



TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Mandag d. 28.01.19 kl. 8.30 – 13.30

Sted: Danske Fysioterapeuter, Region Hovedstaden,
Rosenborggade 1B, 1.
1130 København K

Mødeleder og ordstyrer: *Stine Mikkelsen*

Referent: *Nina Sandholdt*

Deltager: Tilde (RH Bleg), Marianne (Gen), Tine (Hvid), Katja (Psyk Glo), Tine Nielsen, Vibeke (RH Hornbæk), Lene (Hill), Nina (RH Glo), Stine (Bornholm), Susanne (Hvid Trau).

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
Præsentation af nye medlemmer. Der rykkes rundt på dagsorden, da Tine er nødsaget til at gå.
2. Godkendelse af referat fra 04.12.19
3. Nyt fra arbejdspladserne, husk "den gode historie" (08.40 – 09.30) (se bilag)
4. Tines Kvarter inkl. Nyt fra regionsbestyrelsen (09.30 – 09.45)
Nyt fra MED-udpegning. Tine og Åse havde forberedt sig sammen, for at sikre at terapeuterne overhovedet fik pladser i MED.
Pladserne er fra 01.04.19 – 01.01.20. Grundholdninger er fra de andre organisationer er, at vi ikke skal have pladser. FH og DRS er tydeligt bannerføre for, at vi overhovedet ikke skal have en plads, fordi vi forlader FH. Det var en god dialog og det er naturligt at de har den holdning, når vi kun kan sidde på pladserne i 9 mdr. Aftalen blev, at vi ikke indsætter nye i pladserne.
Tine lagde ud med naturligt at sætte sig på alle de pladser vi allerede har, men måtte trække sig flere steder mod at få en suppleantplads.

Der er kommet suppleantpladser alle steder, men ingen ordinære pladser undtagen på Hvidovre Hospital.

RMU, suppleant for Jordemoderne, Anders Jæger

Hvidovre, Ordinærplads til Tine Mortensen

Bispebjerg, suppl. For Radiografrådet, Leif Christiansen

Bornholm, Suppl. For ergoterapeuterne, Stine Mikkelsen

Herlev, suppl for Jordemoderne, Anders Jæger

Rigshospitalet, Suppl. For Ergoterapeuter, Nina Sandholdt

Nordsjælland, suppl. For Kost- og ernæring, Lene Jæger

Sociale virksomhed, Suppl. For ergoterapeuterne,

Psykiatrien, Ingen pladser

På Rigshospitalet er der mulighed for mægling hvis det ikke kan løses lokalt.

Pr. 2020 har Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen en observatør plads hver i bestyrelsen.

I AC er der ikke et repræsentantskab, men en bestyrelse og et forretningsudvalg.

Danske Fysioterapeuter har besluttet at vi allerede nu gerne vil indsætte repræsentanter i:

En i forhandlingsudvalg på private overenskomster, Tine Nielsen

En i forskning og udvikling Jeanne Præstegård

En i hvervsudviklingsudvalg Lau Rosborg.

Nyt fra Danske Fysioterapeuter.

Brevet som vi i netværket har afsendt er blevet nævnt mange gange i foreningen og har virkelig skabt opmærksomhed i foreningen. Så man må sige, at vi er blevet hørt. Så hvis vi ønsker indflydelse er det måske en vej at gå.

På repræsentantskab blev flere af forslag som omhandlede en politiske struktur i Danske Fysioterapeuter skubbet til et udvalg/arbejdsgruppe, som skal kigge nærmere på politisk struktur og processer. Arbejdsgruppen består af 6 medlemmer fra hovedbestyrelse, men supervision fra en ekstern konsulent.

5. Svar på vores brev til Formanden. Giver det os nye refleksioner?
Hvordan oplever vi det med MED-pladserne aktuelt på virksomhederne?
Det er positivt at der er blevet lyttet til vores brev, og at det har skabt refleksioner i foreningen. Det har givet anledning til at der bliver oprettet en MED-dag i foreningen, hvor der bliver mulighed for at drøfte MED-arbejde og

hvordan der skal arbejdes videre med dette i AC. Hvilken strategi skal foreningen have?

Dagen bliver i samarbejde med Ergoterapeut foreningen. Det bliver d. 24/5 2019.

Der er stemning for, at vi i TR-netværket forsætter med at være proaktive, og spiller ind til foreningen. Bl.a det omkring lønberegneren kan være et emne, hvor vi giver vores mening til kende.

Der er et ønske om, at sekretariatet bliver ved med at informere os om, hvordan det går med forhandlingerne i DFys. Vi kunne evt. Invitere Nikolai til et møde, så han kan orientere os.

Hvordan er vi til at spørger hinanden om råd i netværket, og skal vi være bedre til at dele vores viden med hinanden?

Marianne angiver en frustration over, at man ikke altid får det samme svar på ens spørgsmål, alt efter hvem man taler med i sekretariatet. Derudover er det frustrerende at Tanja ofte er optaget af at sidde på servicelinjen.

6. Skal vi have en fælles TR for hele regionen? Hvilke fordele og ulemper er der?

Netværket tænker umiddelbart at der kan være fordele ved det, der er dog en bekymringer for, om det kan betyde at vi mister de lokale FTR pladser.

Tine Mikkelsen undersøger med yngre læger, hvordan de har struktureret deres.

Hvordan får vi fremmøde ret til RKU, når vi mister pladsen til RMU.

Nina er blevet kontaktet angående indmeldelse af 2 navne til SP-dialogforum.

Det er et forum hvor man taler med regionspolitikere omkring erfaringer

med SP fra dagligdagen. Vi skal vælge 2 tillidsrepræsentanter til at indtræder

på pladserne. Pladserne er for en et årlig periode med møde hver 2. Måned.

Nina anbefaler at der vælges en terapeut fra psykiatrien og en fra somatikken.

Katja Malling og Nina Sandholdt eller Anders Jæger er valgt til opgaven.

7. Gensidig orientering, hvad er nyt fra forskellige udvalg mm.

Der var ikke så meget nyt fra TR-rådet, rådet konstituerede sig og derudover kom Nikolaj og informere om forhandlingerne med AC. Tilde og Nina opfordre til, at der fra vores netværk stilles på til næste valgogang, da flere af deltagerne i TR-rådet har siddet der i mange år. Tine Nielsen er indtrådt som repræsentant fra Hovedbestyrelsen.

Nyt fra Regionsbestyrelsen. Der har været drøftet hvordan man forholder sig efter at Line er udtrådt af funktionen som næstformand i regionsbestyrelsen. Der besluttes formentlig af man afventer med at udpege en ny næstformand indtil at valget til Regionsbestyrelsen i Maj er overstået.

Regionsbestyrelsen arbejder videre med deres indsatsområdet, som bl.a er fremtidens arbejdsmarked for fysioterapeuter.

8. Kompetencestige – Er det en god eller dårlig ide?

Herlev/Gentofte fortæller om deres erfaringer.

Punktet rykkes til det senere tidspunkt, da det fortsat er meget præmaturot.

En kompetencestige bliver hurtigt sat op på løn, men der har på Herlev/Gentofte fra ledelser side ikke været ønske om forhåndsafale.

Marianne har ansvar for, at selve kompetencestige sendes med ud til næste dagsorden.

9. Evt.

Emne til næste gang:

- *Lønberegneren, passer den til vores virkelighed? Kan vi som TR-gruppe gøre sekretariater opmærksom på, at vi oplever at den skyder for højt.
Evt. Brev/mail til Nikolai. Hvorfor skal vi indsende løn aftaler.*
- *Gruppedynamikker. Hvordan kan man arbejde med at vores kollegaer føler at de kan udtrykke sig trygt på arbejdspladsen. Hvor kan man få støtte?
Personlighedstest eneagram.*
- *Den løbende trivselsmåling, hvordan arbejder vi med det på arbejdspladserne.*
- *Hvordan italesætter vi bløde værdier til fx en lønforhandling. Gode forslag til argumentationer.*
- *OK21, skal vi allerede nu begynde at komme med forslag til overenskomsten og ikke mindst processen omkring overenskomstforhandlinger. Hvordan bliver vi som TR og vores kollegaer mere hørt? Hvordan skal vi forholde os, når vi indtræder i AC?*
- *Hvordan får vi et større fremmøde til vores netværksmøde? Hvorfor kommer de ikke?
Hvordan kan vi arbejde strategisk med at højne deltagerantallet i netværksmødet.*

Med venlig hilsen planlægningsgruppen
Anders, Stine og Nina