



Skype-TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Tirsdag d. 21.04.20 kl. 8.30 –10.30

Sted: Virtuelt

Mødeleder og ordstyrer: Anders Nielsen

Referent: Nina Sandholdt

Deltagere: Katja Milling (Psyk Glo), Pia Folsing (Psyk KBH), Anders Nielsen (Herlev), Marianne Olesen (Gentofte), Vibeke Gerken (RH-Hornbæk), Tilde Randsborg (RH-Blegdamsvej), Nina Sandholdt (RH-Glostrup), Linda Kahr (RH-Neurologisk klinik), Tine Mortensen (Hvidovre), Solveig Mortensen (Bispebjerg), Mette Andersen (Bornholm), Nikolaj Brandt (Frederikssund)

Referat:

1. Nyt fra arbejdspladserne under covid-19.

Herlev matriklen

Der har været udført et stort arbejde ifht at være klar til covid-patienter, bla. Med at skabe isolationsstuer. Der er fysioterapeuter på både covid-afsnittet og på intensiv. Ca. 5 fysioterapeuter til at dække coronaafsnittet og 3 i AMA (akut modtage afsnit).

Medarbejderne har gennem hele forløbet udvist god moral og ihærdighed. Der har været droslet ned på alt andet aktivitet.

Nogle få medarbejdere har kunne arbejde hjemmefra.

Enkelte medarbejdere har været udlånt fra Gentofte matriklen til Herlev i perioden. Træningssalen på Herlev har været inddraget til testcenter.

Der begyndes at drosle ned på Coronaafsnittet pga. lavt patientindtag.

Gentofte matriklen:

Nogle har været hjemsendt og resten har dækket ind enten på Herlev matriklen eller på afsnit som har haft behov. Medarbejderne som har været udlånt begynder at komme tilbage på Gentofte, men er klar igen, hvis udbruddet stiger.

Der har været mulighed for at afholde den ferie som har planlagt.

Drøftelser omkring hvordan man får dækket transporttiden, når man skal arbejde på en anden matrikel.

Rigshospitalet, Bleg + GLO:

Der har været oprettet et semiintensiv og et intensiv afsnit i Nordfløjen på Blegdamsvej. Afsnittene dækkes af terapeuter på både Bleg og GLO. De refererer til mellemlider på Blegdamsvej. Som på Gentofte hospital begynder de udlånte medarbejdere at vende hjem 😊, da intensiv afsnittet er nedlukket igen og patienterne rykket tilbage til

centralkomplekset. Der er fortsat et afsnit semiintensiv på Blegdamsvej, men det er usikkert om det også nedlukker snarest.

Der er en bekymring i personalegruppen primært på Blegdamsvej ifht. om man skal benytte værnemidler når man varetager behandling af ambulante patienter. Holdningen for sundhedsstyrelsen er ret tydelig på, at der kun benyttes værnemidler når pt. Udviser symptomer, men medarbejderne er fortsat bekymret.

På begge matrikler har der været mulighed for visse terapeuter at arbejde delvist hjemmefra. Ledelsen har besluttet hvem som arbejdere hjemmefra 1-3 dage ugentligt og det har kun været medarbejdere med ambulansfunktion eller medarbejdere hvis arbejdsområde er nedlukket.

Gravide og kroniske syge har hele tiden arbejdet, men har den aftale at de ikke må behandle covid-patienter og kan ønske sig ud af vagtordningen i corona-perioden.

På Glostrup har medarbejdergruppen forsøgt at holde humøret oppe med morgensang og corona-fitness.

På Glostrup har 3 fysioterapeuter og 2 ergoterapeut været sygemeldt med Covid efter at de alle formentlig er blevet smittet af den samme patient.

Generelt har man forsøgt at friholde Glostrup matriklen for patienter med Covid, medmindre de var indlagt pga. En anden diagnose. I den periode har der været ændring i optageområdet for medicinske patienter, således at Glostrup matriklen tog flere "almindelig" medicinske patienter ind, for at aflaste Hvidovre matriklen.

Tillidsrepræsentanterne har haft meget fokus på, at overenskomsten og de personalepolitiske principper bliver overholdt i forbindelse med inddragelse af ferie, uvarslet vagter og ændring af tjenestested.

Rigshospitalet, Hornbæk:

Ingen covid-patienter har været indlagt.

Hornbæk blev med det samme lukket ned således at der ikke var indtag af nye patienter og alt hvad kunne sendes hjem, blev sendt hjem. Patienterne må ikke forlade matriklen og må ikke modtage besøg.

Der er blevet oprettet enkelstuer, hvilket betyder mere arbejde for plejepersonalet. Derfor har der i perioden været en fysioterapeut og en ergoterapeut på arbejde i weekender og helligedage. På Hornbæk matriklen har terapeuterne ikke normalt weekend og helligdagsvagter.

Aktuelt fortsætter de med at holde patienterne indendørs og ikke modtage pårørende.

Man har forsøgt at gennemføre ture i lokalområdet, hvor det er muligt at skærme patienterne.

De eksterne samarbejdspartnere er lukket ned, så der er nogle ting som går lidt langsommere.

Rigshospitalet, Neurologisk klinik.

Der arbejdes med tydelig lavaktivitet. Alt behandling/test som ikke nødvendig, er lukket ned.

Alle de fysioterapeuter som har kunne, har arbejdet hjemme. De studier som var i gang, har man gennemført.

Alle nye studier er udsat til minimum 10. maj.

Der har ikke været behov for at benytte fysioterapeuterne i neurologisk klinik i Covid-beredskabet på Rigshospitalet.

Hvidovre matriklen:

Der køres fuld corona-behandling, som betyder at fysioterapeuterne arbejder i 3 holds skift.

Der har været lidt udfordringer omkring varslinger og korrekt betaling for vagtarbejde.

Man forventer at covid-afsnittet fortsætter i hvert fald indtil sommer og formentlig også endnu længere.

Det er en hård belastning på nogle få medarbejdere, så man kan være bekymret for, om de holder til det i længden.

Infektionsmedicinerne frygter at antallet af patienter stiger igen om 2-3 uger.

Der er covid forløb for fysioterapeuterne både før pt. kommer i respirator, under respirator behandling og genoptræning efter respiratorbehandlingen.

Der er ca. 25 fysioterapeuter til at dækker Covid-afsnittene.

Der er meget ros til fysioterapeuterne fra samarbejdspartnerne.

I nattevagterne bliver der givet CPAP og lejrning. Det bliver nattevagterne som frafalder først, hvis der ikke ses effekt af fysioterapi.

Bispebjerg Hospital

Overfysioterapeuten Morten Østergaard skal være vicedirektør på Bornholm Hospital, og stopper derfor snart. Det forventes, at en af afdelingsterapeuterne bliver konstitueret ledende terapeut.

Forskere og kroniske syge medarbejdere har kunnet arbejde hjemmefra.

Der er oprettet forskellige funktioner, hvor fysioterapeuterne skal understøttet arbejdet på afdelingerne. Der er oprettet er korps, og det er vikarkorpset som skal registrere deres arbejde.

Fremadrettet skal nogle fysioterapeuter indgå i plejeopgaver for at dække ind for sygeplejersker som passer covid-afsnit.

Intensivafdelingen har ikke ønsket besøg af fysioterapeuterne, men de andre afsnit har benyttet dem.

Hillerød/Frederikssund

Første udmelding var, at Frederikssund skulle være Covid-hospital, dette blev i sidste øjeblik ændret til Hillerød. Det er ortopædkirurgiske afsnit som er blevet covid-afsnit.

Der begyndes at åbne op for de ambulante opgaver som der kan.

Bornholm:

Der har været mulighed for, at oprette et corona-afsnit, men det har der heldigvis ikke været behov for heldigvis. Der er tilgængelig åbnet et afsnit for OBS-covid, hvor patienterne ligger indtil der er svar på covid-testen. Alle covid pt. som ikke kan hjemsendes at overflyttet til Rigshospitalet.

Specialhospitalet – tidl. PTU

Centeret blev lukket ned og alle medarbejdere hjemsendt. Alle har skulle afholde deres restferie.

I denne uge har medarbejderne kigget på, hvilken patienter som bør komme ind til træning. Patienterne er dog afvisende overfor dette, fordi de er kronisk syge.

PTU opstarter i denne uge virtuelt træning 1-2 gange dagligt.

Medarbejderne har indgået i den regionale pulje af sundhedspersonale som kunne benyttes hvis krisen blev voldsom, men det har ikke været nødvendigt.

Psykiatrisk center København

Nyvalgt TR, lige før Covid bølgen gik i gang.

Der har været en del sygdomsmeldinger blandt fysioterapeuterne, som har oplevet store udfordringer med at få personale podet.

Medarbejderne er delt ud af afsnittene, således at de ikke skal gå imellem mange patienter og personale, og derved kan dele en evt. smitte. Der forsøges efter bedste evne at udføre fysioterapi uden at komme for tæt på patienterne.

Der er oprettet et afsnit til psykiatriske patienter med covid.

Det er vigtigt at tilbyde det relevante fysioterapi, hvis der er behov. Er patienterne for somatisk syge, bør overflyttes til et somatisk sygehus.

Psykiatrisk center Glostrup

Der er meget ro på. To covid-afsnit men ingen patienter.

Den ene patient som har været der med covid, er blevet overflyttet til somatikken.

Der arbejdes på snart at kunne lukke op for ambulansfunktion.

Der har været fokus på, hvordan man beroliger bekymret personale i denne tid, specielt når man ikke må afholde personalemøder mm.

Der har været en meget stor nedgang af patienter i skadestuen, hvilket er meget bekymrende. Rygtet sig, at dem som kommer ind, er rigtig dårlige, så man kan frygte at de har siddet derhjemme for længe uden hjælp.

2. Tines kvarter punkt udgår, men Anders informerer om nyt fra Regionen.

Anders har fået en plads i det Regionale forhandlingsudvalg for den nye MED-aftale. Anders sidder på en AC-plads.

Der er blevet skiftet ud på flere pladser, så man kan håbe, at der bliver et bedre forhandlingsmiljø end det har været tilfældet tidligere. Anders er optimistisk omkring af udvalget kan få landet en ny MED-aftale.

Der er valg til sektionsbestyrelserne. Husk at stemme!

Regionsbestyrelsen er i gang med at drøfte forskellige forslag som de vil stille til repræsentantskabsmødet i november. De drøfter bl.a. oplæg/forslag til ny foreningsstruktur. Derudover drøfter de emner som opgaveglidning og uddannelse til tillidsrepræsentanterne.

Netværket kan overveje om vi selv bør stille et forslag om mere uddannelse til tillidsrepræsentanterne, specielt fordi det oprindelig forslag kom fra vores netværk, godt hjulpet på vej af regionsbestyrelsen som bragte det med på repræsentantskabet.

3. Dilemmaer som vi bør drøfte i netværket og som evt. skal gives videre til sekretariatet.

- a. Arbejder på forskellige matrikler, hvilke vilkår er gældende? Specielt når det er samme virksomhed. Hvad skal vi som medarbejdere tåle. Hvad er regler og hvad er god skik.
- b. Registrering af arbejdstid på forskellige vagter. Hvem har ansvaret og hvordan holder vi øje med om der er fejl.
- c. Punkter efter Corona, hvordan arbejder vi det af? Hvilke regler gælder? Hvor ligger bekymringerne hos TR?
- d. Medarbejdere på A-skala, hvordan er de stillet, når de pludselig indgår i vagtbemanding?

Planlægningsgruppen har efterfølgende fået svar på dette fra Helge Sørensen.
Hvis en medarbejder på A-skalaen indgår i en vagtplan, så træder arbejdstidsreglerne i kraft og medarbejderen skal derfor aflønnes med tillæg fuldstændig ligesom kollegaerne.

Plan for den næste tid:

- a. Netværket drøfter muligheden for at opfordre SLEF (sammenslutningen af ledende ergo- og fysioterapeuter) til at drøfte, hvornår de forskellige aktiviteter opstarter igen, for at mindske en alt for skæv fordeling i regionen. Tine Mortensen tager dette med til hendes leder i dag.
- b. Netværket ønsker at aftale et skype-møde med forhandlingskonsulent Helene Krog. Planlægningsgruppen kontakter Helene mhp dette.
 - Hvad skal vi som tillidsrepræsentanter være særligt opmærksomme på i disse tider?
 - Har vi nogle aktuelle spørgsmål til Helene?
 - Hvad kan sekretariatet byde ind med?
 - Hvordan starter vi det nye ferieår?
 - Kan vi få inddraget vores sommerferie?
 - Pukler og prioriteringKatja indkalder til dette møde i outlook.
- c. OK21
For at være bedst muligt forberedt til OK21 virtuelt-stormødet planlægger netværket at møde inden d. 04.05.20, primært for at få planlagt nogle spørgsmål vi kan stille under stormødet.
Derudover planlægges der et netværksmøde kort efter stormødet for at hjælpe hinanden med at få planlagt vores rolle i kravindsamlingen.
Katja indkalder til disse møder via outlook.
- d. Til senere kunne det være dejligt hvis Helge kunne komme forbi netværket og fortælle om reglerne for medarbejdere på A-skala. Vi har alle sammen brug for en opfriskning.