

# Information til RB

Dette er informationer til RB forud for det kommende møde. Regionskontoret ønsker færre emner på dagsorden til RB-møderne, derfor har regionskontoret valgt at udsende informationer, der ellers skulle gives på mødet, via mail.

## Referat regionsbestyrelsesmøde 13. juni kl. 14.00-18.00

### Dagsorden

Regionsbestyrelsesmøde 13. juni kl. 14.00-18.00 .....	1
1. Velkommen v. Tine Nielsen - O (5 min) .....	1
2. Tine indleder arbejdet i den nye regionsbestyrelse (30 min) .....	2
3. Evaluering af generalforsamlingen – D, B (40 min) .....	3
1. Hvad skal vi gøre med alt den data vi har fra GF– D, B (25 min) .....	4
2. Revidering af forretningsordenen – D, B (60 min) .....	5
3. Konstituering af næstformand – D, B (30 min) .....	5
4. Nyt fra – O (20 min) .....	5
Formandskabet .....	5
Medlemmerne .....	5
5. Fastlæggelse af møder frem til sommeren 2020 + andet praktisk - B (5 min) .....	6
6. Kommunikation - (5 min) .....	7
7. Eventuelt (10 min) .....	7
8. Evaluering af møde (5 min) .....	7
Ordstyrerliste .....	<b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>
<b>Emner der skal vendes på kommende møder</b> .....	<b>8</b>

Punkterne er markeret med et forventet **(tidsforbrug)** og en markering af, hvorvidt punktet indeholder – Orientering (O), Drøftelse (D) og Beslutning (B)

RB= regionsbestyrelsen region hovedstaden

HB= hovedbestyrelsen

Ordstyrer: Anders

Mødeleder: Tine Nielsen

Referent: Mathilde Werborg Birkholm

### 1. Velkommen v. Tine Nielsen - O (5 min)

Valg af ordstyrer.

Godkendelse af dagsorden.

Tilstede: Marcus, Anja, Jes, Rasmus, Børge Bo, Anders, Per T(til pkt 7), Charlotte, Tilde(til pkt. 7), Katja (fra pkt. 2 ) og Jeanette (fra pkt. 3)

Afbud: Line, Per N, Noor.

## 2. Tine indleder arbejdet i den nye regionsbestyrelse (30 min)

Hver bestyrelsesmedlem får mulighed for at fortælle deres visioner og ambitioner for denne valgperiode.

Rasmus ønsker, at der bliver arbejdet mere strategisk med lederindsatsen internt i organisationen. Han vil arbejde for en central strategi, der øger antallet af fysioterapeuter i lederstillinger, også lederstillinger som traditionelt set ikke varetages af fysioterapeuter. I RB ønsker Rasmus, at vi skaber opmærksomhed på lederstillingerne og opfordrer medlemmer til at søge dem. Mere konkret vil Rasmus arbejde for at genindføre et centralt ledelseskonsulat, udarbejde en regional strategi for ledelsesindsatsen og stille forslag med ledelsesindsatsen som omdrejningspunkt ved repræsentantskabet 2020.

Børge Bo vil i denne valgperiode arbejde for mere fysisk aktivitet blandt institutionaliserede borgere. Han foreslår selv, at arbejdet kan ske i samarbejde med andre organisationer. Han mener, at vi som forening bør turde komme med overordnede politiske sundhedsudmeldelser som denne. Ydermere ønsker Børge Bo at forsætte det allerede igangsatte arbejde med øget gennemskuelig- og gennemsigtighed i foreningen.

Per T ønsker, at RB og organisationen som helhed bliver mere synlige, i det vi foretager os. Han mener, at vi bør tilrettelægge vores arbejdsgange, så arbejdet kommer ud over rampen, ud til medlemmerne. Per T stiller spørgsmålstejn ved, hvorvidt vi giver medlemmerne, det de ønsker. Han mener bl.a., at sektionerne er for brede i forhold til de interesser, som medlemmerne har. Desuden ønsker han, at arbejde videre med det allerede igangsatte arbejde med organisationens demokratiske processer.

Jes ønsker, at arbejde for en tidssvarende landsoverenskomsten. Han mener ikke, at vi har afhjulpet problemerne, men blot lappet på dem. Han vil derfor arbejde politisk for, at folketingets sundhedsudvalg og KL tager landsoverenskomsten op til revision.

Katja vil arbejde for den gode decentralisering regionalt såvel som kommunalt. Dette arbejde kan også ses i forlængelse af arbejde med ledelsesindsatsen. Hun mener, at fysioterapeuter skal have en fod ind i de nye ledelsesstrukturer som decentraliseringstrenden medfører.

Stine ønsker, at RB i fremtiden arbejder med de emner som medlemmerne finder interessante. Stine ønsker derfor at bruge den data, vi har fra generalforsamlingen til at undersøge, hvad der interesserer medlemmerne.

Anja vil arbejde for flere fysioterapeuter i visitationen. I visitationen beskæftiger man sig både med rehabilitering, genoptræning og myndighedsområdet, hvorfor visitationen bør være et oplagt arbejdsområde for fysioterapeuter. Hun vil derfor arbejde for at udvide medlemmernes viden om området. Dette kan bl.a. gøres gennem medlemsbladet eller som en del af grunduddannelsen.

Marcus ønsker et større fokus på den forebyggende fysioterapi. Han mener, at vi har grundviden og redskaberne til at indtage dette fagområde. Hans vision er at hjælpe dem, der har det godt til at blive ved med at have det godt frem for, at dem der har det dårligt får det dårligt langsommere.

Charlotte vil arbejde videre med det allerede igangsatte arbejde med medlemsaktivering og –involvering. Hun mener, at det skal indgå som en konkret del af region hovedstadens indsatser. Yderligere ønsker hun at bruge hjemmesiden mere aktivt til medlemsinddragelse.

Anders: vil arbejde med et regionalt fokus. Han ønsker, at RB bliver bedre til at nå medlemmerne og specielt de medlemmer, som ellers ikke er engageret i foreningen. Yderligere vil han arbejde med regionale opgaver, som kan løftes central i foreningen, herunder fremhæver han TR-indsatsen.

Tilde: vil arbejde med, at vi som RB er på forkant med de kommende aktuelle opgaver. Da hun mener, at det er her vi skaber de bedste resultater. I denne proces ønsker Tilde at bruge TR'erne mere aktivt, da de er en vigtig ressource for foreningen.

Kommentarer til ovenstående:

Under dette punkt er der blevet fremsat en række spændende arbejdsopgaver til valgperioden 2019-2021. Flere af punkterne overlapper hinanden, det kunne derfor være aktuelt at arbejde sammen om de overlappende punkter. Sammenfattet kan de fremtidige arbejdsindsatser deles op i to retninger, en retning ind i foreningen, hvor der arbejdes med interne problemstillinger samt en retning ud af foreningen, ud mod medlemmerne, hvor man arbejder med medlemmernes behov og ønsker. Som afsluttende kommentar bliver det fremhævet, at RB 2017-2019 til evalueringen (RB-mødet d. 9 maj 2019) konkluderede, at aktuelle emner medfører størst engagement. Dette skal med i overvejelserne, når RB beslutter at arbejde med nogle af ovennævnte emner.

Det besluttes, at der til listen over RB-medlemmerne på hjemmesiden skal knyttes en lille kommentar med, hvad hvert medlem ønsker at arbejde med i valgperioden 2019-2021. RB godkender kommentarerne via mail inden de bliver lagt på hjemmesiden.

### 3. Evaluering af generalforsamlingen – D, B (40 min)

Under dette punkt evalueres generalforsamlingen, der blev afholdt den 22. maj 2019. Som inspiration til evalueringen er evalueringen fra sidste generalforsamling vedhæftet dagsordenen.

RB skal til dette punkt forberede sig på at kunne fremhæve en ting som lykkedes godt til generalforsamlingen og en ting som bør forbedres til næste generalforsamling. På mødet skrives de gode og de mindre gode erfaringer ned på post its. For at gøre evalueringen konstruktiv, skal RB efterfølgende i mindre grupper arbejde videre med, hvorledes man fremover kan videreføre de gode erfaringer og overkomme de mindre gode erfaringer. Efter mødet vil regionssekretæren på baggrund af dette udarbejde en overordnet evaluering som gemmes til senere brug og eventuelt offentliggøres.

Efter dialogmødet i oktober 2018 blev der udtrykt et ønske om at evaluere blandt medlemmerne. Dette blev dog aldrig en realitet. I forlængelse heraf skal RB på dette møde beslutte, om de ønsker at evaluere generalforsamlingen blandt medlemmerne.

Det besluttes, at generalforsamlingen kun evalueres blandt medlemmerne, såfremt der er et allerede eksisterende evalueringsskema. Efter denne beslutning evaluerer RB selv generalforsamlingen i grupper. Evalueringen har ledt til følgende kommentarer og udviklingspunkter:

Opmærksomhed	Konstruktiv løsning
Akustik og bordopstilling	Mikrofoner + runnere til næste møde
For stort antal udeblivelser + for mange sene frameldelser	Symbolsk egenbetaling for medlemmerne til middagen?
Bord opstilling	Skal være valget
Var der toiletter nok?	Ja, men der skal gøres mere opmærksom på, hvor de er.
Video klippene skal være mere præcise	Måske skal der interviewes næste gang
Bedre lokaler til at skabe dialog	Mindre border, bedre akustik.
Kan videoerne samles under et?	Ja, hvis vi laver en facebookgruppe.

<b>Udvikling</b>	Konstruktiv løsning
Elektroniske "statements"	Man skal kunne se hvilken gruppe statementene kommer fra.
Interaktiv skærm	Facilitatorer og publikum skal kunne bruge teknikken
Metode udvikling ift. Dialog	Lave interaktive spørgsmål under GF. Folk skal svare via deres modbiler og have dialog om resultater af konkrete spørgsmål.
Godt med vidensdeling på en sjov måde i form af det digitale, men hvad skal vi gøre med det?	Fungere bedst i plenum, ikke når vi sidder i grupper.
Videoer – vi skal producere flere selv.	Kunne vi udvikle ift. RB-møderne på skrift.

<b>Succes</b>	Konstruktiv løsning
Øget interesse fra de unge ift. RBs arbejde	
Vi fik lavet medlemsinddragelse hele vejen både ved survey og rundborde diskussionerne	Dette skal vi fortsætte og videreudvikle fx hvordan bruger vi denne viden
God medlemssammensætning	Flere sociale medier
Elektronik på GF	Lettere brugbar skærm – gør det nemmere at se flere kommentarer på en gang
Godt at drøfte emner i små grupper, så mange kom til orde. Godt lokale, sted, mad.	God dialogform.

<b>Mulighed</b>	Konstruktiv løsning
Inddragelse af medlemmer til at sætte dagsordenen for generalforsamlingen	Forsøge med medlemsinddragelse i forhold til tema på dagen.
Bruge padletten til interaktive spørgsmål	Være tydelig på, hvad vi skal bruge den til.
Et spændende sted	Lokalet skal være egnet til dialog
Skulle vi selv lægge noget mere på Facebook under og efter?	
Er der mulighed for at lave spørgsmålene mindre overlappende?	

#### 4. Hvad skal vi gøre med alt den data vi har fra GF– D, B (25 min)

Efter generalforsamlingen har vi en masse data. Herunder data fra survey, videoer, arkene på generalforsamlingen og onlineværktøjet "padlet". Under dette punkt skal RB diskutere og beslutte, hvad data skal bruges til, og hvor mange kræfter der skal lægges i at analysere og formidle dem. Til dette punkt er vedlagt et link til padletten samt noget af rådataen fra surveyen. Dette er gjort for, at RB kan få en fornemmelse af, hvilke data der er tale om.

Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som arbejder med det data vi har indsamlet i forbindelse med generalforsamlingen. Gruppen har mandat til at vurdere og vælge, i hvilken retning de ønsker at arbejde med dataen. RB kommer med forskellige forslag til, hvad dataen bl.a. kan bruges til:

- Mail med resultater til medlemmerne
- Kvalificere RBs fremtidige arbejde
- Informere resten af organisationen om medlemmernes syn på fremtidens kompetencer
- Inspiration til forslag til repræsentantskabet 2020.

Efter dette melder Stine og Charlotte sig til at være en del af projektgruppen sammen med regionssekretæren. Det aftales, at projektgruppen mødes i løbet af august, så de til RB-mødet den 29. august kan fremlægge resultaterne af deres analyse.

### 5. Revidering af forretningsordenen – D, B (50 min)

I forretningsordenen er det stadfæstet, at forretningsordenen revideres på første møde efter generalforsamlingen. RB 2019-2021 modtog forretningsordenen(2017-2019) den 23. maj og har derfor haft rig mulighed for at kigge på den. Forretningsordenen er desuden vedhæftet denne mail.

En række mindre punkter blev foreslået ændret:

- Rækkefølgen på dagsordenen ændres, så orientering er første punkt efter indledningen.
- Kommunikation indskrives som et dagsordenspunkt
- Det tydeliggøres, at RB-møderne er åbne foruden diskussion af lukkede punkter.
- Det understreges, at suppleanter til en hver tid kan deltage i RB møderne. De får dog kun refusion og har stemmeret som stedfortrædende for et RB-medlem.

Herefter godkendes forretningsordenen.

### 6. Konstituering af næstformand – D, B (30 min)

Ifølge forretningsordenen og tidl. beslutning kan/skal RB konstituerer sig med en næstformand.

Eftersom ingen umiddelbart ønsker at varetage næstformandsposten, beslutter RB, at man i en periode afprøver en ad hoc løsning, hvor RB-medlemmer kan frikøbes til posten i kortere perioder i forbindelse med bestemte arbejdsopgaver. Det besluttes desuden, at såfremt et RB-medlem ønsker at varetage næstformandsposten skal medlemmet melde dette til Tine, hvorefter diskussionen om konstituering af næstformand kan genoptages. Som udgangspunkt ønsker RB fortsat at konstituere sig med en fast næstformand når muligt. Yderligere beslutter RB, at ad hoc næstformandsordningen evalueres til jul.

### 7. Nyt fra – O (10 min)

Formandskabet

- **Tine tilbagemelder fra arbejdsgruppen, som arbejder med organisationens formelle og uformelle strukturer og processer:** Det sidste møde i arbejdsgruppen var af praktiske omstændigheder ikke så vellykket. Gruppemedlemmerne Rasmus og Tine har derfor ikke så meget at berette. RB beslutter, at opdateringer fra dette gruppearbejde er så vigtigt, at det fremover skal have et fast punkt på dagsordenen under orienteringen.

Medlemmerne

- **Charlotte fortæller om arbejdet i SALS:** SALS har arbejdet med at udarbejde basiskontaktor for ansatte og provisionslønnede.

Ved afstemningen om de nye basiskontrakter stemte 73% blandt arbejdsgiverne i praksissektoren ja, mens 96% af de ansatte stemte ja. Det betyder, at fra den 24. juni skal medlemmer af Danske Fysioterapeuter ansætte andre fysioterapeuter på vilkår, der er mindst lige så gode, som det der står i basiskontrakterne. Kontrakterne er fremadrettet gældende, men ift. løn forventes en overgangsordning for dem som allerede er ansatte.

Nu er SALS i gang med at udarbejde forslag til kontrakt for indlejere. Desuden har SALS drøftet overlappende opgaver ift. UFLO (Udvalget for løn og overenskomstansatte). SALS' opgaver er forhandling af basiskontrakter, drøfte det fysioterapeutiske arbejdsmarked og at give input ift. overenskomst til UFLO og dermed HB. SALS' primære opgave er at agere part for og repræsentere fysioterapeuter ansatte såvel som lejere. SALS fungerer som fora for dialoger af arbejdsmarkedspolitik. Herunder specifikt det fysioterapeutiske arbejdsmarked mhp. at skabe videns- og erfaringsgrundlag for området. Da SALS bl.a. er forhandlingsbestyrelse er udvalget nedsat ud fra armslængdeprincippet (uden indblanding af HB's politiske niveauer). UFLO derimod er et forhandlingsudvalg, der rådgiver HB om overenskomstforhold, fysioterapeuter/ansattes løn og arbejdsforhold samt TR og AMIR/tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanters forhold. UFLO skal understøtte og kvalificere HBs politiske arbejde ift. overenskomster og aftaleforhold (særligt de offentlige) samt inddrages ift. private overenskomster, og private aktører. Der er møde i UFLO d. 19. juni, hvor de overlappende udvalgsarbejde skal drøftes. Det foreslås, at UFLO nedlægges og opstår i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Dette er der ikke enighed om! Samme tema har været drøftet i SALS. Holdningen her er, at vi ikke skal lave samme arbejde i de to udvalg. Det bliver derfor spændende at se, hvad der sker fremadrettet.

- **Jeanette beretter fra sin deltagelse i dialogmødet om fagbladet:** DFys er i gang med at lancere én ny orden af fagbladet. Til denne proces har man indkøbt en ekstern kommunikationskonsulent, som på mødet var med til at skabe en rigtig god proces. Problemstillingerne som der blev arbejdet med var: Hvad er det fysioterapeuter skal? Hvordan rammer vi alle medlemmerne, og hvordan rammer vi dig? Jeanette beretter, at der kommer til at ske en masse spændende ændringer. Ændringerne skal senere til godkendelse i HB.
- **Melding om TR-konference:** I august afholdes TR-konferencen, hvis man ønsker, at deltage skal man gå ind på hjemmesiden og melde sig til.
- **Overenskomstforhandlinger med Aleris/Altiden:** Der er forhandlet overenskomst med den private udbyder af hjemmeplejen i Gribskov kommune (Aleris/Altiden). Det har taget flere år, men nu synes aftalen at være på plads. Den endelige aftale bliver med et fremadrettet sigte, hvilket vil sige, at dem der bliver ansat, efter aftalen er indgået, bliver ansat på overenskomst, mens de blivende ansatte forsat vil være ansat under de nuværende forhold. *Efterfølgende er Dansk Erhverv kommet med nyt krav, så forhandlingerne er ikke afsluttet.*

## 8. Fastlæggelse af møder frem til sommeren 2020 + andet praktisk - B (10 min)

RB skal fastlægge møder fra januar 2020 til sommeren 2020. Desuden fremgår møderne for det kommende halve år i bunden af dagsordenen. If. Forretningsordenen skal møderne aftales et år frem, hvorfor vi på dette møde skal fastlægge møder frem til sommerferien 2020. Efter dette er fastlagt vil regionskontoret under dette punkt ordne nogle praktiske foranstaltninger i forbindelse med regionsbestyrelsen. Herunder, tage billeder til hjemmesiden af dem der mangler, opdatere kontaktoplysningslisten, lave ordstyrerliste mm. RB-medlemmerne kan holde pause, når de har sikret sig, at regionskontoret har deres oplysninger.

Under dette punkt tages der billeder af Anja og Jeanette til hjemmesiden og følgende mødedatoer godkendes.

Dato	
06-02-20	RB-møde
25-03-20	RB-møde med rundringning
26-05-20	RB-møde med sommerafslutning.
27-08-20	RB-møde med rundringning

### 9. Kommunikation - (5 min)

Er der noget, der skal kommunikeres ud, eller noget der skulle have været kommunikeret på en anden måde, så er det muligt at bringe det på dagsordenen under dette punkt.

Det besluttes, at regionssekretæren og Charlotte udformer et Facebookopslag med en velkomst til de nye regionsbestyrelsesmedlemmer og suppleanter. Yderligere vil der i opslaget blevet gjort opmærksom på, at RB arbejder videre med de input som blev givet til generalforsamlingen.

### 10. Eventuelt (10 min)

Har du noget til eventuelt skal du stille det i starten af mødet.

- Under dette punkt bliver fremsat et ønske om at planlægge flere faglige arrangementer. Når vi nu har forskellige dele af professionen, der er bosat i hovedstaden, kan man så få dem til at holde oplæg, om det de laver.
- Under dette punkt bliver fremsat et ønske om en mere klar strategi over, hvordan vi sår ideer til kommunerne.
- Under dette punkt bliver fremsat et ønske om, at dagsordenen til det kommende RB-møde indeholder et punkt om vinterens dialogmøde.
- Under dette punkt bliver fremsat et ønske om, at regionskontoret kontakter Kirsten Carstensen i forbindelse med patientsikkerhed.

### 11. Evaluering af møde (5 min)

Under dette punkt evaluerer regionsbestyrelsen mødet.

- Det har været et spændende møde med mange visioner.
- De medlemmer som ikke havde deltaget i et RB-møde før lagde vægt på, at det kunne være lidt svært at komme ind i diskursen og opfordrede derfor til et mere borgernært sprog, som også bør fremgå af referatet.



## Ordstyrerliste RB 2019-2021

1	Charlotte Larsen
2	Stine Holm Petersen
3	Line Schiellerup
4	Noor Jady
5	Anders Jæger
6	Rasmus Sylvest Mortensen
7	Jes Mogensen
8	Tilde Randsborg
9	Jeanette Præstegaard
10	Katja Milling Knudsen
11	Per Tornøe
12	Børge Bo
13	Anja Birkehøj Matthey

## Kalender over vigtige datoer i DFys H

Dato	Arrangement
29-08-19	RB-møde med efterfølgende rundringning
21-10-19	RB-møde
22-10-19 til 12-10-19	Dialogmøde for repræsentantskabet og regionsbestyrelserne
29-11-19	RB-møde efterfulgt af julefrokost
06-02-20	RB-møde
25-03-20	RB-møde med rundringning
26-05-20	RB-møde med sommerafslutning.
27-08-20	RB-møde med rundringning

## Emner der skal vendes på kommende møder

Temadrøftelse: uddannelse og kompetencer

Etisk drøftelse af oplægsholdere fra egne rækker

Rehab day one, projekt.

invitere politikere til RB-møde