



Hvem er TRIO

- ✓ Leder
- ✓ TR – kan være fra flere faggrupper
- ✓ AMiR (arbejds miljørepræsentant)

Hvad kan vi bruge TRIO til?

- ✓ Skabe bedre samarbejde – forskellige perspektiver
- ✓ Håndtere arbejdsmiljø
- ✓ Understøtte forandringer (planlægge og implementere ændringer)
- ✓ Løse konflikter
- ✓ Koordinere indsatser

Hvad drøfter man i TRIO?

- ✓ Trivsel og arbejdsmiljø
 - Stressniveau
 - Sygefravær
 - Psykisk arbejdsmiljø
 - Opfølgning på APV/trivselsmålinger
- ✓ Flaskehalse i opgaver
 - Ressourcemangel
 - Uklare roller
 - Praktiske problemer
- ✓ Forandringer & nye tiltag
- ✓ Samarbejde og kultur

Hvordan tager vi del i TRIO samarbejdet?

- ✓ Reager på signaler fra hverdagen
- ✓ Bidrag aktivt i dialogen
- ✓ Hav fokus på fælles løsninger
- ✓ Følg op og skab handling
 - Vær med til at sikre, at aftaler overholdes og føres ud i livet
- ✓ Skab tillid i samarbejdet
 - Åbenhed og ærlighed
 - Respekt for hinandens roller
- ✓ Tænk i løsninger frem for udfordringer