



## TR netværksmøde for de regionalt ansatte Torsdag d. 03.09.20 kl. 8.30 – 13.30

**Sted:** Holmbladsgade 70, Mødelokale 1B

**Mødeleder og ordstyrer:** *Anders Nielsen*

**Referent:** *Tine Mortensen*

**Tavlefører og evt. virtuel skypekonsulent:** *Katja Milling*

*Til stede: Nina RH, Tilde RH, Katja Psyk Glostrup, Pia Psyk Kbh., Susanne RH, Ann Amager, Anne-Marie Psyk Nordsjælland, Rene Psyk Børn/Unge, Jonas Psyk Ballerup, Nicolai Frederikssund, Solveig Bispebjerg/Frederiksberg, Tine Hvidovre, Tina Hillerød, Anders Herlev/Gentofte, Tine Nielsen.*

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden og evt. velkommen til nye/præsentationsrunde (08.30 – 08.40)

*Godkendt.*

2. Nyt fra arbejdspladserne. Forbered 3-5 min hvor du orienterer om, hvad der aktuelt sker på din arbejdsplads. Emner til længere drøftelser sættes på tavlen. (08.40 – 09.30)

*Se bilag.*

3. Kort opsamling på punkter som er parkeret på tavlen. Hvilke punkter skal overgå til vores idebank til fremtidige møder? (09.30 – 09.45)

*Kurser – TR under Corona → i dag under evt.*

*Værnemidler / Teststrategi / Afstand → fremtidig idébank*

*Tema om lønforhandling → fremtidig idébank*

*Opslag i SP – logget data → fremtidig idébank*

*Fysioterapeuter i skadessporet / FAM → fremtidig idébank*

*Barn syg under Corona → i dag under evt.*

*Tillæg for manglende varsel → under pausen*

*Ansættelsesbreve og stillingsbeskrivelser → fremtidig idébank*

**Pause kl. 09.45 – 10.00**

4. Hvordan sikre vi som tillidsrepræsentanter at vores medlemmer ikke siger ja til stillinger/opgaver mm, før de har drøftet det med os?

Som inspiration fortæller **Susanne** om hendes PhD/udviklingsfys og Hillerød/**Nina** kan evt. orientere om den tidligere rygfunktion fra Hillerød

**Helene** inviteres til at fortælle omkring regler for mundtlige og skriftlige aftaler/samtykke mm. (10.00 – 10.45)

*Susanne RH -Traume Hvidovre:*

*En fysioterapeut startede som udviklingsterapeut, læste ph.D, var sikret at komme tilbage i sin tidligere stilling. Har nu færdiggjort sin ph.D. Haft samtale i februar med ledelsen, ønske om post. Doc. Stilling, vil ledelsen gerne have – mundtlig opbakning til det. Så den der er i hans vikariat som udviklingsfys kan godt få stillingen fast, siger han selv ja til. Der skrives ikke noget ned – i april får han et kortfattet referat. TR får at vide at han vender tilbage i basisstilling. TR kan ikke få yderligere oplysninger hvis han ikke selv har bedt om det. TR kontakter fys som er usikker på hvad han skal vende tilbage til – ift. Løn, arbejdsopgaver etc.*

*Fra ledelsen selvfølgelig ikke gå ned i løn, så samme løn som udviklingsfys. Arbejdstider tilbage i blandede vagter, vidste han ikke. Kun 1 dag om måneden til at tage til møder. Herudover ikke regne med yderligere. Han havde ikke regnet med at skulle i blandede vagter. Nyt møde da han starter, hvor TR går med. Ledelsen synes at dette er konfliktoptrappende. Ender med et fint møde, retorikken opleves anderledes når TR er med. Udfordring på arbejdspladsen i forvejen – ikke referater fra møder, ikke nedskrevne vilkår for kandidater.*

*Fysioterapeuten har sagt ja til noget mundtligt, desværre ikke noget skriftligt, så ikke enige om vilkårene.*

*Helene konsulent Danske Fysioterapeuter:*

*Aftale består af et tilbud og en accept.*

*Mundtlige aftaler er lige så bindende som skriftlige.*

*Påstande skal kunne bevises.*

*Sørg for at få lavet skriftlige aftaler!*

*Hvis tilbagevenden måske svært at skrive præcise ting, men nedskrive løbende aftaler.*

*Når TR ikke er orienteret af ledelse eller kollega er det svært at hjælpe fra start, ender med at skulle rede tråde ud – tage dialogen op!*

*Hvad har ledelsen pligt til at orientere om og hvad kan man gøre ift. medarbejdergruppen. Ledelsen skal oplyse det der skal til for at TR kan udøve sit virke, fx ved nyansættelser, opsigelser etc.*

*Hvad kan man gøre når man står i dette så det ikke sker igen?*

- *Få fat på ledelsen – hvad er vores forventninger ift. samarbejde mellem leder og TR*
- *Hive fat i medarbejdere – hvornår kan I bruge TR, hvad kan vi hjælpe med, fx når I går med overvejelser ift. orlov*

*Skal ledelsen orientere TR ved en patientklage samt ved logning i SP? – Helene vender tilbage med svar.*

*Burde ledelsen have sagt til TR at der skulle snakkes om en fremtidig stilling / tilbagevenden til job? – medarbejderen skal selv være opmærksom på at hive fat i TR.*

*Drejer sig også om samarbejdet med ledelsen – orienteres der til TR om ændringer i arbejdsopgaver, når tilbagevenden fra orlov er der så snakket med vedkommende etc. TR kan også selv være opsøgende og kontakte vedkommende kollega.*

*Selv være opsøgende som kollega og hive fat i ens TR ift. aflønning, arbejdsvilkår, overgang til ændrede arbejdsopgaver, andet end det vi plejer etc.*

*Omrokeringer internt i afdelingen, fx fra lukket til åbent afsnit – kan man gøre dette uden at slå stillingerne op?*

*Vi er i ét ansættelsesområde i Region Hovedstaden, så reelt kan man rykkes rundt. Men skal som TR helst ind over sagerne, også ift. ændring i vilkår. Sørge for at lave en vilkårsforhandling på fx arbejdstid, transporttid, løn etc. eller personligt varsel. Eller kompensation.*

*Aftaler fx ift. nedsat tid – laves der tidsbegrænsede aftaler eller er det varigt. Ofte laves medarbejderne selv disse aftaler, godt at have TR indover ift. hvad man som medarbejder skal være opmærksom på.*

*Forslag til inddragelse af medlemmer:*

- Fast TR-møde 1 x md. á 45 min.
- Indkalde til ad hoc møde, efter aftale med ledelsen, fx over frokosten eller en halv time på et tidspunkt.
- Fast TR-punkt på personalemøder

*Helene:*

*FEA-aftale ift. pukkelaftvikling efter Covid-19 underskrives i dag.*

*Der er forskel i aflønning til deltids- og fuldtidsansatte, baseret på ugentlige timer.*

*Hvis der laves lokale aftaler om anden opgørelse end på ugentlig basis, fx på dagsnorm så kontakte Helene, så det vides hvis en anden kontakter Helene. Eller kontakte hinanden i netværket.*

*Anledning til at der nu bør kigges på eksisterende FEA-aftaler, da den nye FEA-aftale ift. pukkelaftvikling efter Covid-19, fra nu kan bruges som løftestang ift. at få aflønning op på 180%, hvis den er under 180%.*

## 5. Repræsentantskabsmødet 2020/2021. **Tine Nielsen/Katja Milling**

Tine informerer om repræsentantskabsmødet

Hvor langt er vi nået med de ønsker som vi drøftede på sidste møde. (tjek gerne referatet fra sidst som forberedelse) (10.45 – 11.45)

*Repræsentantskabsmøde i november, men det meste lægges videre til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i marts 2021, herunder også valg til hovedbestyrelsen.*

*Et af de store punkter på møderne er foreningens fremtidige politiske struktur. Der har været nedsat en arbejdsgruppe ift. dette.*

*Output – gerne flere aktive medlemmer, mere involvering af medlemmer og klarere politisk linje.*

*Gennem længere tid ønske om at foreningen kommer tættere på det lokale. Forslag om at forsøge dette gennem klynger på tværs af region, kommune og stat med en klyngeformand.*

*Lægges op til at få flere ressourcer ud lokalt. Bruge de lokale ressourcer mere aktivt.*

*Et af de andre store punkter er praksisanalyse.*

*Et andet forslag er at der skal kigges på organisatoriske karriereveje.*

*På første møde, til november, er beretningen på dagsordenen – fortællingen om de sidste 2 år og hvad er tankerne om fremtidens retning.*

*D.28/10-20 bliver der afholdt medlemsmøde.*

#### 6. Nyt fra **Tine Nielsen** (11.45 – 12.00)

*Tine har overtaget posten i uddannelsesfagligt råd efter Åse fra Ergoterapeutforeningen. Behandler ansøgninger ift. kompetenceuddannelse på nye områder. Fx fysioterapeuter i skadessporet.*

*Danske Fysioterapeuter har budt ind på den koordinerende funktion i det kommunale område. Yngre læger har stadig funktionen i det regionale.*

*Der sker nyoptælling ift. MED-pladser i januar 2021 med fordeling af pladser til april 2021.*

*Fordeling af MED-pladser skal ske lokalt i Akademiker-gruppen. Vigtigt med snakken ift. at man som udpeget snakker på alle medlemmers vegne på tværs af alle faggrupper i Akademiker-gruppen.*

*Danske Fysioterapeuter har budt ind på den koordinerende funktion i det kommunale område. Yngre læger har stadig funktionen i det regionale.*

#### 7. Punkter fra tavlen, som skulle tages op i dag:

Kurser – TR under Corona

*Fra mail fra Karen Fischer: Gennem overenskomsten har vi ret til TR-uddannelse, der skal være gode grunde til at man ikke kan tage af sted.*

*Opmærksomhed på kursusbudgettet, som formentlig ikke bliver brugt. Opfordre til at tage det op på LMU og få ført til referat.*

*Evt. også sørge for at få taget det op på respektive VMU, da det ikke er første gang det er sket, fx også under indkøring af SP og ibrugtagning af nybyggeri.*

Barn syg under Corona

*Når en medarbejder har et barn der er hjemsendt, hvordan forholder vi os så? Der er 2 barn syge dage og hvad så? Ift. Sundhedsstyrelsens anbefalinger kan barnets først testes efter 4 dage.*

*Kan vi lave lokale aftaler i afdelingen til gode for den enkelte ift. at arbejde hjemme e.l. Det kan godt være at der er retningslinjer for hospitalet, men kan vi sørge for at der bliver kigget på hver enkel medarbejder individuelt. Men samtidig opmærksomhed på dem der er tilbage på arbejdspladsen, hvis mange med små børn er nødt til at være hjemme. Er et samfundsmæssigt problem.*

#### **Frokost 12.00 – 12.30**

8. Hvilke råd og udvalg er der i Danske Fysioterapeuter og hvilken indflydelse (magt) har de?

**V. Tine Nielsen og Anders Nielsen**

Hvordan bliver man som TR valgt ind i de udvalg hvor det er relevant?

Hvordan bruger vi som TR-netværk TR-rådet aktivt, hvilke forventninger kan vi stille til dem? (12.30 – 13.15)

*Se Danske Fysioterapeuters hjemmeside – <https://www.fysio.dk/om-os/opbygning/rad-og-udvalg> – for info, opbygning, hvem sidder i udvalget etc.*

*TR-rådet:*

*Arbejder ud fra strategien for TR hvor man har handlekraft, fodfæste og spændvidde.*

*Gør bl.a.: Planlægger TR-årskonferencen, udarbejder TR-uddannelsen, drøfter økonomi ift. TR-uddannelse.*

*Der er et link fra TR-rådet til hovedbestyrelsen via repræsentant Jeanette Præstegaard.*

*Som TR kan man vælges ind i TR-rådet via årskonferencen og gennem de fælles netværksmøder.*

*TR-rådet kan stille forslag til repræsentantskabet og har derfor formelt mere indflydelse end andre udvalg og råd.*

*Vi kan bruge TR-rådet mere aktivt ved at sætte vores emner på dagsordenen til TR-rådet, hvis vi tænker at det er relevant.*

*Etisk råd:*

*Kan tage emner op af egen kraft eller drøfte emner som kommer fra hovedbestyrelsen.*

*Lederrådet*

*UFLO (udvalget for lønmodtager overenskomst):*

*Tygger på fx. overenskomstkraevne, oversætter dem, vægter dem og sender dem videre til hovedbestyrelsen.*

*Hvis valgt til TR-rådet på en af de overenskomstmæssige pladser så sidder man typisk i UFLO.*

*SALS (sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar)*

<https://www.fysio.dk/om-os/sektioner>

*Regionsbestyrelsen*

9. Evt. og punkter til næste møde. (13.15 – 13.30)

*Værnemidler / Teststrategi / Afstand → fremtidig idébank, på Skype-møde  
Barn syg under Corona → i dag under evt. + på Skype-møde hvis nyt*

*Tema om lønforhandling → fremtidig idébank*

*Opslag i SP – logget data → fremtidig idébank*

*Fysioterapeuter i skadessporet / FAM → fremtidig idébank*

*Ansættelsesbreve og stillingsbeskrivelser → fremtidig idébank, gerne snarligt*

*Nye ansættelsesbreve tages op i FOS (faglige organisationers sammenslutning) via Anders og Tine N.*

*Kandidater og A-skala*

*Evaluering af projekt "Få flere med til netværksmøderne"*

*Planlægningsgruppen indkalder til Skype-møder ift. Covid-relaterede emner / udveksling.*

*Planlægningsgruppen laver en velkomst-mail / pjece med fx info om refusion via AKUT-fond, møder.*

# Mødedatoer 2020

TR-netværksmøder for stat-, privat- og regionalt ansatte  
tillidsrepræsentanter

| Dato                | Mødefora                                                                   | Tidsrum           | Sted          |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| Mandag d. 03.02.20  | Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter | kl. 08.30 - 13.30 | Holmbladsgade |
| Tirsdag d. 21.04.20 | Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter | kl. 08.30 - 13.30 | Holmbladsgade |
| Onsdag d. 17.06.20  | Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter | kl. 08.30 - 13.30 | Holmbladsgade |
| Torsdag d. 03.09.20 | Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter | kl. 08.30 - 13.30 | Holmbladsgade |
| Fredag d. 23.10.20  | Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter | kl. 08.30 - 13.30 | Holmbladsgade |
| Mandag d. 14.12.20  | Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter | kl. 08.30 - 13.30 | Holmbladsgade |