

Regionsbestyrelsen Region Hovedstaden (RB-møde)

07-10-2020 15:00

Kantinen i Rosenborggade

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkommen

Fremmødte: Per Tornøe, Børge Hansen, Rasmus Mortensen, Anders Nielsen, Tilde Ransborg, Stine Petersen, Tine Nielsen, Noor Jady, Karen Elverskov, Katja Knudsen, Line Schiellerup

Teams: Jeanette Præstegaard, Anja Matthey (Med indtil klokken 17.30)

Afbud: Per Noormann, Jes Mogensen, Charlotte Larsen

Mødeleder: Tine Nielsen

Referent: Stinne Nøttrup

Ordstyrer: Noor Jady

Dagsordenen godkendes, såvel at Noor er ordstyrer.

Punkt 2: Beretning

Opsamling på i fredags angående bestyrelsesmøde 28/10. Her vil vi gerne inddrage medlemmernes syn og refleksioner over beretningen.

Hvilke emner fra beretningen skal vi gå i dybden med, og debattere med medlemmer? Udgangspunktet for udvælgelse er de overordnede temaer i beretningen, frem for de kronologiske kapitler.

Der er en kommentar om, at det stadig er COVID19 der fylder ude på arbejdspladserne – især i de afsnit, som arbejder med COVID19-patienter. Ligeledes fylder overenskomstforhandlinger.

Bestyrelsen finder tematikken arbejdsmarkedet mest relevant og interessant at diskutere. Denne tematik inkluderer blandt andet: der bliver uddannet flere fysioterapeuter – hvor skal de arbejde?, foreningen vokser, overenskomstforhandlinger, nye opgaver i forbindelse med corona, overgangen/indtrædelsen i Akademikerne.

Det er svært at undgå at tale om COVID19, selvom det er en tematik, vi har haft oppe mange gange siden marts. Det er dog stadig det der fylder meget for vores medlemmer. COVID19 har tydeliggjort problematikker som vi har drøftet før (opgaveglidning, arbejdsmiljø etc.), og som er tematikker der stadig er vigtige at arbejde med.

Vi debatterer, hvordan vi kan afholde medlemsmøde, så det er forsvarligt samt giver mulighed for gode debatter med medlemmerne.

Bestyrelsen beslutter at vi er fysisk til stede til mødet. Medlemmer kan deltage online. At de kun kan deltage online er for at sikre bedst mulige vilkår for alle medlemmer.

Formålet med medlemsmødet er at høre medlemmernes bemærkninger til og perspektiver på beretningen. Det skal styrke bestyrelsen i forhold til at give et indblik i medlemmernes tanker, så vi kan opstille relevante forslag til det ekstraordinære repræsentantskab.

Dette møde skal ikke være en diskussion bestyrelsesmedlemmer imellem. Bestyrelsen sætter rammerne for mødet, lægger op til debat, hvorefter medlemmer kan bidrage med synspunkter hertil. Vi laver en dagsorden med tre punkter fra beretningen. Vi starter ud med en kort præsentation af emnet, hvorefter der er mulighed for medlemmer at byde ind. Et emne vil blive debatteret i ti minutter. Til sidst er der mulighed for, at emner vi ikke

har bragt på banen, kan blive tage op af medlemmer og diskuteres. Det kan være emner de føler mangler i beretningen, emner der fylder på arbejdspladsen for tiden etc.

Det besluttes at RB-møde vil være fra 16.00-20.00, hvoraf medlemsmødet vil foregå fra klokken 17.00-18.00, hvor det er muligt at tjekke ind på Teams fra klokken 16.45. Det besluttes at man tilmelder sig via hjemmesiden, hvorefter man vil modtage et link til Teams.

Bestyrelsen går i tre grupper: Invitation, Emner til dagsordenen og Rollefordeling og spilleregler.

Arbejdsgruppen vedrørende rollefordeling og spilleregler beslutter:

Spilleregler for deltagelse i mødet:

- Som altid sluk mikrofonen når du ikke har ordet.
- Vil du gerne have ordet så skriv i chatten.
- Når man får ordet af ordstyreren har man op til 1 minut at tale i, man vil blive afbrudt hvis man overskrider

Til mødet vil der være tre roller:

- Facilitator: - spørger nysgerrigt ind til debatten og konkluderer samt sætter gang i debatten hvis den går i stå.
- Ordstyrer - sørger for at folk holder sig til emnet og at alle kommer til orde ved at holde tiden og talerlisten. Afbryder når folk taler for længe
- Chatstyrer - skriver talerliste ned fra chatten, samler op på diskussionstråde fra chatten og agerer talerør for chatemner

Det er tre bestyrelsesmedlemmer der besidder disse roller. Hvis ingen melder sig, beslutter Tine hvem der påtager sig de forskellige roller.

Arbejdsgruppen 'invitation' udarbejder en invitation der sendes ud til alle medlemmer af Danske Fysioterapeuter i region hovedstaden.

Arbejdsgruppen 'emner til dagsorden' beslutter tre emner. Som vi i bestyrelsen præsenterer. Efterfølgende er det tid til medlemmers inputs.

- Nye opgaver – hvad ser vi fremtiden byder på, vi læser i beretningen, at der opstår nye opgaver og muligheder

- Hvad er muligheder og hvad er konfliktfyldt, fx ift. Covid-19, mangel på sygeplejersker, opgaver på hospitalerne osv.
- Hvilke proaktive politiske handlinger kalder det på, fx fysioterapeuter på alle skadestuer
- Akademiker? – hvordan bliver overgangen til AC
 - Både gode og dårlige erfaringer indtil nu.
 - Hvordan klæder vi de tillidsvalgte på til at tage kampen op om pladserne
 - Hvordan ser vi vores rolle i AC og hvordan bliver forhandlingerne ift. OK
- Arbejdsmiljø – ansættelsesforhold, overenskomst, interesselister, basiskontrakter
 - Hvad med erfaring ift. basis-kontrakt
 - Vikaransættelser
 - Overmåls-ansættelser/forskerstillinger
 - Central og decentral ledelser/faglig ledelse
 - Hvad betyder covid-19 ift. arbejdsmiljø

Punkt 3: Struktur

Vi kommenterer de resterende forslag til strukturændringer

Arbejdsmarketssektioner:

- Skal den sektionsopdeling vi var nu ændres?
- Udvikle en anden model, hvor det er tydeligere opdelt parter imellem
- Tydelig fordeling mellem de to sektioner – både intern og ekstern

Yderligere kommentarer til forslaget om klyngeopdeling i foreningen:

- Der skal være en tydelig faciliteten af arbejdet med klyngeformænd og deres rolle skal

være at repræsenterer en geografi eller et område.

Formålet med at få klyngeformænd skal være at fremme det lokale arbejde.

Hvis klyngeformænd ikke vælges direkte til REP, hvad skal der så ske med de 21 pladser i REP?

Andre kommentarer til projektgruppen?

Punkt 4: Opsamling

Det var et fint og konstruktivt møde.