



Referat

Dato: 27.04.2012 klokken 13.00-18.00

Sted: Digitalt

Dagsorden

Indhold

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min).....	1
2. Kommunal- og regionsrådsvalg – psykiatri – O, D, B (60 min).....	2
4. Pause	4
5. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (10 min)	4
6. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min).....	5
7. Generalforsamling – O, B (30 min)	5
8. Pause	6
9. Status på REP-forslag – O, D, B (60 min).....	6
10. Pause	8
11. Decentralisering v. Tilde, Katja, Stine og Anders – O, D, B (35 min).....	8
12. Anerkendelse ad medlemmer – O, B (15)	9
13. Pause	10
14. Kommunikation	10
15. Eventuelt	10
16. Evaluering	10

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min)

Tine byder velkommen

Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af **Jeanette Præstegaard** som ordstyrer

1	Charlotte Larsen
2	Stine Holm Petersen
3	Line Schiellerup

4	Per Norman
5	Anders Jæger
6	Rasmus Sylvest Mortensen
7	Jes Mogensen
8	Tilde Randsborg
9	Jeanette Præstegaard
10	Katja Milling Knudsen
11	Per Tornøe
12	Børge Bo
13	Anja Birkehøj Matthey
14	Karen Elverskov

REP: Repræsentantskabet

REP21: Det ordinære repræsentantskab 2021

X-REP21: Det ekstraordinære repræsentantskab 2021

RB: Regionsbestyrelse

GF: Generalforsamling

HB: Hovedbestyrelsen

B: Beslutning

O: Orientering

D: Diskussion

Deltagere: Line Schiellerup, Jeanette Præstegaard, Børge Bo Hansen, Rasmus Sylvest Mortensen, Jes Mogensen, Per Tornøe, Per Norman, Tine Nielsen, Tilde Randsborg, Anja Matthey, Stine Petersen (til punkt 12), Katja Knudsen (til punkt 9), Charlotte Larsen, Anders Breinholt Nielsen, Karen Elverskov

Afbud:

Mødeleder: Tine Nielsen

Referent: Stinne Nøttrup

Noget til eventuelt?

Der blev ikke meldt noget

2. Kommunal- og regionsrådsvalg – psykiatri – O, D, B (60 min)

Katja holder kort oplæg om regional psykiatri

I region hovedstaden er der ni forskellige psykiatridelinger. I forhold til fysioterapi, er der forskellige muligheder og forskellige steder, hvor vi kan byde ind. Nogle afsnit er centralt ansat, og andre steder er fysioterapeuter ansat decentralt på afsnittene, men har adgang til fælles møder. Der er flere steder, der er begyndt at være kontaktperson i plejen. Det afhænger af den lokale leder, hvordan fysioterapeuters opgaver er.

Vi skal i valgkampen berette om den forskellighed der eksisterer i psykiatrien. Det er forskelligt, hvilken behandling patienter får, alt efter hvilket center de er tilknyttet. Et område hvor der er stor forskel fra center til center er genoptræningsplaner. Det har været et problem i psykiatrien i mange år, hvordan man skal gribe genoptræningsplaner an.

Bestyrelsen brainstormer i syv minutter om tre emner om hvilken vinkel bestyrelsen ønsker at ligge på dette emne i forhold til valgkampen. De tre emner er centralisering/decentralisering, opgaveglidning og overgang fra regionalt til kommunalt tilbud.

Centralisering/decentralisering i forhold til psykiatrien: Hvilke fordele og ulemper er der ved at være ansat centralt/decentralt.

Ansatt centralt giver en større personaleskarre, og afsnittet vil dermed være mindre udsat ved eksempelvis sygdom. Ligeledes vil en større personalegruppe bringe flere forskellige initiativer på bordet, og der vil være faglig udvikling da man har flere kollegaer at sparre med. Ansatt decentralt giver bedre mulighed for at få et godt tværfagligt samarbejde op at stå. Dog skal man være opmærksom på ikke at miste mulighed for faglig sparring.

En kommentar fra Jeanette om at være opmærksom på, om dette emne skal være en del af valgkampen, eller om politikere finder det mindre interessant at snakke om organisering af hospitaler under en valgkamp.

Opgaveglidning

Fremhæv de kompetencer som fysioterapeuter kan byde ind med i psykiatrien. Vi skal ikke gå ind i fagkamp med andre faggrupper, men derimod understrege, hvordan vi kan bidrage til området. I forhold til behandlingspsykiatri kan fysioterapeutiske kompetencer være med til at nedbringe brugen af tvang i psykiatrien.

Vi skal ikke ind og varetage plejeopgaver, men vise hvilke kompetencer vi har som fysioterapeuter der er enestående for os som faggruppe.

Charlotte spørger ind til om praksissektoren oplever udfordringer i forhold til psykiatriske patienter. Per T svarer tilbage at de ser mange psykiatriske diagnoser på klinikkerne, og der ikke er så stor en kommunikation med regionale eller kommunale tilbud i dagligdagen. Per T ser en vigtighed i dette, men det er ikke noget der skal tages op under en valgkamp.

Overgang fra regionalt til kommunalt tilbud, og hvordan får vi bedst muligt patienter tilbage på arbejdsmarkedet.

Line pointerer, at psykiatriområdet er et område som de kommunale fysioterapeuter ikke har stor erfaring inden for. Karen supplerer med, at kommunale fysioterapeuter ikke er klædt ordentlig på til at varetage denne gruppe patienter. Det er et område der har brug for fokus og udvikling af kompetencer, for at optimere overgangen fra regionalt til kommunalt tilbud.

Charlotte kommenterer, at man i det kommunale oplever, at genoptræning- og rehabiliteringspatienter ikke passer ind i hverken social- eller behandlingspsykiatrien. For at vi kan møde borgerne bedre, skal vi møde dem der hvor de er, og kunne rumme deres diagnoser. Derfor skal der være fokus på kompetenceudvikling.

Rasmus: Følge-hjem ordninger virker, hvorfor vi skal arbejde på at inkorporere det i psykiatrien. Men vi skal huske på, at et af de største problemer er, at der lige nu er en periode efter udskrivning fra behandling- til socialpsykiatri på 14-21 dage, hvor borgerne ikke får hjælp, og de ved ikke, hvor de skal henvende sig. De borgere der ikke har fået en genoptræningsplan med fra sygehuset bliver tabt i denne periode. Vi kan spare en masse genindlæggelser ved at optimere denne overgang ved eksempelvis at have en fysioterapeut ansat, der er med i overgangen fra udskrivningen fra sygehus og tiden efter indtil det kommunale tilbud tager over. Borgere bliver i mindre grad genindskrevet, hvis de har et netværk eller har mulighed for support, hvorfor det vil være oplagt for fysioterapeuter at varetage denne type opgaver.

Børge Bo kommenterer at vi skal have en diskussion intern om det er en type stilling fysioterapeuter ønsker at varetage før vi tager diskussion eksternt.

Tine afslutter med at pointere, at vi skal huske at tage et borger-perspektiv frem for et fysioterapi-perspektiv. Det vigtigste er, at borgere får et tilbud, om det så er en fysioterapeut der varetager det eller ej.

Stine foreslår vi afholder medlemsmøde om ulighed i sundhed og taler os ind i ulighed for psykiatriske patienter, da det er politisk varmt emne for tiden, og dermed noget der interesserer mange medlemmer.

Brainstorm afrundes og

Stine: medlemsmøde omkring ulighed i sundhed: tale ind i ulighed for psykiatriske patienter – et politisk stærkt ord.

3. Pause

4. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (10 min)

Tjenestemandstirsdag

Tine informerer om, at der er opstået en sammenslutning blandt flere faggrupper der har baggrund i et borgerforslag om afskaffelsen af tjenestemandstirsdagen fra 1969, hvor typiske kvindedefag tjener mindre end typiske mandefag. I den forbindelse er 'tjenestemandstirsdag' opstået, hvor der er samling foran Christiansborg hver tirsdag eftermiddag for at påvirke Folketingspolitikere. Tine er blevet spurgt, om Dfys vil deltage, hvilket Tine har sagt ja til. Dog har Tine ikke megen tid lige nu, så det bliver hovedsageligt ved økonomisk støtte.

Fra kommunalt tilbud til vederlagsfri fysioterapi

Tine fortæller, at hun ved sidste SU-møde under eventuelt rejste problematikken omkring, at flere kommuner opfordre deres borgere til at søge vederlagsfri fysioterapi frem for at modtage kommunale tilbud. Det vil blive taget op på næste SU-møde, da det er uhensigtsmæssigt da praktiserende fysioterapeuter ikke må behandle på dagtilbud.

Nordsjællands Hospital: projekt om mere bevægelse

Tine er blevet inviteret med til næste styregruppemøde på Nordsjællands Hospital i forbindelse med projektet om mere bevægelse til indskrevet patienter. Mødet finder sted d. 5 maj 2021

Henvendelse fra Per T

Et medlem har kontaktet Per T, da medlemmet undrede sig over at en ergoterapeut har givet en SOSU-medarbejder generelle øvelser der skulle trænes med borgeren via en app. Tine kvalificerer dette punkt til et RB-møde, hvor bestyrelsen skal diskutere hvordan kommunikationen mellem sektorerne kommune og praksis kan optimeres, så vi arbejder ud fra et borgerperspektiv.

5. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min)

Charlotte

Charlotte er en del af planlægningsgruppen som skal arrangere regionsbestyrelseskonference, der ligger i d. 12 november 2021. Gruppen tager udgangspunkt i sidste års dagsorden, der blev aflyst af corona, men konferencen i år vil kun være en dag frem for to. Overskriften for dagen er 'arbejdsmarkedet for fysioterapeuter.

D. 13 november vil der være dialogmøde om REP

Anders

Der skal ansættes en ny leder på Herlev-Gentofte, hvor Anders ser det muligt, at det bliver en fysioterapeut, der skal være ledende terapeut.

TR-rådet har haft indstillinger til HB angående økonomien der tildeles rådet, herunder muliggørelse af at afholde seminar. Det er blevet vel modtaget i HB.

Tilde

Flere regionale hospitaler er ved at lande aftaler om de fysioterapeuter, der har været på Covid-afsnit, så de også bliver aflønnet som sygeplejersker, læger mm. Anders supplerer med, at Region Hovedstad har afholdt arbejdspladsvurdering, hvor vi vil få mulighed for at få et indblik i det regionale område angående arbejdsmiljø.

6. Generalforsamling – O, B (30 min)

Vi skal koordinere og beslutte det praktiske angående generalforsamling.

Vi mangler en dirigent til generalforsamlingen. Tine har forhørt sig hos Ann Sofie Orth fra sekretariatet, der måske kan varetage opgaven. Hun vender tilbage. Ellers tænker Tine, at en af de andre fire regionsformænd kan agere dirigent.

Vi skal vælge et færre medlem til bestyrelsen end sidste gang vi afholdt valg. Dermed skal der vælges 10 menige bestyrelsesmedlemmer på det kommende valg. Dette skyldes, at medlemstallet er steget mere end én eller flere af de andre regioner sammenlignet med region hovedstaden.

Vi har fra regionskontoret valgt at dele den mundtlige beretning op i syv overskrifter. Dette har vi gjort, for at bestyrelsen får en større synlighed på generalforsamlingen.

Bestyrelsesmedlemmerne skal i par kort præsentere en overskrift. Oplægget må gerne ligge op til diskussion og tage en vinkel der går på fremtidig arbejde. Der er planlagt lidt tid til diskussion/kommentarer fra medlemmerne til hver overskrift. Dog har bestyrelsen også vedtaget at afholde en ekstraordinær generalforsamling 09.09.2021, hvor det vil være muligt at mødes fysisk, og dermed have bedre rammer for diskussion med medlemmerne.

Bestyrelsen aftaler at mødes klokken 16.00 på dagen for generalforsamling, for at have mulighed for at koordinere det sidste. Sekretariatet tager sig af det tekniske, og er behjælpelig hvis vi skal afholde valg.

Jeanette: Er det muligt at lave et møde inden generalforsamlingen, hvor medlemmer kan spørge om tekniske spørgsmål. Tine undersøger sagen

Tine meddeler at bestyrelsen gerne må stemme til regionsbestyrelsesvalg, hvis forslaget om udskydelse af valg ikke godkendes. Hvis der skal afholdes valg, skal bestyrelsesmedlemmerne overveje om de ønsker at genopstille. Ligeledes vil hvert bestyrelsesmedlem få 1 minuts taletid til at fortælle om sine mærkesager.

7. Pause

8. Status på REP-forslag – O, D, B (60 min)

Forslag om næstformænd i DFys

Arbejdsgruppen giver en status på deres arbejde med forslaget inden deadline d. 10 maj.

Siden de sidst gav en status på RB-mødet d. 7 januar 2021, har arbejdsgruppen valgt at fjerne overgangsordningen, da den skabte forvirring.

Regionsformandsfunktionen skal nedlægges, og der oprettes fem fuldtidshonorerede i foreningen. Der etableres støttefunktion til hvert regionale område, der skal have til formål at understøtte nærhed med medlemmerne lokalt. Støttefunktionen vil eksempelvis varetage regionale driftsopgaver og understøtte netværk.

Der skal vælges en styregruppe ved det ekstraordinære REP i august 2021, der skal være med til at implementere denne strukturændring. Styregruppen skal bestå af: syv repræsentanter (fem repræsentantskabsvalgte, formanden og en regionsformand). Styregruppens formand er foreningens formand. Styregruppen skal understøttes af en ekstern facilitator, der kan fungere som rådgiver, så alle elementer af vedrørende forhold af ændret struktur inddrages.

Formålet med forslaget er at styrke det politiske arbejde i foreningen. Det skal styrke samarbejdet mellem den centrale ledelse og det lokale fokus der er i regionerne, så vi udvikler og synliggør foreningen både i forhold til medlemsbetjening og politisk interessevaretagelse. Medlemmerne skal fortsat se en værdi i at være medlem af foreningen, hvorfor vi skal øge relationerne mellem medlemmerne og skabe større sammenhæng og forståelse mellem de politiske indsatser og fysioterapeuters arbejdsliv.

Forslaget er stillet på baggrund af et ønske om at styrke foreningens indre linjer og give foreningen de nødvendige politiske kompetencer, er skal sikre handlekraft på de eksterne linjer. Næstformændene skal varetage de politiske opgaver i samarbejde med formanden, der skal udmunde i et samlet formandskab.

Næstformændene vil have selvstændige politiske ansvarsområder, der inkluderer både det regionalpolitiske ansvar og det mere tværgående nationalpolitiske ansvar.

Samtidig med dette forslag, stiller arbejdsgruppen et forslag om udvidelse af HB med et ekstra medlem, der vælges på repræsentantskab.

Kommentarer fra bestyrelsen

Tine: Hvordan adskiller dette forslag sig fra HBs forslag om næstformænd?

Dette forslag udvider HB, hvorved flertallet i HB ligger hos REP-valgte. Dette forslag er mere detaljeret end HBs. Tine kommenterer med, at de to forslag muligvis kan forenes.

Rasmus: Det er et kompleks forslag med mange elementer. Rasmus har en bekymring om vi vil miste den lokale forankring med denne opdeling, som vil resultere i at medlemmerne mister momentum.

Rasmus er mere fortalende for én næstformand end fem.

Jeanette kommenterer, at fordelingen ved fem næstformand er, at fokus er på den politiske styrkelse frem for det relationelle samarbejde mellem formand og én næstformand. Næstformand skal have mere tid til det politiske arbejde i stedet for driftsopgaver. Foreningen skal være tydeligere på det nationale plan. Det vil også stå stærkere udadtil, at stillingen er næstformand frem for regionsformand.

Børge Bo: Hvad er det næstformænd kan i stedet for regionsformænd? Børge Bo ønsker også en uddybning af magtstrukturen indenfor formandskabet.

Katja: Det er svært at fornemme sløjfen på forslaget, hvordan forslaget vil komme til udtryk i virkeligheden. Regionsformænd kan sagtens have brug for mere støtte end den de har i dag. Kan man udpensle forslaget mere i forhold til fordele og ulemper med forslaget?

Per T: Arbejdsgruppen tænker, at næstformænd skal dele tiden mellem regionskontor og at være på sekretariatet for at sikre samarbejdet i formandskabet. Arbejdsgruppen har undladt at skrive i forslaget hvilke politiske varetagelsesområder næstformændene skal besidde, da det måske kan spænde ben for forslaget, da områderne kan ændre sig. Jes kommenterer, at det er værd at genoverveje at indskrive ansvarsområder, da det ellers kan virke vagt.

Anders: Regionsformænd varetager opgaver i regionerne forskelligt, og det er forskelligt, hvor mange opgaver regionsformænd skal udfylde. Der skal være en forventningsafstemning i regionerne om opgavefordeling.

Rasmus kommenterer, at han ikke kan stemme for forslaget, da han ikke tror dette forslag er løsningen til at fastholde medlemmerne. At have én stilling, hvor man både varetager et nationalt ansvarsområde og det regionale område vil ikke være realistisk i alle regioner. Der er risiko for at der opstår en skævvridning i forhold til hvor meget tid hver næstformand har til at varetage både det regionale og nationale, da der er forskel på regionernes størrelse, opgavetyngde mm. Dermed kan der opstå en skæv repræsentation af medlemmerne på tværs af regionerne. Denne model vil ikke løfte det lokale område sådan som vi ønsker.

Per T: Alle disse kommentarer bekræfter, at vi skal genoverveje det regionale, da denne debat understreger den store forskel der er på regionerne.

Tine: Det det lokale/regionale fokus skal skrives tydeligere ind i forslaget. Regionerne er demografiske og geografiske forskellige, hvorfor der arbejdes forskelligt. Denne forskel skal skrives ind i forslaget.

Projekt om klyngefordeling i Hovedstaden

Tine har arbejdet videre med forslaget, men er i tvivl om forslaget skal stilles på REP.

Tine stiller to forslag:

Arbejdsgivere skal overholde aftaler indgået mellem de to sektioner, ellers kan de blive ekskluderet i foreningen.

Ledige på arbejdsmarkedet skal have mulighed for at stemme til overenskomstforhandling i den sektor de senest arbejdede i.

Kommentarer fra RB

Rasmus vil gerne bakke op om begge forslag. Han mener ikke, at det giver mening at vi har begge sektioner i foreningen, hvis aftaler ikke overholdes. Man kan overveje en ordning, hvor medarbejdere anonymt kan angive, hvis der er elementer af aftaler der ikke overholdes.

Per T: Han vil gerne bakke op om, at ledige kan afgive stemme til OK sidste forslag. I forhold til forslaget om arbejdsgivere skal vi overveje den måde vi definerer 'arbejdsgiver' på; om lejere er en del af arbejdsgiverdefinitionen. Anders supplerer at man skal overveje, hvordan arbejdsgivere modtager dette forslag, og om flere vil melde sig ud af foreningen.

Charlotte, Jeanette og Børge Bo støtter ligeledes op om forslaget om ledige.

9. Pause

10. Decentralisering v. Tilde, Katja, Stine og Anders – O, D, B (35 min)

Der sker en decentralisering af fysioterapeuter rundt omkring i landet. Bestyrelsen ønsker en diskussion af dette, og hvad bestyrelsen kan gøre. Gruppen ligger ud med et oplæg med en vinkel på emnet.

Arbejdsgruppen tager udgangspunkt i foreningens støttepapir med argumenter for fastholdelse af central organisering. Støttepapiret tager udgangspunkt i det regionale, da det er skrevet i forbindelse med decentralisering af fysioterapeuter på OUH. Gruppen vil gerne tage diskussion over på det kommunale samt institutionsniveau.

Vi skal udarbejde en klar definition af, hvad fysioterapeuter skal lave, så vi står samlet som forening. Politikere er ikke interesseret i organisatorisk fordeling, men de interesserer sig for kvalitet og forløb på hospitaler, hvor organisation er et vigtigt element. Vi skal fremhæve vores faglighed som argument overfor politikerne. Vores faglighed skal være synlig, men i en kontekst, hvor vi viser, hvordan vi bidrager til at løse og løfte hospitalsopgaver. Vi skal vise, hvordan vi er med til at skabe værdi for patienterne ved brug af den fysioterapeutiske faglighed.

Kommentarer fra RB

Charlotte nævner, at det er en drøftelse vi skal have i alle fora. Lederne er interesserede i organisering, og hvordan det kommer borgerne mest muligt til gavn, vi skaber effektivitet og kan styrke det tværfaglige. Line supplerer med, at vi som fagforening skal diskutere arbejdsmiljø, som organisering udgør en vigtig del af.

Tine kommenterer, at mange af vores argumenter kan vendes rundt, så de tager udgangspunkt i et borgerperspektiv. Man skal overveje, hvilket fokus der skal lægges i forhold til politikerne.

Anders supplerer med, at vi skal have klare argumenter klar, da det er et emne, der vil blive taget op jævnligt. Vi skal have en strategi for, hvornår og hvordan vi skal bruge holdningspapiret.

Børge Bo: Det er ofte at når fysioterapeuter er blevet decentraliseret, er det blevet lavet om igen, da det ikke har fungeret optimalt. Hvis det skal fungere, skal vi være mere fleksible. Anders er enig heri. Vi skal være der, når borgerne har brug for vores behandling. Hvis vi tager del i, hvornår disse tidspunkter er, er der større mulighed for succes.

Charlotte kommenterer, at vi skal være på forkant med saglige argumenter, så vi kan påvirke direktioner inden beslutningerne er taget. Yderligere ønsker Charlotte et skriftligt oplæg og få en debat på fysio.dk med medlemmerne, så vi kan få indblik i deres holdninger og erfaringer. Line supplerer med, at vi skal have det ud over foreningens kanter. Vi kan eventuelt bringe en artikel i brancheblade.

Det handler om at ledere skal opleve at have support fra foreningen hvis de står i diskussioner om decentralisering. Ligeledes skal lederne have kompetenceudvikling, så de er på forkant.

Jeanette: Decentralisering taler ind i ledelseskompetencer. Det er ikke kun TR og medarbejdere, der skal tage denne dialog.

Arbejdsgruppen går videre med kommentarerne fra RB, og vil se på, om det skal kvalificeres på dagsordenen til TR-møder, så vi kan få en diskussion i gang.

11. Anerkendelse ad medlemmer – O, B (15)

Tine orienterer om det vedtaget forslag fra REP i 2018 om anerkendelse af medlemmer af foreningen i 25 og 40 år. Regionsbestyrelsen skal overrække en nål til medlemmerne, og vi skal aftale, hvordan vi ønsker at gøre dette.

Charlotte kommenterer at det skal være i form af fejring, da det skal anerkendes at have været medlem af foreningen i så mange år. Det skal ikke foregå digitalt. Bestyrelsen vil drøfte det på næste møde i en pause, hvor det vil muligt at mødes fysisk.

12. Pause

13. Kommunikation

Charlotte står for at skrive en artikel om bestyrelsens diskussion om det kommende kommunal- og regionsrådsvalg og dagens tema 'psykiatri'.

Rasmus kommer med forslaget om, at stille åbne spørgsmål ud til medlemmerne og høre, hvad de synes er vigtigt i valgkampen.

14. Eventuelt

Line ønsker en drøftelse af, hvordan foreningen og regionsbestyrelsen forholder sig til tjenemandsreformen og dens indvirkning på vores fag. Line vil gerne drøfte, hvordan vi kan og skal bidrage til opmærksomheden på denne problematik.

15. Evaluering

Godt med pauser