tid og plads til diskussion. Arbejdsgruppen har mandat fra bestyrelsens medlemmer til at beslutte, hvad der skal inkluderes i dagsorden til generalforsamlingen.

11. Anerkendelse af medlemmer – O, D (20 min)

Punktet udskydes til næste RB-møde.

12. Dimittend – D, B (20 min)

Bestyrelsen skal planlægge afviklingen af det virtuelle dimittend-opkald.

Anders foreslog, at vi i denne tid går med den digitale løsning og holder et møde for alle dimittender på en gang. Tine foreslår, vi indleder med en præsentation af os selv og programmets forløb. Herefter vil dimittender komme ud i mindre grupper ledsaget af et/flere RB-medlem, der skal fungere som en mentor. Her vil dimittenderne have mulighed for at stille spørgsmål til RB-medlem og hinanden. Herefter kan vi samle op i plenum, så de spørgsmål og snakke der har været, kan blive hørt af alle.

Anders supplerer med, at det er en målgruppe der er vant til dette format, og dermed en god måde at samle dem på.

Per T finder det som en god løsning. Vi skal dog overveje hvordan vi får flest mulige til at deltage. Når vi ringer dem op, fanger vi muligvis nogle, der ikke aktivt ville tilmelde sig et arrangement. Det er en god anledning til at promovere vores forening og hvad vi kan tilbyde. Anders kommenterer, at han har haft samme tanke. Vi skal sende en invitation ud, der favner alle. Også dem der allerede har et arbejde, som måske ikke tænker de har brug for det. Vi skal bruge denne mulighed til at få dimittenderne til at hjælpe og inspirere hinanden.

Charlotte foreslår at dem, der ikke kan deltage, kan henvende sig, og vi vil tage kontakt til dem.

Kontoret arbejder videre med denne model, og vi sender en doodle ud omkring dato og tidspunkt.



13. Pause

14. Status på REP-forslag

Den nye deadline for indsendelse af REP-forslag: 10.05.2021

Tine beretter, at hun ikke har nyt at fortælle bestyrelsen angående forslag om projekt i hovedstaden med klyngeopdeling. Hun orienterer om, at regionsformændene arbejder på at stille et forslag til HB om organiseringskonsulenter. Det skal henvende sig til fysioterapeuter der har organisatorisk erfaring, der skal være med til at skabe netværk lokalt forankret. Dansk socialrådgiverforening har klubber, hvor medlemmer kan mødes, kan opbygge netværk og få faglig sparring. Regionsformændene har ladet sig inspirere herfra i deres forslag.

Arbejdsgruppen der stiller forslag om næstformænd i foreningen, beretter at de har holdt møde med Tine for at få afklaret spørgsmål. Arbejdsgruppen afholder endnu et møde 18.03.2021. Eftersom deadline for indstilling af forslag blev rykket grundet ekstraordinære REP blev rykket, har arbejdsgruppen mere tid til at gøre forslaget mere konkret. Gruppen arbejder videre.

Anders orienterer om, at forslaget angående organisatorisk karrierevej ligger i TR-rådet nu. Her arbejdes der på at stille et forslag til ekstraordinært REP. Det vil være i tråd med kompetenceprofil for TR, der er i gang med at blive udarbejdet.

15. Kommunikation - B (10)

Hvad ønsker bestyrelsen at kommunikere ud efter dette møde

Bestyrelsen ønsker at kommunikere ud at der er blevet diskuteret decentralisering – hvad bestyrelsens holdninger er, og hvordan vi kan forberede os, hvis lignende situationer som på: OUH sker i regionen. Ligeledes skal planlægningen af generalforsamlingen, såvel som tilmelding er muligt, kommunikeres ud. Slutteligt skal arbejdet frem mod kommunal- og regionrådsvalg præsenteres.

16. Eventuelt

Tilde fortæller at hende og FTR Nina Sandholt har prøvet at skabe opmærksomhed om covid-opgaver, og at personalet på Rigshospitalet-Glostrup mangler aflønning. Det er et område der er løftet op til direktionen i håbet om, at den kommer videre til regionsrådet. Personalet oplever et manglende fokus herpå.

17. Evaluering

Dejligt med flere pauser. Godt møde og tiden blev overholdt.