



Referat af TR netværksmøde for de regionalt ansatte Tirsdag d. 17.01.17 kl. 08.30 – 12.30

Næste møde er d. 15. marts på Gentofte Hospital

Sted: Danske Fysioterapeuter
Nørre Voldgade 90
1358 København K
Mødelokale i stueetagen

Mødeleder og ordstyrer: Line og Camilla

Referent: Line

Deltagere:

AHH Camilla og Line

BBH/FRB Leif og Mette

Bornholm Hosp. Stine

HEG Marianne

NOH, Frederiksberg Nicolaj

Psykiatri, GLO Ditte

Regionsformand Tine Nielsen

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden (08.30 – 08.35)
2. Godkendelse af referat fra 14.01.16 (08.35 – 08.40)
3. Nyt fra arbejdspladserne (08.40 – 09.45)
4. Tines Kvarter inkl. Nyt fra regionsbestyrelsen (09.45 – 10.00)
5. PAUSE (10.00 – 10.15)
6. RMU-møde d. 20.01.17 (10.15 – 10.40)
7. Opfølgning på ny mødeplan med 8 gange og kun refusion for halvdelen (10.40 – 11.00)
8. Opfølgning på store netværksmøde (11.00 – 11.20)
9. Evt.

Tilmelding senest d. 13.01.17 til Line på line.rasmussen.10@regionh.dk

Med venlig hilsen planlægningsgruppen

Anders, Line og Nina

Ad 1 Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden (08.30 – 08.35)

Supplerende pkt SP på RH, Virksomhedsbegrebet i lov om varsling ved masseafskedigelse til orientering under RMU sammen med Lokallønsdannelse i Region H, opfølgning på det udsendte materiale i tidl. mail.

Ad 2 Godkendelse af referat fra 14.01.16 (08.35 – 08.40)

Afventer næste møde

Ad 3 Nyt fra arbejdspladserne (08.40 – 09.45)

Kort status fra hver arbejdsplads.

Ad.4 Tines Kvarter inkl. Nyt fra regionsbestyrelsen (09.45 – 10.00)

OBS 16.5 Generalforsamling i Region Hovedstaden. *Håber på stort fremmøde også fra Regionens TR.*

Palliativt område – *samarbejdsudvalg for praktiserende*

*Der er snak om at palliativt team på de fem akutte hospitaler, skal lave alt specialiseret udgående behandling. Noget af den behandling har hidtil ligget hos de praktiserende. Derfor en bekymring for om vi mister et område her, hvis ikke der er fysioterapeuter i palliativt team (det er kun Herlev der på nuværende tidspunkt har udgående fysioterapeuter). 5 palliative teams et på hvert akuthospital
Tine spurgte ind til **Regionens Åbenhedspolitik**, der er i høring i øjeblikket.*

*Åbenhedspolitikken har blandt andet emnet **ytringsfrihed***

Vi havde så en lille runde omkring dette.

Man må ikke nedgøre en leder offentligt (injurier)

Loyalitet, hvad dækker det begreb på en offentlig arbejdsplads.

Rekrutteringsdagsorden: *Hvordan ser det ud med ansøgere til de stillinger der slås op? Hvis få kan man så tale om Fastfrysning af arbejdsmarkedet? Når I siger der primært er nyudd. der søger når I søger erfarne? Vil I sige der er tale om en fastfrysning?*

Måske er det ikke så attraktivt at være på hospital mere?

Hvilken ansøgerfelt er det til hvilke typer stillinger, er det for nedadgående eller opadgående?

Hvis hosp ikke er attraktiv, hvad er det så der ikke er attraktivt (muligt emne til et kommende møde).

Ad. 6 RMU-møde d. 20.01.17 (10.15 – 10.40)

Information fra referat og fra dagsordenen RMU, Varslingsregler og

virksomhedsbegrebet i relation til lov om varsling af beskæftigelsesregionen ved masseafskedigelse. *Regionen har på baggrund af juridisk vurdering i STAR (styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)(virksomhedsbegrebet – gælder det hele regionen? eller er det antal opsagte på hver enkelt virksomhed) . Fortolkningen herfra støtter de faglige organisationers, at der skal tælles på tværs af regionen, når ikke hver enkelt virksomhed for sig har 30 opsigelser indenfor 30 dage. Derfor har regionen endnu engang indkaldt til forhandling med de faglige organisationer mhp afbødende foranstaltninger. Det vil formentlig bevirke at regionen vil diskutere RegionH Match ordningen, i den form den har nu og med den økonomi der er lagt i ordningen.*

Trivsel OPny måling til efteråret. Kortere spørgeskema. Desuden skiftes "sygefravær" i Driftmålsstyring ud med Trivsel. Der kommer så kvartalsvise målinger, hvor Trivsel Op i efteråret 2017 vil erstatte af målingerne. **Trivsel som driftmål**, vil starte op som pilot på enkelte enheder og siden komme ud i hele regionen 2017.

Projekt revitalisering af lokal løndannelse og outcome af det.

Kim Lønforhandling for en del år siden. Siden stilstand for 2-3 år siden i gang igen. NU er der meldt ud det skal være Normeringsstyret. Hvor og hvordan vil man så lønforhandle? Ledelsen vil gerne have det er i forhold til kompetenceniv.

Normeringsstyring kræver vel en hvis procentstigning på lønbudgettet hvert år hvis det skal være plads til lønforhandlinger i modsætning til lønsumsstyring. Uden at kende rammerne for normeringsstyringen er det svært at vide om det er en fordel eller bagdel. Nogle af os husker det som en klar fordel at være normeringsstyret, hvor den reelle omkostning for en ansat medarbejder blev tilskrevet budgettet.

Flere har forhandlet engangstillæg i 2016.

(suppl. fra Line. Der er beskrevet nogle anbefalinger fra parterne i regionen (se tidl. mail). Resultatet forventes implementeret på regionens arbejdspladser og så vil erfaringerne som parterne hver især har høstet i denne OK periode komme med til de kommende OK forhandlinger)

MED udpegning pr. 1.4.2017. Der er dispensations på RH til terapeuterne og HGH er fortsat usikkert om der søges dispensation igen. Ellers er forventningen fra Tine at vi fortsat er interesseret i at sidde i de MED udvalg vi sidder og eller bakker op om at vi skal have en plads der hvor det er relevant. Udpegningen sker formentlig slut marts eller tidl. april.

Ad 7 Opfølgning på **ny mødeplan** med 8 gange og kun refusion for halvdelen

Der er taget udgangspunkt i de øvrige regioners timeforbrug. Vi vil fortsat have 2 heldagsmøder med de kommunale TR. Derudover planlægger vi med hvad der i timeantal svare til 4 TR netværksmøder om året som de var det i 2016, **men som noget nyt kobles de sammen med 4 MED møder.** Tiden til MED er en del af vores ansættelse og funktion som TR, og det kan der ikke søges refusion for. Det der italesættes som TR møder, hvor arbejdsgiver kan søge refusion holdes nu samtidig med MED møderne. Summasummarum. Vi holder 8 møder 8.30-12.30 og 2 heldags TR Store-netværksmøder 9-15. De 8 møder kan vi kun søge refusion for halvdelen af tidsrummet alternativt kan I skrive det som 4 "almindelige" som i 2016, men lav evt aftale med leder om, hvad der er nemmest. Hvis der opstår tvivl eller problemer skal I i første omgang henvende jer til Tine.

Dernæst lang snak om det, hvad registrere vi o.s.v Det forvaltes og styres ikke ens på arbejdspladserne, så det vil være meget forskelligt om det giver udfordring med den nye praksis

Line har sendt **mødeindkaldelser** ud. Vi aftalte at ændre på 1-2 så der blev en mere jævn fordeling imellem ugedagene. **DFys forhandlingskonsulenter** på vores område er altid velkomne. God ide at de deltager så de kan få et indblik i, hvad der for tiden rør sig i regionen og på vores arbejdspladser. Sissi Plough modtager invitation og dagsorden til møderne.

Ad 8 Opfølgning på store netværksmøde (11.00 – 11.20)

Fortsat opbakning til formen. **Vigtigt med godt fremmøde.** Vi fortsætter med at inviterer Formand for DFys Tina Lambrecht.

Ad 9 Evt.

SP ved Kim, svært at få overblikket, nogen har måske en mere intuitiv tilgang til det. Der er noget dobbelt ved forskellige måder at komme frem til det samme skærbillede. UV frem for sidemandsoplæring? Sidemandsoplæring er klart bedst. Hav blik for din egen arbejdsplads (flowchart). Hvad har I brug for at være inde på i forhold til

Vurderingsskema opfattes meget som et Excell ark.

Gl. dags notat, hvor du kan trække nogle smartfrases over. "flowsheets" under rapporte i SP, hvor du kan finde en oversigt over vurderingsskemaer

Desuden en lige en lille snak omkring **arbejdstidsplanlægning**. Søg gerne erfaring hos hinanden så vi bakker hinanden op i forhold til overholdelse af arbejdstidsregler og regionale aftaler.