



Referat fra TR netværksmøde for de stats, privat og regionalt ansatte d. 19/5-20 Mødet afholdes via skype

Referent: *Tine Mortensen*

Dagsorden: Opsamling på den virtuelle OK21 kick-off conference.

Referent: Nina Sandholdt

Referat:

1. Den generelle oplevelse af konferencen.
 - Gode cases specielt Alette, Ergo FTR fra Rigshospitalet, var tydelig i hendes kommunikation.
 - Det var ikke meget brugbart man fik ud af mødet.
 - Formanden var igen alt for kort på. Det virker som om at hun ikke prioriterer os som TR.
 - Værterne burde have haft en større rolle i mødet, men de gjorde det godt.
 - Gruppearbejdet var ikke brugbart, det var vanskeligt at se hvad formålet var. Der var for få som sagde noget og det var spild af tid. Gruppearbejdet skal virkelig re-tænkes hvis det skal benyttes igen.
 - Tidspunktet på dagen var dårlig, det passede dårligt i forhold til børnefamilier. Hvorfor lå mødet ikke i alm. arbejdstid.
 - Mødet var godt styret af Deltager Danmark, men der var desværre lidt dobbelt information, da mødet blev indledt med den information som allerede var givet i "præmødet" før man blev lukket ind i det store virtuelle rum.
 - Selve konceptet omkring virtuelt møde var rigtig godt, og det med, at man kunne skrive spørgsmål i kommentar som Helge læste op for Tine L var rigtig godt. Det var bare alt for kort tid.
 - Man skal huske at virtuelle møder også tager tid.
 - De informationer som vi fik tilsendt under mødet, ville have været dejligt at få tidligere, da tiden blev meget knap, men kun 14 dage til at gøre noget aktivt på arbejdspladserne.
 - Generelt var der for meget ventetid, når der skulle skiftes grupper. Måske skulle man have haft gruppediskussion også foreningsopdelt, det kunne måske have hjulpet på ventetiden.
2. Den videre proces omkring OK21

Tine Nielsen har snakket med Hovedbestyrelsen omkring inddragelse af TR i arbejdet omkring prioritering af krav efter kravsindsamlingen. HB ikke forstå, at

tillidsrepræsentanterne ikke oplever sig involveret i OK21 drøftelserne, da Nicolai/Tina har haft møder i alle regionerne.

Netværket oplevede dog ikke at der på det møde i Region H var tale om en drøftelse, det var mest en information om processen omkring OK21.

Anders er i kontakt med Tina L ifht. At snakke omkring mere inddragelse af TR i behandlingen af kravene, når de er kommet ind. Hvis det bliver muligt at vi bliver mere involveret, så forestiller Anders sig, at det kan blive med regionale møder.

Vi skal være opmærksomme på, om sekretariatet ser tillidsrepræsentanterne som nogle der bære holdninger ind i foreningen eller om de KUN ser os som nogle der laver "arbejde" for sekretariatet ude på arbejdspladserne.

3. Hvilke krav har vi som TR-netværk?

- **Flere løntrin.** Anerkendelse af medarbejdere med mere anciennitet end 10 år. Hvorfor skal man skifte job for at få en lønudvikling?
- Kortere arbejdsuge
- 1. maj, fri for alle og A-skalaen. Ændres så det ikke er en særlig fridag, men en helligdag.
- Mere i løn!
- Sikring af lokal løn. De skal kontinuerligt i spil i stedet for at lukke et sort hul i virksomheden. Der er afsat x procent til lokal løndannelse. Benytter arbejdsgiver disse eller er pengene blevet formindsket. Der skal ikke forhandles flere midler hjem til dette!
- Omsorgsdag til alle.
- Tjeneste på flere matrikler skal aflønnes
- Honorering af fleksibilitet. Øgning af tillæg for tjeneste på ydertider.
- Netværket drøfter fordele og ulemper ved at indplacere alle kandidater på A-skalaen.
- Vi skal huske at løfte den brede gruppe og ikke kun meget små grupper! Vi skal også løfte "hverdagens helte".
- Efter indtrædelse i AC, bør alle komme på A-skalaen. Så kan man lave en skala til dem med mere uddannelse.
- Udligning mellem de kommunale og regionale ansatte. Det bliver svære og svære at fastholde kvalificerede medarbejdere i regionen, da de kan gå ud i kommunen og få mere i løn.

Anders italesætter og spørger til hvilke forventninger er til denne overenskomstforhandling - hvad der er realistisk?

Aktuelt så "skylder" vi inden vi sætter os til bordet, så måske bliver det meget vanskeligt at realisere de store lønønsker.

Foreningen skal repræsentere medlemmerne ønsker/forventninger og det forventer vi denne gang bliver meget tydeligt løn. På bagkant af Corona krisen forventer de regionalt

ansatte, at de skal have betale for at stå til rådighed og arbejde, mens andre var hjemme under denne sundhedskrise.

Husk at stemme til repræsentantskabet. Opfordre vores kollegaer til at sætte sig ind i hvad kandidaterne står for. Man kan evt. overveje at opfordre til at man stemmer på medlemmer som er ansat indenfor samme gren af arbejdsmarkedet som en selv.

4. Netværkets videre plan:

- Anders arbejdere videre med at få sparket døren ind til at vi kan tillidsrepræsentanterne kan bliver en mere aktiv del af behandlingen af kravindsamlings svarene.

Tine foreslår, at vi evt. kan indsende vores tanker/ønsker med begrundelse i de diskussioner vi som TR har haft på arbejdspladserne. *Tillidsrepræsentanterne har i fællesskab samlet op og har de ovenstående input til kravindsamlingen.*

Vi afventer om Anders kommer igennem med ønsker om at få et møde eller lignede efterfølgende. Hvis det ikke lykkes, må vi i netværket afsende et fælles brev til foreningen med vores drøftelser og konklusion på vores arbejdspladsmøder.

5. Netværksmødet d. 17/6 20.

Det besluttes at vores netværksmøde d. 17/6 gennemføres, men virtuelt.

Emner til fremtidig politiske drøftelser i netværket

- Drøftelse af kandidaterne. A-skalaen og hvordan tænker vi fysioterapeuterne uddannelse i fremtiden.

Forslag til dagsorden d. 17/6

Da det er hårdt at holde sig koncentreret og sidde ned i lang tid, foreslå det, at der indlægges pauser i dagsorden hver 1-1,5 time.

Derudover undersøger planlægningsgruppen om der er refussion/akutmidler til skypemøder. Hvilke regler er der og har nogle overhovedet benyttet refusionsansøgning.

Nina kontakter Karen Fischer for at høre hvordan reglerne er under corona.

- a. Nyt for Tine Nielsen inkl. MED-pladser 2021.
- b. OK-21, resultat af kravindsamlingen. Nina skriver til Nikolaj om vi må se resultaterne af kravindsamlingen. Nikolaj kan evt. deltage i mødet.
- c. Repræsentantskabsmøde v. Tine Nielsen
 - Har vi nogle emner/forslag vi gerne vil stille på repræsentantskabet. Nedenstående er blot et forslag til overvejelser.
 - Uddannelse til TR

- Opgavefordeling mellem TR og sekretariatet, skal der tilbydes mere frikøb, når fx FTR foretager forhandling for sekretariatet. Skal foreningen prioritere frikøb til tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter.
- Udvidelse af TR-rådet eller flere TR-pladser til repræsentantskabet
- Overmål på "pladser" i foreningen.
- Mere refusion til TR-møder specielt i Region H ☺

d. Hvordan sikre vi som tillidsrepræsentanter at vores medlemmer ikke siger ja til stillinger/opgaver mm, før de har drøftet det med os. (Fx Susannes historie fra Hvidovre om udviklingsfysioterapeuter/PhD). Måske kan Helene deltage og orientere os om reglerne ifht. mundtlig og skriftelige aftaler/samtykke mm.