



# TR netværksmøde for de regionalt ansatte

## Den 14. januar 2015

### Referat

**Referent:** *Elise*

**Ordstyrer:** *Nina*

#### **Deltagere:**

Solveig Mortensen (Frederiksberg)  
Stine Mikkelsen (Bornholm)  
Camilla Larsen (Amager)  
Line Schiellerup (Hvidovre)  
Leif Christiansen (Bispebjerg)  
Christine Toreld (Psyk Amager)  
Kim Vesthald (Hornbæk)  
Gitte Elmelund (Børn og Unge, Hovedstaden)  
Marianne Olesen (Orto. Gentofte)  
Tine Nielsen (Regionsformand)  
Nina Sandholdt (Glostrup)  
Anders Nielsen (Herlev)  
Elise Vestergaard (Traume Hvidovre)

#### **Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
2. Evt. præsentationsrunde / Nyt fra arbejdspladserne
3. Løn (fortsættelse fra tidligere møder)
4. OK 15 v. Line/Tine
5. Kort; 1. maj.
6. Nyt fra Region H RMU
7. Nyt fra TR-råd
8. Nyt fra Regionsbestyrelsen
9. Planlægningsgruppen
10. Eventuelt: Stillingsopslag

1. Rettelse af referat: punkt 5: Man får de 40 % i afspadsring for arbejde 1.5, men ikke ER. Punktet drøftes ikke nærmere.

Præsentation:

Karen Fisher skal stoppe som Region H forhandlingsansvarlige, men fortsætter stadig TR-ansvarlig. Homma Khaibar Yusuf overtager. Hun har stor erfaring med ansættelsesret og tillidsmandssystemet.

2. Nyt fra arbejdspladserne:

**Tine Nielsen;** regionsformand.

"Bestil din regionsformand" – lanceres snart. Bestil Tine til at komme ud på arbejdspladsen til at fortælle om foreningens arbejde ift bestemte emner (fx akademisering ...) eller generelt hvad foregår der i foreningen. Fx fyraftensmøde eller frokostmøde. Husk at spørge ledelse – også selvom det er fyraftensmøde.

**Marianne Olesen;** Gentofte ort.kir.: Har fået rum at være i – delt med andre og med alt for lidt plads. Rodløshed/forvirring. Mange opgaver i forbindelse med konst. Leder. Afhold TR-møde (Fys/Ergo) med Herlev. De ønsker overtp i det nye fusionerede hospital og har skrevet brev til underdirektør Steen Werner på Herlev.

Der stilles spørgsmålstegn ved om det er nok med en overterapeut på flere matrikler?

**Gitte Elmelund;** Børne/unge psyk, BUC: Aktuelt igangværende flytninger. Gitte skiftet stilling til børnepsyk. GLO matriklen bliver det store centrale BUC. Der var mindre forbrug på lønbudgettet i 2014 end beregnet. Trods dette var der ikke penge til løn forhandlingerne i december 2014. Engangstillæg til 22 medarbejdere udmøntet ud af 2 mio. LMU4 møder bliver sandsynligvis skåret til hver 2. måned fra hver måned. Der er måske et ønske fra ledelsen om at skære dette niveau væk. Der er stor personaleomsætning. Der er problemer med ydelsesregistrering, idet der registreres forskelligt på matriklerne – der bliver målt på dette, hvorfor det fylder. Der er bevågenhed over dette på Niveau 2.

**Kim Vesthald; Hornbæk** Der er fusionering med ergo. En sygemelding pga stress. Spændte på fremtiden og det har været en god proces ift neurohus.

**Christine Toreld; Psyk Amager** 4 stillinger der er ude at "flyve". Nu er der ansat en koordinerende fys. Tidl. ½ fys pr. lukket afd. Nu er der ingen. Ønske om 1 fys. pr. afsnit. Aktivitetsmedarbejdere (sosu.ass) skal måske ind i stedet.

Tine har møde med Sophie Hæstorp om de gode resultater på Ballerup. Ønsker at medbringe historier fra andre steder.

Evidens for fysisk aktivitet – bliver tilsyneladende ikke opprioriteret som hensigten var.

**Leif Christiansen; BBH/Frb** Der er ved at blive bygget p-hus. Frb. udhules i terapien. Neurologien er fusioneret 2 mdr. tidligere. Problemer med kursusportalen. Skal løses af adm. Kantineudvalg (2/3 kantiner lukker) kommer med forslag til et bedre/billigere kantine, åbningstider ...

Tine undersøger: Ens frokostpause starter først på det tidspunkt hvor man står der hvor man kan få sin frokost.....?

### **Line Schiellerup; HH/Amager**

Zanzibar projekt fortsætter udvides med gyn. Der sendes fortsat fysser derned men med lavere frekvens. Projektet kører godt og man bliver helt stolt – vores leder har travlt og projektet er ikke uden omkostninger herhjemme.

Ekstra honorering for 1.5. og evt. 31.12 diskuteres. Lokalløn.

Fysio og ergoterapeuter fra medicinsk afd. Amager og fra GLO flyttes organisatorisk til HH 1.4.15. Fys- og ergoterapeuterne skal ledelsesmæssigt høre under HH (Jette Christensen). Endelig beslutning efter høring, d. 28.1 på VMU. Herefter er det op til jette hvordan den ledelsesmæssige organisering og tilknytning bliver. Line bliver TR for dem mm. vi kan lave aftale om lokale TR hhv AHH og GLO.

Nina, Line og Camilla taler sammen.

### **Camilla B. Larsen; Amager/HH**

Tpp. på Amager medicinsk (4 ergoer og 9 fysser) har delte meninger om det, at de højst sandsynligt fra 1. april hører under HVH fys. ledelse. 98 senge på hosp.

Afsked med 7 medarbejder ml. jul og Nytår: 4 til Glo, Neuro.

### **Stine Mikkelsen; Bornholm**

Der er bevilget penge til Akutmodtageafsnit. I den forbindelse omorganisering af hele hospitalet, flytning af sengeafsnit mm.

Ønske om bevarelse af en central terapi. 8-10 fysser.

### **Solveig A. Mortensen; Frederiksberg**

Berørt af HOPP 2020. Elektiv kir. flytter muligvis til Gentofte - sikkert sammen med anden kirurgi. 5-6 fysser og ½ ergo flytter med. Der resterer 20 fys. Almen medicin forbliver. Folk er triste. Hvad sker der med det resterende Frederiksberg? Fusionering med BBH fungerer. Valg til TR og AMIR og LMU.

### **Elise Vestergaard; Traume (RH/GLO på HH)**

Er blevet næstformand i LMED og dermed plads i KU op GLO og RH/GLO.

Har lønforhandlet i december – mangler at få det på plads.

### **Anders Nielsen; Herlev**

Næstformand i VMED. Bruger meget tid på dette arbejde. Godt samarbejde med nye direktør (Klaus Lunding)

Løn til kandidat (delt specialeansvarlig dels praksis) (løntrin 7?) og til de andre specialeansvarlige. Stor udskiftning i medicinsk/onkologisk – Handleplaner for arb.miljøet. Sparekrav på 1 mio. i sommer (Bl.a en portør ...) Spareforeslag: nefrologisk (Neuro af neurofysser/ort.kir af ot.kir.fysser) - endte med et annulleret sparekrav.) Øget

henvisningsmængde men lavere ydelsesregistrering på geritrisk. Kamp om indberetning til geri database. Hvem giver mening at teste?

### **Nina Sandholdt; GLO**

Der er stor utilfredshed fra fysioterapeuterne der ledelsesmæssigt skal flyttes til HH (5-7 tpp). De må ikke være i lokalerne på GLO. Man er uforstående overfor hvorfor man ikke fra HH kan købe ydelsen fys/ergo fra GLO ligesom man kan købe de andre tværgående ydelser. Fusion RH/GLO: Organisering – centerstruktur? Hvad er besluttet og hvornår kommer det endeligt ud? 2 fysser fra Amager til apopleksi.

To fys stillinger sparet – ingen hoveder.

FTR for Hornbæk/RH/HH/GLO?

### 3. Lønstatestik

Tine har fået indmeldinger fra nogen.

Hjælp til at kategorisere det. Nina, Camilla og Line og Christine vil gerne.

Studentemedarbejderen Morten Gregersen, kan komme med. Camilla modtager

lønoplysninger – de der ikke har sendt endnu, sender dem til Tine ([hovedstaden@fysio.dk](mailto:hovedstaden@fysio.dk))

Når dette arbejde er lavet sammenholdes dette med lønberegneren.

### 4. OK15

Line: Politiske forhandlinger forventes afsluttet i udg. af feb. Derefter bearbejdning i forhandlingsudvalg m.h.p en indstilling til hovedbestyrelsen. Derefter urafstemning Hvis som lokale TR er i tvivl eller har spørgsmål til Forhandlingsfællesskabets betydning i en konflikt situation eller forhandlingerne i øvrigt, er man velkomme til at kontakte forhandlingskonsulenterne i Danske Fysioterapeuter. Hvis en faggruppe går i konflikt kan andre vælge at gå i sympatikonflikt.

Tine: Hvis konflikt er det sandsynligvis først fra 1.5, grundet forligsinstitutionens mulighed for at udsætte konflikt 2 x 14 dage. Regionalt SHK drøfter i øjeblikket, hvordan involverer man de der ikke er udtaget til konflikt således at der gøres opmærksom på at der er en konflikt.

#### **OBS husk at sende liste til foreningen om jeres kollegaer og ansættelsessted.**

Sekr. har ofte liste over alle ansatte – spørg dem. Ellers evt. kopier den løn statistik man får udsendt fra regionen – fra center fra HR.

Vi er informerede om OK forløbet.

"Fællesskab før forskelle" – interessant rapport fra Ålborg uni. Findes på FTF's hjemmeside. Et repræsentativt udsnit af lønmodtagere (både ofentligt- og privatansatte) i Dk. er spurgt. Se mere på [fysio.dk](http://fysio.dk), [forhandlingsfaellesskabet.dk](http://forhandlingsfaellesskabet.dk), [ftf.dk](http://ftf.dk)

### 5. Opklaret, punktet udgår

## 6. RMU

Der skal nyudpeges til VMU og RMU pladser. Tine kæmper for os, men god ide at melde ind til Tine hvad vi tænker. Og så skal vi som altid, husk at passe vores pladser, ellers er der ingen grund til at foreningen kæmper for dem.

Kørsel: Det drøftes igen (3. gang) på næste RMU 21.1., så der er fortsat ikke besluttet noget endeligt. Hvis man som led i ens arbejdsopgaver kører rundt, skal man ikke have et tab. Højeste takst under 20.000 kr. pr. år, hvis man er bemyndiget til at køre til højeste takst. Lederne bemyndiger. Man skal altid have tilladelse til at køre i egen bil og så er det for lav takst, hvis man ikke bemyndiges. Man kan få under 0,51 kr. pr. km på cykel.

Bemyndigelse til kørsel for højeste takst/ Hvis ikke - bed om en taxabon/hvis ikke - offentlig transport.

"Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser"  
Statens takster for kørsel.

FM analyse – der nedsættes en følgegruppe.

## 7. TR rådet

Anders er valgt som suppleant. Var med til januar mødet.

Referater fra regionens TR møder:

Referater skal være offentlige, men man kan drøfte emner som ikke føres til referat.

Kommisorium for TR rådet revideres og sendes til hovedbestyrelsen

Årskonference formentligt d. 15-16.9 i Middelfart.

## 8. Regionsbestyrelsen:

Tine: Generalforsamlingsår. Man ønsker en spændende politisk debat udover de alm. generalforsamlingsemner. Er der nogen der har forslag til oplægsholder, emner osv. vil planlægningsgruppen gerne høre det. Skriv til Tine.

Hovedbestyrelsen har seminar hvor strategiplan skal vedtages. Regionsbestyrelsen skal arbejde videre med denne. Emner: Flere job til flere fysioterapeuter samt rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

## 9. Planlægningsgruppen:

Elise træder ud. Planlægningsgruppen består nu af Nina og Anders, med Line på sidelinjen. Der tænkes over om andre vil være med. Ellers skiftes vi til at skrive referat.

10. Evt:

Stillingsopslag – har været noget rod i regionen med skiftende jobportaler. Nu  
SUNDHEDSJOB.DK

Der findes samle-søgemaskiner fx jobnet

Det vil være et indtægtstab for foreningen hvis man gør det gratis.

De sociale virksomheder er trådt ud af VMU på psyk.

**NÆSTE MØDE 20.3.15 på Herlev**