

Bliv en uundværlig TR



TR netværksmøde i DF den 22. maj 2015



Hvornår inviteres en TR ind i ledelsesrummet?

- Når du accepterer ledelsens dagsorden
- Når du kigger fremad
- Når du kan konkludere
- Når du er loyal og tænker på arbejdspladsens bedste
- Når du (også) kender det uformelle spil
- Når du er dygtig
- Og du kan snakke med kerneydelsen

Hvad oplever I er jeres største
barriere for at opnå indflydelse?

Hvad er ledelsesret?

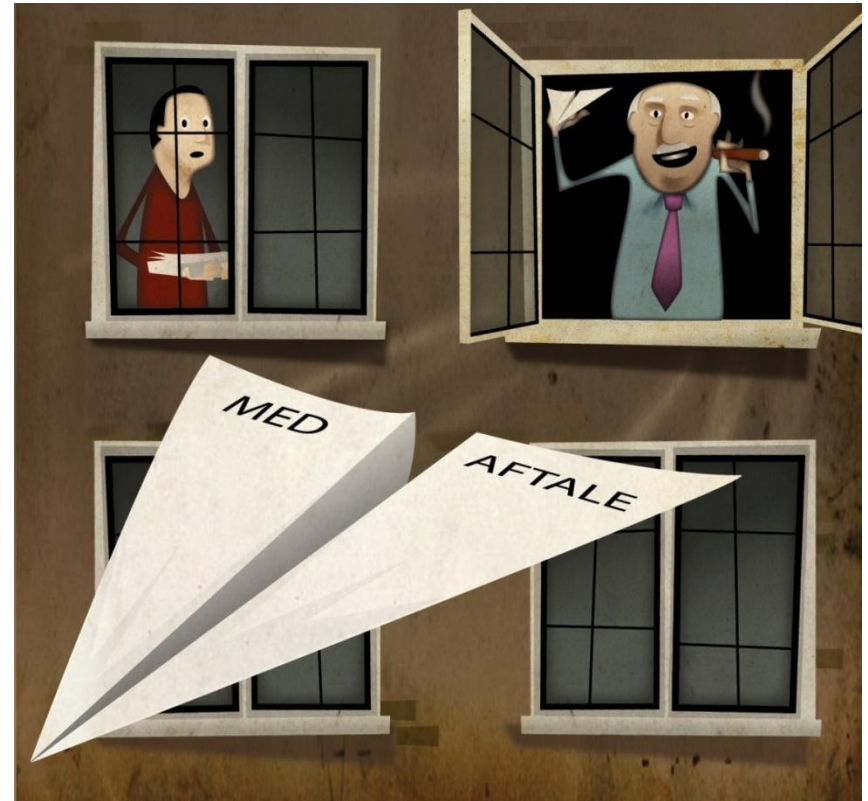
§ 3 Ledelsesretten

Stk. 1

Ledelsesretten udøves

1. i overensstemmelse med bestemmelserne i de kollektive overenskomster, og
2. i samarbejde med de ansatte og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg og de til enhver tid gældende aftaler om medindflydelse og medbestemmelse.

Citat fra Hovedaftale mellem FOA
m.fl. og KL

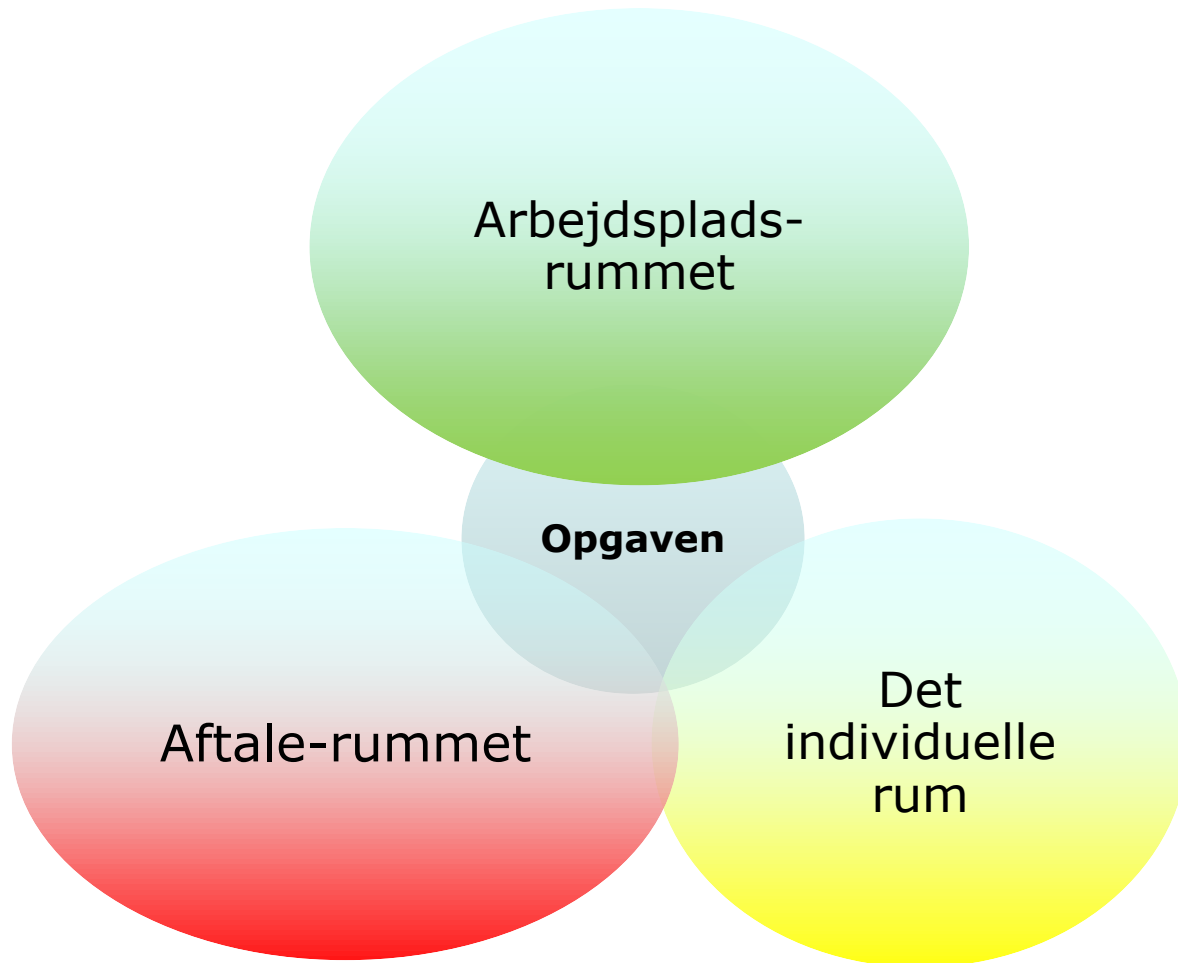


Hvem er TR og hvem er leder?



There are basically two kinds of human beings

Rum for tillidsrepræsentantens virke



En kommunaldirektør siger:

Tillidsrepræsentanten skal i *'Fremtidens Kommune'* i højere grad end nu deltage i ledelsesrummet – på det strategiske niveau og i daglige beslutninger på arbejdspladsen – og skal i samarbejde med lederne bidrage til udvikling af kommune og arbejdsplads.

En kommunaldirektør siger:

Tillidsrepræsentanten skal i *'Fremtidens Kommune'* i højere grad end nu deltage i ledelsesrummet – på det strategiske niveau og i daglige beslutninger på arbejdspladsen – og skal i samarbejde med lederne bidrage til udvikling af kommune og arbejdsplads.

Hermed videreudvikles tillidsrepræsentantens unikke platform på arbejdspladsen som medspiller til ledelse og organisation om udvikling og virkeliggørelse af lokale løsninger.

fortsat...

Tillidsrepræsentanten skal derfor, sammen med ledelsen, gå foran og være drivkraft for at virkeliggøre *Fremtidens Kommune*, hvor tillidsrepræsentanten har en væsentlig opgave som 'rollemodel' for medarbejderne, som drivkraft i udvikling og som medskaber af forandringsprocesser.

Medindflydelse og medbestemmelse

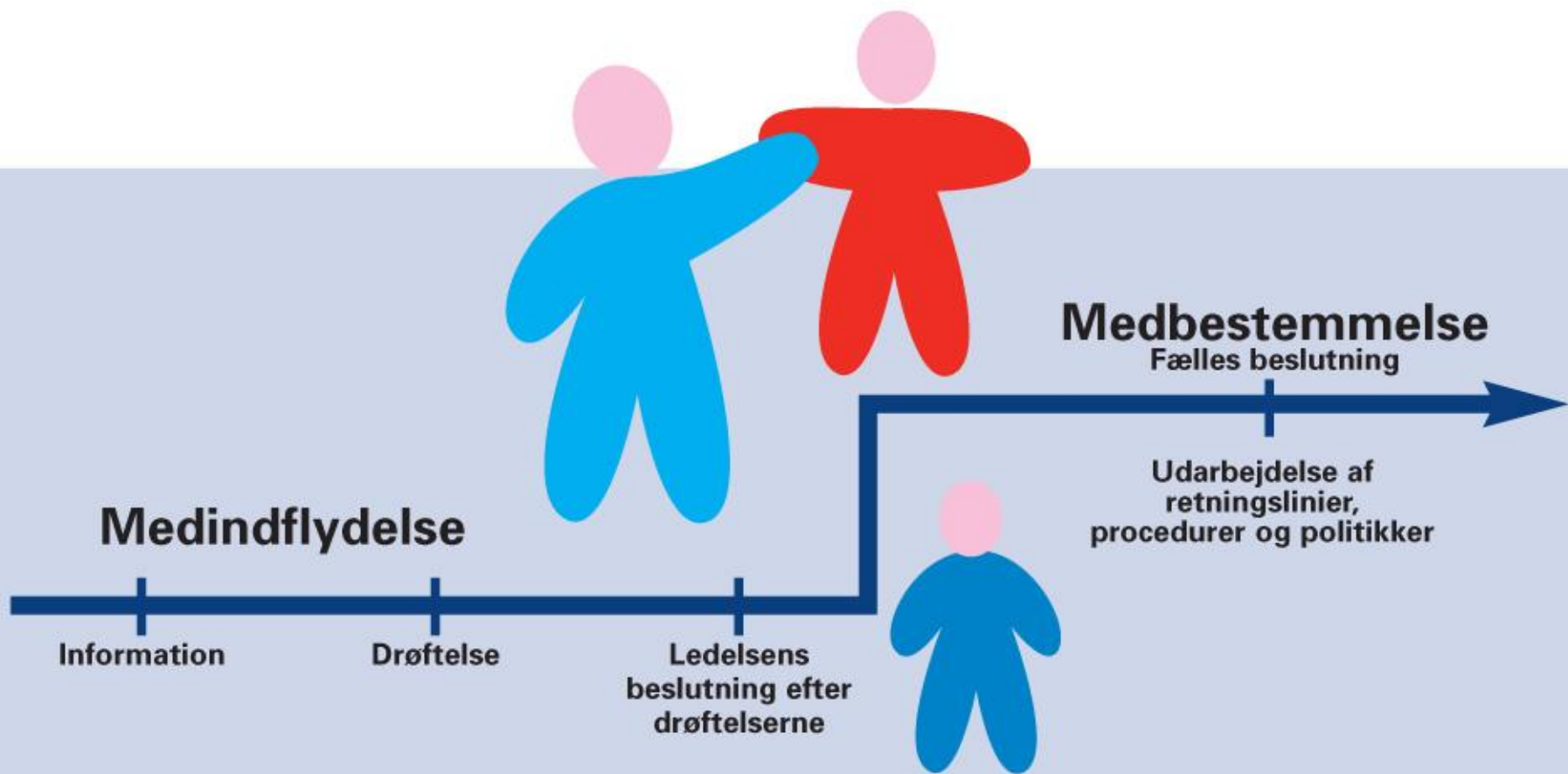
MED-indflydelse:

- Information og drøftelse
- af alle forhold
- af betydning for arbejds,- personale,- samarbejds- og arbejdsmiljøforhold

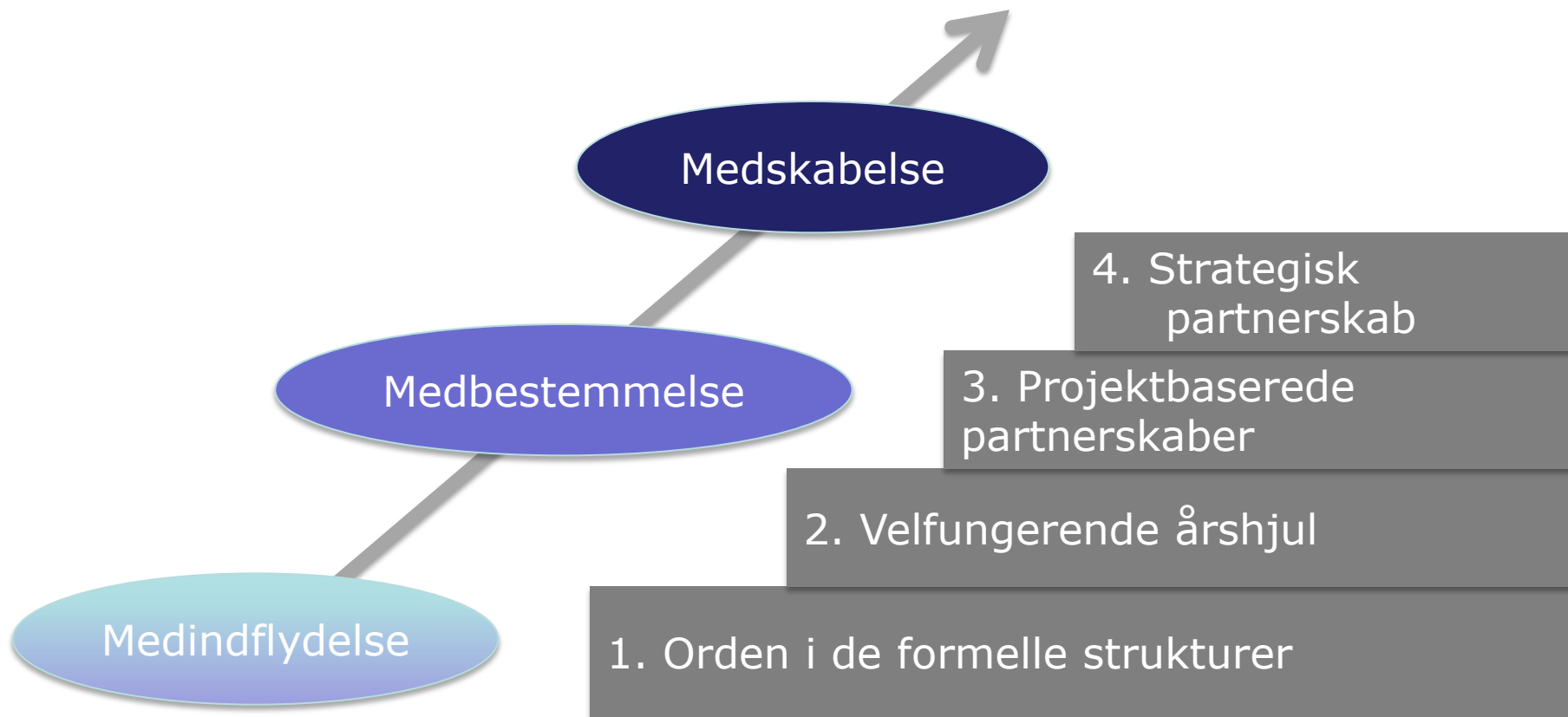
MED-bestemmelse:

- Ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelse
- af arbejds,- personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold

Medindflydelse og medbestemmelse



Samarbejdstrappen



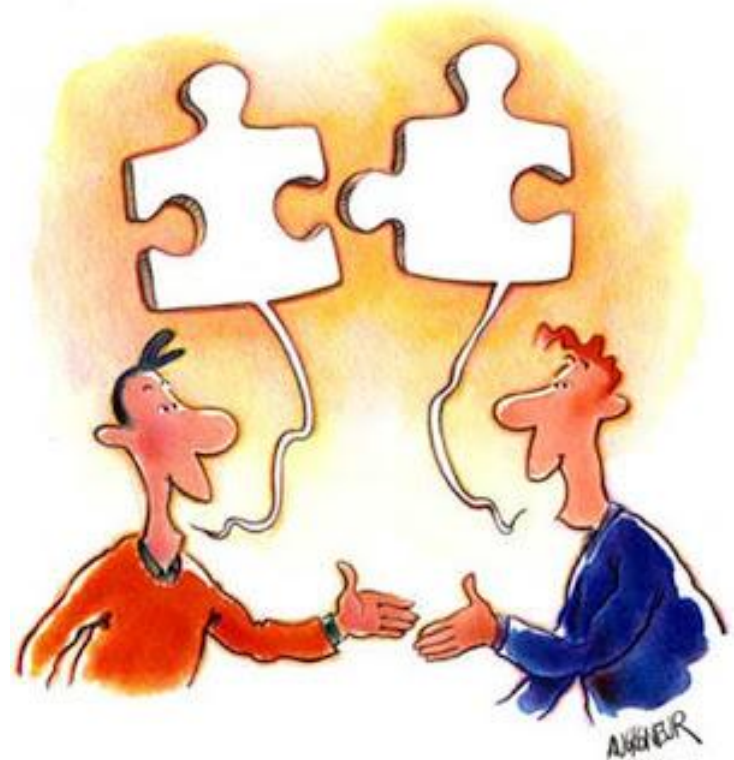
§ 7

Gensidig informationspligt

Grundlaget for medindflydelse og medbestemmelse er,

at der er gensidig informationspligt

på alle niveauer.



§ 7 fortsat

Information og drøftelse

Stk. 2

Information skal gives:

- På et så tidligt tidspunkt
- På en sådan måde
- I en sådan form

at det giver gode muligheder for en drøftelse,

så medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for

Ledelsens

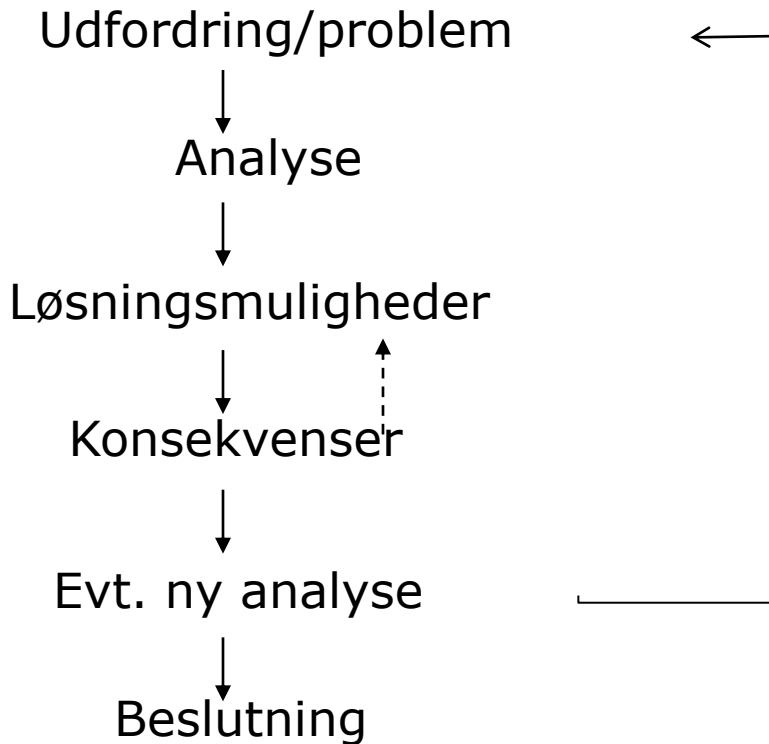
og/eller

kommunalbestyrelsens beslutninger.

Hvornår skal MED informeres ?

Ledelsen

MED



Hvor bør Med komme ind?

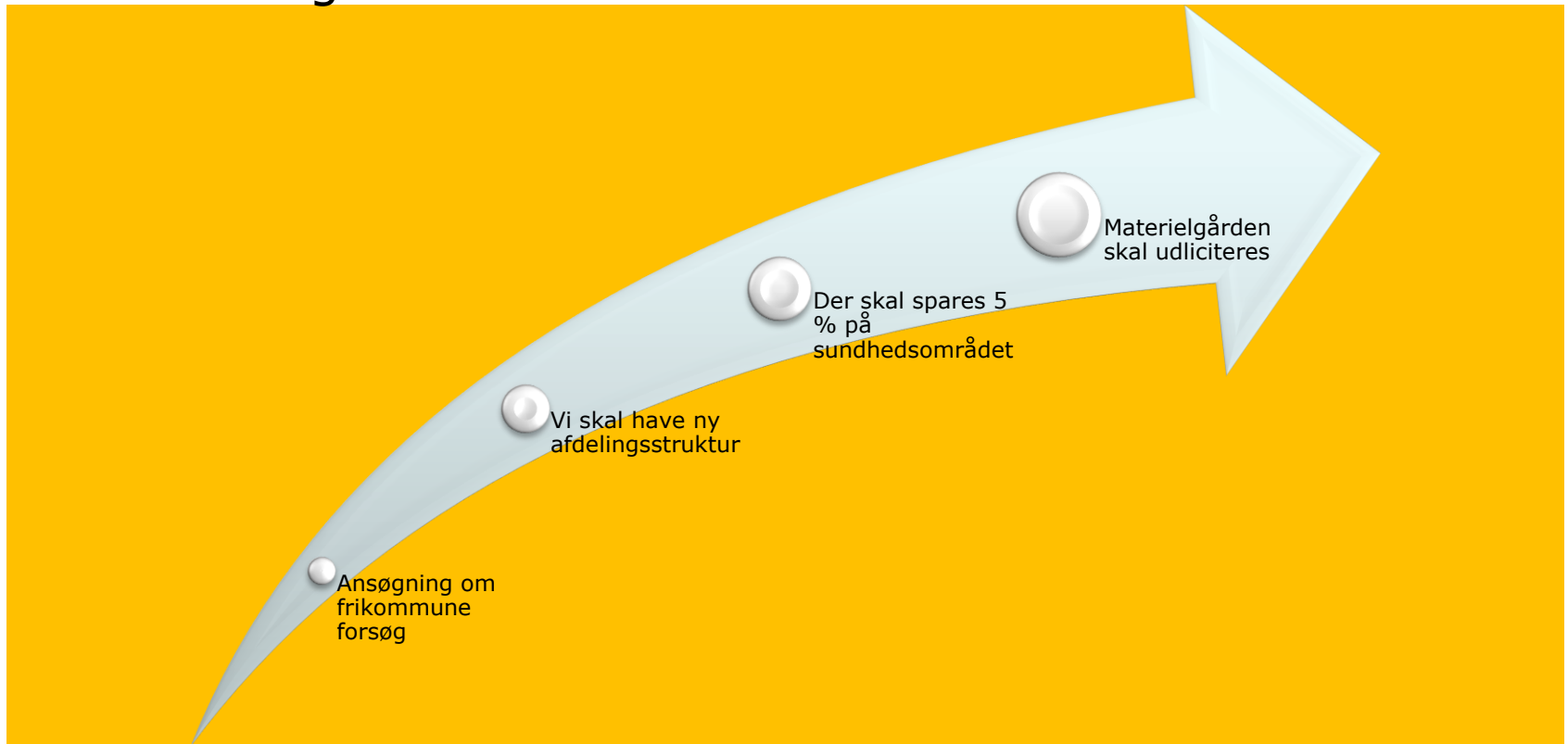


- 1 – gensidig informationspligt
- 2 – gode muligheder for drøftelse
- 3 – information fra kommunalbestyrelsen
- 4 – seneste udvikling, beskæftigelsen truet og betydelige ændringer
- 5 – forudgående forhandling
- 6 – ta' en ven med
- 7 – alle forhold skal drøftes

Information og drøftelse

§ 7 stk. 4 a, b og c

Hvor alvorligt er det?



Hvor meget tid tager det?

TILLID

Tillid er en besluttet risiko
mod
forventet mergevinst

MED- uddannelsen

Fra den 1. januar
2015 trådte en ny
MED-uddannelse i
kraft

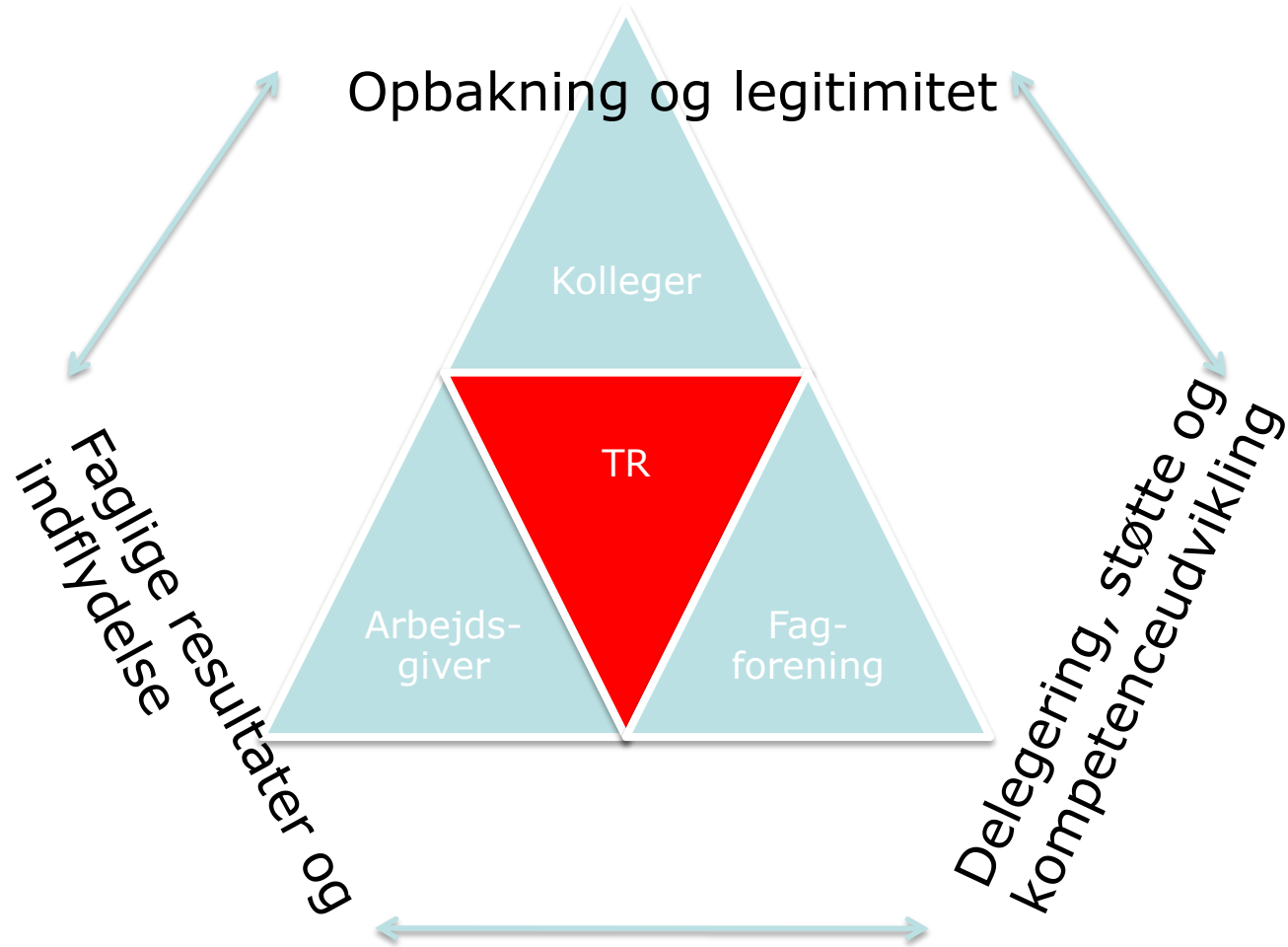
Alle medarbejder – og
ledere – skal gennemføre
MED-uddannelsen på to
dage.

"Kære direktion..."

Hvad kunne indgå i en invitation til ledelsen om at udvikle et mere strategisk partnerskab

- Anerkend de udfordringer, som ledelsen søger at finde løsninger på
- Beskriv de uheldige konsekvenser af de måder, de gribes an lige nu
- Fortæl om muligheden for at skabe noget nyt sammen
- Gør klart, at de kræver langsigtet samarbejde – med klare fælles pejlemærker, ordentlig proces og fælles ejerskab
- Vis jeres dedikation
- Giv plads til at sige til eller fra

En TR's relationer skal være i balance



Hvordan får du indflydelse?

