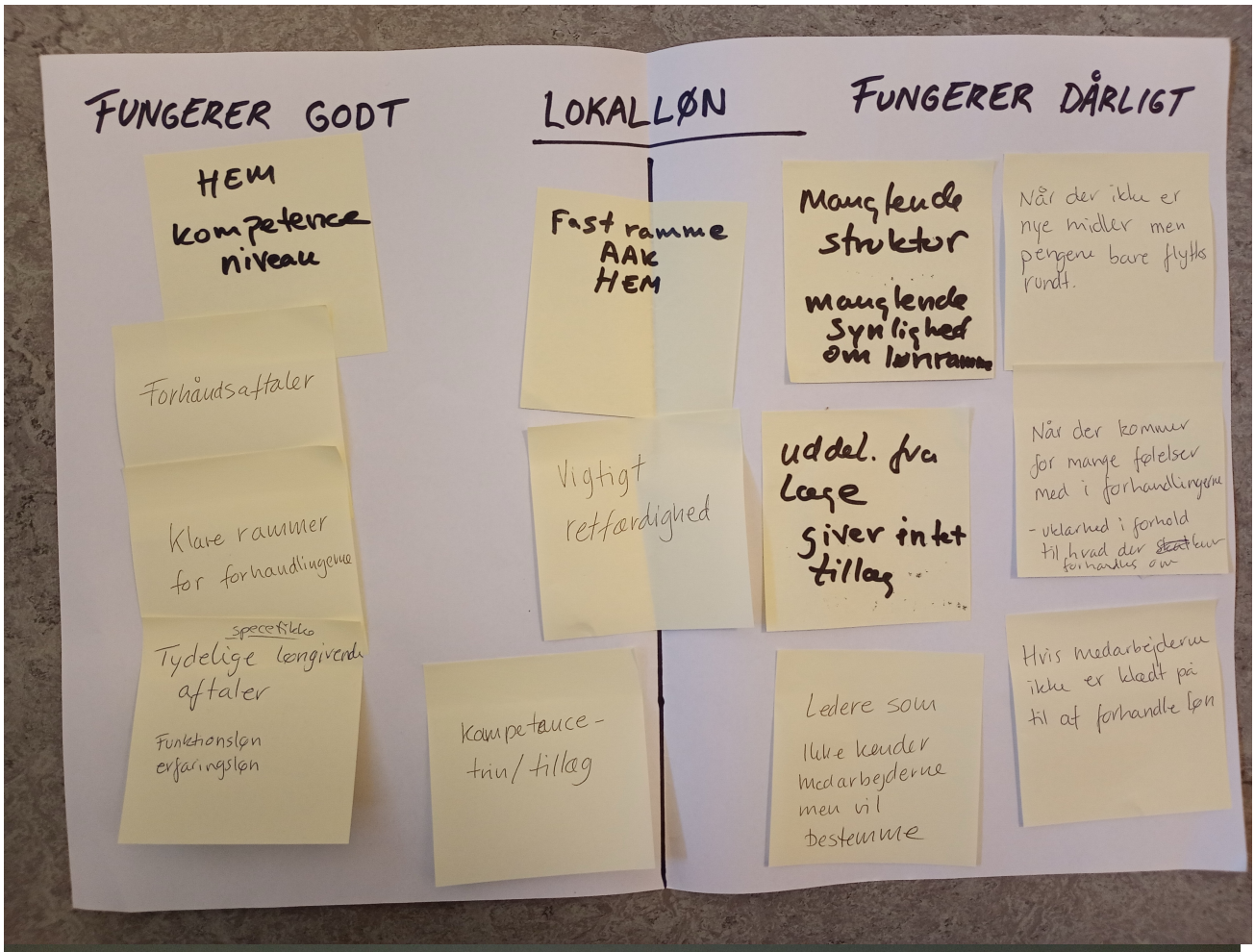
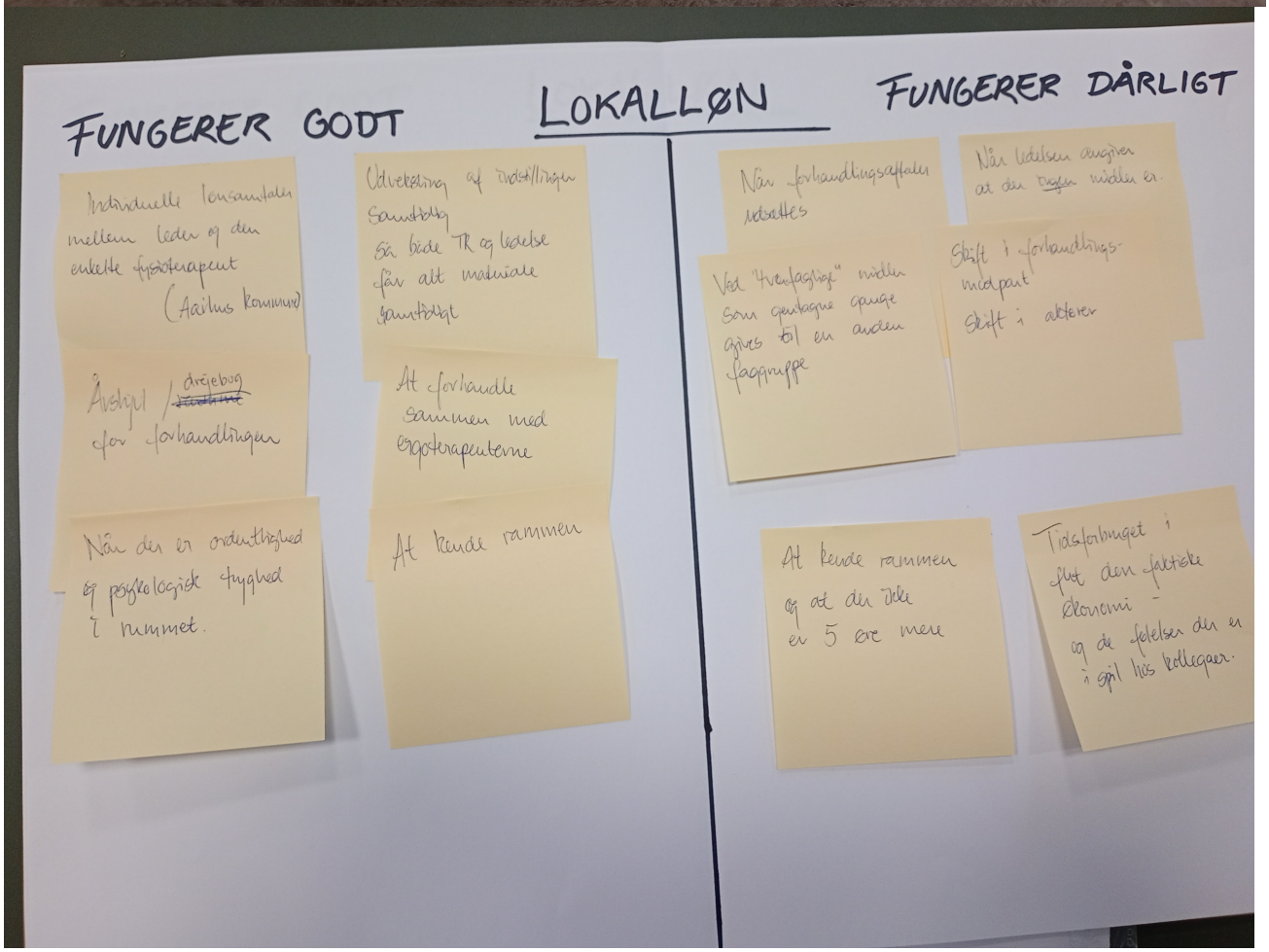

FUNGERER GODT
LOKALLØN
FUNGERER DÅRLIGT
HEM kompetence niveau
Fast ramme AAK HEM
Manglende strukturer
manglende synlighed om lønramme
Når der ikke er nye midler men pengene bare flyttes rundt.
Forhåndsaftaler
Vigtigt retfærdighed
uddel. fra Løge giver intet tillæg
Når der kommer for mange følelser med i forhandlingerne
- uklarhed i forhold til hvad der skal forhandles om
Klare rammer for forhandlingerne
Tydelige (specifikke) længivende aftaler
Funktionsløn
erfaringsløn
Kompetence-trin/tillæg
Ledere som ikke kender medarbejderne men vil bestemme
Hvis medarbejderne ikke er klædt på til at forhandle løn


FUNGERER GODT
LOKALLØN
FUNGERER DÅRLIGT
Individuelle lønsamtaler mellem leder og den enkelte fysioterapeut (Aarhus kommune)
Udvekslingen af indstillingen Samtidig så både TR og ledelse får alt materiale samtidigt
Når forhandlingsaftalen indgås
Når ledelsen angiver at den ingen midler er.
Åbenhed / dialog / dørlukning for forhandlingen
At forhandle sammen med ergoterapeuterne
Ved "tvangsflytning" midler som gentagne gange gives til en anden faggruppe
Skift i forhandlingsmodpart
Skift i aktører
Når der er ordentlighed og psykologisk tryghed i rummet.
At kende rammen
At kende rammen og at den ikke er 5 år mere
Tidsforbruget i stedet for den faktiske økonomi - og de følelser der er i spil hos kollegaer.