



Skive d 06.01.2016

Høringssvar på sparekatalog Sundhed og Omsorg.

Vi i Danske Fysioterapeuter har med interesse læst Magistrat på Sundhed og Omsorgsområdets sparekatalog.

Vi vil prøve at komme med enkelte nedslagspunkter i forhold til kataloget og desuden kommentere generelt til sidst.

#### Forslag 1

I forhold til at omorganisere lokalområderne, så antallet går fra ni til syv, er det vigtigt at huske på ledernes behov for kompetenceudvikling. Jo større områder og jo flere faggrupper man bliver leder for, jo mere kræver det af den enkelte leder. Det er vigtigt at udvikle strategiske redskaber, så fjernledelse alligevel virker nært og tilstedeværende. Det er vigtigt, at der er tid til at være synlig på de enkelte arbejdspladser samt at de medarbejdere der skifter leder, får mulighed for at møde denne. Det er ligeledes vigtigt for lederen at danne relationer til de nye medarbejdere han/hun skal være leder for.

For de medarbejdere der bliver tilknyttet et nyt lokalområde, skal der være tid til at lære nye kollegaer at kende og falde ind i den nye kultur der er på stedet. Dette er vigtigt, for at sikre en god overgang for medarbejderen og sikre et godt arbejdsmiljø.

#### Forslag 6

I forhold til rehabiliterende og sundhedsfremmende indsatser, beskrives det hvordan der i Aarhus Kommune skal arbejde med at faldforebyggelse. Dette betragter vi i Danske Fysioterapeuter som en virkelig god idé, men vi håber i høj grad, at I vil bruge allerede videnskabelig dokumenteret viden på området. Der er flere studier der tyder på, at tværfaglig indsats, tidlig opsporing samt en kombination af balance, styrke og udholdenhedstræning har bedst effekt. Gerne på holdtræning, der også fremmer den ældres sociale liv.

I forslaget nævnes også flytningen af hjerterehabilitering fase 2 til Aarhus kommune. For at sikre trygge borgere og medarbejdere kan det være nødvendigt, at kigge på behovet for et kompetenceløft for medarbejderen i kommunen. Der findes givetvis medarbejdere der er kompetente til at varetage hjerterehabiliteringen fase 2, men det er vigtigt at have øje for, at opgaveflytning kan betyde øgede udgifter til uddannelse af personale.

Generelt betyder sparekatalog jo altid effektivisering og beskæringer af medarbejderstaben. I den forbindelse er der mange hensyn at tage. Blandt andet hensynet til kvaliteten af indsatsen over for borgeren og hensynet til medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Begge dele mener vi i Danske Fysioterapeuter er meget vigtige og skal være styrende for processen i udrulningen af sparekataloget. Vi håber at Magistrat for Sundhed og Omsorg løbende vil evaluere og revurdere sparekatalogets effekt for både borgerne i Aarhus Kommune samt for de medarbejdere som kataloget berører.

Med venlig hilsen

Sanne Jensen

Regionsformand

Region Midtjylland

Danske Fysioterapeuter

Ågade 16

7800 Skive

Tlf.: 2322 9611

E-mail: [saj@fysio.dk](mailto:saj@fysio.dk)