



# TR netværksmøde for de regionalt ansatte

**Mandag den 21.10.2013 kl. 8.30-12.30**

Sted: Glostrup Hospital

Ordstyre: Tilde  
Referent: Anders

Deltagere: Anders Jæger Nielsen, Elise Vestergaard, Kim Vesthald, Tilde Randsborg, Gitte E, Marianne Olesen, Mette Westh Jensen, Marianne Rasmussen, Rune Fuglsang.

## Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
2. Evt. præsentationsrunde
3. Valg af nyt medlem til planlægningsgruppen, mens Nina er på barsel
4. Nyt fra arbejdspladserne
5. Opfølgning fra sidst ang. Betaling af tidsforbrug på kurser
6. Information til kollegaerne, hvor meget og hvordan informeres der på de forskellige arbejdspladser om TR arbejdet, mødereferater mm.
7. Nyt fra Region H RMU
8. Nyt fra TR Råd
9. Nyt fra Regionsbestyrelsen
10. Eventuelt

**Tilmelding senest d. til Nina på mail: [nina.sandholdt@regionh.dk](mailto:nina.sandholdt@regionh.dk)**

Med venlig hilsen planlægningsgruppen; Anders, Tilde og Nina

## Referat:

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden

Dagsorden godkendt

2. Evt. præsentationsrunde

Vel overstået

3. Valg af nyt medlem til planlægningsgruppen, mens Nina er på barsel

Dette punkt udskydes til næste møde, da der ikke var så mange til stede og Thilde og Anders gerne vil stå for næste møde.

#### 4. Nyt fra arbejdspladserne

Fra Herlev.

På Herlev er vi i øjeblikket i gang med at forhandle om tilbageløbsmidler. Der vil være en runde hvor alle medarbejdere har mulighed for at søge om tillæg fra puljen med tilbageløbsmidler. Der har været noget udskiftning af personale og der introduceres derfor nye medarbejdere i øjeblikket. Fysioterapiens fysiske ramme er ændret grundet noget udbygning af kardiologisk afd. Og fysioterapien har fået nye lokaler andre steder.

Nyt fra RH:

Skal spare to stillinger uden konsekvenser for patientbehandling.

På børneortopædisk område har gruppen overtaget hele Sjælland og hovedstadens børneortopædi. Vi har oplevet en stigning på 75 procent i henvisninger uden tilførte ressourcer. Der er givet afslag på bugetsag. Konsekvensen er venteliste på ikke akutte-børn på op til et tre kvart år.

Fra Glostrup på Hvidovre:

Vi har afholdt MED temadag med fokus på fælles uddannelsespolitik samt lønpolitik. En kollega har "opdaget" en lønforskel på knap 200 kr på lønseddel ift "job og vilkår". Det gælder os alle her, tror jeg. Jeg har sendt sagen til foreningen.

Vi har lønforhandling her i nov.

Elise

**BUK, Hovedstaden:** Vi er på 10. måned midt en stor fusiosproces, hvor fysioterapeuterne, der er fordelt på 3 geografisk spredte hospitaler, endnu ikke er samlet organisatorisk. Som en lille faggruppe i psykiatrien bliver vi let glemt og ting tager tid. Der er generelt lokaleproblemer og der flyttes rundt på afsnit for at skabe plads til det store spiseforstyrrelsescenter på BBH. TR funktionen er formelt ikke på plads endnu - der er endnu en forventningssamtale 1. november. Der er TR valg den 24.10. 2013 og herefter skal der sendes et brev til Centerchefen, Anne-Rose Wang vedr. vores fremtidige organisering.

Hermed et par ord fra Hornbæk:

"Arbejdet i vores sygefraværsgruppe for hele afdelingen (tværfagligt) forløber fint. Et enkelt debatpunkt har været, hvorvidt man "blander" både egne sygedage og barns 1. sygedag i optællingen. Jeg fik den forståelse på netværksgruppemødet, at det er vigtigt at huske, at frihed på barns 1. sygedag er en mulighed, men ikke en ret. Dog talte vi om, at der blev afsat midler (OK-midler ??) til barns 1. sygedag. Dertil var der forståelse for, at der kunne være forskellig praksis, som var OK, blot man forholdt sig sagligt, og i en reel dialog, til de faktiske forhold (hvem er syg/fraværende og hvorfor).

Vi har netop ansat en ny fysioterapeut i gruppen (barselsvikariat) og har opslået to yderligere stillinger (faste), der kan besættes fra d. 1. november."

## Frederiksberg Hospital

Der er stadig mange udfordringer på matriklen som følge af fusionen med Bispebjerg Hospitals Fys/ergoterapi.

Tillidsrepræsentanterne efterspørger et højere informationsniveau og at informationerne tilgår os, så vi har en chance for at imødekomme de spørgsmål, frustrationer osv. der kan opstå hos kollegaerne.

Der er planlagt et "inspirationsseminar" for LMU d. 22.10.13 for at have fokus på den gode dialog/det gode møde. Bølgerne har indimellem gået lidt højt på møderne.

Som følge af fusionen er der på Frederiksberg kommet ny ledende terapeut, ny afdelingsterapeut og grupperne har fået ny sammensætning. Så der er meget at tage fat på som nyvalgt TR.

### 5. Opfølgning fra sidst ang. Betaling af tidsforbrug på kurser

Vi snakker om at vi på de enkelte arbejdspladser skal forsøge at få så meget frikøbt til som muligt. Dette dog taget i mente at der er mange forskellige kurser (mere eller mindre faglig relevans for den enkelte arbejdsplads) og forskellige forhold på de enkelte arbejdspladser.

Vi vil drøfte dette løbende da der ikke findes retningslinier for dette. Vi må ligeledes afvente om der kommer vejledende retningslinier fra foreningen og TR-rådet.

### 6. Information til kollegaerne, hvor meget og hvordan informeres der på de forskellige arbejdspladser om TR arbejdet, mødereferater mm.

Thilde fortæller at det er svært at samle alle medarbejdere og sender derfor mange informationer ud på nyhedsbreve, og forsøger at komme rundt om alle på den måde.

Flere andre har i en eller anden form også mulighed for TR/informations møder hvor informationer kan deles. Enkelte sender også nyhedsbreve ud hvor information er vigtig for medarbejdere. Det er dog vigtigt at vi holder fast i muligheden for at afholde TR/informations møder der hvor det er nødvendigt, og der hvor inddragelsen og afstemning af mandat er påkrævet.

### 7. Nyt fra Region H RMU

Punkt 8 på RMU dagsorden omkring opjustering af folk på fuld tid i regionen bliver drøftet, og der bliver drøftet for og imod flere folk på fuld tid. Her også en bekymring for muligheden for at planlægge fleksibel arbejdstid for den enkelte medarbejder.

Der informeres om enkelte andre punkter fra RKU dagsorden, herunder punkt 10 om 5 i 12 projektet.

### 8. Nyt fra TR Råd

- Der var sidste møde i slut sep.

- Årskonf. er på plads og Thilde gør reklame for denne.

- Thilde fortæller at der er kurser i TR uddannelsen der må aflyses pga, afbud og det er drøftet i TR-rådet hvad årsagen kan være.

- Der er kommet en oversigt over 2014 kursus kalenderen.

- Bo som er presse og kommunikations konsulent var med på TR rådet for drøfte og planlægge materiale til TR omkring kontakt og kommunikation med pressen.

- Der blev drøftet mødedeltagelse på netværksmøderne, og hvordan får vi større deltagelse. Som tilføjelse til relationen i vores netværk vil kim tage kontakt til Tine, og forsøge med den personlige kontakt til folk der ikke møder op på møderne, mhp. at øge deltagelsen.
- Der var snak og forberedelserne til OK15.
- TR rådet efterlyser en evaluering af OK13. Herunder kravsindsamling mm.
- Ønsker vores ledelse dagsorden til netværksmøderne. Det er ok at aflevere dagsorden, men ikke til misbrug for ledelsen, f.eks. til at vurdere nødvendigheden af vores deltagelse på mødet.

#### 9. Nyt fra Regionsbestyrelsen

Thilde fortæller at alle sejl er sat ind for at påvirke i forbindelse med det kommende valg og få fysioterapien talt ind i alle relevante steder.

#### 10. Eventuelt

- Punkter til næste møde:

Planlæg møde datoer for 2014.