



TR-møde 07.09.26



MED-Danmarkskort

- [Danmarkskortet - Medindflydelse - Offentligt Ansattes Organisationer](#)

MED-Danmarkskortet

Her kan du få overblik over medarbejderrepræsentanterne i samtlige komm regioners MED-hovedudvalg, de lokale MED-aftaler og udpegningsansvarli enkelte kommuner/regioner. Siden opdateres løbende, når vi får oplysninge medlemmer eller indgåede MED-aftaler. Opdateringer eller ændringer sen oao@oao.dk

Information fra kommunen/regionen vedrørende udpegning

I forbindelse med udpegning til MED-hovedudvalget eller til nedsættelse af forhandlingsorgan skal vi bede om, at kommunen/regionen fremsender ann nedenstående 3 mailadresser. Herefter vil der blive givet besked til de lokal som har ansvaret for udpegningen i den pågældende kommune eller region

Postkasser til udpegninger i MED-systemet:

Valggruppe A – (tidligere Akademikerne) – udpegning@valggruppeA.dk

Valggruppe B – (tidligere LO) – udpegning@valggruppeB.dk

Valggruppe C – (tidligere FTF) – udpegning@valggruppeC.dk

Kompetencefonde





PRINT UD OG GEM

Ansøgningsfrister til kompetencefonde

 *Husk at søge i tide*




STATSLIGE
KOMPETENCEFOND

2026

- Mandag den 10. august


KOMMUNALE
KOMPETENCEFOND

2026

- Tirsdag den 1. september
- Tirsdag den 3. november

2027

- Tirsdag den 2. februar
- Tirsdag den 4. maj
- Tirsdag den 17. august
- Tirsdag den 2. november


REGIONALE
KOMPETENCEFOND

2026

- Onsdag den 12. august kl. 10.00
- Onsdag den 21. oktober kl. 10.00

2027

- Onsdag den 6. januar kl. 10.00
- Onsdag den 7. april kl. 10.00


PRINT DEN UD
Hæng den op ved arbejdspladsen


GEM DEN
Gem den i kalenderen


DEL DEN
Del med kollegerne

Læs mere om kompetencefonde på fysio.dk



DANSKE FYSIOTERAPEUTER



Danske Fysioterapeuter Region Midtjylland... •••

17. jun. • 🌐

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab stemte onsdag ja til ny struktur i foreningen. Den nye struktur baner vejen for, at ansatte og arbejdsgivere i privat praksis nu kan indgå overenskomster med hinanden 🥳



fysio.dk

Det blev et overvældende ja



Danske Fysioterapeuter indgår overenskomst med Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening

af pressechef **Charlotte Jespersen** - 10.07.2026 🗨️

Danske Fysioterapeuter har netop indgået overenskomstaftale med den nystiftede Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening.

Det er en historisk aftale, da det er første gang at Danske Fysioterapeuter indgår en overenskomst på praksisområdet efter "Den danske model". Ved, at vi nu har indgået en overenskomst med Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening, sikrer vi ansatte medlemmer på klinik for fysioterapi et sikkert juridisk grundlag, som ikke har eksisteret før med basiskontrakten. Det gør en kæmpe forskel for den arbejdsretlige sikkerhed.

Den overenskomstaftale, som Danske Fysioterapeuter har indgået med Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening sikrer ansatte løn og arbejdsvilkår, som kendes fra basiskontrakten, med en række forbedringer: Blandt andet, at der indføres et tillæg til ansatte, der har 4 års erfaring eller mere, ingen ansatte på klinik stilles ringere end tidligere, der indføres TR-ordning og AMR-ordning, barselsbestemmelserne er udvidet, fuld løn på hjemkaldelsesdag



Forperson for Fysioterapeuternes Arbejdsgiverforening, Tina Rank Franzen, og formand for

Tilpasningsforhandlinger



Forhandling aftalt med Region Midtjylland
torsdag den 10. september

Den 1. januar 2027 overgår en større gruppe af kommunalt ansatte fysioterapeuter til regional ansættelse, da deres arbejdsopgaver overføres fra kommuner til regionerne. Lov om virksomhedsoverdragelse sikrer, at medarbejderne overføres med de vilkår de har i deres ansættelse. Det betyder at de indtil udløbet af den nuværende kommunale overenskomst (31.3.2029) er omfattet af deres nuværende vilkår.

Der er nu forhandlet en central tilpasningsaftale på plads for både ansatte og tillidsrepræsentanter. Der er tillige opstartet forhandlinger om de mere overenskomstspecifikke aftaler (det vil bl.a. sige om bestemmelser i vores egne overenskomster) for Akademikerne mellem Akademikerne og RLTN. De er Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen der forhandler denne aftale på vegne af alle Akademikere der skal virksomhedsoverdrages.

Region Midtjylland har inviteret til forhandling af de individuelle vilkår for alle de konkrete medarbejdere, som overgår til ansættelse i Region Midtjylland i starten af september.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Forhandlingsfællesskabet
Akademikerne

Aftale om TR-beskyttelse ved hvervets ophør i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen

1. Målgruppe

Denne aftale gælder overenskomstansatte og tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter, der overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest d. 1. januar 2029.

Aftalen omfatter ikke tillidsrepræsentanter, som selv vælger at stoppe som tillidsrepræsentanter eller vælger at skifte arbejdsplads.

2. TR-beskyttelse ved hvervets ophør

Tillidsrepræsentanter, der ufrivilligt ophører med hvervet, som følge af at antallet af tillidsrepræsentanter reduceres i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, bibeholder deres TR-beskyttelse, jf. MED-aftalens § 17, i et år efter fratrædelse som tillidsrepræsentant.

3. Ikrafttræden og ophør

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2027. Aftalen ophører den 31. december 2029.

København, den

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

Arbejdet med lokal løndannelse 2026-2027 (AC)

AC's fravalg af fælles lønforhandlingsudvalg

- AC har takket nej til regionens invitation om at deltage i et fælles lønforhandlingsudvalg sammen med FH.
- Det er på nuværende tidspunkt uklart, hvilke konsekvenser dette kan få for AC-organisationernes indflydelse på den lokale løndannelse.
- Der kan potentielt opstå en skævvridning mellem organisationerne i henholdsvis FH og AC, men dette er endnu ikke afklaret.
- Dilemmaet følges tæt af blandt andre Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen og Danske Bioanalytikere.

Lokale lønmidler og trepartsaftalen

- De resterende 0,3 % af trepartsmidlerne i 2026 er allerede udlagt til lokale lønforhandlinger på hospitalerne uden central øremærkning.
- Det må forventes, at HR vil søge at sammentænke disse midler med den ordinære lokale løndannelse i 2027.
- Dette kan få betydning for prioriteringen og anvendelsen af de samlede lokale lønmidler.

Forskellig praksis på tværs af regionen

- Tilgangen til lokale lønforhandlinger varierer betydeligt mellem regionens arbejdspladser.
- Nogle hospitaler har afsat midler og fastlagt en proces for forhandlingerne i samarbejde med ledelse og HR.
- Andre steder, herunder Aarhus Universitetshospital, har der gennem en længere årrække ikke været taget initiativ til lokale lønforhandlinger.

Fokus på råderummet

- I 2015 blev der udarbejdet et "Råderumspapir", som fortsat udgør et relevant strategisk referencepunkt.
- Det er vigtigt fortsat at arbejde for at realisere det identificerede lønpolitiske råderum og ikke alene fokusere på de nye midler, der tilføres gennem OK26.

Forhåndsftaler og lønstrategiske forskelle

- Omfanget af forhåndsftaler varierer betydeligt mellem AC-organisationerne.
- Nogle organisationer har få eller ingen forhåndsftaler, mens andre, herunder Yngre Læger, Danske Fysioterapeuter/Ergoterapeutforeningen, Jordemoderforeningen og Danske Bioanalytikere, har en betydelig del af lønmidlerne bundet i forhåndsftaler om funktions- og kvalifikationstillæg.
- For organisationer med omfattende forhåndsftaler er det mindre relevant at fokusere på råderummet ved personaleomsætning, da disse midler allerede er disponeret gennem eksisterende aftaler.
- Til gengæld er det væsentligt løbende at følge lønudviklingen og lønstatistikken for egen faggruppe, både regionalt og nationalt, samt i sammenligning med tidligere SHK-organisationer.



MED-udpegning 2027

Koordinering af processen

- Yngre Læger (YL) har ansvaret for at koordinere processen og indkalde til møde, når forholdstallene foreligger.
- YL's koordinerende rolle vedrører alene fordelingen af pladser i Regions-MED-udvalget (RMU).

Fordeling af pladser i HMU

- Det er forventningen, at AC-repræsentanterne i de enkelte Hoved-MED-udvalg (HMU) selv fordeler pladserne lokalt.
- I praksis vil det typisk være HMU-næstformændene, der modtager og administrerer forholdstallene.

Tidsplan

- Der er anmodet om, at datoer og proces for MED-udpegningerne meldes ud til organisationerne så tidligt som muligt.
- Det forventes, at der foreligger en udmelding primo 2027.

Hovedbudskab

AC står over for et vigtigt strategisk arbejde med at sikre indflydelse på den lokale løndannelse og samtidig fastholde fokus på både råderummet, lønudviklingen og en velfungerende koordinering af MED-repræsentationen frem mod 2027.

Vejledning for udpegning af AC-repræsentanter til MED-udvalg

