



Referat

Tid: 14.00-18.00 med efterfølgende dimittendopkald

Sted: Holmbladsgade 70

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min)

Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af Line Schiellerup som ordstyrer

1	Line Schiellerup
2	Rasmus Sylvest Mortensen
3	Per Tornøe
4	Katja Milling Knudsen
5	Charlotte Larsen
6	Tilde Randsborg
7	Per Norman
8	Anders Breinholt Nielsen
9	Jesper Ottosen
10	Mie Knudsen
11	Bente Andersen
12	Jeanette Præstegaard
13	Børge Bo Hansen

Noget til eventuelt?

Punkterne er markeret med et forventet (tidsforbrug) og en markering af, hvorvidt punktet indeholder –
Orientering (O), Drøftelse (D) og Beslutning (B)

Deltagere: Tine Nielsen, Anders Breinholt, Per Tornøe, Per Norman, Børge Bo Hansen, Charlotte Larsen, Mie Knudsen, Tilde Randsborg, Jesper Ottosen, Katja Milling Knudsen, Line Schiellerup Robert-Jan Nienhuis

Afbud: Bente Andersen, Rasmus Sylvest Mortensen, Jeanette Præstegaard

Dagsorden og ordstyrer godkendes

REP: Repræsentantskabet

REP21: det ekstraordinære repræsentantskab 2021

HB: Hovedbestyrelsen

RB: regionsbestyrelsen

GF: generalforsamling

B: Beslutning

O: orientering

D: diskussion

2. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (5 min)

HB har afholdt første møde efter REP. Der var en længere snak om habilitet i forhold til, at der er medlemmer af HB, der kan blive inhabile i forskellige sager. Det var en god snak om, hvornår dette kan opstå. Inhabilitet vil blive vendt ved starten af HB-møder ved gennemgang af dagsorden, men der tages højde for, at et punkt kan udvikle sig, hvorved nogle HB-medlemmer kan blive inhabile undervejs. Det er en ny problemstilling i HB, at der er flere medlemmer, der kan forekomme inhabile, og dermed ikke kan holde det ellers normale armslængdeprincip.

Brian Errebo Jensen er blevet valgt til næstformand i HB, hvorfor han bliver konstitueret formand fra d. 1 november 2021-1 marts 2022 når Tina Lambrecht stopper som formand i foreningen. Opstilling til formandsposten skal ske senest d. 1 januar 2022.

HB-medlemmerne har uddelt udvalgsposter: Katja sidder i UFLO (Udvalget for lønmodtager overenskomster), Anders i solidaritetsfonden, Tine i forhandling af interne overenskomster samt koordineringsudvalget mellem HB og DSF og Jeanette i UP (udvalg for praksisoverenskomst) samt TR-rådet

HB evaluerede REP afholdt i august. (Læs endvidere HB-referat fra 29/9-21)

Regionsformændene har holdt regionsformandsmøde. De 5 regionsformænd har påbegyndt arbejdet med netværkskonsulenterne. Det skal også diskuteres i HB, men det er forankret i regionerne. Det er endnu ikke besluttet, hvordan netværkskonsulenterne skal fordeles.

Et fast punkt på dagsorden for regionsformandsmøder i fremtiden er opgaveglidning/opgaveudvikling, da det er et fokusområde i foreningen. Regionsformændene samler viden lokalt, og udveksler viden og erfaringer.

3. Orientering v. RB-medlemmer – O (5 min)

Anders orienterer om et stort fokus på arbejdsmarkedet og sammensætningen af denne på regionale arbejdspladser. Ledelse og MED har nedsat arbejdsgruppe for at undersøge muligheder angående arbejdsmarked og rekruttering af medarbejdere. Trods lovindgreb fortsætter sygeplejestrejken med ulovlig arbejdsnedlæggelse, hvilket har en påvirkning på vores arbejdsgange. Herlev oplever et stort pres, og det er svært at ansætte nye medarbejdere. Herlev kigger lokalt på, hvilken personalegruppe der kommer i fremtiden. Sygeplejerskerne stiller mange krav til deres arbejdet på et hospital. Det er en relevant diskussion for fysioterapeuter, da direktionen er nødt til at dække vagtplanerne på den eller anden måde, hvorfor vi skal være opmærksomme på, hvilke typer arbejdsopgaver vi bliver sat til. Tilde stemmer i, og fortæller at fysioterapeuter også rejser fra arbejdspladsen nu. Dermed bliver det sværere at byde ind på nye opgaver, og bidrage til udviklingen af fysioterapeutiske opgaver. Robert-Jan fortæller, at Region Hovedstaden får sværere ved at skaffe ansøgere til job. Førhen var der 50 ansøgere, og nu er det kun tre til en fuldtids vikariatstilling. Det er kun dimittender der søger. Charlotte byder ind med, at det ikke er en ny problematik i det kommunalt regi. Det er også emnet på DFys' TR-konference hvor emnet er 'Fremtidens Arbejdsmarked'. Jesper beretter, at det er det samme i praksissektoren. Det er svært at tiltrække fysioterapeuter til stilling i Ishøj.

Jesper fortæller yderligere, at der er et fokus i World Physiotherapy på indsamling af data om fysioterapeuters arbejde, hvordan denne data bliver indsamlet, og hvem der opbevarer den. Det er en data, der bliver brugt som evidens for at fysioterapi virker.

4. Revidering af forretningsorden – D, B (15 min)

Næstformand:

Per Tornøe spørger ind til behovet for en næstformand. Tine har tidligere efterspurgt en næstformand, da hun ikke havde tid til alle opgaver. Tine siger, at det kræver, at et RB-medlem kan gå ned i tid på sit arbejde.

Tine synes, at det fungerer ok, at hun trækker på RB-medlemmers forskellige kompetencer alt efter, hvilken opgaver det drejer sig om. Tine kan klare arbejdsbyrden for nu.

Bestyrelsen beslutter, at RB-medlem melder sig til Tine hvis man er interesseret i posten som næstformand.

Studererobservatør:

Der er umiddelbart ingen studerende, der har meldt sin interesse for at være studenterobservatør i regionsbestyrelsen. Katja stemmer for, at vi tager ud til en fredagsbar på campus, og fortæller om vores arbejde. Det er vigtigt at få de studerendes stemme med i regionsbestyrelsesarbejdet.

RB påpeger forskellige sproglige uklare formuleringer i forretningsorden. Det besluttet at Tine retter den til og sender den ud. Den godkendes med små rettelser på mail, og ellers kvalificerer et RB-medlem efter ønske til næstkommende dagsorden.

5. Opsamling på ekstraordinær generalforsamling og temamøde – D, B (60 min)

Tine indleder med opsamling på temamødet. Det er et spændende videre arbejde, der ligger foran os. Der kom mange gode inputs og ideer til nye opgaver for fysioterapeuter. Der er mangler i nogle af besvarelserne fra Padlet, såvel som der er overlap af typer af opgaver mellem de forskellige grupper. Vi skal have kvalificeret dette bedre. Tine foreslår, vi eventuelt spørger de medlemmer, man sad i gruppe med for uddybning. Vi skal have et overblik over opgaverne; nogle skal videre til DFys/sekretariatet, andre skal søsættes lokalt på de forskellige arbejdspladser. Kan vi få bredt opgaven ud så diskussionen fortsætter ude på arbejdspladserne, og medlemmer har dialogen med hinanden og ledelse?

Det var blandet, hvad og hvordan medlemmerne bød ind: noget var meget konkret, noget var mere bredt, og noget vi har haft oppe og vende et par gange tidligere. Det er medlemmerne ude på arbejdspladserne, der primært kan bære arbejdet videre. Vi kan indgå i dialog og lave politiske henvendelser, der hvor der er behov for det. Vi skal udtænke en ide til, hvordan ideerne bliver konkrete og brugbare på arbejdspladserne; kan vi lave et uddybende talepapir til medlemmerne, således at det når længere ud, end til de medlemmer der deltog i mødet.

Line kvalificerer opgaven således, at vi skal lave en hierarkisering på alle de opgave, der er fremlagt alt efter om det er opgaver der fremkommer hyppigt eller mere sjældent. Vi skal nedsætte en arbejdsgruppe, eventuelt med Jeanette da hun er bekendte med brugbare metoder, der vil være relevante i denne sammenhæng.

Arbejdsgruppen skal fastsætte en tidsplan frem mod kommunal- og regionsrådsvalg. Det er oplagt at skrive en artikel til hjemmesiden med opgaveideer, som medlemmer også kan henvende sig til politikere med.

Jesper påpeger vigtigheden i at planlægge på forhånd, hvordan man skal arbejde videre med output fra temamødet, inden det bliver afholdt. Opgavetyperne hører til på forskellige niveauer; i regionsbestyrelsen, hovedbestyrelsen, hos medlemmer samt på et lokalt, regionalt og nationalt plan. Vi skal målrette vores arbejde, således vi kun sender inspirationspapir ud til medlemmerne, som de direkte kan bruge. Resten skal vi selv arbejde videre med.

Tine fremhæver, at hvis vi ikke selv sætter dagsorden for nye arbejdsopgaver, fysioterapeuter kan påtage sig, så er der andre der gør det, og vi kan ende med at blive presset til at varetage opgaver, vi ikke ønsker. Vi skal have denne dialog ud på arbejdspladserne nu, hvor muligheden, for at vi selv kan præge, er der. Katja supplerer, at nogle opgaver er lige til at gå til, eksempelvis ved at sende det ud til TR.

Robert-Jan forklarer, at han tænkte temamødet som et mulighed for at inspirere hinanden med nye opgaver, og at DFys/RB samlede op på det hele. Vi skal understrege, at vi mangler fysioterapeuter. Vi skal have en opmærksomhed på, at fysioterapeuter ikke skal overtage sygeplejerskeopgaver, men vi kan godt aflaste andre faggrupper. Anders tilføjer, at denne problematik skal ud og debatteres på arbejdspladserne nu. Der er nogle opgaver, som vi næsten kan overtage i morgen. De opgaver skal vi påpege over for direktioner, ledelse mm. Der er andre opgaver, der skal tages op på højere niveauer end i den konkrete arbejdsdag, men direktioner er allerede i gang med at uddele opgaver. Line afslutter med en kommentar om, at vi skal overveje prioritering af opgaverne, hvis vi allerede kæmper med at lokke fysioterapeuter til.

RB nedsætter en arbejdsgruppe med Line, Tine, Katja, Mie og Jeanette. Tine er tovholder.

6. Dimittendundersøgelse v. regionssekretær Stinne – O, D (30 min)

Stinne orienterer om dimittendundersøgelse fra sommeren 2021 samt interessante betragtninger fra efterfølgende samtaler med dimittender.

Kommentar fra RB-medlemmer

Tilde og Anders stiller spørgsmål til, om der stilles for lave krav til de studerende under uddannelsen, så de ikke er rustet nok til arbejdsmarkedet efterfølgende. Anders pointerer yderligere, at den kliniske undervisning er en rekrutteringsplads for arbejdspladsen i forhold til at tiltrække dimittender. Jesper beretter om, at han har kontaktet DSA, der informerede ham om kandidater til en stilling, men ingen af dem henvendte sig. Vi skal forberede de studerende på arbejdsmarkedet i forhold til geografi for arbejdsplads,

arbejdsvilkår mm. Tine pointerer, at det hedder klinisk undervisning og ikke praktik, da de studerende modtager undervisning, og derfor ikke indgår i den daglige arbejdsgang.

Børge Bo har en bemærkning om at undersøge, hvor de studerende, der ikke er i arbejde som fysioterapeut, søger hen efter endt uddannelse.

Per Tornøe spørger ind til turnusordning, som der har været snak om i foreningen. Tine, Katja og Anders tager det med videre til HB.

Tine beretter om, at uddannelsesledere på KP har en bekymring angående en snak om revidering af uddannelse med mere klinisk undervisning. Dermed vil der blive mindre tid til teoriundervisning, da længden på uddannelsen ikke står til at blive ændret.

7. Dialogmøde forår 2022 – D, B (45 min)

Punktet bliver kvalificeret til næstkommende dagsorden grundet manglende tid.

Der ligger materiale fra planlagt dialogmøde i foråret 2020, der blev aflyst grundet covid-19. Anders og Charlotte melder sig til arbejdsgruppe, og snakker sammen med arbejdsgruppen fra 2020 om eventuelt at anvende materialet herfra. Tidligere arbejdsgruppe er Tilde, Børge Bo, Rasmus og Jeanette. Stinne indkalder til mødet samt undersøger, hvad der ligger af materiale fra sidste år.

8. Anerkendelse af medlemmer – D, B (15 min)

Bestyrelsen skal beslutte, hvordan medlemmer skal overrækkes nål for 25 og 40 års medlemskab i foreningen.

Tine stiller med to forslag: At bestyrelsen uddeler jubilæumsnål på kommende dialogmøde, eller at regionsbestyrelsen slår sig sammen med de andre regioner om et særskilt arrangement for hver region med en oplægsholder. Bestyrelsen beslutter ved afstemning at jubilæumsnåle gives ved et særligskilt arrangement.

9. Kommunal og regionsrådsvalg v. arbejdsgruppen – O, D, B (45 min)

Arbejdsgruppen har besluttet at undlade at udvælge fire kommuner som bestyrelsen fokuserer på.

Arbejdsgruppen foreslår i stedet, at RB-medlemmer selv vurderer, hvor man kan bidrage i valgkampen eksempelvis på baggrund af sin ansættelse, interesser eller ressourcer.

Forslag til interaktion fra RB-medlemmer:

- Følge politikere på sociale medier og kommenterer på opslag.
- Deltage i lokale valgmøder
- Skrive indlæg
- Følge en konkret sag

Arbejdsgruppen kommer med inspiration til talepapir/statement, som man kan tage udgangspunkt i. Det skal forstås som en inspiration med fri fortolkning

Line kommenterer, at det er fornuftigt, at vi kan moderere vores ambitionsniveau. Line foreslår, at vi allierer os med eksterne partnere, eksempelvis patientforening, fagforening mm, der har patienter der modtager behandling af fysioterapeuter, eller medarbejdere der indgår i tværfagligt samarbejde med fysioterapeuter. Yderligere fortæller Line, at sundhedsklynger er i gang med at blive etableret for at styrke samarbejdet på tværs i sundhedsvæsenet. Dette kan være et relevant emne at fokusere på og spørge politikere ind til.

Tine supplerer, at vi skal have et højere ambitionsniveau, og foreslår at hvert RB-medlem binder sig til én ting under valgkampen. Ligeledes spørger Tine, hvor valgkampen foregår henne, da der umiddelbart ikke er annonceret et stort antal valgmøder i regionen.

Vi har sammen med ergoterapiforeningen region øst arrangeret et valgmøde i København for medlemmer arbejdende og/eller bosiddende i kommunen. Det afholdes d. 2 november klokken 17.00-19.00

Et forslag om, at RB-medlemmer deler med hinanden, hvis man ser et relevant valgarrangement. Ligeledes kan vi dele disse på Facebook.

Børge Bo kommenterer, at det er fine ideer, men at han har brug for en sparringspartner både i forhold til at deltage i et valgmøde samt forberede sig, da der er flere områder, han ikke kender godt nok til at stille kvalificerede spørgsmål til politikere.

Charlotte laver et udkast til et skriv på hjemmesiden, med information til medlemmerne om valgkampen, og hvordan de kan deltage i den.

Katja fokuserer på, hvorfor der ikke prioriteres genoptræningsplaner i psykiatrien, og vil stille spørgsmålet videre til relevante politikere. Anders har kontakt til regionsrådspolitikere med et regionalt fokus. Tilde følger forskellige politikere på de sociale medier.

10. Fastsættelse af datoer til RB-møder i 2022 – B (5 min)

Der stilles forslag om at regionsbestyrelsesmøder i 2022 lægges på onsdage, og som udgangspunkt i ulige uger. Regionskontoret sender forslag til mødedatoer ud snarest. Hvis der ikke modtages forbehold, anses de som accepterede, og der bliver sendt mødeindkaldelse ud efterfølgende.

11. Kommunikation - B (5 min)

Dette er første RB-møde efter generalforsamling. Vi skal kommunikere ud, at vi har talt valgkamp, og hvordan medlemmerne kan deltage heri. Ligeledes skal vi ligge op til, at medlemmerne skal sætte fysioterapi på dagsorden, og at man også deltager i valgkamp ved eksempelvis at snakke valgkamp og fysioterapi over frokosten med kollegaer og ledelse.

12. Eventuelt – (5 min)

Tilde spørger ind til kørsel vedrørende dialogmøde og regionskonference d. 12 og 13 november. Regionskontoret sender en doodle ud med liste over chauffører, og så melder RB-medlemmer selv sig på.

Per Tornøe spørger ind til, hvad vi ønsker at få ud af dialogmødet, da RB ikke når at mødes inden. Det bliver besluttet, at regionskontoret indkalder til et Teams-møde i ugen op til. Efter udsendelse af dagsorden, tager RB en beslutning om hvorvidt mødet skal afholdes.

Line har kontaktet Region Hovedstadens udviklingsafdeling angående genoptræningsområdet i psykiatri, da Line vurderer, at der mangler kompetencer i den kommunale sektor samt praksissektoren i overtagelsen af psykiatriske patienter. Line beder om hjælp til et skriv til udviklingsafdelingen samt frikøb hertil. Tine godkender frikøb. Line står for planlægning af møde.

13. Evaluering (5 min)

Det har været et møde, hvor vi ikke har overholdt dagsorden i forhold til afsættelse af tid til de forskellige punkter. Vi skal øve os på dette, samt ikke at starte diskussioner under orienteringspunkter. Kommentar om en tætpakket dagsorden, hvilket især kan virke overvældende for nye RB-medlemmer. Tine stemmer i med en tætpakket dagsorden, men der var mange punkter på dagsorden, der skulle behandles på dette møde. Bestyrelsen skal have en dialog om ordstyrerens rolle i forhold til mødeleder. Dette ønskes kvalificeret til næstkommende dagsorden. Ligeledes ønskes en snak om, hvad den nye regionsbestyrelsens mål for valgperioden er.