



Netværksmøde TR i Region Midtjylland 21.11.2024

Dagsorden:

KL.9

Velkommen og særligt velkommen til nye TR'ere og godkendelse af dagsorden

KL. 9.15

Nyt fra TR-råd, Regionsformand og repræsentantskab:

TR-råd:

Kirsten Æ sidder både i HB og rep. Og er formand i TR-råd.

Der har lige været valgrunde til TR -råd med genopstilling af Kirsten og Christian.

Kompetence-profilen for TR er udsat grundet personaleudskiftning. (Helge og Sannie Jørgensen er stoppet og ingen kan overtage lige nu.)

TR-kurser er af samme grund blevet udskudt og nogle mangler dermed TR-uddannelse. Uddannelse falder på plads i 2025.

Nye TR'er har aftale -og forhandlingsret fra start, hvilket kan være svært de første gange. De nye TR må meget gerne række ud efter os andre TR på tværs, til FTR og foreningen.

Nogle TR er grundet personalemangel i Danske Fysioterapeuter frikøbt/ansat til at besvare på servicelinjespørgsmål

Forhandlingskonsulent Andreas, som vi mødte sidste TR-møde, er stoppet og der er kommet en ny konsulent (Louise) i stedet for. Der kan evt. planlægges at møde hende næste år.

Der bliver årskonference i 2025.

Der er indkaldt til webinar senere i dag – det bliver måske optaget? Kirsten har snakket med Jeanette, og Jeanette vil gerne have input fra os omkring vores oplevelser/udsagn fra kollegaer i forhold til situationen i Danske Fysioterapeuter.

Regionsformand Sanne:

A4 har en historie om Danske fysioterapeuters arbejdsmiljøsituation. De har ikke det fulde billede og der er flere sider af sagen, som ikke bliver belyst i artiklen. Sanne påpeger, at det er et journalistisk arbejde, hvor der er behov for overskrifter, og at de ikke kender hele baggrunden.

Danske Fysioterapeuter har hyret et konsulentfirma til at gennemføre en undersøgelse af arbejdsmiljøet. Der bliver ikke lavet ændringer inden man har fået anbefalinger fra arbejdsmiljøundersøgelsen. Konsulentfirmaet afslutter deres rapport ved årsskiftet og kommer med deres anbefalinger i det nye år. Sanne opfordrer til at vi beder kollegaer afvente undersøgelsens anbefalinger og tage stilling derfra.



Der er efter repræsentantskabsmøde lavet 2 nye "udbryderforeninger".

Disse 2 foreninger er ikke organiseret under AC, men under FH. De har ikke strejkeret, som der er i Danske Fysioterapeuter.

Det drejer sig om:

1. Ansatte for klinikmedarbejder

Foreningen hedder Fysioterapeuternes Fagforening og er en del af Serviceforbundet, der er organiseret i FH.

Årsagen til at danne en ny forening er ifølge disse medlemmer, at basiskontrakten i deres nye OK aftale ikke er tilfredsstillende.

Hvis det lykkes dem at indgå reel overenskomst (hvilket er deres primære mål), vil dette automatisk betyde adgang til strejkeret. Men så længe, der kun er tale om individuelle kontrakter, er der ikke strejkeret.

Sanne oplyser at ved afstemning om basiskontrakten, stemte et flertal af ansatte i praksissektoren for den nuværende overenskomst. Der kan dog være et problem i, at der ikke var mange, der stemte.

De TR'er der er med i Repræsentantskabet giver udtryk for, at der er forståelse fra Repræsentantskabet, at der fortsat er meget at kæmpe for i praksisoverenskomsten, og at ligesom i den offentlige overenskomst, må man formode at forbedringer kommer med tiden, og at den offentlige del af foreningen også har brugt flere år på at komme til den overenskomst, der er nu.

2. En fagforening for klinikejere. "Danske Praktiserende Fysioterapeuter". De bliver medlem af SMV, en erhvervsorganisation. Formand Mark Ebbesen. Dette har nok været i støbeskeen længere tid.

"Danske Praktiserende Fysioterapeuter" har meldt sig ind i SMVDanmark, som er et partnerskab for selvstændige. De tilhører ikke nogen hovedorganisation og kan heller ikke være forhandlingspart ved fremtidige overenskomster.

Debat i TR-forum:

Spørgsmål fra kollegaer om det kan være godt at komme over i disse foreninger?

Svar: De bør overveje det grundigt - da de ikke har overenskomst nu.

Svar: Foreningen er enige om, vi skal blive sammen i foreningen ejere og ansatte, da man har oplevet en anden situation fra andre foreninger, der har splittet ejer/medarbejder op – der er vurderet fordele og ulemper for begge dele i HB. Vurderingen er, at der ikke er en modpart at forhandle med rent teknisk og strukturelt.

Der er ligeledes valgt at beholde en fælles forening grundet det faglige fundament. Der arbejdes med hvordan vi så kan arbejde med Overenskomst for flere forskellige parter.

Spørgsmål fra kollegaer – har jeg lyst til at være medlem i en forening, der ikke passer på deres medarbejdere? Svar: Der er glade kollegaer i Danske Fysioterapeuter, der har meget travlt. Der er fortsat en servicelinje, der fungerer godt for medlemmerne. Der er ikke et alarmerende antal



medlemmer, der melder sig ud på baggrund af situationen i Danske Fysioterapeuter og de nye foreninger.

Arbejdsmiljøet i Danske Fysioterapeuter: det fylder hos kollegaer, at 38 medarbejder er stoppet. Der kan ikke siges noget personligt eller konkret om de enkelte, men mange er i tvivl om, hvad handler det om? Svar: Der er igangsat et arbejdsmiljø-konsulentfirma.

Kommentar fra TR: vær påpasselig med at I, foreningen ikke snakker for internt, da vi er mange, der ikke ved, hvad der foregår i foreningen.

Kommentar TR: podcast, som er et overblik over, hvad der foregår i løbet af ugen. De fortæller at 38 medarbejder i Danske fysioterapeuter gennem de sidste 2 år er flyttet, sagt op, fyret. Kollegaer kan blive påvirket af dette.

Svar: Udskiftning i sekretariatet: den afgang, der har været er ikke kun pga. dårligt arbejdsmiljø. Når Personale i formandskabet stopper, kan det evt. give en påvirkning på andre. Der kan være anden kultur blandt djøf'ere i tidligere at skifte arbejde, og der er mange stillinger at få på Sjælland.

Idé fra TR: I forhold til de to nye foreninger, kunne det være en idé at betale Google for at komme højere op i søgehierakiet, så (nye) medlemmer ikke bliver forvirret.

Kommentar fra TR, som har sendt besked til sine kollegaer om at Danske Fysioterapeuter stadig fungerer og er til stede.

Vi har været godt vant med Helge Sørensen med god service og støtte. Det er vigtigt at kollegaer fortsat får god vejledning ved Danske Fysioterapeuter.

Kommentar til om man får en god vejledning – det er måske alt efter, hvad du spørger om? Alle svar er ikke nødvendigvis rare?

Måske skal vi se på Danske Fysioterapeuters arbejdsmiljø som ved en skilsmisse => måske skal vi andre ikke gøre så meget, men lade parterne klare det selv og sørge godt for os selv og kollegaer, som vanligt.

Andre er uenige: det er uldent det der bliver meldt ud. Meld så klart ud som muligt indenfor de grænser der er.

TR: Der er også noget, der handler om personsager, som ikke kan kommunikeres ud til medlemmer. Alle i sekretariatet møder med stort engagement. Måske har djøf'ere et andet mønster med at skifte jobs.

TR: hvordan får vi fortalt vores kollegaer at foreningen er vigtigt både fagligt og økonomisk.

Sanne har skrevet ud til os tidligere, at hun stopper som regionsformand den 31.12.2024, og har fået nyt job i Region Midtjylland i HR.

I det der er under 1 år til næste formandsvalg, vælger regionsbestyrelsen at konstituere sig midlertidigt indtil næste valg. Ny regionsformand bliver fremlagt fra bestyrelsen den 6.12.2024.

Kl. 10-10.10



Pause

Kl. 10.10-12

Besøg af Jens Christian Pedersen. Temaet er TR's rolle i forhold til pensionsordningen. Hvornår bør dine kollegaer kontakte PKA for rådgivning, sparring og inspiration?

Der sendes pjecer med, der siger meget om hans oplæg. Derudover er der film på hjemmesiden PKA, som vises i dag.

www.Pka.dk/TR - her kan man tilmelde sig et nyhedsbrev fra PKA til TR, få TR-værktøjskasse, bestille et møde for at komme ud og fortælle om pension, Bestille en PKA-pakke (merchandise).

Der laves derfor ikke referat fra oplægget.

Nedstående er Hannes notater:

Dagsorden: Gode råd til TR, den kommende opsparingskonto:

Der er en stabil kontorente, så pensionerne ikke sættes ned efter rentefald generelt.

I år 8%, næste år 9%

PKA-tjek; du kan se på hjemmesiden, hvilken løn du får, når du går på pension. Hvis der er andre pensioner ex. i bank/ folkepension/ tillæg til folkepension/ formue medregnes til udregningen.

Det kan reguleres grundet forventet levealder (i dag regner man med at blive 90 år gammel). Pensionen skal strække længere (altså hvor mange år skal du forventeligt have udbetalt af din pensionsopsparing).

Til kollegaer: Tag gerne et pensionstjek.

Hvordan er din rolle som TR: Oplys kollegaer om nedenstående og bed dem kontakte PKA for yderligere oplysninger – vær ikke selv konsulent eller giv ikke selv råd om pension.

Senioraftaler, hvor man kan gå ned i tid og bibeholde arbejdsgivers indbetaling til pension.

Man kan blive lidt længere på arbejdsmarkedet – enten ved at kunne gå ned i tid eller få fleksibilitet i arbejdsopgaver.

Medarbejdere, der nærmer sig pensionsalderen søger fleksibilitet, gradvis tilbagetrækning, sikkerhed i sin økonomi op til pensionistalderen.

Hvad får dig til at blive længere i arbejde:

Godt helbred, fleksibilitet i forhold til arbejdstider, mental forberedelse til min pensionistid, styr på pensionsudbetaling.

Anbefal kollegaer over 58 år at deltage i seniormøder ved PKA.

Udbetalingsalder er afhængig af hvornår du oprettede din pension.



Delpension: hvis man går før pensionsalder – kan PKA supplere din løn. Dette kan måske gøre at du kan fortsætte lidt længere på arbejdsmarkedet. (Bruger du noget af din pension?) ja i starten, men du indbetaler fortsat via arbejde til din pension.

Se under fysio.dk om pension i forhold til kommune eller region.

Man kan også spørge DSA – karriererådgiver.

Senioraftale er i nogle kommuner begrænset i tid til 3 år.

Fokus på yngre medlemmer:

Ny kollega: giv dem en flyer fra PKA. De kan gennemgå en test. Ved lille ekstra indbetaling tidligt, kan det give et stort afkast.

Fritvalgsordning indenfor pension over 15% kan vælges om man vil have til pension eller til udbetalt løn. Gør man ingenting går de til pension. De kan dog også sættes fra til en særskilt konto i PKA som opsparing. En frihed til at benytte midlerne til senere frihed (uddannelse, rejser/ferie). Renten på denne konto er ikke det samme som pensionsrenten.

Dog kan det være en investering i PKA på denne opsparingskonto. Vi skal melde inden december – til en konto april.

Nyt valg hvert år til at vælge om man vil overføre fra 15% til 18% af sine pensionspenge. Der er ikke et specifikt krav på hvad disse penge bruges til (kan se det som en investering til senere brug – eller til en buffer for tidligere pension eller større frihed) Ikke bundet af pensionsreglerne. Du er ikke garanteret frihed fra arbejdsstedet til at tage fri for at bruge disse penge.

Skattemæssigt som opsparing eller pension – når de udbetales er de skattefrie, da der betales skat, når de sættes over. Lidt større skatteudgift på opsparingskontoen.

Der vil være en risikovillighed for at de kan investere pengene.

Pension er også forsikring. Ved kritisk sygdom, ved delvis pension, ved død inden pension -udbetaling til pårørende.

Tabt erhvervsevnepakke – lidt andet forsikringsmulighed.

Hvis du går ned i tid grundet sygdom, kan du i 3 år få suppleret op til din pension fra PKA. Også med tilbagevirkende kraft.

Fokus på deltid:

Hvis man er i et forhold eller ægteskab, kan der være forskelle i pensionsudbetaling, hvis den ene part har været på deltid. Tal med ægtefælle hvad vi gør, hvis vi skilles. Kan lave ægtepagt om at dele pension ved skilsmisse.

Der er en beregner på PKA om timeantal og indbetalt pension – for at se om man skal betale mere ind til pension, for at være fuldtidspensioneret. Tal med æf om dette eller vælg selv at betale ekstra ind.



Kl. 12-12.45

Frokostpause

Kl. 12.45- 13

Planlægningsgruppe til 2025 og kort info temamøde i januar 2025

Kl. 13- 14

Planlagt emne "Gennemgang af kompetenceprofilen fra TR" udsat.

Opsamling ift formiddagens møde:

Ny planlægningsgruppe.

Jonna Brandt, Pia Kjær, Nana Iversen, Lene Meldgaard Christensen

Forslag til emner:

- Møde ny regionsformand og forhandlingskonsulent
- Sundhedsreform (efterårsmøde)
- Kommunal og regionsvalg – sammenhæng
- Fagkongres (mest obs. dato ift. mødeplanlægning)
- AI – med inspiration fra jubilardagen

Husk at koordinere med regionsformand ift. mødeplanlægning. Årskonference for TR er planlagt til d. 28-29/10 2025.

Orientering fra repræsentantskabet.

- Der drøftes fortsat samarbejde med "søsterforeninger" mhp. fælles rådgivning, chatrobot mm.

Der er sat penge til at se på fremtidens fagforening og strukturen i Danske Fysioterapeuter.



- Repræsentantskabet skal slankes. Der skal være flere pladser som skal besættes blandt medlemmerne fremfor de er forud besat af fraktioner og faglige selskaber (43 pladser hvoraf de 15 skal vælges blandt medlemmer).

Repræsentantskabsperioden er udvidet fra 2 til 3 år.

- Regionsbestyrelserne bliver ligeledes slanket.
- Forskningsfonden er sat på pause. Dette som et led i at få økonomien til at hænge sammen.
- Der har været diskuteret lønudvikling for de hospitalsansatte. Forslagene blev ikke vedtaget, da man fandt det muligt at styre decentrale lønforhandlinger/lønudviklingen centralt fra.

Fra TR-gruppen beskrives oplevelser med, at der ikke er overensstemmelse mellem kollegaers forventninger til løn, og hvad der er realistisk ude på arbejdsarbejdspladserne.

Forslag til at have fokus på at lønberegneren på hjemmesiden kan give anledning til misforståelser, da det ikke er tydeligt, hvad der er indeholdt i den løn, som oplyses som gennemsnit.

- God og konstruktiv arbejdsmiljø drøftelse. Der blev besluttet at der ikke skal laves en arbejdsmiljøundersøgelse på tværs af alle medlemmer. Det vil være svært at få resultaterne implementeret decentralt.
- Vilkårene er ændret og sammensætningen af medlemmer er ændret gennem årene. I dag er man ansat på mange måder.

Nogle tænker, at foreningen kun er som del af faglig udvikling, for andre er det en politisk organisation

Resten af mødet bliver en generel drøftelse på baggrund af de nedslag fra repræsentantskabet.

Sannes udgangsreplik: ”Danske Fysioterapeuter er en over 100 år gammel forening, som nok skal overleve i mange år endnu også selvom verden forandres”.