



Forhåndsftale for ergoterapeuter og fysioterapeuter i Sundhed og Omsorg gældende fra 1. januar 2025.

16. oktober 2025
Side 1 af 15

1. Generelt om forhåndsftalen

Parterne er enige om at indgå nærværende forhåndsftale, der er gældende fra 1. januar 2025. Samtlige pt. gældende aftaler er derfor indeholdt i nærværende forhåndsftale. Aftaler indgået efter indgåelsen af nærværende forhåndsftale, forefindes separat.

Forhåndsftalen gælder for månedslønnede ergoterapeuter og fysioterapeuter ansat i Sundhed og Omsorg ved Sundhed og Forebyggelse (Sundhedsenheder - samt Vikærgården – omfattende korttidspladser og Rehabiliteringshøjskolen), Ældre og Omsorg (Plejehjem), herunder Specialplejehjemmet Skovvang, samt Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen). Forhåndsftalen gælder tillige for månedslønnede ergoterapeuter og fysioterapeuter ved Generationernes Hus – omfattende Sundhed og Forebyggelse (Sundhedsenhed), Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen) og Ældre og Omsorg (Plejehjemmet).

Ergoterapeuter og Fysioterapeuter ansat ved øvrige tjenestesteder er alene omfattet af forhåndsftalen, hvis det fremgår eksplicit af den konkrete delforhåndsftale.

Ergoterapeuter og fysioterapeuter ansat ved øvrige tjenestesteder og/eller i konsulentstillinger o.l., hvor lønnen er fastsat ved individuel forhandling, er som udgangspunkt ikke omfattet af forhåndsftalen, medmindre det eksplicit fremgår af de enkelte delaftaler.

Ergoterapeuter og fysioterapeuter ansat i en kandidat-stilling og dermed aflønnet i henhold til overenskomstens kandidat-bestemmelser jf. Protokollat 3, er som udgangspunkt ikke omfattet af forhåndsftalen, medmindre det fremgår eksplicit af de enkelte delaftaler.

Forhåndsftalen indeholder honorering af ergoterapeuter og fysioterapeuter, der er ansat i særlige stillinger eller varetager særlige funktioner. Der henvises til de konkrete opgavebeskrivelser eller funktionsbeskrivelser vedrørende den enkelte stillings eller funktions ansvarsområde.

Forhåndsftalen indeholder endvidere bestemmelser om tillæg for kvalifikationer, kompetencer og erfaring samt om resultatløn.

Sundhed og Omsorg
Økonomi, HR og Borgervelfærd
Aarhus Kommune

HR-Teamet
Grøndalsvej 2, 8260 Viby

Telefon:
Direkte telefon: 2331-2071

Direkte e-mail:
dan@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Dok.nr.: 13590717

Sagsbehandler:
Ditte Gregers Skødt



De selvejende institutioner med driftsoverenskomst omfattes alene i det omfang, dette aftales lokalt mellem den enkelte selvejende institution og Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter. De selvejende institutioner er pt. Klørvangen, Sct. Olaf, Fortegården og OK-Fonden Egå.

16. oktober 2025
Side 2 af 15

1.1. Generelle vilkår

Der er enighed om:

- At forhåndsaftalen og de enkelte delelementer gælder fra 1. januar 2025, medmindre andet er anført under den enkelte delaftale.
- At al honorering, der ydes i medfør af denne forhåndsaftale, ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet særskilt er aftalt under den enkelte delaftale.
- At løntillæg er angivet i grundbeløb 06-niveau.
- Såfremt der i forbindelse med fremtidige overenskomstforhandlinger sker ændringer i overenskomsten af betydning for nærværende forhåndsaftale eller delforhåndsaftalerne, optager parterne drøftelser om konsekvenserne heraf for nærværende forhåndsaftale eller delforhåndsaftale.
- At funktionsløn bortfalder ved funktionens ophør med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet er nævnt i den konkrete aftale.
- At de enkelte delaftaler kan opsiges skriftligt af hver af parterne med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang, medmindre andet fremgår særskilt af de enkelte delaftaler.
- At forhåndsaftalen kan opsiges i sin helhed med 3 måneders varsel til en måneds udgang - dog tidligst til 31. marts 2026.
- At der ikke lokalt på Sundhed og Omsorgs arbejdspladser kan indgås aftaler, der fraviger denne aftales bestemmelser. Eventuelle lokale forhåndsaftaler, der strider mod nærværende aftale, bortfalder ved nærværende aftales ikrafttræden.
- At der ikke lokalt kan indgås individuelle aftaler om funktionsløn, der ikke er dækket af forhåndsaftalen. Individuelle aftaler om funktionsløn kan alene ske ved inddragelse/godkendelse af HR. Dette for at sikre ensartethed på tværs af organisationen.



- I nærværende aftale er afsnit 2 opdelt i 2.1" og 2.2" for at skabe overblik over gældende aftaler for ergoterapeuter og fysioterapeuter i særlige stillinger, herunder særligt hvorvidt den enkelte stilling er omfattet af forhåndsftalens punkt 4.1" om erfaringsbestemmelser.

16. oktober 2025
Side 3 af 15

2. Ergoterapeuter og fysioterapeuter i særlige stillinger

2.1. Ergoterapeuter og fysioterapeuter ansat i særlige stillinger, der er omfattet af nærværende forhåndsftales bestemmelser i punkt 4.1 om kvalifikationsløn til erfarne ergo- og fysioterapeuter.

2.1.1. Uddannelseskonsulenter for erhvervsgrunduddannelserne *Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS*

Uddannelseskonsulenter aflønnes efter overenskomstens trin 9.

- Hertil kommer pr. 1. april 2024 et årligt tillæg på kr. 35.000.

Funktionstillægget benævnes "Uddannelseskonsulent".

- Pr. 1. april 2024 ydes tillige et kvalifikationstillæg på kr. 12.000 efter 2 års sammenhængende MSO-ansættelse som uddannelseskonsulent for erhvervsgrunduddannelserne.

Kvalifikationstillægget benævnes "2 års erfaring – uddannelseskonsulent".

I forbindelse med ansættelse som uddannelseskonsulent for erhvervsgrunduddannelserne kan der efter en konkret vurdering af tidligere erhvervet erfaring som uddannelseskonsulent, indgås aftale om at kvalifikationstillægget ydes før der er opnået 2 års sammenhængende MSO-ansættelse som uddannelseskonsulent for erhvervsgrunduddannelserne.



2.1.2. Ressourcekoordinatorer i hjemmeplejen og i sundhedsenheder.

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS/FOA

Med virkning fra 1. januar 2022 aflønnes ressourcekoordinatorer med et årligt tillæg på kr. 22.500.

16. oktober 2025

Side 4 af 15

2.1.3. Kvalitetsudviklere

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS

Aftalen er gældende fra 1. oktober 2023

Kvalitetsudviklere, uden kandidatuddannelse:

- Indplaceres på trin 9 + et årligt tillæg på kr. 34.600.

Kvalitetsudviklere, der aflønnes på trin 9 + 34.600, er omfattet af forhåndsaftalens erfaringsbestemmelse jf. pkt. 4.1.

Kvalitetsudviklere, med en kandidatuddannelse:

Jf. protokollat 3 i Overenskomsten for sygeplejersker m.fl., samt protokollat 3 i Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre, aflønnes efter protokollatets A-skala.

- Indplaceres på trin A8 + et årligt tillæg på kr. 19.300.
- Efter 4 års uafbrudt ansættelse ved Sundhed og Omsorg, som ergoterapeut, fysioterapeut eller kandidat, hæves tillægget til et årligt tillæg på kr. 28.300 således, at lønnen samlet sker på A8 + 28.300.

Kvalitetsudviklere, der indplaceres som kandidat, er *ikke* omfattet af forhåndsaftalens erfaringsbestemmelse jf. pkt. 4.1.

Kvalitetsudviklere, med og uden en kandidat:

- Med minimum 3 års tidligere erfaring som enten sygeplejerske, ergoterapeut eller fysioterapeut, ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 15.000.

Kvalitetsudviklere er ikke omfattet af overenskomstens bestemmelser om beklædningsgodtgørelse.

2.1.4. Kontinenskonsulentstillingerne – pt. ved Folkesundhed

Aftalen er indgået med DSR/DFYS

Kontinenskonsulenten grundlønssindplaceres på trin 9.

Hertil ydes et årligt tillæg på kr. 25.000 begrundet i stillingens opgaver og ansvar på kontinensområdet.



16. oktober 2025
Side 5 af 15

2.1.5. Forebyggelseskonsulenter – pt. ved Folkesundhed

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS

Forebyggelseskonsulenter indplaceres på trin 9 + et årlig tillæg på kr. 21.000.

2.1.6. Faglig koordinator for kompetenceudviklende ergoterapeuter, fysioterapeuter og sygeplejersker i hjemmeplejen

Aftalen er indgået med DSR/DFYS/ETF

Med virkning fra 1. juni 2021 aflønnes den faglige koordinator på grundlønstrin 9 + et årligt tillæg på kr. 27.000,00.

2.1.7. Uddannelseskonsulenter for professionsbacheloror

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS

Uddannelseskonsulenter for professionsbacheloror indplaceres med virkning fra 1. april 2024 i henhold til Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre på grundløn trin 9.

Hertil ydes et funktionstillæg på 40.000 kr.

2.1.8 Kvalitetsudvikler for faste, tværfaglige og selvstyrede teams i Pleje- og rehabilitering.

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS

Med virkning pr. 1. december 2024 indplaceres Kvalitetsudviklere, uden kandidatuddannelse som følgende:

- Indplaceres på trin 9 + et årligt tillæg på kr. 34.600.

Med virkning pr. 1. december 2024 indplaceres Kvalitetsudviklere, med en kandidatuddannelse:

Jf. protokollat 3 i Overenskomsten for sygeplejersker m.fl., samt protokollat 3 i Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre, aflønnes efter protokollatets A-skala.

- Indplaceres på trin A8 + et årligt tillæg på kr. 19.300.
- Efter 4 års uafbrudt ansættelse ved Sundhed og Omsorg, som ergoterapeut, fysioterapeut eller kandidat, hæves tillægget til et årligt



tillæg på kr. 28.300 således, at lønnen samlet sker på A8 + 28.300.

16. oktober 2025
Side 6 af 15

Kvalitetsudviklere, der indplaceres som kandidat, er *ikke* omfattet af for-håndsaftalens erfaringsbestemmelse jf. pkt. 4.1.

Kvalitetsudviklere, med og uden en kandidatuddannelse:

- Med minimum 3 års tidligere erfaring som enten sygeplejerske, ergoterapeut eller fysioterapeut, ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 15.000.

Kvalitetsudviklere efter denne aftale ansættes i henhold til overenskomstens vilkår for selvtilrettelæggende.

Kvalitetsudviklere er ikke omfattet af overenskomstens bestemmelser om beklædningsgodtgørelse.

Aftalen er tidsbegrænset og gældende fra 1. december 2024 – 31. december 2026.

2.1.9. Hjernekoordinatorer

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS

Hjernekoordinatorer aflønnes efter trin 9 + et årligt tillæg på kr. 25.000.

Med virkning pr. 1. januar 2025 er Frivilligkonsulenterne omfattet af punkt 4.1 om kvalifikationstillæg til erfarne ergo- eller fysioterapeut i Sundhed og Omsorg.

2.1.10. Frivilligkonsulenter

Aftalen er indgået med DSR/DFYS/ETF/HK-Kommunal

Frivilligkonsulenter aflønnes på trin 9 + et årligt tillæg på kr. 25.000,00.

Tillægget gives som fuld kompensation for arbejdstidens placering, herunder for arbejde uden for normal dagstjeneste på hverdage.

Med virkning pr. 1. januar 2025 er Frivilligkonsulenterne omfattet af punkt 4.1 om kvalifikationstillæg til erfarne ergo- eller fysioterapeut i Sundhed og Omsorg.



2.2. Ergoterapeuter og fysioterapeuter ansat i særlige stillinger, der ikke er omfattet af nærværende forhåndsaftales bestemmelser i punkt 4.1 om kvalifikationsløn til erfarne ergo- og fysioterapeuter.

16. oktober 2025
Side 7 af 15

2.2.1. Aftale om aflønning af Borgerkonsulenter

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS/FOA

Med virkning fra 1. oktober 2024 indplaceres fysioterapeuter og ergoterapeuter, der ansættes som Borgerkonsulent, på grundløn trin 9.

- Efter 2 års samlet ansættelse, ydes der et årligt kvalifikationstillæg, begrundet i de opnåede kvalifikationer i stillingen, på kr. 12.300.
- Efter 4 års samlet ansættelse, forhøjes kvalifikationstillægget til kr. 21.365.
- Efter 10 års samlet ansættelse, forhøjes kvalifikationstillægget til kr. 26.365

I forbindelse med ansættelse som Borgerkonsulent kan der efter en konkret vurdering af tidligere erhvervet relevant erfaring indenfor opgaveporteføljen, aftales indplacering efter bestemmelserne om enten 2 års, 4 års eller 10 års samlet ansættelse.

2.2.2. Aftale om aflønning af konsulenter i Sundheds- og Omsorgslinjen (SOL).

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS/FOA

Med virkning fra 1. oktober 2024 indplaceres fysioterapeuter og ergoterapeuter, der ansættes som Borgerkonsulent, på grundløn trin 9.

- Efter 2 års samlet ansættelse, ydes der et årligt kvalifikationstillæg, begrundet i de opnåede kvalifikationer i stillingen, på kr. 12.300.
- Efter 4 års samlet ansættelse, forhøjes kvalifikationstillægget til kr. 21.365.
- Efter 10 års samlet ansættelse, forhøjes kvalifikationstillægget til kr. 26.365

I forbindelse med ansættelse som Borgerkonsulent kan der efter en konkret vurdering af tidligere erhvervet relevant erfaring indenfor opgaveporteføljen, aftales indplacering efter bestemmelserne om enten 2 års, 4 års eller 10 års samlet ansættelse.



2.2.3. Demenskoordinatorer.

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS/FOA

Demenskoordinatorer aflønnes efter trin 9 + et årligt tillæg på kr. 25.000 begrundet i stillingens opgave- og ansvarsområde.

16. oktober 2025

Side 8 af 15

2.2.4. Synskonsulent, IKT-konsulent og siddestillingskonsulent ved

Center for Specialrådgivning Aarhus

Aftalen er indgået med DFYS/ETF/SL og har virkning fra 1. august 2023

- Nyansatte grundlønssindplaceres på trin 8. Herudover ydes et specialområdetillæg på kr. 14.431,00 årligt.
- Efter 2 års uafbrudt ansættelse ved Center for Specialrådgivning Aarhus, eller ved tilsvarende erfaring, ændres grundlønssindplaceringen til trin 9.
 - Ved overgang til grundløn trin 9 ophører det ved ansættelsen givne tillæg for specialområde på kr. 14.431,00 årligt.
 - Ved overgangen til grundlønstrin 9 tildeles et specialstillæg på kroner 12.700,00 årligt.

Det er en forudsætning for udmøntningen af ændret grundlønssindplacering og løntillæg efter 2 års ansættelse, at medarbejderen har opnået kvalifikationer til at blive faglig specialist, som synskonsulent, IKT-konsulent, eller siddestillingskonsulent jf. nedenstående specialiseringskrav.

Hvorvidt den konkrete medarbejder har opnået de krævede kompetencer, beror på en ledelsesmæssig vurdering.

- Efter 5 års uafbrudt ansættelse ved Center for Specialrådgivning Aarhus, eller ved tilsvarende erfaring, ydes der et årligt erfaringstillæg på kr. 11.800,00.

Den samlet aflønning udgør således i alt trin 9 + 12.700 + 11.800.

- Efter 7 års uafbrudt ansættelse ved Center for Specialrådgivning Aarhus, eller ved tilsvarende erfaring, oparbejder medarbejderen yderligere et årligt erfaringstillæg på kr. 9.100.

Den samlet aflønning udgør således i alt trin 9 + 12.700 + 11.800 + 9.100.



Specialiseringskrav:

Elementer i vurdering af, hvorvidt konsulenten er blevet specialist, og dermed berettiget til udviklingen af startlønnen jf. nærværende forhåndsaftale er:

- Erfaring,
- Sidemandsoplæring,
- Evner at anvende de tilegnede kompetencer, nedenstående krav til videreuddannelse og deltagelse kriterier giver den enkelte, og er istand til at arbejde selvstændig i stillingen.

Samtidig understøtter det konstante arbejde med komplekse sammenhænge, at der er tale om en specialiststilling.

Herudover skal følgende krav være opfyldt i forhold til den konkrete konsulentstilling:

- **Synskonsulent:** Gennemført diplommoduler i Synspædagogik og rehabilitering fra IBOS (Institut for Blinde og Svagtseende). Herudover 2 års sidemandsoplæring ved uddannede synskonsulenter ved Center for Specialrådgivning Aarhus.
- **IKT-konsulent:** Deltagelse i Teknologiseminar og ISAAC konference (International Society of Augmentative and Alternative Communication). I Danmark bruges betegnelsen ASK; Alternativ og Supplerende Kommunikation) samt relevante kurser. Herudover 2 års sidemandsoplæring ved specialiserede IKT-konsulenter på Center for Specialrådgivning Aarhus.
- **Siddestillingskonsulent:** Deltagelse i VITSI (Videns skabende siddestillingsnetværk), der forpligter til faglig udvikling. VISO-deltagelse (Den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation), samt deltagelse i International Siddestillingssymposium. Herudover 2 års sidemandsoplæring ved specialiserede siddestillingskonsulenter på Center for Specialrådgivning Aarhus.

Alle 3 konsulentstillinger gælder, at de er selvtilrettelæggende jf. § 11 stk. 2 i overenskomsten for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.

Denne aftale er uden præjudice i forhold til andre lokalaftaler og forhåndsaftaler i Sundhed og Omsorg. Aftalen finder således kun anvendelse ved Center for Specialrådgivning Aarhus.

16. oktober 2025

Side 9 af 15



3. Ergoterapeuter og fysioterapeuter med særlige funktioner

16. oktober 2025
Side 10 af 15

En funktion er en særlig og afgrænset opgave medarbejderen varetager i sin stilling. Medarbejderen har således både en stilling og kan supplerende hertil varetage en særlig funktion/opgave.

3.1. Kliniske undervisere

Aftalen er indgået med DFYS/ETF

Pr. 1. januar 2019 er aftalen gældende for Neurocentret og Genoptræningscentret. Pr. 1. januar 2022 er aftalen gældende for Folkesundhed

Pr. 1. april 2022 er aftalen gældende for Borgerkonsulenterne.

For funktionen som kliniske underviser ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.100 ud over grundlønstillægget på løntrin 8 + kr. 8.400, jfr. overenskomstens bestemmelser.

Det præciseres, at kliniske undervisere ikke er omfattet af overenskomstens bestemmelser om selvtilrettelæggelse af arbejdstiden, jfr. § 11 stk. 2. Dog fraseset kliniske undervisere ved Folkesundhed, Genoptræningscentret, Neurocentret og borgerkonsulenterne.

For midlertidig varetagelse af funktionen som klinisk underviser ydes der et tillæg svarende til differencen på aflønningen i hidtidige stilling og aflønningen som klinisk underviser på løntrin 8 + kr. 8.400 + kr. 6.100.

Tillægget ydes for den periode funktionen som klinisk underviser varetages.

Tillægget stoppes uden yderligere varsel fra den dag varetagelse af funktionen ophører.

Tillægget ydes alene når funktionen varetages i minimum 2 måneder.

3.2. Ergonomiundervisere

Aftalen er indgået med DFYS/ETF

For funktionen som ergonomiunderviser ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

3.3. Vagtplanlæggere ved plejehjem

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS/FOA

For funktionen som vagtplanlægger ved plejehjem, samt Vikærgården ydes der et årligt funktionstillæg på kr. 9.100.



3.4. Dag-til-dag planlægger i Sundhedsenhederne.

Aftalen er indgået med DSR/FOA/EFT/DFYS

- Funktionen honoreres med et årligt funktionstillæg på kr. 10.000
- Nærværende aftale er gældende fra og med 1. januar 2022.

16. oktober 2025

Side 11 af 15

3.5. Dysfagiansvarlig ergoterapeut

Aftalen er pr. 1. januar 2019 tillige gældende for Neurocentret

For funktionen som dysfagiansvarlig ergoterapeut ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

3.6. Dokumentationskoordinatorer

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS

Aftalen er pr. 1. januar 2019 tillige gældende for Neurocentret og Genoptræningscentret, Folkesundhed, Borgerkonsulenter og Sundheds- og Omsorgs Linjen

For funktionen som dokumentationskoordinator ydes et årligt funktionstillæg på kr. 15.000.

3.7. Velfærdsteknologisk Pionér

Aftalen er indgået med DSR/ETF/DFYS

For funktionen som Velfærdsteknologisk pionér ydes et årligt funktionstillæg på kr. 9.100.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere varetager funktionen.

Nærværende aftale gældende fra 1. januar 2018 er forlænget til og med 31. december 2027.

3.8. Teamkoordinator for borgerkonsulenterne

Aftalen er indgået med DSR/FOA/EFT/DFYS

Med virkning fra 1. januar 2023 ydes der til ergoterapeuter og fysioterapeuter, der varetager funktionen som teamkoordinator for borgerkonsulenterne, et årligt funktionstillæg på kr. 15.000.



4. Kvalifikationstillæg

16. oktober 2025
Side 12 af 15

4.1. Generel aftale om kvalifikationsløn til erfarne ergoterapeuter og fysioterapeuter.

Aftalen er pr. 1. januar 2022 tillige gældende for Neurocentret, OGC og Folkesundhed.

Med virkning fra 1. januar 2023 ydes der et årligt tillæg på kr. 9.000 til de ergo- og fysioterapeuter, der har opnået 4 års uafbrudt beskæftigelse i Sundhed og Omsorg.

Tillægget ydes med virkning fra den 1. januar i det år, hvor der opnås 4 års erfaring.

Tillægget ydes for at være i besiddelse af de til enhver tid nødvendige kompetencer, der er en forudsætning for at varetage jobbet som erfaren ergoterapeut og fysioterapeut i Sundhed og Omsorg, og dermed i det daglige arbejde understøtter magistratsafdelingens overordnede mål og strategi.

Ergoterapeuter og fysioterapeuter, der har opnået erfaringstillægget, og får tjenestefrihed uden løn i op til max. 1 år til kompetenceudvikling, bevarer retten til det opnåede erfaringstillæg ved tilbagevenden til en tilsvarende basisstilling i Sundhed og Omsorg. Tilsvarende optjenes der anciennitet i forhold til erfaringstillægget i orlovsperioden.

Ergoterapeuter og fysioterapeuter, der har opnået erfaringstillægget, bevarer retten til det opnåede erfaringstillæg ved tilbagevenden til en stilling i Sundhed og Omsorg, som er omfattet af forhåndsaftalens erfaringsbestemmelse, i følgende situationer:

- a) Ved bevilget tjenestefrihed uden løn i op til max. 1 år til kompetenceudviklende formål,
- b) I forbindelse med genansættelse i Sundhed og Omsorg, dog max. efter 12 måneders sammenhængende fravær fra Sundhed og Omsorg.

Der optjenes anciennitet i forhold til erfaringstillægget i op til max. 1 år i forbindelse med tjenestefrihed uden løn til kompetenceudviklende formål.

Der optjenes anciennitet i forhold til erfaringstillægget ved varetagelse af andre ergoterapeut- og fysioterapeutstillinger i Sundhed og Omsorg, som ikke er omfattet af forhåndsaftalen for ergoterapeuter og fysioterapeuter, eller ikke er omfattet af forhåndsaftalens erfaringsbestemmelser. Den optjente anciennitet kan alene anvendes ved direkte overgang – max. afbrudt op til 1 år jf. punkt a og b – til en ergoterapeut- eller fysioterapeutstilling, der er omfattet af forhåndsaftalens erfaringsbestemmelse.

I forhold til punkt b henvises til forhåndsaftalens punkt 4.3 om kvalifikationsløn. Et eventuel kvalifikationstillæg, aftalt i forbindelse med genansættelse i



Sundhed og Omsorg efter mere end 12 måneds fravær, og begrundet i tidligere MSO-erfaring, aftales med modregningsadgang ved generhvervelse af retten til forhåndsaftalens erfaringstillæg efter 4 års sammenhængende MSO-erfaring.

16. oktober 2025
Side 13 af 15

Ergoterapeuter og fysioterapeuter, der har orlov som følge af bestemmelser i Aftale om fravær af familiemæssige årsager, bevarer retten til erfaringstillægget i forbindelse med fravær/orlov.

Tilsvarende optjenes der erfaring i forhold til erfaringstillægget i forbindelse med fravær/orlov som følge af bestemmelser i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

4.2. Specialpladser for borgere med demens

Aftalen er indgået med DSR/FOA/EFT/DFYS/BUPL/SL

Aftalen omfatter fastansatte medarbejdere ved specialpladser for borgere med demens, som varetager direkte borgerrettede opgaver. Aftalen er gældende fra 1. juli 2023.

1. Efter 3 år – kr. 8.500,00:

Tillægget ydes efter 3 års sammenhængende fastansættelse ved specialpladser for borgere med demens.

Begrundet i, at medarbejderen efter 3 års ansættelse ved specialpladser for borger med demens har oparbejdet helt specifikke demensfaglige kompetencer i at omgås og håndtere borgere med svær demens. Borgere, som hver især har deres særegne måder at reagere og interagere på. Og at medarbejderen ydermere har opnået erfaring og kompetencer til at vejlede pårørende til borgere i svære forløb.

Tillægget benævnes "Specialpl. demens efter 3 år".

Efter 6 år – hæves til kr. 10.000,00:

Efter 6 års sammenhængende fastansættelse ved specialpladser for borger med demens hæves tillægget fra kr. 8.500,00 til kr. 10.000,00 årligt.

Begrundet i udviklingen af medarbejderens faglige og organisatoriske kompetencer.

Tillægget benævnes "Specialpl. demens efter 6 år".



16. oktober 2025
Side 14 af 15

2. Efter 10 år – hæves til kr. 15.000,00:

Efter 10 års sammenhængende fastansættelse ved specialpladser for borger med demens hæves tillægget fra kr. 10.000,00 til kr. 15.000,00 årligt.

Begrundet i udviklingen af medarbejderens faglige og organisatoriske kompetencer.

Tillægget benævnes "Specialpl. demens efter 10 år".

Nyansatte med særlige dokumenterede specialdemensfaglige kompetencer kan efter konkret aftale medgives demensfaglig anciennitet i henhold til nærværende aftale.

Nærværende aftale er uden præjudice i forhold til fremtidige lønaftaler mellem parterne.

4.3. Kvalifikationsløn herudover:

Der kan lokalt indgås individuelle aftaler om kvalifikationsløn i relation til medarbejdere, der i særlig grad understøtter strategien.

Lokale individuelle lønaftaler indgås i udgangspunktet mellem den lokale TR og lederen.



16. oktober 2025
Side 15 af 15

5. Anvendelse af resultatløn og engangsbeløb

Der kan indgås aftaler om ydelse af resultatløn eller engangsbeløb således:

1. Aftale om engangsbeløb kan indgås til en medarbejder, til et team eller en nærmere afgrænset gruppe medarbejdere, for en ekstraordinær indsats, ydet over en længere periode. Det er således hovedreglen, at et engangsbeløb ydes bagudrettet.
2. Aftale om resultatløn kan indgås og anvendes til en medarbejder, til et team eller en nærmere afgrænset gruppe af medarbejdere, der i særlig grad understøtter Sundhed og Omsorgs strategi – jf. de borgerrelaterede indsatser – eller i forbindelse med særlige indsatsområder, som iværksættes efter forudgående politisk eller ledelsesmæssig beslutning. Det er en forudsætning for indgåelse af resultatlønsaftale, at der senest ved indgåelse af resultatlønsaftalen er fastlagt, beskrevet og aftalt klare mål og evt. delmål, der skal opnås inden for en afgrænset periode på baggrund af objektive kriterier. Det er således hovedreglen, at resultatløn ydes bagudrettet.
3. Aftale om resultatløn eller engangsbeløb er som udgangspunkt ikke-pensionsgivende, og uafhængig af beskæftigelsesgraden. Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter tager forbehold for, at det konkret drøftes om resultatløn eller et engangsbeløb skal være pensionsgivende.

Aftaler om resultatløn og engangsbeløb indgås mellem driftschefen – eller leder/forstander med delegeret kompetence – og tillidsrepræsentanten.

For Sundhed og Omsorg:

Dato 17/10-2025

Ditte Gregers Skødt

For Danske Fysioterapeuter:

Nana Fiskbæk Iversen

For Ergoterapeutforeningen:

Kamilla Kolind-Andersen