



Referat fra Netværksmøde i Region Midtjylland d 27/9-2023.

<p>9.15-9:30</p> <p>Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer og referent</p>	<p>Referent: Lis H. Enevoldsen</p> <p>Ordstyrer: Mette Jensen</p>
<p>09:30-10:15</p> <p>Orientering fra Regions Bestyrelsen, Hovedbestyrelsen, TR-Rådet og Regionsformanden</p>	<p>Kirsten fortæller nyt fra Hovedbestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der er lavet en ny kommunikationsstrategi, der bla. skal sikre en fælles retning for kommunikation, både internt og eksternt. Derfor er der lavet en analyse og undersøgelse blandt medlemmer mhp. at afdække hvor og hvordan de bedst ser foreningens profil. HB har efterfølgende truffet beslutning om, at vores kommunikation primært skal sætte retning for at få omverdenen til at anerkende fysioterapi som samfundsfaglig profession. Og her vil Facebook primært være den foretrukne platform.- Facebooksiden skal kunne bruges både af borgere og medlemmer.- Der har været en bekymring for at der bliver for meget "larm" og dårlige bemærkninger frem og tilbage mellem dem som er på tråden. Derfor har Facebook været lukket ned i en periode, men genåbner nu som et borger/samfundsspor.- Ift. den interne medlemsrettede kommunikation, sættes der på segmenterede Nyhedsbreve til medlemmer - målrettet relevante emner indenfor det offentlige eller private OK-område.- Foreningen/sekretariatet har også brug for at få input med emner som fylder ude hos os på arbejdspladserne. Derfor skal vi også gerne ringe ind til foreningen med det vi har på hjertet.

- På sigt skal der være en platform, hvor vi som medlemmer kan have en direkte dialog/erfaringsudveksling med hinanden om forskellige emner.
- Det er vigtigt med at sælge os både til medlemmer og til borgere, så de kender vores holdning som forening.
- Mange har en opfattelse af at der er meget tavst fra foreningen og at nye informationer ofte kommer på de platforme - fx LinkedIn eller formandens facebookprofil - som ikke ret mange er på.
- Kirsten opfordrer os derfor til at efterlyse holdninger på flere af de større dagsordner – enten ved at skrive foreningens kommunikationsafd.
- Der er dialog møde d.18/11, hvor repræsentantskabet mødes med foreløbig 2 større emner: Evaluering af Dansk Selskab for Fysioterapi samt gennemsyn af foreningens demokratiske struktur og kultur.

Agnes fortæller nyt fra

Regionsformanden/næstforpersonen.

- Netværk for alle AMR i regionen er lige startet. Næste møde er i januar. Invitation via Teams.
- Praksisoverenskomst er vedtaget. Der kommer nogle klare definitioner for hvor meget der må bruges fx til vederlagsfri fys., så der ikke igen kommer et stort overforbrug. Det vil gøre at ventetiden vil stige på behandling. Det vil kunne mærkes ud i kommunen og på sygehusene. I kommunen mærkes det også ved at lægerne så opfordrer til at patienterne så i stedet skal have en §86,1 eller §86,2. På sygehusene mærkes det ved flere indlæggelser.
- Det er altid speciallægen som skal stille diagnosen og den første henvisning til vederlagsfri fysioterapi kan være både fra speciallæge og læge. Man kan finde regler om

henvisninger på Danske Fysioterapeuter under Rådgivning og Regler under praksissektoren. Dette kunne godt være et emne som kunne være med i informationen i det nye samfundsspor.

- Der er et webinar i morgen omkring den nye Praksisoverenskomst. Det vil være en god ide at høre, uanset om man er ansat kommunalt, regionalt eller i praksis. Det bliver ikke optaget og kan derfor ikke ses efterfølgende

Kirsten fortæller nyt fra TR-rådet:

- Rammer for netværksmøder er gennemgået, da nuværende retningslinjer ikke helt er gældende længere. Det har især været spørgsmålet om de såkaldte kursuspakker (å 2-3 timers varighed). Dette er taget ud, da det ikke bruges.
- Øvrige vilkår er uændret, dvs. ift. hvor mange møder vi kan holde, forplejning/lokale leje + ekstern underviser.
- Vi kan også godt fortsætte med at trække på en konsulent fra sekretariatet om forskellige oplæg, men skal være opmærksomme på at det skal planlægges i god tid. Konsulenterne vil gerne komme fysisk hvis muligt og på teams hvor det giver mening.
- Der er besluttet at vi her i Midtjylland holder 3 møder om året.
- Der er ansat en ny forhandlingschef på det offentlige område Søren Gorm Fusing som bl.a. har erfaring med TR-området fra Danmarks Lærerforening

Mette fortæller om næste møde i regionsbestyrelsen.

- Fagfestival blev desværre aflyst da der ikke var tilmeldinger nok. Rigtig ærgerligt. Der kigges på, om det kan gøres på en anden måde og med en anden dato.
- Dagsorden til næste uge: Medlemsprocenter, OK fra praksissektoren, fremtidige medlemsarrangementer,

	Fysioterapeuter i fremtidens sundhedsvæsen, opgaver og organisering.
10:15-10:30 Drøftelse med udgangspunkt i mail fra Lene Lebech vedrørende emne til TR- konferencen	<ul style="list-style-type: none">- Det går den forkerte vej med medlemstallet, og hvad gør vi for at vende denne situation. På TR- årsmødet skal vi vende dette emne, og netværkskonsulenten vil gerne have ideer til arbejdet.- Foreningen arbejder meget på at finde ud af hvor vi skal lægge arbejdet med at få medlemmer tilbage. Er det den gruppe som vi af erfaring ved aldrig kommer tilbage, eller skal kræfterne gå til den gruppe vi ved der er mulighed for at komme tilbage. Der arbejdes i grupper med emnet.- Framing- fastholdelse- vi skal gøre os lækre for at man får lyst til at blive i foreningen.- Det skal helst være synd for dem som ikke er med.- Bruge det som er i fagbladet til at starte en snak i kollegagruppen for at skabe interesse.- Skal vi lave nyhedsmails for kun de som er medlem, eller er det for udfordrende.- Det som er vigtigt, er at vi sørger for at fastholde medlemmerne og fortælle dem hvad de får for deres penge- Vi skal møde de studerende og fortælle dem hvad de får og hvad de går glip af hvis ikke de er medlem. Der skal snakkes om det faglige fællesskab, om OK og hvad der ellers er af goder.- Vi skal have gode relationer som ofte sker ved første møde med en TR på arbejdspladsen. Foreningen skal være nærværende og nemme at få fat på.- Vi skal gøre os meget bevidste om at nye medlemmer er født ind i det som vi i forvejen får, og det er vigtigt at de kender historien for baggrunden for vores fællesskab. Vi kan ikke klare os med et jeg, men det er vigtigt med at være VI.

	<ul style="list-style-type: none">- Vi skal være synlige med de nye netværk- kan vi fx have vores egen APP hvor fagbladet- Vigtigt at være klar over vores basis platform som fagforening så vi kan give det videre som TR.- Nye informationer skal være meget håndgribelige og vil skal passe på ikke at blive for lukket et forum.- Andre fagforeninger gør sig synlige på mange måder hos de studerende, fx pizza ved deres fredagsbar.- Det vigtigste er at vi skal være synlige på alle medier, så medlemmerne kan se at der gøres en indsats for vores arbejdsbetingelser. Vi skal fortælle de gode historier.
<p>10:50-11:50</p> <p>OK24 Opsamling</p> <p>Lønstrukturkomiteen</p>	<p>Helge:</p> <p>3 parts forhandlinger:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der er sættermøde i eftermiddag med Nicolai Wammen i 3 partsforhandlingerne. Vi er repræsenteret ved AC formand Lisbeth Lintz.- Regeringen har lagt op til at få grupper kan få mere i løn- hvis ellers de "får" noget for det. De kræver flere fuldtidsstillinger, flere skal tage del i vagtbyrden og rekruttering. 3 punkter de vil give noget for.- Fysioterapeuter har ikke mange af de punkter som de kan gå ind under de 3. Ved kommunerne er ca. halvdelen deltidsbeskæftiget. Beskæftigelsesgraden er højere på det regionale område.- En modydelse som regeringen også har ytret, er en sammenkædning af afstemninger, dvs. at regeringen ønsker at man bliver enige i de forskellige hovedgrupper som AC. "En for alle og alle for en". Regeringen dog ikke bestemme at alle skal være enige i organisationen, det er op til de enkelte foreninger.

- Der vil til mødet blive lagt trædesten.
- Hovedbestyrelsen skal til næste møde snakke om hvilke af de punkter som man skal vægte. Er der fx mange af vores medlemmer som reelt vil have fuldtidsarbejde?
- Skal der sættes fokus på ligestillingsproblematikken igen sideløbende med løndiskussionen? Det er ligesom om at den helt er glemt i denne OK 24.
- Lønstrukturkomiteen viste at det var pædagoger og ufaglærte som har en lønefterslæb, og fys. og ergo ligger også lavere lønmæssigt end sygeplejerskerne.
- Har sygeplejerskerne simpelthen været rigtig gode til at gøre opmærksom på sig selv, og derfor er de med i regeringens udspil for dem som skal have mere i løn.
- Sammenholdet på organisations siden er en stor udfordring. Forsøger regeringen at sætte kiler ind for at skabe lidt splid. Kan det gå ude over vores tidligere fællesskab?
- Nu hvor der er besparelser ift. 3 partsforhandlinger ser vi flere steder at der kommer fyringer ved administrative besparelser.

OK 24:

- Løn er det største hovedkrav, og dette er sendt til AC som et hovedspor
- Forhandlinger ved eget bord (fys-ergo-jordemødre) er bl.a. fredag fra 1 maj skal flyttes til 5 juni.
- Når man er enige om hvad der skal forhandles om kommer det på hjemmesiden så det bliver synligt.
- Man vil læne sig op ad den OK 23 for de private som blev indgået tidligere i år mht. lønkrav.
- Vigtigt er det at når vi mangler hænder, så skal vi også sørge for at vi får de rigtige hænder til arbejdet, og at vi ikke skal ansættes til arbejde vi ikke har kompetencer til. Det skal der sættes fokus på.



	<ul style="list-style-type: none">- Vi skal også huske at kommunikere ud at de ønsker vi stiller op med, er for at gøre det bedste for vores medlemmer og passe på vores arbejdsmiljø. Der kommer flere skæve arbejdstider med den rehabiliterende indsats. Det vigtigste for skæve arbejdstider er at det er fagligt relevant, og der skal være en god kompensation for det. Så kan medlemmer ofte se en god mening med det.- Politisk er det også svært at gøre os attraktive hvis kun vi vil øve fysioterapi mellem 7 og 16. Det er svært at sige der ikke kan lave rehabilitering indtil kl. 21.
<p>11:50-12:00</p> <p>Ny planlægningsgruppe</p>	<p>Mette og Marie Viborg kommune, Nadia og Lis Silkeborg kommune har været i planlægningsgruppen.</p> <p>Der har i år været planlagt 3 møder.</p> <p>Vi startede med et opstartsmøde på 3 timer, hvor vi fik refusion fra foreningen.</p> <p>Derefter har vi holdt Teamsmøder af ca. 1 times varighed for at lave dagsordenen.</p> <p>Vi har hjælp fra studentermedhjælperen til det praktiske med tilmeldinger, lokaler, mad mm.</p> <p>Der ligger en skabelon til dagsordenen man kan bruge.</p> <p>Nye planlæggere:</p> <p>Hanne Pedersen, Skive Sundhedscenter</p> <p>Anne Bune, Center for træning, Holstebro Kommune</p> <p>Jane Rode, Randers kommune</p>



	<p>De vil evt. høre Majbritt Thøgersen, Silkeborg kommune, beskæftigelsen, om hun har lyst til at være med.</p> <p>Den "gamle" planlægningsgruppe modtager gerne kritik og gode ideer som kan gives videre til næste planlægningsgruppe.</p>
<p>12:45-14:15 Regionalt</p> <p>Oplæg ved Helge Sørensen, Danske Fysioterapeuter, vedrørende kompetence- og lønindplacering</p>	
<p>Kommunalt</p> <p>Walk and talk</p>	<p>Emner fra vores Walk and talk som blev vendt efterfølgende:</p> <ul style="list-style-type: none">- Opgaveglidning- Budget i kommunerne- Serviceniveau for medlemmer kontra ikke medlemmer
<p>14:15-14:30</p> <p>Fælles opsamling og tak for i dag</p>	<p>Næste møde dato meldes hurtigt ud fra den nye planlægningsgruppe.</p> <p>Fint med 2 i foråret og 1 i efteråret.</p> <p>Emner:</p> <ul style="list-style-type: none">- OK 24- Konsulenter som Helge der kan komme og gøre os kloge på forskellige emner.- FTR-funktionen.- Hvordan klarer vi snakken om lønforhandling ved nyansættelser

- Dilemma. Må lederen indhente referencer inden lønnen er forhandlet færdigt? Spørger man ind til lønnen ved samtalen?
- Møde den nye forhandlingsleder.

Marie kigger på vores brainstorm fra sidste år, og er der emner vi ikke har nået, så sender hun til planlægningsgruppen.