



Lokal løndannelse

TR regionsmøde Region Midtjylland den 20.11.2025



Lønssystem

Frem til 1998

Anciennitetsslønssystem

Trin fastlagt ved central
overenskomstforhandling

For fysioterapeuter
gennemløbstid ca. 12 år fra
start- til sluttrin

Fra 1998 "Ny Løn"

Anciennitetsslønssystem suppleret
med lokalt aftalte tillæg

Forlodsfinansiering, dvs. en del
af OK-rammen afsat til lokale
forhandlinger

Forkortet lønforløb



Lokal løndannelse

Rammeaftale om lokal løndannelse – ”spillereglerne”

- Aftaleparter – er arbejdsgiver og den faglige organisation
 - Dfys delegerer forhandlingsret til TR fra valgdato
 - TR får aftaleret efter uddannelse (obs ergo)
- Årlig forhandling
 - Forhandlingspligt – ikke initiativpligt
- Procedureaftale
 - 6 ugers frist hvis ikke andet aftalt
- Tvistesystem

Tillæg

- Tillæg kan aftales som
 - Kronetillæg
(KL 06-niveau, Staten 12-niveau, RLTN 18-niveau)
 - Trintillæg, eller indplacering på højere trin
 - Minimumstillæg: KL 6.100 (06), RLTN 7.215 (18)
 - Tillæg er pensionsgivende
- Tillæg kan være begrundet i
 - Ansvar – og funktion (midlertidigt)
 - Kvalifikationer og kompetencer (varigt, oftest individuelt)
- Forhåndsftale – 1) tillæg når et bestemt kriterium er opfyldt
2) form / procedure



- Nuværende lønmodel

- **KL**

- 0-4 år
- Trin 4 + 3.100 (06-niveau)
- 4 – 10 år
- Trin 7
- 10 år +
- Trin 7 + 5.300 (06-niveau)

RLTN

- 0-6 år
- Trin 4 + 2.188 (18-niveau)
- 6-10 år
- Trin 6 + 2.188 (18-niveau)
- 10 år +
- Trin 6 + 19.500 (18-niveau)



Økonomisk råderum

- bilag 1 i aftale om lokal løndannelse

- Personaleomsætning (medarbejder med lang anciennitet erstattes af medarbejder med kort)
- (Overgangs)tillæg bortfalder
- Vakancesituationer og andre fraværssituationer
- Effektivisering/ændret arbejdstilrettelæggelse – evt. resultatløn
- Forhåndsaftaler
- "Ikke lønkroner" konverteres til lønkroner (eller omvendt)
- Evt. overførsel af overskud/underskud til nyt budgetår
- Øget indtjening
- Puljer (som lokalt er afsat)

Det økonomiske råderum KL og RLTN

Forlodsfinansiering gennem tiderne

		Basis	Leder
OK97		'(0,2)	'(0,2)
OK99	01-04-1999	0,23	0,23
	01-04-2000	0,50	0,50
	01-04-2001	0,60	0,60
OK02	01-04-2002	0,25	0,25
	01-04-2003	1,22	1,22
	01-04-2004	0,40	0,40
OK05	01-01-2006	0,00	1,25
	01-01-2007	1,25	1,25
OK08	01-04-2009	0,80	1,25
	01-04-2010	0,80	1,25
		6,05	8,20

..... men også

- Afledte virkninger, dvs. en "overpris" for fx trinforbedringer pga. forventede lønglidning
- Finansiering af OK-forbedringer ved modregning i lokale tillæg

Så måske 7 – 8 %



Lokallønsprocenten

Den del lokalt aftalte tillæg udgør af den samlede løn

Beregning

Samlet nettoløn 32.000 – her af lokalt aftalt tillæg 1.300 kr.

$$1.300 / 32.000 \times 100 = 4,06 \%$$

- Bedste måleredskab
- Følge over tid
- Kræver mange overvejelser om, hvad der påvirker LL
- Kommunernes og regionernes løndatakontor – krl.dk



Tal for løn og lokallønsprocent

RLTN – juli 2025

	Antal fuldtids	Lokale Tillæg	Samlet nettoløn	LL – pct.
Fysioterapeuter	1.809	2.813	32.806	8,0
Ergoterapeuter	1.249	2.642	32.079	7,7
Sygeplejersker	34.734	3.762	33.081	9,8
Bioanalytikere	4.376	2.871	33.081	8,0



Tal for løn og lokallønsprocent

KL – juli 2025

	Antal fuldtids	Lokale Tillæg	Samlet nettoløn	LL - pct
Fysioterapeuter	4.731	2.765	37.088	7,5
Ergoterapeuter	5.303	2.651	36.962	7,2
Sygeplejersker	11.926	3.712	39.084	9,5

TR's håndtering af den årlige forhandling

Forberedelse:

- Husk lønforhandling foregår hver dag, året rundt
- Fakta er objektiv viden, modsat formodninger og tolkninger
- Indsaml viden, relevante aftaler, lønpolitik, procedureaftale, oversigt over lønninger, lønstatistik,
- Skab overblik over rammerne og grundlaget; tidsplan og det økonomiske råderum, bl.a. udskiftning i personalestaben
- Hængepartier fra sidste forhandling
- Evt. sam-forhandling med TR for ergoterapeuterne
- Ha' en plan A og en plan B
- Søg sparring mm. i dit netværk TR-netværket

Den interne proces i personalegruppen:

- Overblik over forhandlingen: Datoer for dialog med kollegerne, deadline for indstilling og forhandlingstidspunkt – del datoerne med kollegerne!
- Afklar dit mandat; indkald kolleger til møder, forhandlingsstrategi, hvad skal prioriteres mm.
- Afklar om I har åbenhed omkring løn i personalegruppen
- Indsaml og prioriter indstillinger, kvalificer evt. indstillingerne med hvert enkelt medlem
- Udveksling af indstillinger/information med modpart
- Søg sparring mm. i dit TR-netværk

Forhandling:

- Vælg rollefordeling, hvem fører ordet, hvem tager noter
- Husk du kan bede om alle de pause du har brug for undervejs i forhandlingen
- Tidspunkt for udmøntning af tillæg er også en del af forhandlingen
- Evt. aftale om hotline – hjælp fra en konsulent i Danske Fysioterapeuter eller andre

Opsamling

- Forberedelse – forberedelse!
- Tage initiativet til forhandling hvert år
- Plant et frø
- Det tager tid
- Vær fræk
- Forventningsafstem med både gruppen og lederen inden forhandlingen
- F-tillæg kontra k-tillæg, fordele og ulemper
- Kende ens leder
- Få gode argumenter