

Møde for de RegionH ansatte TR

tirsdag den 19.02.2013

kl. 8.30-12.30

Sted: Danske Fysioterapeuter lokale A 19

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
2. Præsentationsrunde
3. Formandsvalg
4. Nyt fra TR-råd (Tilde, Pernille)
5. Nyt fra Regionsbetyrelsen (Tine, Line)
6. Nyt fra Region H MED (Line)
7. OK 13 Hvor er vi nu?
8. Anders' skema til at holde overblik over tilbageløbsmidler
9. Nyt fra arbejdspladserne
10. Eventuelt
11. Nedsættelse af ny ansvarsgruppe til næste møde 22.04

Deltagere:

Pernille Hoppe	Gentofte, medicinsk
Birte Jønsson	Bornholm
Tilde Randsborg	RH
Line Schiellerup	Hvidovre
Tine Juhl Pedersen	PC Amager
Gitte Elmelund	RegHovedstaden Psyk BUC
Anders Jæger Nielsen	Herlev
Marianne Olesen	Gentofte, kirurgisk
Marianne Rasmussen	Glostrup
Tine Nielsen	Formand

Afbud

Elise Vestergaard	Glostrup på Hvidovre
Elizabeth Heindorff	PC Stolpegård
Anne Marie Eriksen	PTU
Rune Fuglsang	Amager
Leif Christiansen	Bispebjerg
Kicki Wiwe	Jonstrupvang

Referat

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden. Formandsvalg 2. runde på som nyt punkt 3. Referatet fra 14.01 er på vej
2. Præsentationsrunde Velkommen til Marianne, Marianne og Gitte.

3. Formandsvalg: Tendenser: Det har været lidt svært at "loppe" folk op til at have en holdning/engagere sig. Vi har som TR måske ikke fået formidlet, hvor vigtigt det er for Foreningen at have en markant formand, som kan repræsenterer faget udadtil og som har medlemmernes opbakning.
4. Nyt fra TR-råd (Tilde, Pernille) Tina Lambrecht på besøg om de kommende Overenskomstforhandlinger og om Forskningspuljen. TR's rolle i hvervningen af ikke organiserede medlemmer. Emner til Årskonferencen: TR's eget arbejdsmiljø, og TR og de nye ledelsesteorier, TR's rolle i forhold til job på særlige vilkår og AKUT-job. Udkast til spændende pjecer, som er under udarbejdelse (eksempelvis: opbygningen af TR-uddannelsesforløb til udlevering på Intro-dagen). OBS ny fælles TR/Amir hjemmeside.
5. Nyt fra Regionsbetyrelsen (Tine, Tilde, Line) Generalforsamling 17. april i FOA's lokaler på Godthåbsvej: temaemne: medlemsundersøgelsens resultater, debat mellem mødedeltagerne. Den kommende Formand giver sit bud på, hvad det er, de hører medlemmerne siger. Merete Nordentoft holder foredrag om undersøgelsen af forholdet mellem livstilssygdomme og psykiatriske diagnoser. Hvordan skal foreningen støtte op i dilemmaer mellem medlemmer (iværksættere, der går ind på andres græsgange)? Tegneserier til at promovere faget, således at det viser, at vi kan påvirke patienternes indlæggelsesforløb. Debat om RegionH's reklame om 1813, som ikke afspejler god praksis (dialog om fysioterapeuter i stillinger på højt administrativt niveau, og betydningen heraf for nye stillingstyper. Afstikker til fysioterapeuter i akut modtageafdelinger).
6. Nyt fra Region H MED (Line) Tegner og fortæller om den organisatoriske kontekst og forslag til fremtidens organisation (MED-aftale: Der er en del ændringer af nomenklaturer og særlige forhold gør sig gældende for RH og Psykiatrien. Nye MED procedurer for udpegning også på niveau 3. Diskussion om strategisk pladsfordeling. Vejledning om uenigheder og tvister er på trapperne. MED-træf på trapperne for alle VMU'ere. Spørgsmål om overbelægningen i starten af året, og hvilke løsninger der har været implementeret lokalt. "Terapi i bevægelse", hvordan kan ledere og medarbejdere samarbejde om forskning udvikling og møder, så alle opgaver løses og går hjem med sine opgaver løst (flextid).
7. OK 13 Hvor er vi nu? Forlig mellem KTO og KL. Men hvad så?
8. Anders' skema til at holde overblik over tilbageløbsmidler (overføres til næste møde, da Anders arbejder på at få fiktive navne i skemaet)
9. Nyt fra arbejdspladserne

Gentofte, medicinsk

Tilbage meldingen fra psykologen fra Teknologisk Institut vedrørende vores fokusgruppeinterviews i vores 5 i 12 projekt er afleveret på et fællesmøde 31.01.2013. Resultaterne var entydige og ikke flatterende for vores leder.

Ordren til at rømme Ergo-fysioterapien kom i slutningen af januar. Vi flyttede i uge 7 til midlertidige lokaler (embedsmændene har sikkert tænkt, at det var en god uge at flytte, da mange ambulante patienter nok gerne ville have fri. Desværre har vi mest indlagte patienter, og da vi har givet fri til så meget personale, som vi anså for forsvarligt, blev det nogle meget travle dage for de tilbageværende). Vores leder var på ferie i uge 6-7, så hun har hverken kunnet overse nedpakningen eller flytningen.

Direktionen ønsker at vi, inden det bestemmes, hvor vores permanente lokaler skal ligge, kommer med input til, hvilke lokaler vi anser for nødvendige for ergo-fysioterapeuters fremtidige opgaveløsning. Vi er gået i gang med at hente oplysninger fra ind- og udland. Personligt tror jeg, at det er vigtigt, at vi også husker at bede om de rum, vi selv anser for selvfølgelige. Ellers risikerer vi, at behandlingskvaliteten ikke kan opretholdes på grund af manglende faciliteter. Men vi skal definitivt tænke kreativt og visionært. Spørgsmålet er, om vi står overfor et ægte paradigmeskift eller bare et udtryk for besparelsesiver i økonomisk trængte tider.

Bornholm

Vi har på hospitalet store problemer med implementering af REFLEX, hvilket har medført at andre hospitaler i regionen får udskudt implementeringen. Desværre har vi også store problemer med IMT-helpdesk især lang responstid.

RH

Der er generel ledelsesstramning!!!!!!

Der er netop startet en opsigelsessag, i samarbejde med Danske Fysioterapeuter, af en medarbejder med højt gentagne sygefravær.

Ledelsen i klinik for Ergo og fysioterapi på RH har skærpet for muligheden for barn syg dage. De har udtrykt, at de kan bruge ledelsesretten til at sende skriftlige opgaver hjem til den medarbejder, der har barn syg!!!!

Der er stor utilfredshed med, at 7 børnetereapeuter er blevet pålagt arbejde weekenden før påske, ifm at passe stande på sundhedsdagene i regionen (22.4-25.4.) Dagene er planlagt af regionen samt små arbejdsgrupper.....

Jeg har frembragt det på Regionens Kontaktudvalg, der vil bringe det videre op i Regionsrådet. Mange har fået ferie de tre dage før påske og må nu aflyse ferieplaner!!!

Psyk. Center Amager:

3 fysioterapeuter er blevet flyttet pr. 1. okt. fra at være ansat i "senge psykiatrien" på afdelingerne, til ambulante psykiatrien i distriktscentrene. Selve processen i flytningen var yderst utilfredsstillende, idet de fik besked om at skulle flyttes ca. en uge inden, det trådte i kraft og ikke havde definerede arbejdsopgaver. Fysioterapeuterne fungerer nu over 2 fysiske adresser, laver ambulante samt indlagt behandling, og har fået nye arbejdsopgaver i form af at være kontaktpersoner for ambulante patienter. Fysioterapeuterne er ikke interesserede i at være kontaktpersoner, føler sig ikke rustede til det, har for øvrigt heller ikke tid og der er stadig en masse murren i krogene om, hvorvidt de skal være kontaktpersoner eller ej, om de skal være det for 5 eller 10 osv. I det hele taget har jeg 3 kolleger, som er ved at være rigtig godt trætte af vores centerledelse og som kigger sig om efter et nyt job.

Jeg har ansøgt om et tillæg til de 3 fysioterapeuter, hvilket vores centerchef tilsyneladende ignorerer fuldstændigt, idet hun ikke svarer på mine henvendelser til hende om svar.

Indstillingerne blev sendt (og modtaget) i slut november måned.

Hvidovre

Herlev

Vi har i den seneste periode haft et stort arbejdspress i vores medicinsk/onkologiske gruppe. Der har været et stort pres på de sengeafdelinger den gruppe betjener, og vi mærker nu også lidt, efter de overbelægnings der har været.

Dette er dog ikke hele forklaringen på de udfordringer, den gruppe har oplevet med at få krav og ressourcer til at gå op. Der skal derfor ses på opgaverne og udfordringerne på de medicinske og onkologiske afdelinger, for igen at skabe fornuftige ramme for fysioterapeuter i disse specialer. Derudover har vi på Herlev haft vandskade i nogle af vores lokaler og er derfor samlet på mindre plads i terapien. Vi håber dog, at skaderne hurtigt kan udbedres, og vi kan komme tilbage til vores normale lokaler.

Vi har haft enkelte opsigelser og har derfor været ude i flere ansættelser af folk i faste stillinger. Vi har endnu ikke modtaget nogle ansøgninger via AKUT-job ordningen, og har derfor haft ansættelser efter normal procedure.

Gentofte, kirurgisk

RegHovedstaden Psyk BUC

De tidligere 3 selvstændige Børne- og Ungdomspsykiatriske Centre på henholdsvis Bispebjerg, Glostrup og Hillerød er fusioneret pr.1.1.2013 og hedder nu Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center også kaldet BUC. Under Centerchefen, Anne Rose Wang er der 3 afdelinger henholdsvis Bispebjerg, Glostrup og Hillerød afdelingen, med hver deres klinikchefer og udviklingschefer. Vi har fået nye afsnitsnavne og betegnelser for journalføring og signaturer, ny hjemmeside og meget mere følger.

De 8 fysioterapeuter, der er ansat i BUC har valgt en TR, som er trådt til den 1.1.2013. Der ligger nu et arbejde i at organisere os, sikre os faglig udvikling og finde en fælles platform."

10. Eventuelt

Spørgsmål om erfaringer med rotation af ledelse i en organisation på flere matrikler.

11. Nedsættelse af ansvarsgruppe til næste møde 22.04: Anders, Tilde og Pernille

Dagsorden til næste møde

Dilemmaer for TR ved nyansættelser oplæg: Anders (håndtere vikar/ udefrakommende; kollegernes forventninger, klare linjer, stillingsannoncens indhold).

Overenskomstresultatet

Workshopliste

Tavshedspligt/oplysningpligt

Fastholdelse og herved af medlemmer

Fremtidens fysioterapeutiske arbejdsplads/den alternative fysioterapeutansættelse

Ikke fagligt relevante opgaver til fysioterapeuter.