



Referat

Tid: 30.03.2022 kl. 14.00-20.00

Sted: Holmbladsgade 70, 2300 København S

Regionsbestyrelsesmøde med efterfølgende opkald til dimittender

Dagsorden

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min) 1
2. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (10 min) 2
3. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min)..... 3
4. Status på REP-forslag – O, D, B (40 min) 3
5. Status på arbejde med tematikker fra GF – O, D, B (30 min) 4
6. Gennemgang af regnskab fra 2021 og budget fra 2022 5
7. Forårets arrangementer – O, B (20 min) 5
8. Frivilligt vs. Gratis arbejde v. Børge Bo – D, B (30 min) 5
9. Promovering af arrangementer og kurser v. Jesper – D, B (30 min) 6
10. Bestyrelsens fotograf – O, B, D (5 min)..... 7
11. Kommunikation – D, B (5 min) 7
12. Eventuelt (5 min)..... 7
13. Evaluering (5 min)..... 7

1. Velkomst v. regionsformand (Tine Nielsen) – O, B (5 min)

Tine byder velkommen

Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af **Rasmus Sylvest Mortensen** som ordstyrer

1	Line Schiellerup
2	Rasmus Sylvest Mortensen
3	Per Tornøe

4	Katja Milling Knudsen
5	Charlotte Larsen
6	Tilde Randsborg
7	Per Norman
8	Anders Breinholt Nielsen
9	Jesper Ottosen
10	Mie Knudsen
11	Bente Andersen
12	Jeanette Præstegaard
13	Børge Bo Hansen

Noget til eventuelt?

REP: Repræsentantskabet

REP2022: Ordinært repræsentantskab 2022

RB: Regionsbestyrelse

GF: Generalforsamling

HB: Hovedbestyrelse

RF: Regionsformand

B: Beslutning

O: Orientering

D: Diskussion

Deltagere: Tine Nielsen, Tilde Randsborg (indtil kl. 17.00), Jesper Ottosen, Børge Bo Hansen, Charlotte Larsen, Katja Milling Knudsen (fra kl. 15.00), Mie Knudsen (fra kl. 16.00), Bente Andersen (online fra kl. 16.00)

Afbud: Rasmus Sylvest Mortensen, Per Tornøe, Per Norman, Line Schiellerup, Jeanette Præstegaard, Anders Breinholt Nielsen

Rasmus har afbud til dagens møde, hvormed Tine overtager ordstyrerposten, da der er få deltagere til mødet. Bestyrelsen er ikke beslutningsdygtig grundet for få deltagere.

2. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (10 min)

Tine har en aftale, sammen med ergoterapeutforeningen, med sundhedsborgmesteren i Københavns Kommune.

Tine har været på besøg i hos børne- og ungespsykiatrisk center. Tine og Katja er blevet kontaktet af fysioterapeuter, da der er udfordringer med kommuner i regionen og genoptræningsplaner. Tine og Katja arbejder videre med dette. Fysioterapeuterne får tilbagevisninger fra kommunerne om, at de ikke har

kompetencerne til at udføre GOP, hvilket kommunerne ikke må. Tine og K undersøger hvilke kommuner, der drejer sig om. Kommunerne kan udlicitere, hvis de ikke selv kan løfte opgaven, men det er kommunen, der skal varetage opgaven. Børne- og ungepsykiatrisk center vil gerne selv varetage opgaven, hvis de får betaling for det. Lige nu er der dog kun seks fysioterapeuter til at varetage hele børne- og ungeområdet, så ressourcerne er knappe. Tine og K har fokus på hele psykiatriområdet, da der er forskellige udfordringer.

Hovedbestyrelsen og regionsformænd tager til Folkemødet på Bornholm. Både Tine og Line vil deltage heri. De planlægger ligeledes et medlemsmøde for medlemmerne på Bornholm.

3. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min)

Børge Bo beretter om, at Lions Kollegiet har fået seks ansøgere til en fast fuldtidsstilling: jobsamtaler til fast stilling. Der har aldrig før været så få ansøgere. I Halsnæs Kommune var der nul ansøgninger til vikarstilling på fuld tid. Det er generelt blevet svært at rekruttere fysioterapeuter i Region Hovedstaden.

Tilde fortæller om, de årlige lønforhandlinger på Rigshospitalet. Her er lønramme for forhandling faldet markant, og halvdelen skal være engangstillæg. Det vil sige, at der er en lønforhandling å 50.000 kr. til 100 mennesker. Samtidig med dette arbejder ledelsen med fastholdelse og rekruttering på arbejdspladsen.

Charlotte fortæller om forsøget 'slip hjemmeplejen fri' i Guldbergshave på Nørrebro og Sundparken på Amager. Det er et forsøg, hvor man gør op med vante rammer, og personalet selv tilrettelægger vagter, eksperimenterer med tværfaglige teams mm. Forsøget kører indtil 2023. (se vedhæftet fil for mere information)

Charlotte og Børge Bo fortæller om Plejehjem Slottet, der har slået to fysioterapistillinger op på 20 timer om ugen. Ønsker man flere timer, kan man få dem som SOSU-timer. Charlotte har taget kontakt til fysioterapeut, der arbejder plejehjemmet.

Jesper beretter om møde angående praksisoverenskomst, der lige nu forhandles mellem praksiskonsulenter og regionen.

4. Status på REP-forslag – O, D, B (40 min)

Arbejdsgrupper:

- Sammensætning af REP: Line, Jeanette, Bente
- Armslængdeprincip: Line og Bente
- Næstformand/mænd: Charlotte, Per T og Jeanette
- Ressourcefordeling: Katja, Mie, Tilde – backup fra Tine
- Ændring af titel: Jesper og Katja

Grundet at Jeanette er blevet valgt til formand for foreningen, og dermed træder ud af regionsbestyrelsen, træder hun ud af arbejdsgrupperne om sammensætning af REP og næstformand/mænd.

Ressourcefordeling

Tine anbefaler, at man skal arbejde på at få en fuldtidsnæstformand i region H for at udligne den skæve ressourcefordeling, der er mellem de fem regioner. Det skal ikke være en omfordeling fra de andre regioner, men en tilføjelse til Region Hovedstaden. Tine har pointeret skævfordelingen overfor de andre regionsformænd. De andre RF kan godt se problemet, men de ønsker ikke at miste penge fra deres region for at udligne fordelingen.

Ændring af titel

Jesper har kort drøftet forslaget med regionsformand i Midt og Sjælland, og vil række ud til de sidste RF. Han spørger til om RB-medlemmer, der også er TR, vil forhøre sig på deres arbejdspladser om der kan være opbakning til forslaget. Jesper finder det ikke relevant at stille forslaget, hvis han på forhånd ved, at der ikke er opbakning til det. Tine tager drøftelsen med til kommende regionsformandsmøde.

Tine orienterer om, at det interessante ved REP førhen, har været, at man via dialogen har kunne ændret REP-medlemmers holdninger undervejs til et forslag. Derfor kan vi godt stille forslaget, selvom der lige nu ikke er stor opbakning til det, hvis vi har gode argumenter med til dialogen på REP.

Der bliver drøftet forskellige alternativer til ordet formand; der er generel opbakning til politisk ordfører eller politisk talsperson.

Børge Bo supplerer med, at det er gratis PR for foreningen, ved at vi går ud og viser, at vi har taget stilling til og ændret titlen på et aktuelt emne i den offentlige. Charlotte siger hertil, at vi kan sammenligne det med skiftet fra tillidsmand til tillidsrepræsentant, som man også skulle vænne sig til, men som man nu finder mere passende.

Regionskontoret sender en mail ud til RB om opstilling til repræsentantskabet. RB-medlemmer skal tage stilling til dette inden næste RB-møde.

5. Status på arbejde med tematikker fra GF – O, D, B (30 min)

Grupper:

- Fødselsområdet: Tilde, Rasmus, Katja
- Plejeopgaver: Jeanette, Charlotte, Anders, Bente. Gruppen skriver navn til 'rehabilitering'
- Helbredsundersøgelser: Per T, Per N, Jesper
- Børneområdet: Line, Børge Bo, Mie

Hver gruppe giver en status oven på seminar d. 29. marts

Rehabilitering: Gruppen skal vælge et fokus, da der er mange arbejdsopgaver indenfor området. Gruppen udvælger et fokus og undersøger, hvilke personer der skal tages kontakt til.

Helbredsundersøgelse: Jesper rækker ud, og undersøger om der er et behov hos patienter/borgere før vi søsætter mere. Det er godt, hvis vi kan understøtte indenfor kroniske sygdomme, da det er et politisk varmt emne.

Fødselsområdet: Gruppen påtænker at gå videre med Albertslund Kommune, da de har slået en stilling op om en fysioterapeut i børne- og ungeterapien, der skal arbejde sammen med sundhedsplejerskerne. Tilde fortæller, at det ikke umiddelbart er tænkt, at fysioterapeuten skal med ud på første besøg til nybagt familie, men at kommunen overvejer at uddanne fysioterapeuter til at screene. Sundhedsplejersker i Albertslund kan henvise direkte til fysioterapi, hvis de mistænker noget.

Børge Bo er på dette tidspunkt den eneste fra børneområdet, men deltog ikke i seminar d. 29. marts og kan dermed ikke give en status.

6. Gennemgang af regnskab fra 2021 og budget fra 2022

Tine gennemgår regnskab fra 2021 samt budget for 2022. Vi har fået lov til at overføre hele driftsoverskuddet fra 2021 til 2022 grundet skift på flere poster i bestyrelsen, vi skal afholde jubilæumsarrangement, samt det er første år i længere tid, hvor vi kan mødes mere fysisk. Tine har estimeret med et højere forbrug i 2022, så den kommende regionsformand Line har et større råderum som formand.

7. Forårets arrangementer – O, B (20 min)

- Jubilæumsarrangement: Orientering om arrangementet og program. Koordinering af uddeling af nåle
- Dialogmøde; status fra arbejdsgruppe: Tilde, Jeanette, Charlotte, Anders

Jubilæumsarrangement

Alle bestyrelsens medlemmer er inviteret til at deltage i arrangementet, selvom man ikke har et jubilæum. Tine finder ud af logistikken i selve uddelingen af nåle. Der vil være et glas bobler samt kanapeer. Tine får mange positive tilbagemeldinger fra medlemmer, der glæder sig. Der er på nuværende tidspunkt lidt over 200 tilmeldte.

Arrangementet skal ske hvert år fremadrettet, og her foreslår Tine at gøre det i forbindelse med generalforsamling og dialogmøde.

Dialogmøde

Arbejdsgruppen er i gang med planlægning. Oplægsholder Anders Fogh Jensen er kontaktet. Arbejdsgruppen har næste møde d. 21. april med henblik på at planlægge de sidste detaljer. Regionskontoret finder lokale. Charlotte sender et skriv om arrangementet, således det kan komme i fagbladet der udkommer i uge 20

Charlotte fortæller om, at netværket for visitatorer og fysioterapeuter ansat i myndighedsfunktion arbejder på at afholde et netværksmøde inden sommer.

Tine fortæller, at regionsformand i midt Sanne Jensen, har spurgt de andre fire regioner om et fælles webinar. Tine har sagt ja til dette. Titlen er ”Fra Sygemelding til arbejde – hvordan hjælper vi patienten på vej?”, og bliver afholdt d. 31. maj

8. Frivilligt vs. Gratis arbejde v. Børge Bo – D, B (30 min)

Diskussion om principper og tanker om honoreringsarbejde i foreningen.

Oplæg fra Børge Bo:

Børge Bo har siddet med i arbejdsgruppe, der er blevet nedsat efter forespørgsel på REP 2021. Arbejdsgruppen havde sidste møde d. 29. marts og sender herefter oplæg videre til HB, der træffer afgørelse

om videre forløb. Det er et stort og vigtigt område, og arbejdsgruppen har mange forskellige synspunkter i forhold til, hvordan man skal honoreres indenfor foreningsarbejde. Hermed kan HB ikke nå at træffe endelige beslutninger op til det kommende REP i efteråret 2022.

Det skal holdes simpelt og der har været snak om blive honoreret frem for kompenseres for sit arbejde. Det bliver et spørgsmål om, hvilken form for arbejde, der skal honoreres og hermed, hvad der ikke skal. Der har også været diskussion angående honorering for forberedelsestid samt transporttid.

Arbejdsgruppen har ikke kunne blive enige om et skriv med konkrete punkter for, hvornår man honoreres, hvilket må være op til HB og REP, hvis dette skal gøres.

Kommentar fra RB:

Charlotte kommenterer, at hun genkender problemet med transport- og forberedelsestid, da nogle medlemmer har langt til møder. Vi skal som medlemmer være skarpe på, hvad vi honorere, og hermed hvad vi ikke vil.

Tine spørger ind til om arbejdsgruppen har diskuteret et bestyrelseshonorar. Hver bestyrelse har sit eget budget, og ligeledes opdragsgivere på opgaver, hvorfor bestyrelsen selv kan bestemme, hvor meget en opgave er værd.

Jesper har været en del af suppleringsgruppen til arbejdsgruppen, og hørte at der var opbakning til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til fagpolitisk arbejde, så det ikke behøver ligge i weekender samt sene aftner.

Børge Bo supplerer, at det er en svær diskussion angående, hvornår noget arbejde er frivilligt arbejde og ikke. Folk har mange forskellige holdninger til dette. Sekretariatet bruger mange ressourcer på det administrative angående refusion. Ligeledes kan Børge Bo berette, at virtuelle møder er kommet for at blive – omkring halvdelen af møder vil fremadrettet blive virtuelle. Det er nemt for medlemmer, der bor langt fra mødestedet, at deltage da transporttid forsvinder.

Katja tilføjer, at hun har svært med ideen om et fast honorar for al arbejde. Ligeledes vil det være mærkeligt at blive betalt for arbejde for foreningen, som man førhen ikke er blevet. Det vil lave en opdeling om, hvilket arbejde der har værdi for foreningen. Det er dog fint at kigge på transporttid, da det kan afholde medlemmer fra at engagere sig i fagpolitisk arbejde.

Jesper er uenig med flere af de andre RB-medlemmer. Han vil gerne honoreres for det arbejde, han udfører for foreningen. Man skal ikke være skamfuld over at modtage betaling for ens arbejde.

Formandskabet i arbejdsgruppen har undersøgt andre fagforeninger og foreninger i forhold til honorering for at lade sig inspirere.

9. Promovering af arrangementer og kurser v. Jesper – D, B (30 min)

Diskussion af hvad RB ønsker at promovere på sociale medier.

Tine indleder med at fortælle, at ideen førhen har været, at regionens sociale medier ikke skal konkurrere med fagbladet. Hermed har regionens sociale medier været forbeholdt ikke-kommercielle arrangementer, hvor hvis man har betalt et gebyr for deltagelse, så er det gået til forplejning.

Oplæg v. Jesper, der tager udgangspunkt i Praktiserende Fysioterapeuters Facebookside, og hvordan denne administreres.

3 muligheder:

- Meget åben profil på Facebook, hvor alle kan henvende sig med arrangementer via regionssekretæren

- Kursusopslag fra kommunale og regionale udbydere med gratis deltagelse kan slås op
- Arrangementer fra private aktører kan ikke slås på Facebook

Kommentarer fra RB:

Katja beretter, at det er fint med opsætning af arrangementer fra de faglige selskaber på Facebooksiden, men siden skal ikke i kursusarrangementer. Tine supplerer hertil, at Facebooksiden skal bruges til at annoncere arrangementer og ikke kursus. Kursus er forbeholdt fagbladet.

God pointe om at tydeliggøre på Facebooksiden, hvordan RB forholder sig til annoncering, så folk kan se dette.

Jesper siger hertil, at praktiserende fysioterapeuter ikke har ret mange kursusopslag men en del jobopslag. Han har ikke hørt fra brugere, at de finder antallet af opslag irriterende. Bente supplerer hertil, at hun ikke går ind for at slå kurser fra de faglige selskaber op på regionens Facebookside. Det er noget andet, når et arrangement/møde er et samarbejde mellem et fagligt selskab og RB. Jesper svarer hertil at mindre faglige selskaber ikke har samme platform som de store, hvorfor det kan være svært for disse at erhverve medlemmer til deres arrangementer og kurser.

Katja kan godt lide ideen om at RB annoncerer kortere fyraftensmøder, arrangementer på Facebook. Tine supplerer med, at der er stor forskel på antal deltagere, i forhold til hvorvidt vi annoncerer arrangementer mm. i fagbladet eller ej, hvilket vi ikke skal glemme.

Jesper kommer med nyt oplæg til næstkommende RB-møde d. 10.06.2022

10. Bestyrelsens fotograf – O, B, D (5 min)

Sociale medier og hjemmeside bliver mere levende og nærværende, når vi benytter billeder af vores arrangementer (og dermed ikke bruger opstille billeder fra sekretariatet). Er der et medlem, der ønsker at være bestyrelsens fotograf, eller kan vi lave en ordning om, at det går på skift.

Der er opbakning til forslaget, og Katja melder sig som første fotograf. Det aftales, at opgaven går op skift.

11. Kommunikation – D, B (5 min)

12. Eventuelt (5 min)

Tine fortæller, at vi muligvis får en studenterobservatør i RB. Tine mødes med hende og fortæller om arbejdet i foråret.

Mie forslår, at vi tager nye billeder af RB som kan komme på hjemmeside ved et RB-møde efter sommerferien. Vi kan enten bruge et kamera, hvis en ligger inde med dette eller hyre en professionel.

13. Evaluering (5 min)